

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

FAKULTA EKONOMICKÁ

Diplomová práce

Problematika oceňování profesionálních sportovců

Problems of profesional athletes appreciation

Bc. Jan Setikovský

Plzeň 2014

Prohlášení

Prohlašuji, že jsem diplomovou práci na téma:

„Problematika oceňování profesionálních sportovců“

vypracoval samostatně pod odborným dohledem vedoucí diplomové práce za použití pramenů uvedených v příložené bibliografii.

V Plzni dne.....

.....

Podpis řešitele

Poděkování

Rád bych poděkoval paní Ing. Pavlíně Hejdukové, Ph.D. za vedení při zpracování diplomové práce a za cenné rady a připomínky. Děkuji také své rodině za vytvoření zázemí a podpory při mém studiu. Poděkování patří také panu Pavlu Maršounovi za ochotnou spolupráci a hlavně za čas a informace, které mi věnoval.

Obsah

Úvod	7
Metodika a cíle práce.....	9
1 Trh práce kolektivních sportů	10
1.1. Nabídka na trhu práce kolektivních sportů	10
1.1.1. Sportovec	10
1.1.2. Hráčské smlouvy.....	11
1.1.3. Odborové svazy	13
1.1.4. Příklady hráčských odborových svazů	14
1.2. Poptávka na trhu práce ve sportu	16
1.2.1. Profesionální klub a jeho cíle.....	16
1.2.2. Odlišnosti podnikání se sportem od jiných výrobních odvětví.....	17
1.2.3. Zaměstnávání hráčů	18
1.3 Historie vývoje hráčských platů	19
1.4 Kolektivní smlouva, vyjednávání o nové kolektivní smlouvě.....	21
1.5 Stávky a výluky v NHL a příčiny jejich vzniku a jejich dopad	22
1.5.1. Stávka 1992	23
1.5.2. Stávka (výluka) 1994/1995.....	23
1.5.3. Výluka 2004/2005	25
1.5.4. Výluka 2012/2013	26
1.6. Platová arbitráž.....	27
2. Daňová problematika profesionálních sportovců	30
2.1. Postavení sportovce v právním řádu ČR.....	30
2.1.1. Profesionální sportovec v individuálním sportu.....	30
2.1.2. Profesionální sportovec v kolektivním sportu	31
2.2. Daň z příjmů fyzických osob	33
2.3. Daňové ráje	36
3. Oceňování hráčů ledního hokeje v ČR.....	39
3.1. Podmínky přestupů v České republice.....	40

3.2.	Podmínky přestupů do zahraničí	41
3.3.	Podmínky přestupů do NHL	42
3.4	Stanovení ceny hráče ledního hokeje	42
3.4.1.	Tabulková hodnota	43
3.4.2.	Koeficienty	44
4.	Měření a hodnocení kvality hráčů	49
4.1.	Alternativní přístupy	49
4.1.1.	Hledisko výkonnosti hráče.....	50
4.1.2.	Hledisko finančních nákladů	50
4.1.3.	Hledisko charakteristiky hráče.....	53
4.1.4.	Ukazatele kvality hráče.....	53
4.2.	Ocenění dlouhodobého nehmotného majetku	54
4.3.	Postupy stanovení finanční hodnoty sportovního herního talentu	56
4.3.1.	Základní ocenění.....	56
4.3.2.	Orientační hodnocení	56
4.4.	Využití metody PQI pro hodnocení kvality hráčů Gambrinus ligy	58
5.	Úloha hráčského agenta během aktivní kariéry profesionálního sportovce	62
5.1.	Představení společnosti	62
5.2.	Nejznámější hráči agentury.....	63
5.3.	Získávání hráčů	65
5.4.	Případová studie 1: Hráč X	65
5.5.	Případová studie 2: Hráč Y	67
5.6.	Případová studie 3: Hráč Z.....	68
5.7.	Období po konci aktivní kariéry	69
5.8.	Zastupování trenérů.....	69
5.9.	Shrnutí oceňování hráčů a trenérů ledního hokeje	71
	Závěr	72
	Seznam obrázků	74
	Seznam použitých zkratk	75
	Seznam použité literatury	77
	Seznam příloh.....	82

Úvod

V současné době je sport celosvětovým fenoménem, který ovlivňuje řadu odvětví, ekonomiku nevyjímaje. Ze sportu se stal především obchod zaměřený na zisk, a to nejen v Severní Americe, ale i v Evropě. Do sportu proudí každým rokem velké množství peněz [17], které je přerozdělováno jak mezi kluby, tak směrem od klubů ke sportovcům. Tyto peníze jsou získávány především od sponzorů, kteří po klubu nebo individuálním sportovci požadují výsledky, aby byli spojováni s úspěchy těchto klubů či individualit. Nespornou část příjmů sportovního odvětví tvoří příjmy z prodeje televizních práv. Televizní stanice požadují sport na nejvyšší úrovni, aby přitáhly k obrazovkám co největší počet diváků.

Sport představuje celou řadu odvětví a disciplín. Rok co rok vznikají nové sporty, proto by bylo velice obtížné analyzovat situaci v každém sportu. Tato diplomová práce je věnována především hráčům ledního hokeje a fotbalu, což jsou dle mého názoru dva nejpopulárnější sporty v České republice. Dále je pozornost věnována individuálním sportovcům a trenérům. Diplomová práce se skládá z pěti částí.

První část diplomové práce je zaměřena na trh práce ve sportu. Zabývá se nabídkou a poptávkou na tomto trhu práce, historií vývoje hráčských platů na konkrétním příkladě National Hockey League a kolektivní smlouvou. V závěru této části jsou uvedeny příčiny a dopady výluk a stávek této soutěže a je objasněn proces platové arbitráže

Druhá část se zabývá daňovou problematikou profesionálních sportovců. Dochází zde k vysvětlení postavení profesionálního sportovce v právním řádu České republiky a jsou popsány odlišnosti u daně z příjmů fyzických osob u profesionálních sportovců. Poslední kapitola této části je věnována daňovým rájům, kam profesionální sportovci stále častěji umísťují svá trvalá bydliště.

Třetí část je věnována lednímu hokeji a oceněním hráče ledního hokeje v České republice. V této části jsou vysvětleny podmínky přestupů v rámci Extraligy ledního hokeje, dále pak do zahraničí a do NHL. Na závěr této části je na konkrétním příkladu třech hráčů vysvětlen postup stanovení základní hodnoty hráče a úprava této základní hodnoty dle příslušných koeficientů stanovených Českým svazem ledního hokeje.

Ve čtvrté části diplomové práce je pozornost věnována měření a hodnocení kvality hráčů. Tato část je zaměřena především na fotbal, jelikož metody, které měří a hodnotí kvalitu hráčů, se využívají především právě ve fotbale. Metody jsou zde podrobně popsány a v závěru této části jsou na konkrétním příkladu jednoho týmu fotbalové Gambinus ligy prezentovány výsledky hodnocení kvality hráče pomocí metody Player Quality Index. Dále jsou pomocí této metody spočítány celkové indexy jednotlivých týmů.

Závěrečná část diplomové práce se zabývá sportovními agenty a jejich vlivem na celou kariéru profesionálního sportovce. Nejprve je představena firma SAI s.r.o., která se zabývá zastupováním profesionálních hokejistů a trenérů ledního hokeje a dále tři nejznámější hráči této agentury. Následně je objasněn proces získávání nových talentovaných hráčů. Dále jsou zde na třech případových studiích vysvětleny postupy, které předcházejí uzavření smlouvy mezi klubem a hráčem a stanovení výše hráčovi mzdy. Závěrečné kapitoly této části jsou zaměřeny na období po konci profesionální kariéry a na zastupování trenérů, jelikož se úspěšní trenéři často rekrutují z řad bývalých profesionálních hráčů.

Téma své diplomové práce jsem si nezvolil náhodou. Jelikož sám jsem bývalý poloprofesionální hráč ledního hokeje a v současnosti trenér amatérského hokejového týmu, věnuji se sportu prakticky od dětství a mám k němu pevný citový vztah. Proto je mým zájmem v této diplomové práci objasnit stanovení hráčovy hodnoty, kterou musí zájemce o jeho služby zaplatit klubu, ve kterém tento hráč dříve působil a také na základě čeho jsou hráčům vypláceny jejich odměny.

Metodika a cíle práce

Cílem diplomové práce je provést analýzu a zhodnocení trhu práce profesionálních sportovců se zaměřením na metody stanovení kvality a oceňování hodnoty profesionálních sportovců na příkladu ledního hokeje a fotbalu.

Použité metodické postupy vycházejí z cílů této diplomové práce. Nejprve je pomocí rešerše a deskripce domácí i zahraniční literatury vypracovaná teoretická část práce, kde jsou definovány základní pojmy a objasněna problematika související s oceňováním profesionálních sportovců. Práce s literaturou je doplněna o statistická data.

Po teoretické části následuje část praktická, která již místy s teoretickou splývá. V praktické části je pomocí metod stanovených Českým svazem ledního hokeje vypočtena hodnota hráče ledního hokeje, v návaznosti na metody uvedené v teoretické části vypočtený Player Quality Index pro hráče vybraného týmu a v závěru na základě osobních zkušeností hráčského agenta vysvětleny postupy při stanovení výše mzdy hráče nebo trenéra ledního hokeje.

1 Trh práce kolektivních sportů

“Na trhu práce působí dva hlavní subjekty a to domácnosti jako nabízející a firmy jako poptávající.“ [3] Na trhu práce kolektivních sportů zastupují roli domácností sportovci. Zde je jedno, zda se jedná o sportovce profesionální či amatérské, kteří se touží stát profesionály. Roli poptávajícího představují sportovní kluby, které potřebují hráče k výkonu své činnosti. Sportovci dostávají za své výkony mzdy, což je cena práce.

1.1. Nabídka na trhu práce kolektivních sportů

Nabídku na trhu práce představují sportovci, trenéři, manažeři a další členové realizačních týmů. Trenéři vystupují jako OSVČ, kteří uzavírají s kluby smlouvu. Jedná se ve většině případů o smlouvu na dobu určitou, ovšem existují i některé výjimky, kdy mají trenéři smlouvu na dobu neurčitou. Příkladem je současný trenér FC Slovan Liberec, Jaroslav Šilhavý.[55] Trenéři se snaží o koncepční práci, proto preferují smlouvy na delší časová období. Avšak v ČR dochází poměrně často k odvolání trenérů z funkce. V takovém případě je klub nucen trenéra vyplatit ze smlouvy.

Manažeři a další členové realizačního týmu (maséři, fyzioterapeuti, lékaři, kondiční trenéři) jsou zaměstnanci klubu a jako takoví mají s klubem uzavřenou pracovní smlouvu nebo dohodu o provedení práce. V následujícím textu je však pozornost věnována pouze sportovcům.

1.1.1. Sportovec

Sportovec je člověk věnující se sportu. „Podle výkonnostní úrovně a poslání je třeba dále rozlišovat sport masově rekreační, sport výkonnostní a sport vrcholový.“[3, s. 11]

V této diplomové práci je pracováno především se sportovci profesionálními provozujícími kolektivní sporty. To jsou sportovci výjimeční svým talentem, schopnostmi a dovednostmi.[Příloha B] Sportovci za výkon své činnosti dostávají mzdu. Tato mzda obvykle tvoří velkou většinu jejich příjmů, avšak u těch nejlepších sportovců v komerčně dobře vnímaných sportovních odvětvích, jako je hokej, fotbal, basketbal, tenis, americký fotbal atd. tvoří příjem ze sportovní činnosti pouze malou část jejich výdělků. Pro svou mediální známost jsou hojně využíváni k reklamě.[2DP]

Z následující tabulky lze vyčíst seznam nejlépe placených sportovců za rok 2012. Tomuto pořadí po roční odmlce opět vévodí golfista Tiger Woods. Z celkového příjmu ve výši 78 mil. USD pochází však „pouze“ 13 mil. USD z odměn za odehrané turnaje. Zbytek tvoří příjmy z reklam. Nejvíce Woods obdrží každoročně od firmy Nike, a to konkrétně 20 mil. USD. V první desítce není možné opět najít žádnou ženu. Nejlépe vydělávající ženou je na 26. místě žebříčku tenistka Maria Sharapova. Z níže uvedené desítky pouze oba hráči amerického fotbalu mají příjem z reklamy nižší než je příjem za sportovní činnost.[46]

Tabulka 1: Nejlépe placení sportovci za rok 2013

Pořadí	Jméno	Sport	Příjem v mil. USD
1.	Tiger Woods	golf	78
2.	Mano Pacquiao	box	55
3.	LeBron James	basketbal	53
4.	Roger Federer	tenis	52,7
5.	Kobe Bryant	basketbal	52,3
6.	Drew Brees	americký fotbal	49,4
7.	Aaron Rodgers	americký fotbal	49
8.	Phil Mickelson	golf	46,7
9.	Floyd Mayweather Jr.	box	45
10.	Lionel Messi	fotbal	44,68

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [44]

1.1.2. Hráčské smlouvy

Hráčská smlouva je smlouva mezi sportovcem a klubem, uzavřená dle ustanovení § 262 odst. 1 a § 269 odst. 2 zákona č 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Forma hráčské smlouvy závisí na jednotlivých sportovních systémech. V tuzemském sportovním prostředí se setkáváme s dvěma hlavními systémy sportů. Jsou to individuální sporty a kolektivní sporty. Na rozdíl od zahraničí v českém sportovním prostředí není rozdíl, zda se jedná o sport kolektivní či individuální. Oba typy sportovců totiž vystupují převážně jako OSVČ.

