



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2013//2014

Jméno studenta: Petra Majerhoferová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma BP/DP: Hodnocení efektivity personální politiky podniku
Hodnotitel – oponent: PhDr. Věra Dvořáková
Podnik – firma: FEK ZČU

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

	1	2	3	4	N
A)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Cílem diplomové práce studentky Petry Majerhoferové bylo zhodnocení efektivity a připravenosti personální politiky ve firmě ACTHERM servis a. s. Dalším cílem bylo zpracování návrhu na zlepšení procesů zaměřených na lidské zdroje tak, aby firma dosáhla zvýšení výkonnosti zaměstnanců. Studentka se ve své práci věnovala rozboru podnikatelského záměru - poslání, vizi, cílům a strategii společnosti. V další části práce se diplomantka věnuje strategické analýze, doporučuje firmě jak by měla postupovat pro upevnění pozice na trhu. Analýza personálních procesů je zaměřena na jednotlivé procesy, které v této oblasti ve firmě probíhají, ke konkretizaci cílů v této oblasti využívá metodiku BSC. Součástí diplomové práce je dotazníkové šetření, které bylo realizováno mezi řídicími pracovníky společnosti, po jeho vyhodnocení pojmenovala silné a slabé stránky personálního řízení ve společnosti. V závěru diplomové práce studentka předkládá návrhy a opatření ke zvýšení výkonnosti managementu lidských zdrojů, zabývá se rizikovými faktory plnění jednotlivých cílů.

Cíl práce byl splněn.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji obhajobu předložené diplomové práce studentky Petry Majerhoferové před státní komisí.



Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Myslíte si, že by firma neměla dostatek finančních prostředků na vzdělávání zaměstnanců v případě, že by nebyla zapojena do projektu "Vzdělávejte se pro růst" z EU?

V Plzni, dne 13. 1. 2014

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

- ¹Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.
 - ² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.
 - ³Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.
- Posudek na DP a BP nejpodějí do 15. 1. 2014 spolu s prací na sekretariát KPM.
Posudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem modře (pro rozeznání originálu).