

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2013//2014

Jméno studenta: **Bc. Ondřej Kotík**
Studijní obor/zaměření: **Podniková ekonomika a management**
Téma BP/DP: **Firemní kultura - její role v implementaci strategie firmy**

Hodnotitel – oponent: **PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.**

Podnik – firma:

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Diplomová práce zpracovává téma firemní kultury a její role v implementaci strategie vybrané společnosti. Úvodní tři kapitoly věnované charakteristice organizace, analýze prostředí a implementaci strategie tvoří vstupní rámec pro řešení zvoleného téma. Analýza prostředí je sice provedena standardním postupem nicméně celkově působí povrchním dojmem. Ve 4. kapitole se diplomant pokusil o stanovení žádoucí firemní kultury v dané společnosti. Úvod této kapitoly tvoří vymezení základních teoretických pojmů, bohužel vymezení je velmi zjednodušené a navíc zde diplomant využívá převážně jeden zdroj. K vytvoření žádoucí firemní kultury autor vhodně využil dotazníku dle OCAI. Součástí kapitoly je charakteristika vybraných prvků firemní kultury v dané organizaci. Celkově ale tuto kapitolu vnímám jako velmi nesourodou. V následující 5. kapitole je provedeno poměrně rozsáhle dotazníkové šetření zaměřené na analýzu současného stavu firemní kultury. Výsledky jsou prezentovány přehledně, ale bez provázanosti jednotlivých položek na dimenze dotazníku OCAI. V následném porovnání žádoucího a současného stavu firemní kultury pak není jasné, jak byly určeny hodnoty u jednotlivých položek pro stávající stav firemní kultury. Závěrečná



kapitola obsahuje soubor opatření k dosažení žádoucí firemní kultury. Některá z těchto opatření mohou být podnětem pro uplatnění v dané organizaci.


Z formálního hlediska se v práci vyskytují drobné stylistické chyby a neobratné formulace. I přes uvedené připomínky byly zadání i cíl práce splněny.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji diplomovou práci studenta Ondřeje Kotíka k obhajobě.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Vysvětlete, jak byly byly stanoveny hodnoty u jednotlivých položek dotazníku OCAI - současná firemní kultura (s. 73, 74).
- 2) Jaká jsou dle Vás nejzávažnější identifikovaná kulturní rizika pro implementaci strategie v dané organizaci?

V Plzni, dne 9. května 2014


Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹)Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

²) Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³)Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na **DP/ BP** odevzdejte ve dvou originálních vyhotoveních (oboustranný tisk) **nejpozději do 15. 5. 2014** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).