Struktura smlouvy se může lišit v jednotlivých sportovních odvětvích, dokonce v každém klubu, ovšem v kterékoliv takové smlouvě jsou přesně vymezeny tyto údaje:

Smluvní strany a úvodní ustanovení

Zde jsou uvedeny údaje o obou smluvních stranách. U oddílu se jedná o jméno, sídliště, IČ a jméno zástupce oddílu. Hráč zde uvede jméno, příjmení, datum narození, adresu a jméno agenta. Následují úvodní ustanovení smlouvy.

Odměna, práva a povinnosti účastníků

V této části smlouvy uvedeny podmínky, za kterých sportovci náleží základní odměna. Dále pak různé prémie a odměny, které sportovci v případě splnění oddílem stanovených podmínek náleží. Následuje vymezení práv a závazků jednotlivých smluvních stran. Sportovec se ve smlouvě zavazuje mimo jiné k tomu, že musí:

- zúčastňovat se tréninků a zápasů,
- dodržovat pokyny trenérů a členů realizačního týmu,
- dbát o své zdraví a fyzickou kondici a dodržovat správnou životosprávu,
- zachovávat mlčenlivost o skutečnostech souvisejících s jeho činností v klubu,
- nezúčastňovat se osobně ani prostřednictvím jiných osob sázek.

Sportovní oddíl se mimo jiné zavazuje k tomu, že:

- bude sportovci poskytovat měsíční pevnou odměnu plus prémie za výsledky,
- zapůjčí sportovci výstroj, výzbroj a jiné potřeby k tréninku,
- poskytne sportovci prostory vhodné k tréninku a regeneraci.

Zvláštní ujednání, postoupení práv a povinností klubu

Ve zvláštních ujednáních jsou vymezena práva oddílu k využívání marketingových práv na sportovce a s tím spojené odměny. Oddíl může postoupit práva na sportovce jinému oddílu. S tímto ujednáním sportovec podpisem smlouvy souhlasí. Některé hvězdy si však mohou vydobýt právo souhlasit s výměnou do jiného oddílu.

Zdravotní nezpůsobilost hráče, doba trvání smlouvy

Pokud se sportovec zraní nebo onemocní v průběhu utkání, soutěže či tréninku oddílu, ve kterém má podepsanou smlouvu, má nárok na odměnu která je vypočtena procentuální částkou k základnímu platu a odvíjí se od doby léčení a situace, při které zdravotní nezpůsobilost byla způsobena.

V tuzemském prostředí jsou smlouvy se sportovci uzavírány na dobu určitou od jednoho do pěti let. Smlouva končí uplynutím doby, na kterou je sjednána, uplynutím výpovědní doby nebo písemnou dohodou.

Smluvní pokuty, závěrečná ustanovení

V této části smlouvy je klub pojištěn proti případnému neodpovídajícímu chování sportovce. Za porušení smlouvy hrozí sportovci určité sjednané pokuty, které se stanovují buď absolutní částkou, nebo procentuálním výměrem k základní odměně sportovce. V případě zvlášť hrubého porušení smlouvy může dojít dokonce k rozvázání kontraktu.

Jsou zde také závěrečná obecná ustanovení jako třeba počet vyhotovení smlouvy atd.[Příloha B]

1.1.3. Odborové svazy

„Odbory jsou sdruženími zaměstnanců určenými k obhajování zájmů a ochrany jejich práv. Právo zakládat odbory a odborově se organizovat je zpravidla zakotveno v zákonech jednotlivých států.“ [8,s. 188]

Odborové organizace mají právo:

- rozhodování – odbory mají právo rozhodnout o stávce zaměstnanců,
- spolurozhodování – v případě opatření zaměstnavatele, u kterého musí být vydán souhlas odborů,
- součinnosti mezi zaměstnavatelem a odbory – odbory konzultují a projednávají se zaměstnavatelem určité problémy týkající se oblasti práce a lidského činitele
- kontroly – dodržování kolektivní smlouvy, pracovněprávních předpisů.

Sportovci také mají své odbory, které vyjednávají kolektivní smlouvy se zástupci vedení jednotlivých soutěží. Nejpropracovanější systém odborů je v Severní Americe, kde odbory stály již za nejednou stávkou profesionálních sportovců.[8]

1.1.4. Příklady hráčských odborových svazů

Jak bylo uvedeno v předchozí kapitole, nejpropracovanější systém odborových svazů poskytují severoamerické profesionální ligy. Mezi nejdůležitější zodpovědnost všech hráčských organizací patří vyjednávání o nových kolektivních smlouvách (CBA) s vedením jednotlivých lig. Dále odbory poskytují asistenci při řešení hráčských problémů, jako jsou zranění nebo pojištění. Nedílnou součástí činnosti všech asociací je také licencování hráčských práv ve vztahu k rozličným produktům na trhu, jako jsou kartičky hráčů, videohry, oblečení a suvenýry.[14]

Asociace hráčů NHL (NHLPA), je jedna z nejvýznamnějších hráčských odborových organizací na Světě. Byla založena v červnu roku 1967, když se sešli zástupci z řad hráčů takzvané originální šestky (šest původních klubů NHL). V tomto roce byl zvolen prezident a byly přijaty stanovy. NHLPA sídlí v kanadském Torontu a má přibližně 50 stálých zaměstnanců, převážně odborníků na pracovní právo, komunikaci s veřejností a licencováním produktů. Nejvyšším představitelem NHLPA je prezident, Donald Fehr. Dalším je výkonný prezident, který je volen přímo hráči NHL. Hráči si taktéž volí své zástupce do výkonného výboru. Každý z 30-ti týmů NHL má v tomto výboru 2 hráče. Nad prací tohoto výboru má dohled komise. [48]

V americkém fotbale hájí zájmy hráčů NFLPA, která byla založena již v roce 1956. Jejím prezidentem je DeMaurice Smith. Ten byl zvolen již dvakrát, poprvé v roce 2009 a podruhé v roce 2012.[47]

O blaho hráčů basketbalu se v Severní Americe stará NBPA. Tuto asociaci založili hráči v roce 1954. Její zvláštností je to, že v jejím čele stojí stále aktivní hráči. Současným prezidentem je Chris Paul, rozehrávač Los Angeles Clippers.[45]

MLBPA je asociace hráčů baseballu, působící v severoamerické MLB. Asociace vznikla v roce 1968 a jejím prezidentem je v současnosti Michael Weiner. Zajímavostí je, že jako prezident této asociace působil v letech 1997 – 2009 Donald Fehr, současný prezident NHLPA. [43]

V Evropě mají hráči také své asociace, které je zastupují. Na rozdíl od těch amerických, není prvořadým úkolem asociací vyjednávat kolektivní smlouvu, jelikož v Evropě není systém kolektivních smluv ve sportu uplatňován. Nejvýznamnější asociací je The Professional Footballers' Association, která zastupuje hráče anglické nejvyšší fotbalové soutěže, Premier League. Tato asociace byla založena již v roce 1907. Prezidentem této asociace je Ritchie Humphreys .[25]

V ČR tyto hráčské asociace chyběly až do roku 2011, kdy byla založena Česká asociace fotbalových hráčů. Od jejího vzniku stojí v čele Markéta Haindlová. Asociace byla založena, aby pomáhala profesionálním i amatérským hráčům při řešení jejich problémů s kluby, především po stránce právní. Dále poskytuje poradenství v oblasti dopingu, diskriminace hráčů, nebo násilí ze strany fanoušků. ČAFH rovněž prostřednictvím svých partnerů zajišťuje pro své členy různé výhody, slevy, bankovní a pojistné produkty pro případ insolvence klubu.[23]

V ledním hokeji byla založena Česká asociace hokejistů (CAIHP) až v roce 2013. Jejím předsedou je bývalý hokejista, Marek Černošek. Asociace poskytuje jejím členům právní poradenství v oblasti smluv a pomoc při nedodržování smluv. Dále zajišťuje svým členům funkční vyšetření plic, tzv. spirometrii a jiné zátěžové testy, které slouží k zdokonalení fyzické připravenosti. Stejně jako u fotbalu tato asociace prostřednictvím svých partnerů nabízí různé slevy, výhody a pojistné či bankovní produkty.[24]

1.2. Poptávka na trhu práce ve sportu

Poptávku na trhu práce ve sportu představují sportovní oddíly, které disponují takovými financemi, aby si mohly dovolit platit za služby, které pro ně sportovci odvádí. Tyto oddíly působí většinou na úrovni nejvyšších a druhých nejvyšších soutěží, v závislosti na jednotlivém sportovním odvětví a na ekonomické síle daného státu. Například v prostředí českého hokeje jsou profesionální kluby v extralize a 1. lize. 2. ligu hrají kluby poloprofesionální.

1.2.1. Profesionální klub a jeho cíle

Pro většinu podniků je hlavní snahou maximalizovat zisk. Profesionální kluby jsou však postaveny před volbu maximalizace zisku či užitku. Proto je třeba v těchto klubech najít kompromis mezi ziskem a užtkem.[12]

Pokud jde o maximalizaci zisku, tu preferují především kluby v Severní Americe. V Evropě ještě stále častěji narážíme na majitele klubů, které žene touha za sportovním vítězstvím více než vidina zisku. Jsou to především velmi movití majitelé z Ruska či arabští šejkové, kteří si sportovní klub pořídí jako koníček nebo nástroj propagace své firmy či rodiny. Mezi hlavní představitele těchto podnikatelů patří: Roman Abramovič (majitel Chelsea Fc), šejk Mansour bin Zayed Al (majitel FC Manchester City) a v poslední době taktéž Dmitrij Rybolovlev (majitel AS Monaco). Mezi nejznámější a také nejvýstřednější majitele profesionálních klubů v Americe patří majitel basketbalového týmu Dallas Mavericks, Mark Cuban.[4]

Těmto majitelům jde především o maximalizaci užitku, který jim přináší herní úspěch. Užitková funkce pro takový klub je následovná:

$$U = U \{A, P, X (\pi_R - \pi_0 - T) \}$$

Kterou ovlivňuje:

- průměrná domácí návštěvnost (A),
- hra v poli (P),
- zdravotní stav ligy, tj. soutěžní vyrovnanost (X),

- čistý zisk $(\pi_R - \pi_0 - T)$, kde π_R je zaznamenaný zisk, π_0 minimální přijatelný zisk (obojí před srážkou daně) a T je daň.

