



## HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2013//2014

**Jméno studenta:** Bc. Sandra Tymlová  
**Studijní obor/zaměření:** Podniková ekonomika a management  
**Téma BP/DP:** Hodnocení efektivnosti personální politiky v podniku  
**Hodnotitel – oponent:** PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.  
**Podnik – firma:**

**Kritéria hodnocení:** (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (řešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:<sup>1</sup>

**výborně**

**Stručné zdůvodnění navrhaného klasifikačního stupně:<sup>2</sup>**

Diplomová práce zpracovává téma hodnocení efektivnosti personální politiky ve zvoleném podniku. Práce je přehledně zpracovaná a logicky strukturovaná. Úvodní analytické části tvoří nezbytný vstup pro následné řešení zvolého tématu. Škoda, že autorka neaktualizovala některé údaje např. měnové kurzy s. 14 a pro větší přehlednost nepoužila přímo v textu tabulku Matice TAS uvedenou až v příloze. Klíčovou kapitolou práce je kapitola 5 věnovaná analýze interních procesů za zaměřením na lidský kapitál. Při zpracování této části práce autorka prokázala dobrou schopnost práce se sekundárními i primárními daty. Na základě provedených analýz je v kapitole 7 prezentován soubor opatření pro oblast personální politiky ve společnosti. Dílčí náměty lze vhodně využít v praxi daného podniku. V kapitole 8 jsou pak přehledně prezentována rizika návrhů včetně jejich zjhodnocení. Zadání i cíl práce byly splněny.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji diplomovou práci studentky Sandry Tymlové k obhajobě.





### Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:<sup>3</sup>

- 1) Jakou roli (členění dle D. Ulricha) podle Vás plní personální oddělení v daném podniku. Svoji odpověď zdůvodněte.
- 2) Jakými konkrétními argumenty se budete snažit přesvědčit management podniku pro Váš návrh nákup HR SAP či personálního IS Target?

V Plzni, dne 13. ledna 2014

*Dana Gregová*  
Podpis hodnotitele

#### Metodické poznámky:

- <sup>1</sup>Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.
  - <sup>2</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.
  - <sup>3</sup>Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.
- Posudek na **DP a BP nejpodějí do 15. 1. 2014** spolu s prací na sekretariát KPM.  
Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).