

Hodnocení bakalářské práce

Název práce: **Problematika odborného výcviku v soukromé praxi**

Jméno autora: **Lucie Bártová**

Vedoucí práce: PaedDr. Petr Mach, CSc.

Zaměření a struktura práce

Bakalářská práce má 69 stran textu a je rozdělena do šesti základních kapitol. Součástí práce jsou dva CD-ROM s textem práce v elektronické podobě a složkami s textovými nebo fotografickými přílohami. Některé přílohy nemají přímý vztah k námětu práce (např. P 6, P 9).

Námětem práce je problematika role instruktora v odborném výcviku v oboru kadeřnice. Dále se autorka věnovala problematice přínosu soukromého sektoru do odborného výcviku v tomto oboru. První kapitola je věnována obecným pohledům na koncepci vzdělávání v ČR, především středních profesních škol. Autorka zmiňuje Bílou knihu i diskuse k tomuto dokumentu, které jsou v poslední době stále více kritické. Následuje komplikace RVP a ŠVP oboru kadeřník (69-51-H/01). Rolí učitele odborného výcviku (UOV) je věnována druhá kapitola. Podnětná je podkapitola o standardu profese učitele. Tvorba profesního profilu učitel odborných předmětů a učitel odborného výcviku je řadu let náplní několika projektů. Zatím bez výrazných závěrů. Autorka prokázala dobrý přehled o těchto snahách a uvádí konkrétní názvy projektů. V podkapitole 2.5 se autorka věnuje spíše tematickým okruhům, než vlastním učebním materiálům. Vlastní pojem učební materiál je v tomto případě chápán velmi neurčitě. Přinosná je kapitola 3, ve které autorka analyzuje roli a činnosti instruktora v odborném výcviku. V úvodu však dochází k překrývání pojmu „mistr“ a „instruktor“. Kapitolu zakončuje popisem složité problematiky kadeřnické provozovny jako smluvní pracoviště školy pro odborný výcvik. Autorka vhodně dokládá i konkrétní potřebnou legislativu. Na tuto kapitolu pak plynule navazuje porovnání práce UOV a instruktora. Autorka komparaci dochází k závěrům, že postavení instruktora je mnohem složitější a náročnější. Podkapitola 4.3 s názvem Rozdíly ve výuk. metodách však o metodách hovoří jen okrajově.

Praktická část práce je zaměřena na přínos soukromého sektoru do odborného výcviku v oboru kadeřník v Plzeňském kraji. Autorka si zvolila metodu průzkumu – dotazníkové šetření. Zvolila si i cílovou skupinu. Respondenti (kadeřnické provozovny a jejich žáci) byli většinou z území města Plzně, jedno pracoviště bylo mimoplzeňské. Autorka zpracovala dva obdobné dotazníky – pro žáky a pro firmy. Vhodně si zvolila druh položek a stanovila škálování odpovědi (výběrových). Škoda, že při vyhodnocování pozice „spíše ano“ a „spíše ne“ tyto pozice zařadila k jiným pozicím („ano“ a „ne“). Třicet položek v dotazníku bylo pak při vyhodnocování přiřazeno ke třem dílčím hypotézám (cílům průzkumu). Tyto cíle měly být uvedeny na počátku praktické části. V závěru autorka konstatouje, že vstup soukromého sektoru do odborného výcviku v daném oboru je přenosný.

Úroveň samostatnosti a reflexe

V teoretické části autorka prokázala přehled o problematice a schopnost komplikace z důležitých i aktuálních zdrojů. Nebojí se používat vlastní návrhy a akceptovat i kritické připomínky.

Druhá část práce svědčí o širokých praktických znalostech daného oboru. Autorka prokázala schopnost realizace jednoduchého průzkumu.

Využitelnost v praxi

Práce může sloužit jako inspirace pro další kadeřnické salony jako zájemce o smluvní pracoviště pro odborný výcvik.

Práce s prameny

Autorka prokázala schopnost vybrat a zpracovat podstatné zdroje. V některém případě je v textu uveden odkaz na bibliografickou citaci (Fulghum, 1998), která není v Seznamu pramenů.

Jazyková a formální úroveň

Po jazykové stránce je práce zpracována bez závažných chyb. Formální stránka práce vykazuje některé drobné nedostatky: nestandardní číslování v Obsahu i u Seznamu literatury a Seznamu příloh, nestandardní uspořádání bibliografických citací v Seznamu literatury

Připomínky nebo otázky k doplnění

Na základě jakých kritérií jste volila cílovou skupinu průzkumu?

Proč jste z hodnocení položek dotazníku převedla „spíš ano“ a „spíš ne“ do jiných pozic?

Autorka splnila požadavky na bakalářskou práci. Doporučuji práci k obhajobě.

Navrhoji hodnocení „**velmí dobré**“.

V Plzni 7. 4. 2014


PaedDr. Petr Mách, CSc.
vedoucí práce