Klub usiluje o maximalizaci užitku za podmínky, že čistý zisk je alespoň nulový:

$$(\pi_R - \pi_0 - T) \geq 0$$

Avšak existují i kluby, ve kterých je čistý zisk záporný. Tyto kluby jsou pak dotovány právě bohatými vlastníky či sponzory, kteří zajistí jejich finanční stabilitu.[12]

1.2.2. Odlišnosti podnikání se sportem od jiných výrobních odvětví

Podnikání se sportem má určitá specifika, která nelze opomenout:

Produkt

Výstupním produktem sportovních klubů je sportovní utkání. Jde o poměření síly se soupeřem. Tudíž se jedná o nehmotný produkt, který je nabízen divákům platícím vstupné. Jedná se vlastně o nehmotnou službu, která je neopakovatelná stejně jako třeba koncert nebo divadelní představení. Na rozdíl od divadla nebo koncertu je zde však výsledek značně nepředvídatelný, i když hraje první tým tabulky s posledním. Kvalita zápasu, tudíž produktu, se odvíjí od výkonu všech hráčů. Nejde jen o domácí hráče, kteří jsou hnáni fanoušky, ale i hráče soupeře. Další formou produktu je i dlouhodobá soutěž, čili liga. Ta se periodicky opakuje a má svou pevně stanovenou dobu, po kterou probíhá.[1]

Zákazníci

Největší zájem o produkt nabízený sportovními kluby mají fanoušci. Charakter vztahu fanoušek – zápas je odlišný od vztahu zákazník – produkt. Fanoušci jsou daleko více loajální ke svému klubu, než jsou zákazníci ve vztahu k produktu. Nejdůležitější je vztah fanoušků k danému sportovnímu odvětví. Fanoušek pak nenavštíví pouze jedno utkání, ale pokud má možnost navštívuje utkání během celé sezony a může se stát, že se z fanouškovství může stát až závislost. Tento jev je patrný především v souvislosti s ledním hokejem v Kanadě, kde je lední hokej sportem číslo jedna a je o něj obrovský zájem ze strany fanoušků, médií a sponzorů.[11]

1.2.3. Zaměstnávání hráčů

Proces zaměstnávání hráčů musíme rozdělit na evropský a severoamerický.

Evropský systém zaměstnávání hráčů

V Evropě na rozdíl od Severní Ameriky mají profesionální kluby mládežnické týmy. Ty jsou zaměřeny na výchovu talentů použitelných pro soutěž dospělých. Avšak procento talentovaných jedinců, kteří jsou schopni se prosadit do vrcholového sportu jako odchovanci je velmi malé, byť stále roste. Vzácným příkladem práce s talentovanou mládeží je fotbalový klub FC Barcelona. Barcelonská fotbalová akademie, La Masia, vychovala již několik fotbalových hvězd. V českém fotbalovém prostředí se prosazují talentovaní jedinci z Olomouce.

Pokud si klub nevystačí se svými odchovanci, musí si najmout služby hráčů z jiného týmu ligy nebo ze zahraničí. Zde již existuje klasické tržní prostředí, ve kterém je hráči nabízena smlouva s určitou mzdou a hráč ji buď přijme, nebo ne. To však lze pouze u hráčů, kteří jsou v daný moment bez smlouvy. Pokud klub stojí o hráče, který má platnou smlouvu s jiným klubem, je třeba se dohodnout se zaměstnavatelem o přestupu. Tento proces bude podrobněji vysvětlen v jiné kapitole diplomové práce.

Severoamerický systém zaměstnávání hráčů

V severoamerických nejprestižnějších ligách (NFL, NBA, MLB, NHL) nemají kluby své mládežnické týmy. Hráči k nim přicházejí prostřednictvím každoročního draftu talentů. Ten se skládá z několika kol, ve kterém má každý tým právo jedné volby. Pořadí týmů na draftu se odvíjí od umístění v tabulce v právě skončeném ročníku. Někdy lze najít i týmy, které v závěru sezony schválně prohrávají, aby měly zajištěnou první volbu v draftu a pořídili si tak největší hvězdu daného ročníku. Pokud si klub vybere některého hráče, získává na něj exkluzivní právo. Jiný klub si jej nemůže vybrat ani s ním uzavřít smlouvu. Nový hráč se tak stává „majetkem“ klubu a nesmí své služby nabízet jinému týmu, i když by v jiném týmu dostal lepší podmínky.

Z výše uvedeného vyplývá, že trh profesionálních sportovců je nedokonalým trhem. Existuje zde monopson na straně poptávky. Ten je tvořen dvěma hlavními faktory: [10]

- **imobilita pohybu draftovaných hráčů**

Draftovaný hráč má povinnost podepsat smlouvu s klubem, jenž ho draftoval a hrát v něm, dokud v něm má platnou smlouvu.

- **vysoká specializace sportovních talentů a požadovaných dovedností**

Ta je způsobena dlouhodobou sportovní přípravou. Na příklad tým ledního hokeje zaměstnává maximálně tři brankáře. 30 týmů v NHL zaměstná tudíž maximálně 90 brankářů.

1.3 Historie vývoje hráčských platů

Odměny profesionálních sportovců procházejí neustálým vývojem. První profesionální sportovci sice existovali již v dobách starého Řecka, ale ti byli placeni za své sportovní výkony hmotnými komoditami. Finanční odměny za sport se datují k začátku dvacátého století. Tato diplomová práce je zaměřena především na vývoj platů v NHL.

1917 – 1945: Období od vzniku NHL do konce druhé světové války. NHL hrálo pouze několik málo týmů, hráči byli z převážné části amatéři, postupně uzavírali první profesionální smlouvy. Avšak stále hráči museli chodit do civilního zaměstnání.

1945 – 1957: Období po druhé světové válce je spojeno především s vážnými finančními problémy ligy.

1957: Před rokem 1957 patřili hokejisté mezi nejchudší kolektivní profesionální sportovce v severní Americe. Jejich příjmy byly v řádech desítek tisíc dolarů ročně. Proto si hráči museli přes léto přivydělávat po stavbách nebo na farmách.

1966: Jedním ze zakladatelů NHLPA byl agent Alan Eagleson, který v tomto roce začal zastupovat novou vycházející hvězdu, Bobbyho Orra. Tomu jako nováčkovi, jenž hrál na pozici obránce, dokázal vyjednat kontakt na 70 tis. USD ročně. Tuto sumu pobíraly v tu dobu pouze největší hvězdy soutěže. Následně začal Eagleson zastupovat i další hráče a odstartoval tak velký nárůst počtu agentů.

1967: Vznikla již zmíněná agentura NHLPA, která se zasadila o nárůst jistot pro hráče, kteří nepatřili k těm nejlepším v lize.

1971: Vznik konkurenční soutěže World Hockey Association (WHA). WHA díky nadprůměrným mzdám přetáhla největší hvězdy NHL. Během krátké doby se tak platy nejlepších hráčů zdvojnásobily.

1977: Soupeření WHA s NHL způsobuje nízkou návštěvnost na zápasech NHL. Některé týmy se potýkají s obrovskými ekonomickými problémy. Platy všech hráčů stoupají o 53% za uplynulou dekádu

1989: Jeden z historických okamžiků - NHLPA rozhodla o zveřejňování platů. Hráči si tak začali porovnávat platy. Některým se nelíbilo, že jiní mají víc a tudíž volali po zvýšení své mzdy.

1993: Platy hráčů dál rostly. Nováček soutěže, talentovaný útočník Alexander Daigle, si vyjednal s týmem Ottawa Senators pětiletou smlouvu na v tu dobu neuvěřitelných 12,5 mil. USD

2005: Došlo k zavedení revolučního opatření v NHL. Byly zavedeny takzvané platové stropy. Tedy bylo nařízeno, kolik peněz ročně může jeden klub vydat maximálně na platy svých hráčů. Stejně tak byla definována i platová podlaha a maximální výše platu jednoho hráče. Z následující tabulky lze vyčíst nárůst těchto platových stropů. [12]

Tabulka 2: Vývoj platového stropu od roku 2005

Sezóna	Strop	Nárůst v %	Podlaha	Nárůst v %	Maximum na 1 hráče
2005/2006	39		23		7,8
2006/2007	44	12,8	28	21,7	8,8
2007/2008	50,3	14,3	34,3	22,5	10,06
2008/2009	56,7	12,7	40,7	18,7	11,34
2009/2010	56,8	0,17	40,8	0,24	11,36
2010/2011	59,4	4,58	43,4	6,37	11,88
2011/2012	64,3	8,24	48,3	11,3	12,86
2012/2013	70,2	9,18	54,2	12,2	14,04
2013/2014	64,3	-8,4	44	-18,82	12

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [34]

Pokles platového stropu pro sezonu 2013/2014 je způsoben podepsáním nové kolektivní smlouvy.

1.4 Kolektivní smlouva, vyjednávání o nové kolektivní smlouvě

„Kolektivní smlouva je dvoustranná dohoda (právní úkon) mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci zastoupenými odborovým orgánem. Upravuje pracovní, sociální, zdravotní nebo kulturní podmínky zaměstnanců. Zvyšuje jejich práva a nároky v těchto oblastech.“[12, s. 25]

Zaměstnavatelem je zde NHL, zastoupená komisařem NHL Garrym Bettmanem, a zaměstnanecké odbory představuje NHLPA, zastoupená prezidentem NHLPA Donaldem Fehrem.

Kolektivní smlouva (CBA – Collective Bargaining Agreement) je uzavírána na dobu určitou. Stávající kolektivní smlouva byla podepsána na začátku roku 2013, platí na následujících 10 let a nahrazuje veškeré předchozí smlouvy.

V kolektivní smlouvě jsou řešeny nejen ekonomické podmínky (platové stropy, platy nováčků a jiné benefity) ale i neekonomické (pracovní doba, podmínky dopingového testování). Součástí nové smlouvy však není rozhodnutí o případné účasti hokejistů NHL na olympijských hrách v Soči.

Na začátku vyjednávání přijdou obě strany se svým návrhem nové kolektivní smlouvy. V těch jsou zanesené jejich požadavky a podmínky, které bývají značně nadhodnocené a přemrštěné. Následuje proces hledání kompromisů a vyjednávání, ve kterém se obě strany musejí vzdát některých svých požadavků, aby došlo ke shodě a nebyla vyhlášena stávka nebo výluka.

Několik vybraných bodů nové kolektivní smlouvy: [33]

- pokles podílu hráčů na výnosech ligy z 57% na 50%,
- stanovení platových stropů pro následující roky,
- maximální délka hráčského kontraktu 7 let,
- vyplacení maximálně dvou hráčů ze stávající smlouvy,
- zachování začátku trhu s volnými hráči na 1. července.

1.5 Stávky a výluky v NHL a příčiny jejich vzniku a jejich dopad

Následující kapitola bude zaměřena na přerušení NHL v uplynulých třiceti letech. Celkem byla NHL přerušena čtyřikrát. Dvakrát to bylo z důvodu stávky a třikrát z důvodu výluky. To je sice dohromady pětkrát, ale jednou byla NHL přerušena díky stávce a výluce naráz.

Stávkou rozumíme stav, kdy se hráči kolektivně rozhodnou nadále nevykonávat práci. Cílem je vytvořit tlak na jejich zaměstnavatele tak, aby byly vyslyšeny jejich ekonomické požadavky. V průběhu stávky nepobírají svůj plat. Většinou se vyjednává o výši hráčských platů, nováčkovských kontraktů či přerozdělování příjmů ligy. Dokonce i samostatná hrozba stávky může vytvořit tlak na majitele klubů a přinutit je k naplnění určitých požadavků.

Výluka je opakem stávky a je vyhlášena ze strany vlastníků klubů. Opět dochází k přerušení soutěže a hráči nepobírají regulérní plat. Majitelé tak činí převážně z ekonomických důvodů a odmítají vyplácet hráčům platy. Někde situace dospěje do takové podoby, že je pro majitele mnohem výhodnější a hlavně méně ztrátové ukončit provoz. Jiným důvodem je absence nové kolektivní smlouvy, jež je nezbytně nutná k odehrání soutěže [12]

1.5.1. Stávka 1992

Vůbec první stávka hráčů NHL v historii byla vyhlášena tehdejším prezidentem NHLPA Bobem Goodenowem. Tato stávka byla vyhlášena 1. 4. 1992 a trvala pouhých deset dní. Během ní došlo ke zrušení 30 zápasů, které však byly odehrány v náhradních termínech. [52]

Za stávkou stojí dva hlavní problémy. Především výše hráčských kontraktů a dále pak špatné přerozdělování příjmů z hráčských kartiček, plakátů a ostatního podílu z merchedisingu.

Problém hráčských kontraktů vyústil ve zveřejňování příjmů v roce 1989. Hráči tak měli možnost srovnávat svůj příjem s příjmem svých konkurentů a logicky požadovali navýšení vlastních příjmů. Dále se hráči dožadovali bonusů za Play-off.

