



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2013//2014

Jméno studenta: Bc. Michaela Musilová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma BP/DP: Firemní kultura - její role v implementaci strategie
Hodnotitel – oponent: PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.
Podnik – firma:

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (řešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhaného klasifikačního stupně:²

Diplomová práce se zaměřuje na téma firemní kultury a její role v implementaci strategie. V úvodních analytických částech se projevuje pečlivý přístup autorky ke zpracování dané problematiky. Na druhou stranu snaha zahrnout co nejvíce informací a to bez jejich potřebné redukce vzhledem k řešenému tématu má za následek poměrně velký rozsah úvodních dvou kapitol. Kapitola 3 tvoří teoretický vstup k následujícím kapitolám. Snad jen poznámka ke zmiňovanému modelu Scheina (s.55), přesnější by bylo uvedení tří rovin. K vytvoření žádoucí organizační struktury bylo vhodně využito mimo jiné i dotazníku dle OCAI. Z uvedeného textu (stanovení žádoucí kultury) ovšem není zcela jasné na základě čeho autorka stanovila hodnoty u jednotlivých tvrzení. Při analýze firemní kultury dané společnosti autorka pracovala s více metodami. Klíčovým pro analýzu bylo dotazníkové šetření realizované mezi zaměstnanci společnosti. Pozitivně hodnotím komentáře ale i porovnání odpovědí různých cílových skupin. Vzhledem k následnému porovnání zjištěné a žádoucí firemní kultury s využitím OCAI dotazníku by k větší přehlednosti přispělo jasné členění otázek v návaznosti na stanovené komponenty v OCAI dotazníku. Na základě stanovených silných a slabých stránek autorka představila v kapitole 5 soubor opatření, z nichž některá mohou být využitelná v praxi daného podniku.



Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji diplomovou práci studentky Michaely Musilové k obhajobě.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Objasněte, na základ čeho jste stanovila hodnoty žádoucí firemní kultury dané organizace v dotazníkuOCAI?
- 2) Vysvětlete, jak byly stanoveny hodnoty v dotazníkuOCAI pro zjištěnou firemní kulturu a jak bylo následně provedeno srovnání žádoucí firemní kultury a identifikované firemní kultury.

V Plzni, dne 14. ledna. 2014

Lucie Egerová
Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹)Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

²) Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³)Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na **DP a BP nejpodějí do 15. 1. 2014** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).