



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2013//2014

Jméno studenta: Kateřina Uhrová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma BP/DP: Motivace zaměstnanců jako významný faktor naplnění strategického plánu rozvoje firmy

Hodnotitel – oponent: PhDr. Věra Dvořáková
Podnik – firma: FEK ZČU

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | N |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| A) Definování cílů práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| B) Metodický postup vypracování práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C) Teoretický základ práce (řešeršní část) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| F) Formální zpracování práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J) Celkový postup řešení a práce s informacemi | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| K) Závěry práce a jejich formulace | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| L) Splnění cílů práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| N) Přístup autora k řešení problematiky práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| O) Celkový dojem z práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Cílem diplomové práce studentky Kateřiny Uhrové bylo analyzovat současnou motivaci zaměstnanců a vytvořit soubor úkolů v rámci motivační politiky společnosti pro zajištění požadované výkonnosti zaměstnanců podporující naplnění strategických cílů společnosti. Po představení strategického plánu rozvoje firmy diplomantka provedla analýzu prostředí strategického záměru včetně finanční situace firmy. Za pomoci metodiky Balanced Scorecard rozpracovala strategické cíle společnosti. Pro zhodnocení efektivity současného motivačního systému společnosti analyzovala dotazníkové šetření, které doplnila osobními pohovory se zaměstnanci a vedoucími pracovníky firmy. Na základě této analýzy navrhla jednotlivé úkoly v oblasti motivační politiky, které by měly vést k zajištění očekávané výkonnosti v rámci naplnění vytýčených cílů společnosti. V závěru diplomové práce studentka provedla analýzu rizik, která by mohla ovlivnit naplnění stanovených úkolů a zároveň provedla ekonomické zhodnocení tohoto navrženého souboru úkolů. Cíl práce byl naplněn.



Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji obhajobu diplomové práce Kateřiny Uhrové před státní komisí.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

1. Máte informace o tom, jakou částku firma ročně vynakládá na vzdělávání svých zaměstnanců?(na str. 70 jste stanovila úkol: "Umožnit absolvování vzdělávacích kurzů zaměstnancům", takže může vzniknout dojem, že firma se dosud touto problematikou vůbec nezabývala).

V Plzni, dne 14. 1. 2014

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹⁾Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

²⁾ Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³⁾Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na **DP a BP nejpoději do 15. 1. 2014** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).