Vyústěním stávky bylo nalezení kompromisu mezi hráčskými požadavky a požadavky majitelů klubu. Zástupci hráčů vymohli nový dvouletý kontrakt, který platil retrospektivně již od sezony 1991. Majitelé klubů učinili mírný ústupek a tak hráčům náležel větší podíl z příjmů z merchendisingu. Z pohledu hráčů lze tedy stávku označit za vítěznou. [44]

1.5.2. Stávka (výluka) 1994/1995

Stávající kolektivní smlouva stále nevyřešila problémy s rostoucími hráčskými platy, proto po jejím vypršení byla stávka potažmo výluka nevyhnutelná. A to ještě byla sezona 1993/1994 odehrána bez platné kolektivní smlouvy, což se nově zvolenému komisaři NHL, Garrymu Bettmanovi, hrubě nezamlouvalo. Již během letní přestávky bylo jasné, že přípravné kempy nezačnou.

Dne 1. 10. 1994 vyhlásili vlastníci klubů výlukou NHL. Hráči na toto vyhlášení okamžitě odpověděli vyhlášením stávky. Výluka trvala 104 dní a celkem v sezoně 1994/1995 bylo zrušeno 468 zápasů. Majitelům klubů šlo především o zavedení platových stropů, dále pak o pozbytí zodpovědnosti za úhradu hráčských nákladů na zdravotní pojištění, životní pojištění, úhradu cestovních nákladů do přípravných kempů a dalších. Tato opatření měla NHL ušetřit 20 – 40 mil. USD ročně. [29]

Hráči navrhovali zlepšení hospodaření s franšizovými licencemi, což by zvýšilo příjmy, které by následně byly přerozděleny. Sami hráči navrhli zavedení 5% daně, kterou by mělo odvádět 16 nejbohatších týmů. Hráčská organizace NHLPA tento návrh trochu upravila a navrhla širokou škálu sazeb. 4 nejbohatší týmy by odváděly 7% z příjmů, naopak poslední 4 z 16 nejbohatších týmů by odváděli pouze 1%. Toto opatření mělo deklarovat zvýšení příjmů NHL o 35 mil USD. Avšak bylo vedením NHL zamítnuto.

Dalšími body, ve kterých se požadavky NHL a NHLPA značně rozcházely, byly otázky volných nechráněných hráčů, volných chráněných hráčů a především nováčkovských smluv. Další jednání probíhala i o průběhu draftu NHL a povinnosti hráčů propagovat NHL.

Nová CBA byla podepsána dne 11. 1. 1995 a obsahovala následující klíčové body: [50]

- zavedení minimálních platů nově přichozím hráčům a dvoucestné smlouvy,
- neschválení zavedení platového stropu,
- hráč se stává volným hráčem až v 31 letech,
- nezávislosti platových arbitráží,
- vstupní draft tvoří 9 kol,
- snížení počtu zápasů z 84 na 82,
- maximální zásah 20 hráčů v zápase, z toho 2 brankáři.

1.5.3. Výluka 2004/2005

Sezona 2004/2005 znamenala průlom pro americký profesionální sport. Poprvé v historii totiž byl zrušen kompletní ročník profesionální soutěže. Tato výluka byla pouze vyvrcholením neustálého navyšování hráčských platů, které bohužel nebylo omezeno ani po výluce v roce 1992, ani po stávce v sezoně 1994/1995. Jediným řešením dané situace muselo být zavedení platových stropů. O tom se mluvilo již při výluce v roce 1992, ale hráči na něj nechtěli přistoupit za žádnou cenu. [59]

Hráči i majitelé klubů stále věřili v to, že se alespoň část ročníku stihne odehrát, avšak požadavky obou stran byly natolik odlišné, že nakonec vedení NHL muselo zrušit celý ročník. Po mnoha schůzkách a mnoha jednání byla nakonec podepsána nová CBA ještě před zahájením ročníku 2005/2006. Nejdůležitější body nové CBA:[22]

- stanovení doby trvání CBA na 6 let, přičemž po 4 letech mohlo být jednání zahájeno znovu,
- prodloužení přestupního termínu z 26 dní na 40 dní před koncem základní části,
- zavedení platového stropu v rozmezí 21,5 – 39 mil. USD (mzdy zahrnovaly veškeré prémie a bonusy),
- platový strop pro jednoho hráče ve výši 20% z celkových výdajů na hráčské platy (pro sezonu 2005/2006 tato částka činila 7,8 mil USD – viz Tabulka 2),
- výpočet platového stropu pro nadcházející sezonu až po skončení sezony předcházející,
- podíl deseti ekonomicky nejsilnějších klubů na provozu 15 ekonomicky nejslabších,
- snížení věkové hranice pro nechráněného volného hráče z 31 na 27 let,
- pokles počtu kol vstupního draftu z 9 na 7,
- možnost zahájit platovou arbitráž s novým hráčem pro vlastníky klubu
- umožnění startu na OH v Turíně 2006 a Vancouveru 2010 hráčům NHL.

1.5.4. Vyluka 2012/2013

Zatím poslední vyluka NHL byla v minulé sezoně. Tato vyluka trvala 113 dní a skončila 7. ledna. 2013, kdy byla podepsána nová CBA, která je platná na následujících 10 let. Bylo zrušeno celkem 510 zápasů včetně All-star game a populárního Winter Classic, což jsou pro NHL významné zdroje příjmů.

Hlavním bodem sporu bylo přerozdělování ligových příjmů. Po podpisu nové kolektivní smlouvy si příjmy dělí majitelé i hráči rovným dílem. Toto pravidlo platí v dalších třech nejprestižnějších sportovních soutěžích v USA. [50]

Kluby se v nové sezoně musely obejít bez přípravných kempů a přípravných zápasů. Sezona byla zkrácena, každý tým odehrál pouze 48 místo 82 zápasů.[61] Následné Play-off již probíhalo klasicky. Vítěz Stanley Cupu, Chicago Blackhawks byl znám 24. 6. 2013. [35]

Po výluce nastoupilo do NHL minimálně 38 českých hokejistů. Další čekali na nabídky smluv. V následující tabulce jsou uvedeny roční příjmy českých hokejistů v USD, jejich přepočtení na Kč. Kvůli zkrácené sezoně bude hráčům vyplaceno pouze 60% z výše jejich ročního příjmu.

Pro zajímavost je v posledním sloupci uveden hráčův plat za odehranou minutu v zápase. Pro výpočet tohoto údaje se brala jako průměrná doba strávená na ledě 15 minut za zápas. 9 českých hráčů si tak v průměru přijde na více jak 1 mil. Kč za zápas. Tyto příjmy jsou však před zdaněním, které v USA i Kanadě může dosahovat až 50% z výše hrubých příjmů.

Obrázek 1: Přehled výše kontraktů českých hráčů v NHL

Jméno	Klub	roční plat v USD	roční plat v Kč	plat v Kč za minutu*
Martin Erat	Nashville Predators	5,5 mil	105,6 mil	85854
David Krejčí	Boston Bruins	5,3 mil	100,8 mil	81951
Tomáš Plekanec	Montreal Canadiens	5 mil	96 mil	78049
Patrik Eliáš	New Jersey Devils	5 mil	96 mil	78049
Martin Havlát	San Jose Sharks	5 mil	96 mil	78049
Milan Michálek	Ottawa Senators	4,9 mil	91,2 mil	74146
Jaromír Jágr	Dallas Stars	4,5 mil	86,4 mil	70244
Aleš Hemský	Edmonton Oilers	4,5 mil	86,4 mil	70244
Tomáš Fleischmann	Florida Panthers	4,5 mil	86,4 mil	70244
Tomáš Kaberle	Montreal Canadiens	4,3 mil	81,6 mil	66341
Jiří Hudler	Calgary Flames	4 mil	76,8 mil	62439
Marek Židlický	New Jersey Devils	4 mil	76,8 mil	62439
Zbyněk Michálek	Phoenix Coyotes	4 mil	76,8 mil	62439
Filip Kuba	Florida Panthers	3,8 mil	73 mil	59317
Jakub Voráček	Philadelphia Flyers	3,5 mil	67,2 mil	54634
Roman Hamrlík	Washington Capitals	3,5 mil	67,2 mil	54634
Jan Hejda	Colorado Avalanche	3,3 mil	62,4 mil	50732
Ondřej Pavelec	Winnipeg Jets	3,3 mil	62,4 mil	50732
Radim Vrbata	Phoenix Coyotes	3 mil	57,6 mil	46829
Rostislav Klesla	Phoenix Coyotes	2,9 mil	57,1 mil	46439
Václav Prospal	Columbus Blue Jackets	2,5 mil	48 mil	39024
Martin Hanzal	Phoenix Coyotes	2,5 mil	48 mil	39024
Roman Polák	St. Louis Blues	2,4 mil	47 mil	38244
Ladislav Šmíd	Edmonton Oilers	2,3 mil	43,2 mil	35122
Michael Frolik	Chicago Blackhawks	2,1 mil	40,3 mil	32780
Milan Hejduk	Colorado Avalanche	2 mil	38,4 mil	31220
Michal Rozsival	Chicago Blackhawks	2 mil	38,4 mil	31220
Tomáš Vokoun	Pittsburgh Penguins	2 mil	38,4 mil	31220
Jiří Tlustý	Carolina Hurricanes	1,5 mil	28,8 mil	23415
Vladimír Sobotka	St. Louis Blues	1,3 mil	25 mil	20293
Michal Neuvirth	Washington Capitals	1,2 mil	22,1 mil	17951
Jakub Kindl	Detroit Red Wings	1,1 mil	20,2 mil	16390
Roman Červenka	Calgary Flames	0,9 mil	17,8 mil	14439
Radek Faksa	Dallas Stars	0,9 mil	17,8 mil	14439
Tomáš Vincour	Dallas Stars	0,7 mil	12,6 mil	10224
Radko Gudas	Tampa Bay Lightning	0,6 mil	11,6 mil	9756
Roman Horák	Calgary Flames	0,6 mil	11,6 mil	9444
Radek Martínek	New York Islanders	0,6 mil	11,6 mil	9366

Zdroj: [25]

1.6. Platová arbitráž

Platová arbitráž zajišťuje stanovení hráčova platu pomocí nestranného soudce. K arbitráži se může přihlásit hokejista, pokud má odehraný požadovaný počet roků v profesionální soutěži v závislosti na věku, kdy podepsal první smlouvu.

Tabulka 3: Požadovaný počet odehraných let nutný pro arbitráž

věk	Počet odehraných let
18 – 20 let	4 odehrané roky
21 let	3 odehrané roky
22 – 23 let	2 odehrané roky
24 let a starší	1 odehraný rok

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [42]

Pokud je hráčům 18 až 19 let, bere se za odehraný rok takový, ve kterém se hráč účastnil alespoň deseti utkání. Další podmínkou vzniku arbitráže je stav hráče. Ten musí být v době vzniku arbitráže chráněným volným hráčem a nesmí souhlasit s kvalifikační nabídkou smlouvy od klubu. Hráč nebo jeho agent předkládají přihlášku k arbitráži do 5. července daného roku.

Klub může povolat hráče k arbitráži v případě, že se jedná o chráněného volného hráče, který neakceptoval kvalifikační nabídku a nepřihlásil se sám k arbitráži. V takovém případě musí klub u arbitráže nabídnout hráči smlouvu ve stejné výši, jako byla hráčova poslední smlouva. Pokud klub chce dát hráče k arbitráži, musí svůj požadavek na ni ohlásit nejpozději do 15. června příslušného roku nebo do dvou dnů po posledním zápase finále Stanley Cupu. Platí pozdější termín.

NHL a NHLPA společně vyberou z Národní arbitrážní komise osm arbitrů, kteří určí sedm dnů, během kterých se budou vitráže vyřizovat. Tento termín musí být mezi 20. červencem a 4. srpnem. Každý arbitr může během jednoho dne rozhodovat pouze jeden proces. Pouze v případě, že se k arbitráži přihlásí více než 56 hráčů, je možné přidělit arbitrovi více hráčů na den.

Hráč prostřednictvím svého agenta a klub zašlou nejpozději 48 hodin před začátkem slyšení své podkladové materiály arbitrovi a také opačné straně. Rozsah tohoto materiálu musí být maximálně 40 stran textu. Hráč i klub mají každý maximálně 90 minut na prezentaci svých argumentů

Při slyšení mohou být použity následující důkazy:

- oficiální statistiky hráče v předchozí sezóně či sezónách,
- počet odehraných zápasů, hráčova zranění nebo nemoci v předešlých sezónách,
- doba, kterou hráč strávil v klubu nebo v NHL,
- oficiální statistiky srovnatelných hráčů v uplynulé sezóně či sezónách,
- příjmy srovnatelných hráčů NHL.

Při slyšení naopak nemohou být použity následující důkazy:

- podmínky smluv, které hokejisté podepsali jako nechránění volní hráči,
- příjmy hráčů, kteří nebyli uznáni jako hráči srovnatelní se zainteresovaným hráčem,
- kvalifikační nabídky předložené hráči ze strany klubu,
- žádné z předchozích nabídek nebo minulá jednání mezi hráčem a klubem,
- finanční poměry klubu a ligy,
- odkazy na platový strop,

NHL a NHLPA vytvoří do 11. července společně seznam srovnatelných hráčů s jejich příjmy. Obě strany sporu mohou využít tohoto seznamu k podpoře svých argumentů. Rozhodnutí arbitráže musí být doručeno faxem nebo e-mailem každé ze zúčastněných stran nejpozději do 48 hodin po skončení procesu.

Rozhodnutí arbitráže obsahuje: délku smlouvy, výši platu, vyřešení případné otázky dvoucestného kontraktu a zdůvodnění proč arbitr rozhodl tak, jak rozhodl.

Náklady na arbitrážní proces včetně platu nezávislého arbitra hradí obě zúčastněné strany rovným dílem. Klub nemůže odmítnout výsledek arbitráže, která se uskutečnila na jeho popud.[42]

2. Daňová problematika profesionálních sportovců

V následující kapitole budou vysvětleny specifické problémy, které souvisí s daněmi, které se objevují ve sportovním prostředí.

2.1. Postavení sportovce v právním řádu ČR

Sport jsou všechny formy tělesné činnosti, které prostřednictvím organizované i neorganizované účasti si kladou za cíl harmonický rozvoj tělesné i psychické kondice, upevňování zdraví a dosahování sportovních výkonů v soutěžích všech úrovní.[19]

Sportovce lze dělit do tří skupin:[18]

- **profesionálové**

Dělají sport na vrcholové úrovni, žijí se sportem, plně se věnují tréninku a přípravě na soutěže (hokejisté extraligy ledního hokeje).

- **výkonnostní sportovci**

Věnují se sportu až po svém civilním zaměstnání nebo studiu, pobírají odměny různého druhu a výše.

- **amatéři**

Sportu se věnují ve svém volném čase a nepobírají za něj žádnou odměnu.

Vztah sportovce k jeho mateřské organizaci může být upraven několika formami. Jedná se o pracovní poměr, mandátní smlouvu, příkazní smlouvy, inominátní kontrakt podle občanského i obchodního zákoníku, členství v občanském sdružení.

Nejdůležitějším dělení sportovců z právního hlediska je dělení na individuální sporty (tenis, atletika, lyžování) a kolektivní sporty (fotbal, hokej, házená)

2.1.1. Profesionální sportovec v individuálním sportu

Takovýto sportovec soutěží jako individualita, se všemi znaky, které k tomu patří. Tréninková příprava probíhá samostatně, maximálně v malé skupince (tenista má sparingpartnera, oštěpaři trénují muži a ženy dohromady aj.).

Sportovec si sám hradí většinu svých nákladů a na druhou stranu inkasuje veškeré odměny. Takovýto sportovec tedy splňuje veškeré znaky živnosti. [16]

Sportovec provozující individuální sport může být také členem sportovního klubu, protože mu to přináší určité benefity. Může využívat tréninková a regenerační zařízení oddílu, v některých případech hradí klub náklady na trenéry sportovcům, dále pak může vyplácet sportovci základní mzdu. Převážnou část mzdy těchto sportovců pak tvoří odměny ze soutěží nebo závodů a příjmy od sponzorů. Tomáš Berdych je člen TK AGROFERT Prostějov[57], Zuzana Hejnová závodí pod USK Praha atd. Tyto oddíly poskytují sportovcům tréninkové a regenerační prostory, sportovci jim za to dělají reklamu tím, že propagují jejich oddíl a reprezentují jej.[60] Tomáš Berdych každoročně nastupuje za svůj oddíl v závěru české extraligy v tenisu, stejně tak Zuzana Hejdová nezapomíná na závody na českém území, ve kterých reprezentuje svůj oddíl.

Výjimku zde tvoří sportovci působící v rezortních sportovních centrech ministerstva obrany, vnitra nebo školství, jako třeba výše zmíněná Zuzana Hejnová. Tito sportovci jsou ve většině případů zaměstnanci center a je s nimi uzavřen klasický pracovní poměr pomocí klasické pracovní smlouvy dle zákoníku práce, nebo působí ve služebním poměru dle zákona o vojácích z povolání. I tito sportovci ale získávají živnostenské oprávnění, a to v případě že mají ještě i jiné příjmy. (odměny ze závodů, sponzorské dary)[16]

2.1.2. Profesionální sportovec v kolektivním sportu

Stejně jako u sportů individuálních i u kolektivních sportů mohou být sportovci vázáni ke svému klubu dvěma možnostmi. Záleží na tom, zda je v jejich činnosti spatřován pracovněprávní charakter (pak jsou sportovci zaměstnanci svých klubů), anebo je vnímána jako samostatná. (hráči jsou OSVČ) V nejvýznamnějších soutěžích na území České republiky jsou sportovci OSVČ a funguje zde takzvaný Schwarz systém. Oproti tomu v německé fotbalové bundeslize jsou fotbalisté vázáni ke klubu pracovní smlouvou.

Oproti definici živnosti uvedené v předchozí kapitole nevykazují kolektivní sportovci znaky samostatnosti, protože k soutěži i tréninku potřebují spoluhráče. Dále pak tito sportovci neprovozují činnost svým jménem a na svou odpovědnost, nýbrž vystupují pod hlavičkou klubu. V kolektivním sportu je závislost sportovce na klubu, spoluhráčích, členech realizačního týmu a trenérů natolik silná, že lze uvažovat o pracovněprávním charakteru činnosti.

Navzdory tomuto tvrzení existují názory podporující chápání činnosti hráče jako poskytování samostatných služeb. Jedná se především o sportovní hvězdy. Tito hráči, ačkoliv jsou členy kolektivu, výrazně převyšují své spoluhráče a tím získávají určitá privilegia. Pro majitele klubu se stávají spíše obchodními partnery než podřízenými. Pokud majitel klubu může nabídnout takovýmto hvězdám plat, který požadují, může se spolehnout na to, že mu tyto hvězdy naplní stadion a budou rozhodovat zápasy. Dále také dokážou přilákat nové sponzory a nezanedbatelný není ani příjem z prodeje replik jejich dresů.[16] Na příklad příjem z prodeje replik dresů Davida Beckhama po jeho přestupu do Paris St. Germain se odhaduje na 17 mil. Euro.[49]

V praxi kolektivních sportů je vztah klubu s hráčem řešen v českém prostředí několika způsoby. Hráči ledního hokeje podepisují povinně jednotnou smlouvu, která je stanovena Českým svazem ledního hokeje. V této smlouvě mohou být sjednány i speciální body, ale jinak je standardizovaná a sestavená podle obchodního zákoníku. [Příloha B] Hráči jsou OSVČ, ale jelikož kolektivní sport nenaplnuje definiční znaky podnikání ani živnosti, je činnost takového sportovce považována právním řádem České republiky za výkon jiné samostatně výdělečné činnosti, a to výkon nezávislého povolání.

Podobná situace panuje i ve fotbale. Rozdíl je pouze v zákoníku, podle kterého se uzavírá smlouva. Fotbalisté uzavírají profesionální hráčské smlouvy podle občanského zákoníku. Opačný přístup zastává Český svaz házené. Ten doporučuje klubům, které zastřešuje, uzavírat s hráči pracovní smlouvy. Avšak definitivní rozhodnutí je stejně na klubech, a tak se v házené nejčastěji setkáváme s dohodami o provedení práce nebo inominátním kontraktem podle § 51 občanského zákoníku

2.2. Daň z příjmů fyzických osob

Daň z příjmů je nejpodstatnější daní, kterou sportovci platí. Je upravena společně s daní z příjmů právnických osob v zákoně č. 586/1992 Sb., o dani z příjmů, ve znění pozdějších předpisů. Obsahem diplomové práce není popisovat tuto daň, dojde tedy pouze k rozebrání podstatných bodů pro profesionální sportovce. Z ostatních daní se profesionálních sportovců týká ještě daň z přidané hodnoty a majetkové daně (daň silniční, daň z nemovitosti a daň darovací). Tyto daně mají na profesionálního sportovce pouze malý účinek, proto k nim v diplomové práci nebude přihlíženo.

První podstatnou věcí u sportovce je určení daňového rezidentství. To se týká například sportovců, kteří působí v zahraničí a po sezoně se vrací domů. Pokud je sportovec daňovým rezidentem ČR, jeho daňová povinnost se vztahuje jak na příjmy z ČR, tak ze zahraničí. Naopak daňoví nerezidenti daní v ČR pouze tu část příjmů, která pochází z území ČR. Podle § 2 ZDP je daňovým rezidentem poplatník, který pobývá na území ČR více než 183 kalendářních dnů.

Při určení předmětu daně z příjmů profesionálních sportovců budou objasněny:

- §6 příjmy ze závislé činnosti a funkční požitky,
- §7 příjmy z podnikání a jiné samostatně výdělečné činnosti,
- §10 ostatní příjmy.

Přičemž §10 se vztahuje spíše na výkonnostní sportovce a amatéry. Tyto příjmy mohou být peněžní i nepeněžní podoby (sportovní oblečení a jiné sportovní potřeby)

Některé příjmy profesionálních sportovců jsou od daně osvobozeny. Dle § 4 ZDP sem patří:

- cena ze sportovní soutěže nepřesahující 10 000 Kč.(tato problematika bude dále vysvětlena),
- podpory a příspěvky z prostředků nadací a občanských sdružení,
- dotace z veřejných rozpočtů (nejsou-li účtovány do příjmů či výnosů podle zákona o účetnictví).

Má-li sportovec více druhý příjmů (na příklad je zaměstnán v klubu, ale současně má uzavřenou smlouvu o sponzorství) je jeho základem daně součet jednotlivých základů daně. Do těchto základů daně se nepočítají příjmy osvobozené od daně a příjmy, které jsou zdaněny srážkovou daní. Vypočtený základ daně se sníží o nezdanitelné části podle § 15 ZDP a odčitatelné položky dle § 34 ZDP. Z takto upraveného základu daně se vypočte daň ve výši 15% dle § 16 ZDP. Na vypočtenou daň může poplatník uplatnit slevu na dani podle § 35. Daňové přiznání podává poplatník nejpozději 31. Března následujícího roku. Pokud příjmy nepřekročí 15 000 Kč za rok, poplatník daňové přiznání podávat nemusí, pokud nevykazuje daňovou ztrátu. V následujícím textu bude pozornost věnována zásadním rozdílům ve zdaňování profesionálních sportovců podle jednotlivých paragrafů.

§ 6 příjmy ze závislé činnosti a funkční požitky

Do tohoto paragrafu patří příjmy, které má sportovec na základě pracovní smlouvy. Může se jednat o příjmy pravidelné i jednorázové. U peněžních i nepeněžních příjmů, které sportovec obdrží, je nejprve nutné zkoumat, zda nejde o příjem, který není považován za předmět daně nebo za příjem osvobozený. Mezi takovéto příjmy sportovců řadíme např.: náhrady cestovních výdajů do výše stanovené zákoníkem práce, hodnotu výzbroje a výstroje zapůjčenou od klubu, náhrady za opotřebení vlastního nářadí. Od daně jsou dále osvobozena nepeněžní plnění použitá pro rozvoj sportovce (hodnota stravování a nealkoholických nápojů)

§ 7 příjmy z podnikání a z jiné samostatné činnosti

Podle § 7 odst. 1 písm b) ZDP zdaňují své příjmy jako příjmy z podnikání ti sportovci, kteří mají živnostenský list a provozují sport na základě živnostenského oprávnění. Do této skupiny patří individuální sportovci, pokud nejsou členy rezortního střediska. Příjmy profesionálních sportovců kolektivních sportů, kteří nejsou zaměstnanci svého klubu, se řídí § 7 odst. 2 písm. b) ZDP, které není živností ani podnikáním podle zvláštních předpisů.

Dílčím základem daně je rozdíl mezi příjmy a výdaji vynaloženými na jejich dosažení. Ve sportu můžeme do této položky zařadit výdaje na:

- sportovní materiál nezbytný k provozování dané sportovní disciplíny,
- sportovní obuv a sportovní oblečení,
- poplatky za bazén, saunu, posilovnu,
- platby pojistného za pojištění ušlých příjmů v případě úrazu,
- nutriční doplňky.

Pokud sportovec neuplatní prokazatelné výdaje ve skutečné výši, má dle § 7 odst. 7 písm. c) ZDP možnost uplatnit výdaje paušálem ve výši 40%. Sportovci, kteří mají živnostenské oprávnění, mohou uplatnit dokonce 60%.

Sportovci vedou o svých příjmech i výdajích daňovou evidenci. Pouze několik šťastlivců, jejichž příjmy přesáhnou hranici 25 mil. Kč za kalendářní rok, musí vést účetnictví.

§ 10 ostatní příjmy

Ostatní příjmy jsou takové příjmy, které nejsou uvedeny v § 6 až 9 ZDP. Většinou jsou jednorázového charakteru a z příležitostných činností. Osvobození lze uplatnit na příjmy z příležitostných činností, pokud jejich součet nepřekročí 20 tis. Kč za zdaňovací období. Dílčím základem jsou zde příjmy snížené o výdaje prokazatelně vynaložené na jejich dosažení, ovšem na rozdíl od § 7 zde nelze použít paušál a nelze být ve ztrátě.

Nejčastějším příjmem ve sportu podle § 10 ZDP je výhra ze sportovní soutěže. Ta je ovšem dle § 4 odst. 1 písm. f) osvobozena s výjimkou sportovců profesionálů. Sportovci podnikající na základě živnostenského oprávnění výhru do základu daně zahrnou, i když její výše nepřesáhne 10 000 Kč. Pro sportovce podnikající dle § 7 odst. 2 toto osvobození normálně platí. Stejně tak pro sportovce amatéry nebo výkonnostní sportovce. Dalšími sportovními příjmy podle § 10 jsou odměny, které vyplácí sportovní svazy za úspěšnou reprezentaci.

2.3. Daňové ráje

„Daňovým rájem je každá oblast, která nezdaňuje určité či všechny ekonomické aktivity nebo majetek, nebo určité či všechny subjekty“.[7, s.7]

V návaznosti na výše uvedenou definici lze konstatovat, že i ČR je daňovým rájem. A to daňovým ráje v oblasti investičních pobídek. Nizozemsko, a hlavně Švédsko pak lze označit za daňový ráj pro holdingové společnosti. [9, s. 30]

Pomocí metodiky OECD lze za daňový ráj považovat stát, který splňuje tyto následující charakteristiky:[36]

- nízké nebo nulové nominální daně,
- nedostatek transparentnosti,
- zákony, které zamezují získání informací ostatním vládám,
- absence požadavků na doložení skutečné aktivity společnosti (toto kritérium bylo však v roce 2001 zrušeno).

Ve srovnání se zbytkem světa je daňové zatížení v Evropě vyšší, avšak i v Evropě jsou státy, kde jsou sazby daně nízké. Proto se některým profesionálním sportovcům vyplatí být daňovým rezidentem právě v těchto státech, ačkoliv svoji sportovní činnost provozují v jiných státech. Mezi státy s nižším daňovým zatížením patří především menší státy s vysokou životní úrovní obyvatelstva.

Evropské země považované za daňové ráje

Andora – nevybírá daň z příjmů, daň dědickou ani darovací. Odvody na zdravotní a sociální pojištění jsou nízké

Lichtenštejnsko – daň z příjmů je v rozmezí 3 – 18 %, daň z bohatství se pohybuje v rozmezí 0,6 – 0,9. Daň dědická a darovací se liší ve vztahu mezi zúčastněnými osobami stejně jak v ČR

Monako – zde se neplatí žádné daně, pouze poplatky. Daň dědická a darovací opět souvisí na vztahu mezi zúčastněnými osobami.

I mimo Evropu můžeme najít daňové ráje. Patří sem především Maledivy a Katar.[4]

Výhodu daňových rájů pocítují především špičkoví světoví sportovci provozující individuální sporty. Jde hlavně o tenisty, piloty Formule 1, golfisty, atlety nebo motocyklové závodníky.[53] Nejznámějšími českými sportovci, kteří jsou daňovými rezidenty v daňovém ráji – Monaku – jsou Tomáš Berdych a Radek Štěpánek Všichni jsou tenisté.[21]

Rusko jako daňový ráj pro sportovce

V posledních letech je stále patrnější odliv špičkových sportovců (především hokejistů a fotbalistů) do Ruska. Mohou za to dva velmi výrazné faktory.

Prvním faktorem je to, že ruské profesionální kluby jsou ve vlastnictví bohatých ruských oligarchů, u nichž často bývá problém doložit původ jejich jmění. Tito vlastníci si tak mohou dovolit přilákat do svých klubů renomované hráče a ty taky náležitě zaplatit. Například fotbalový klub Zenit Petrohrad si v roce 2012 pořídil během dvou týdnů brazilského útočníka Hulka za 55 mil. EUR a belgického záložníka Axela Witsela za 40 mil. EUR. Těmto hráčům nabídl takové platy, že se ostatní hráči v klubu začali bouřit a požadovat vyšší mzdy. [56]Na tomto příkladu je jasně vidět, že hráči, kteří by dříve odcházeli do renomovaných západoevropských klubů, často volí Rusko právě díky vysokým výdělkům, které jim majitelé klubů nabízejí.

Nemalou váhu při jejich rozhodování, zda Rusko zvolit či nikoliv, hraje i nízká míra zdanění příjmů, která v Rusku činí 13% [54] na rozdíl třeba od Anglie, kde je sazba daně z příjmů při výdělku přesahujícím 150 000 £/rok (což bývá u nejlépe placených hráčů jejich týdenní příjem) 50%. [28]

Do ruské hokejové ligy, KHL, míří stále více hráčů, kteří dříve působili v americké NHL. A to opět díky vysokým příjmům, které jim ruské kluby nabízí i nízké míře zdanění. V USA jsou příjmy daněny rozdílně podle státu, ve kterém klub působí. Sazby daně dosahují až 50%. [32] V Rusku, jak bylo uvedeno výše, je sazba 13%. Největším příkladem přechodu mezi NHL a KHL je ruský útočník Ilya Kovalchuk. Ten dokonce podepsal ukončení kariéry v NHL. Na základě této smlouvy nesmí po dobu stávajícího kontraktu, který má uzavřený s New Jersey Devils a který vyprší až v sezoně 2024/2025, nastupovat v jiném týmu NHL. Kovalchuk tuto smlouvu podepsal, protože vyslyšel rekordní nabídky ruského SKA Petrohrad. V tomto ruském týmu by si měl tak ročně přijít na 15 mil. USD ročně. [41]

3. Oceňování hráčů ledního hokeje v ČR

Tato část diplomové práce bude zaměřena na proces stanovení hodnoty hráče ledního hokeje při změně zaměstnavatele. Bude vysvětlen proces postoupení práv na hráče v rámci ČR, do zahraničí a budou vysvětlena specifika přestupu hráče do NHL. V poslední části této kapitoly budou vysvětleny rozdíly mezi stanovením hodnoty hráče ve dvou nejpoblárnějších sportech v ČR, ledním hokeji a fotbale.

Nejprve je však nutné si definovat některé pojmy, které budou v této kapitole používány:

ČSLH: Český svaz ledního hokeje je občanské sdružení vystupující jako zásadní pilíř českého hokeje.

APK LH: Asociace profesionálních klubů ledního hokeje, která zaujímá výsadní právo v českém ledním hokeji tím, že vlastní licenci na nejvyšší hokejovou soutěž v ČR - Tipsport Extraligu ledního hokeje. Jedná se o sdružení právnických osob. Má 14 členů, což je počet klubů hrajících extraligu ledního hokeje.

ELH: Extraliga ledního hokeje jako nejvyšší soutěž ledního hokeje pořádaná na území České republiky. Hlavním orgánem je ředitel ELH, Josef Řezníček.

Smírčí komise: je nezávislý tříčlenný orgán, který zasahuje v případě, že se kluby nemohou dohodnout na výši odstupného za hráče. Tento orgán je složen ze zástupce ČSLH, APK LH a advokátní kanceláře. K jednání smírčí komise mohou být pozváni i zástupci zainteresovaných klubů.[15]

Postoupení práv na hráče: realizuje se samostatnou smlouvou a může jít o:

- **přestup**

Práva na hráče jsou poskytnuta druhému klubu v plné výši na časově neomezenou dobu.

- **hostování**

Práva na hráče jsou poskytnuta druhému klubu na omezenou dobu, sjednanou ve smlouvě.

Časové období kdy se mohou smluvní vztahy uzavírat je každoročně od 1. května do 31. ledna následujícího roku.[13]

3.1. Podmínky přestupů v České republice

Kluby uzavírají smluvní vztah za účelem změny působiště hráče ledního hokeje. Tyto smluvní vztahy se uzavírají formou obchodní smlouvy, jejíž vzor byl schválen APK LH a je v souladu s platnými předpisy a zákony ČR. Po dobu trvání smlouvy s hráčem má klub právo využívat hráčovi služby v plném rozsahu, případně je dále postupovat v rámci soutěží ČSLH jiným klubům.

Pokud je zahájeno jednání o přestupu hráče, tohoto jednání se zúčastní:

- hráč,
- klub, v němž je hráč registrován,
- klub, do něhož hráč přestupuje.

Pokud se kluby dohodnou na výši odstupného a hráč s přestupem do druhého klubu souhlasí, zasílá se řediteli ELH smlouva mezi oběma kluby o postoupení práv, dále pak smlouva, kterou uzavřel hráč se svým novým klubem. Hráč je poté registrován v novém klubu. Stejně podmínky platí i pro hostování.

Nastane-li situace, kdy se kluby na výši odstupného nedohodnou, musí situaci na podnět klubu, který má o hráče zájem řešit smírčí komise. Ta situaci projedná a dospěje k závěru, následně stanoví výši odstupného za hráče.

V případě realizace přestupu nebo hostování nemůže hráč dále změnit klub v následujících třiceti dnech.[13]

3.2. Podmínky přestupů do zahraničí

Přestup hráče do zahraničí se řídí Mezinárodním přestupním řádem, který je závazný pro všechny členské státy Internacional Ice Hockey Federation (IIHF). Tento řád stanovuje podmínky pro efektivní provádění přestupního programu pro hráče. Přestupy se provádí pomocí Mezinárodního přestupního lístku (MPL). Aby byl MPL platný, musí jej podepsat hráč, členský svaz IIHF, ze kterého hráč hodlá přestoupit a také členský svaz IIHF, do kterého hodlá hráč přestoupit. Takto vyplněný MPL se odesílá do sídla IIHF, která jej musí schválit a potvrdit. Následně pak smí hráč nastupovat v soutěži pořádané jiným členským svazem.

Pokud má hráč uzavřenou platnou smlouvu, musí se nejprve dohodnout na odstupném oba obchodující kluby. Následně je vyplněn MPL a odeslán ke schválení IIHF. IIHF přestup schválí, pokud hráč nemá závazky vůči klubu, ze kterého odchází. (nezaplacené pokuty, vrácená hokejová výstroj a výzbroj a jiné).

Mezinárodní přestupy jsou dvojího charakteru: [18]

- **omezené přestupy**

Omezují právo hráče hrát za zahraniční klub pouze na konkrétní dobu trvání. Pokud se jedná o omezený přestup a není na MPL stanovena konkrétní doba, platnost MPL končí 30. června aktuální sezony a hráč se pak automaticky stává členem původního svazu. Pokud chce hráč přestoupit v rámci nového svazu, musí mu původní svaz udělit souhlas k přestupu. Takovýto souhlas je pak odeslán a zaevidován na IIHF.

- **neomezené přestupy**

V případě neomezeného přestupu se stává hráč platným členem nového svazu. V případě, že by chtěl hráč přestoupit zpět do původního svazu nebo jakéhokoliv jiného, musí mu být udělen písemný souhlas svazu, do kterého byl neomezený přestup uskutečněn.

3.3. Podmínky přestupů do NHL

Přestup hráčů z České republiky do NHL se může uskutečnit pomocí dvou cest. První cesta vede přes severoamerické mládežnické soutěže, druhá rovnou z extraligy ledního hokeje. V obou případech hráč usilující o angažmá v NHL musí projít vstupním draftem.

Vstupní draft se skládá ze 7 kol. V každém kole má každý tým NHL právo jednoho výběru. Tyto práva však mohou být libovolně vyměněna. Pořadí výběru draftu závisí na umístění klubů v předchozí sezoně NHL. Poslední tým volí jako první, naopak vítěz předchozí sezony jako poslední. Celkem tak každoročně bývá draftováno 210 hráčů. [30]

Vyjednávání klubů o odchodu svých hráčů do NHL se řídí smlouvou, která je uzavřena mezi NHL a členskými svazy IIHF. Tuto smlouvu podepsal ČSLH v květnu roku 2013 na mistrovství světa ve Švédsku. Nová smlouva především řeší výši odstupného za jednotlivé hráče v případě, že hráč zamíří do NHL přímo z české extraligy. Původně se jednalo o částku 200 tis. USD, nyní je tato částka navýšena o 40 tis. USD. Pokud by nastala situace, že z české soutěže odejde v jednom roce více než deset hráčů, za jedenáctého již bude vyplacena kompenzace ve výši 325 tis. USD. Tato situace je však v současnosti velice nepravděpodobná. Jediným hráčem z české ligy, který figuruje v plánech zámořských týmů pro příští rok je Tomáš Hertl z pražské Slavie. Pokud hráč zamíří do NHL přes severoamerické juniorské soutěže, náleží českému klubu výchovné v hodnotě 25 tis. USD [26]

3.4 Stanovení ceny hráče ledního hokeje

Částka, kterou musí zájemce o hráče zaplatit oddílu, ve kterém má daný hráč podepsanou platnou smlouvu, se určuje pomocí tabulkové hodnoty, která je následně upravena o koeficienty. Tento postup bude vysvětlen v následujících kapitolách.

3.4.1. Tabulková hodnota

V přestupním řádu ČSLH se nemluví o prodeji hráče, ale o poskytnutí odstupného za hráče jinému klubu při přestupu. Základní hodnota je upravena v tabulce dle rozhodnutí APK LH před začátkem každého přestupního období. Dále je upravována každoročně o inflační koeficient vyhlášený Českým statistickým úřadem. Pro rok 2013 jsou hodnoty následující:

Tabulka 4: Základní hodnota hráče ledního hokeje

Věk hráče	Cena hráče
Do 20 let	802 000 Kč
21	861 000 Kč
22	937 650 Kč
23-27	1 016 400 Kč
28	937 650 Kč
29	861 000 Kč
30	842 700 Kč
31-33	721 350 Kč
34 a více	314 000 Kč

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [13]

Z tabulky je možné vidět nárůst hodnoty hráče společně s jeho rostoucím věkem. Tato hodnota kulminuje mezi 23. až 27. rokem, kdy by hráči měli dosahovat největší výkonnosti, ale zároveň se předpokládá, že jejich kariéra ještě bude několik let pokračovat. Z tohoto důvodu posléze hodnota hráče klesá.

Pokud kluby jednájí o přestupu hráčů v nižších soutěžích, odstupné se poměrně snižuje:

- hráč ELH o 100%,
- hráč 1. ligy o 75%,
- hráč 2. Ligy o 50%,
- hráč regionálních soutěží o 20%,
- hráč okresních soutěží o 5%.

Pokud kluby jednájí o hostování z 1. ligy do ELH nebo opět do 1. ligy, částka se vyčíslí na 25% tabulkové hodnoty hráče.[13]

3.4.2. Koeficienty

Koeficienty upravují základní hodnotu hráče. Pomocí koeficientů může cena hráč vzrůst maximálně o 140 %, netýkají se hráčů starších 34 let a za jednotlivý koeficient může být přičteno maximálně 30%.

Koeficienty pro navýšení základní hodnoty hráče jsou:

- a) počet odehraných sezon v lize,
- b) počet startů v lize,
- c) umístění v bodování hráčů mužstva v předchozí sezoně (góly, asistence, +/-),
- d) umístění v bodování hráčů ligy v předchozí sezoně (góly, asistence, +/-),
- e) počet reprezentačních stratů za seniorskou reprezentaci celkem,
- f) draft, juniorská reprezentace – pouze u hráčů do 22 let, zahraniční angažmá v předchozí sezoně v nejvyšší soutěži účastníka Mistrovství světa skupiny A,
- g) zdravotní stav (chronická a dlouhodobá zranění).

Koeficienty a) až e) se stanovují na základě údajů dle oficiálních statistik ČSLH, koeficienty b) až d) se vztahují pouze na hráče ELH, koeficienty f) a g) posuzuje smírčí komise na základě předložených materiálů.[13]

V následujícím textu bude na příkladu třech hráčů vysvětlen postup pro úpravu jejich hodnoty pomocí konkrétních hodnot koeficientů. Tito hráči jsou:

Hráč A: 21 let, brankář, 1 odehraná sezóna, 15 zápasů v ELH, brankář č. 2, v lize brankář č. 25, 0 startů za seniorskou reprezentaci, žádné jiné podmínky
Hráč B: 25 let, obránce, 3 odehrané sezóny, 35 zápasů v ELH, 6. v bodování mužstva, 78. v bodování ligy, 0 startů za seniorskou reprezentaci, žádné jiné podmínky
Hráč C: 30 let, útočník, 8 odehraných sezón, 125 zápasů v ELH, 2. v bodování mužstva, 22. v bodování ligy, 13 startů za seniorskou reprezentaci, trpí chronickými bolestmi kolen.

Ad a) počet odehraných sezon v lize

Tento koeficient upraví základní hodnotu hráče podle počtu odehraných sezon ve všech českých seniorských soutěžích.

Tabulka 5: Koeficient dle počtu odehraných sezon v lize

Počet sezón v lize	Koeficient
0	0
1	4
2	8
3	10
4	15
5 a více	20

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [13]

Do tohoto koeficientu se počítají i sezony, co hráči odehráli na rozehrání v 1. lize než se natrvalo prosadili do ELH. Dále bude jednotlivým hráčům přiřazen jejich koeficient podle zadání.

Hráč A: Základní hodnota - 861 000 Kč, koeficient a) 4

Hráč B: Základní hodnota - 1 016 400 Kč koeficient a) 10

Hráč C: Základní hodnota - 842 700 Kč, koeficient a) 20

Ad b) počet startů v lize

Tento koeficient upravuje hodnotu hráče na základě jeho statisticky zaznamenaných startů. Čím více startů hráč nasbírání, tím rostou jeho zkušenosti, které pak může po svém přestupu předávat mladším spoluhráčům.

Tabulka 6: Koeficient dle počtu startů v lize

Počet startů v lize	Koeficient
0	0
Méně než 20	4
40	8
70	10
100	15
100 a více	20

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [13]

Do toho koeficientu se již počítají pouze starty v nejvyšší soutěži, tedy ELH.

Hráč A: Základní hodnota - 861 000 Kč, koeficient a) 4, b) 4

Hráč B: Základní hodnota - 1 016 400 Kč koeficient a) 10 b) 8

Hráč C: Základní hodnota - 842 700 Kč, koeficient a) 20 b) 20

Ad c) umístění v bodování hráčů mužstva v uplynulé sezoně

Podle umístění hráčů v kanadském bodování svých mateřských klubů roste koeficient, který upravuje jejich základní hodnotu. Čím výše je hráč postaven v bodování mužstva, tím roste jeho základní hodnota.

Tabulka 7: Koeficient pro umístění v bodování hráčů mužstva v uplynulé sezoně

Brankář	Koeficient	Obránce	Koeficient	Útočník	Koeficient
Č. 1	20	1. – 2. místo	20	1. – 4. místo	20
Č. 2	10	3. – 4. místo	15	5. – 8. místo	15
Č. 3	5	5. – 6. místo	10	9. – 12. místo	10
		7. místo a níže	5	13. místo a níže	5

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [13]

Hráč A: Základní hodnota - 861 000 Kč, koeficient a) 4, b) 4, c) 10

Hráč B: Základní hodnota - 1 016 400 Kč koeficient a) 10, b) 8, c) 10

Hráč C: Základní hodnota - 842 700 Kč, koeficient a) 20, b) 20, c) 20

Ad d) Umístění v bodování hráčů ligy v předchozí sezoně

Tento koeficient upravuje základní hodnotu podle celkového umístění hráče v kanadském bodování celé ELH za uplynulou sezonu. Produktivní hráči jsou žádáni v každém týmu, proto také musí růst jejich hodnota.

Tabulka 8: Koeficient pro umístění v bodování ligy v uplynulé sezoně

Brankář	Koeficient	Obránce	Koeficient	Útočník	Koeficient
1. – 3. místo	30	1. - 5.	30	1. – 9.	30
4. – 6. místo	25	6. – 10.	25	10. – 19.	25
7. – 10. místo	20	11. – 15	16	20. – 29.	14
Od 11. místa	2	16. – 20.	14	30. – 39.	10
		21. – 30.	12	40. – 49.	8
		31. – 40.	8	50. – 75.	4
		41. – 50.	4		

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [13]

Hráč A: Základní hodnota - 861 000 Kč, koeficient a) 4, b) 4, c) 10, d) 2

Hráč B: Základní hodnota- 1 016 400 Kč koeficient a) 10 b) 8, c) 10, d) 0

Hráč C: Základní hodnota- 842 700 Kč, koeficient a) 20 b) 20, c) 20, d) 14

Ad e) Počet reprezentačních startů v seniorských výběrech „A“

Poslední koeficient, který se přiřazuje hráčům na základě statistických hodnot, upravuje hráčovu základní hodnotu dle počtu jeho startů za seniorskou reprezentaci. Do tohoto čísla jsou zahrnuty jak starty na velkých světových akcích (MS, OH, Světový pohár, EHT), tak i v jakémkoliv přátelském utkání

Tabulka 9: Koeficient pro počet reprezentačních startů v seniorských výběrech „A“

Počet startů	Koeficient
0	0
Méně než 5	1 – 5
10	6 – 10
15	11 – 15
Více než 15	20

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [13]

Hráč A: Základní hodnota - 861 000 Kč, koeficient a) 4, b) 4, c) 10, d) 2, e) 0

Hráč B: Základní hodnota - 1 016 400 Kč koeficient a) 10 b) 8, c) 10, d) 0, e) 0

Hráč C: Základní hodnota - 842 700 Kč, koeficient a) 20 b) 20, c) 20, d) 14, e) 12

Dále bude proveden součet jednotlivých koeficientů:

Hráč A: Základní hodnota – 861 000 Kč, součet koeficientů – 20

Hráč B: Základní hodnota – 1 016 400 Kč, součet koeficientů – 28

Hráč C: Základní hodnota – 842 700 Kč, součet koeficientů – 86

U hráče C byly ovšem zjištěny přetrvávající chronické zdravotní problémy s koleny. Z tohoto důvodu mu byl rozhodující smírčí komisí koeficient zkrácen na půl, čili 43. Hodnota hráč A bude tedy navýšena o 20 %, hráče B o 28 % a hráče C o 43 %.

Výsledné ocenění hráčů v případě přestupu:

Hráč A: Základní hodnota – $861\,000 * 1,2 = 1\,033\,200$ Kč

Hráč B: Základní hodnota – $1\,016\,400 * 1,28 = 1\,300\,992$ Kč

Hráč C: Základní hodnota – $842\,700 * 1,43 = 1\,205\,061$ Kč

4. Měření a hodnocení kvality hráčů

Na měření kvality sportovců v profesionálních kolektivních sportech je nejdůležitější najít a vybrat tu správnou metodu měření. Výsledky zápasů v kolektivním sportu totiž nezávisí pouze na individuálních výkonech sportovců, ale i na jejich sebranosti, týmové mentalitě, správně zvolené taktice od trenéra a dalších.

Avšak chceme-li určit stupeň, ve kterém týmy využívají více či méně úspěšně své hráče, musíme umět změřit jejich kvalitu. Efektivita využití těchto kvalit se dá provádět pomocí měření vstupů a výstupů. Výstupy se dají měřit celkem snadno pomocí počtu výher, ligových bodů a tabulkového umístění, ačkoliv se to stává složitější mimo severoamerické ligy. V evropských soutěžích se klasické soutěže hrají evropské poháry, domácí poháry a jiné turnaje. [12]

Měření kvality hráčů je obzvláště složité v kolektivních týmových sportech (fotbal, hokej, házená), kde jednotlivci plní velké množství různých funkcí a potřebují velice rozdílný rozsah sportovních schopností. Oproti tomu atomistické týmové sporty (baseball, kriket) jsou charakteristické nezávislými vklady jednotlivců (nadhaz, odpal, chytání). Výsledky těchto činností lze snadno měřit statisticky a vyhodnocovat výsledky.[5]

„Základní ekonomické principy praví, že odměna jednotlivých hráčů by měla být úzce spjata s očekávaným příjmem z mezního produktu (MRP) hráče, a že týmy, buď explicitně, nebo implicitně musí vytvářet očekávání budoucích herních vkladů hráčů a spojeného postupného dopadu na týmové výnosy.“[12, s. 45]

4.1. Alternativní přístupy

Odborná literatura uvádí čtyři alternativní přístupy pro měření kvality hráče, které jsou používány během ekonomických analýz profesionálních týmových sportů v Evropě a USA.

4.1.1. Hledisko výkonnosti hráče

„Hledisko výkonnosti hráče měří kvalitu hráče jako individuální příspěvek hráče ke sportovnímu úspěchu týmu.“ [12, s. 46]

Toto hledisko se nejlépe uplatňuje v kolektivních sportech atomistického typu, kde jsou příspěvky hráčů snadněji měřitelné. Výkonnostní hledisko vyžaduje měření herní výkonnosti jednotlivých hráčů a ekonometrické odhadování vztahu mezi herní výkonností a týmovým výsledkem. Toto hledisko propagoval v Americe W. G. Scully, především studií o vztahu plat – výkonnost v MLB. Scully se snažil zjistit tržbu z mezního produktu (MRP) jednotlivých hráčů tím, že měřil mezní hrací příspěvek (MPC) jednotlivých hráčů za pomoci záznamů o nadhazování a odpalování.

Dále pak odhadoval tyto záznamy a porovnával je s výsledky týmů. To mu umožnilo přiřadit poměr výher k MPC jednotlivých hráčů.

Negativem tohoto měřítka je fakt, že hodnotí spíše kvalitu hráče v termínech aktuální herní výkonnosti a ne jeho potenciál podávat herní výkon. Proto je toto hledisko nevhodné používat ve studiích, které vyžadují měření ex ante. Tento problém by mohl být vyřešen použitím dřívější výkonnosti jako předpokladu pro výkonnost budoucí. Dalším problémem je měření psychické stránky a možných náhlých nepředvídatelných hormonálních změn, hlavně u žen. [14]

4.1.2. Hledisko finančních nákladů

„Hledisko finančních nákladů používá náklady na hráče jako pomůcku pro kvalitu hráče.“[12, s. 47] Tento přístup je vhodné využívat především ve fotbale a jako jeho zakladatel je uváděn S. Szymanski. Ten měřil kvalitu hráčů pomocí celkových nákladů na mzdy týmu.

Mzdové náklady na hráče jako pomůcku pro měření kvality lze použít, protože: „Hráčský pracovní trh je trhem kvality hráčů, a pokud je trh efektivní z hlediska informací, mzdy by měly odrážet očekávané hráčovy MRP a následně očekávané MPC.“[12, s. 47]

Avšak existuje mnoho teoretických a empirických problémů při používání tohoto hlediska: „Pokud platy hráčů odráží MRP, plyne z toho, že plat hráče závisí jak na hráčově kvalitě, tak na velikosti trhu pro tým.“ [12, s. 47] Z toho vyplývá, že týmy působící na velkém trhu budou platit vyšší mzdy než týmy, pro které je naopak trh omezen.

Dalším problémem je předpoklad, že: „stupeň monopsonistické exploatace je stejný pro všechny hráče, jinak budou mzdové rozdíly částečně odrážet rozdíly v tržní síle.“ [12, s. 47] Tento problém nastává především v týmových sportech, ve kterých je trh rozdělen na rezervaci hráčů a volné agenturní trhy. V evropském fotbale jsou hráči, kterým skončí kontrakt oprávněni vyjednávat s jakýmkoliv týmem o novém kontraktu, aniž by tým musel platit předchozímu zaměstnavateli hráče jakoukoliv kompenzaci. Zde je velký rozdíl oproti modelu v českém hokeji, který byl popsán výše. Oproti tomu hráč, který má uzavřený kontrakt, smí přejít do jiného týmu pouze, pokud zaplatí původnímu zaměstnavateli přestupní poplatek.[12] Tyto poplatky mohou dosahovat i astronomických cifer, jak je možno vidět na tabulce níže. Rekordní přestupová částka byla vyplacena Tottenhamu v létě roku 2013 za Geretha Balea. [20]

Tabulka 10: Nejdražší přestupy fotbalové historie

Pořadí	Jméno	Odkud	Kam	Cena za přestup
1.	Gereth Bale	Tottenham	Real madrid	100 mil. EUR
2.	Cristiano Ronaldo	Manchester United	Real madrid	94 mil. EUR
3.	Zinedine Zidane	Juventus Turín	Real Madrid	73,5 mil. EUR
4.	Zlatan Ibrahimovič	Inter Milán	Barcelona	69,5 mil. EUR
5.	Kaká	AC Milán	Real Madrid	65 mil. EUR
6.	Edinson Cavani	Neapol	Paris St. Germain	64 mil. EUR
7.	Luis Figo	Barcelona	Real Madrid	60 mil. EUR
8.	Radamel Falcao	Atletiko Madrid	Monako	60 mil. EUR
9.	Fernando Torres	Liverpool	Chelsea	58,5 mil. EUR
10.	Neymar	Santos	Barcelona	57 mil. EUR

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [20]

UEFA se snaží bojovat proti stále se zvyšujícím přestupovým částkám pomocí různých opatření. V květnu roku 2010 byl schválen dokument UEFA Club Licensing and Financial Fair Play Regulations (FFP), který vešel v platnost v sezoně 2011/2012. Implementace těchto pravidel je rozfázována do několika let.

Pravidla Financial Fair Play

První část pravidel se zabývá provozní částí klubu a jeho infrastrukturou. Jsou zde definovány požadavky na klub v oblasti počtu mládežnických týmů, jejich trenérů, dokonce i počtu fyzioterapeutů.

Druhá a stěžejní část dokumentu se zabývá finančními pravidly. V této části jsou popsány historické finanční výkazy a budoucí rozpočty, které musí být klubem vykazovány. Dále jsou v této části nastaveny varovné finanční indikátory, při jejichž naplnění se klub dostává mimo tato pravidla FFP.

Většina indikátorů se týká stavu předlužení či insolvence. Jsou to především:

- závazky klubu po lhůtě splatnosti,
- výše dluhu přesáhla aktiva daného klubu,
- vyjádření obavy o schopnost pokračování klubu ve výroku auditora.

Nejzávažnějším pravidlem je pak požadavek vyrovnaného hospodaření. Pro účely fotbalových klubů se nejedná o klasické účetní hospodaření, ale hospodaření s relativními náklady a výnosy. Do relativních výnosů patří především tržby ze vstupného, prodeje vysílacích práv, sponzoringu a reklamy, dále pak zisk z prodeje hráčů a finanční výnosy. Tyto výnosy však neobsahují nepeněžní výnosy nebo příjem z nefotbalových operací.

Do relativních nákladů patří náklady na prodané zboží, mzdy, plus náklady spojené s nákupem hráčů a amortizace pořizovacích cen hráčů (pokud je hráč koupen za 20 mil. Kč a má uzavřenou smlouvu na 4 roky, pak každým rokem do relativních nákladů může klub dát 5 mil. Kč).

Do relativních nákladů naopak nelze zařadit amortizaci či tvorbu opravných položek na hmotná a nehmotná aktiva mimo hráčské smlouvy a náklady na rozvoj mládežnického fotbalu či rozvoj komunitních aktiv (klub může investovat do rozvoje mládežnických center, tréninkových center, stadionu a jiného zázemí, aniž by se tyto náklady počítaly do FFP). Tímto se UEFA snaží motivovat kluby k rozvoji mládežnického fotbalu. V případě nedodržení podmínek FFP hrozí klubům finanční postihy, bodové odpočty nebo v nejzazším případě i vyloučení z pohárů pořádaných UEFA.[27]

4.1.3. Hledisko charakteristiky hráče

Toto hledisko měří kvalitu hráče včetně věku, zkušeností, dosažených výsledků a mezinárodních vystoupení. Metodu sestavili Dawson, Dobson a Gerrard, kteří používali pro stanovení hodnoty hráče vektor jeho charakteristik. Tento vektor obsahuje sedm proměnných: Věk hráče (AGE), celkový počet vystoupení v lize (LEAGTOT), celkový počet gólů (GOALSTOT), počet předchozích klubů (PREVCLUB), počet ligových vystoupení v předchozí sezóně (LEAG), počet ligových gólů (GOALS) a divizní status hráče v předchozí sezóně. Všechny tyto hodnoty jsou měřeny na začátku sezony. Toto hledisko má tu výhodu, že je možnost jej aplikovat na jednotlivé hráče, ale pomocí agregace či průměrování i na celý tým, nebo celou soutěž.

Problémem tohoto hlediska je určení nejvhodnějších charakteristik hráče, které mají být použity jako ukazatel kvality hráče. Dále do tohoto měření nelze zahrnout psychické vlastnosti sportovců. Jiný problém nastává, pokud bychom porovnávali kvalitu hráčů z rozdílných lig. Každá liga má jinou úroveň a prosadit se v ní vyžaduje jiný talent. Také je zde výrazný vliv týmu. Špičkový fotbalový útočník se neobejde bez podpory celého týmu, který mu musí připravit šance, aby mohl skórovat.[12]

4.1.4. Ukazatele kvality hráče

„Problémy s identifikací vhodného vektoru vlastností by se nejlépe vyřešily, pokud by bylo možné najít vhodnou metodu pro identifikaci těch charakteristik, které jsou ukazatelem kvality hráče a vhodnou sestavu vah pro zkombinování těchto charakteristik do složeného indexu kvality hráče.“[12, s. 51]

Ukazatele kvality jsou odvozeny pomocí Optova indexu. Ten vychází z první anglické fotbalové ligy a je zaměřen na hodnocení hráčových akcí během zápasu. Zahrnuje tak vyhýbání, křížování, driblování, bránění a pokusy o skórování. Hráčům analytici přisuzují určité množství bodů, pomocí vytvořeného bodového systému. Tyto systémy jsou odlišné podle postů fotbalistů. Celkem je pět kategorií: brankář, obránce, středový hráč, střední útočník a hrotový útočník.

Hráčův index se počítá za celou sezonu a jde o součet jeho bodů, které získal v jednotlivých zápasech, vydělený celkovým počtem odehraných minut a vynásobený 90. Tím se získá průměrné skóre za jeden zápas. Optův index poskytuje výsledky ex post. Jeho problémem je fakt, že akce jednotlivých hráčů jsou hodnoceny subjektivně a může tak docházet ke zkreslování informací.[12]

4.2. Ocenění dlouhodobého nehmotného majetku

Hodnotu hráče lze také oceňovat podobně jako nehmotná aktiva, kam lze profesionálního sportovce také zařadit. Problémem je určení, zda se jedná o dlouhodobý či krátkodobý nehmotný majetek. Pro určení tržní hodnoty nehmotného majetku lze využít třech přístupů:

a) výnosový přístup

Tento přístup je v České republice používán nejčastěji a je tvořen čtyřmi základními metodami:

Metoda s využitím licenční analogie

Tato metoda vychází z výdajů, které by musel výrobce nevlastnící licenci za ni zaplatit. Je třeba stanovit výši poplatku a to buď procentem ze zisku, nebo procentem z prodaného objemu. Dále je pak nutné stanovit předpokládaný objem výroby, ke kterému dojdeme součinem objemu výroby, ceny výrobku a poplatku za využívání patentu či licence. Problém je se stanovením délky používání, která se do této metodiky také počítá. Tato metoda je však v profesionálním sportu nevyužitelná.[12]

Metoda přírůstku výnosu

Tento způsob je využíván v případech, kdy lze prokázat, že používaný výrobek, který je chráněn značkou, přináší firmě vyšší zisk, než výrobek nechráněný. V praxi je tato metoda velice těžko aplikovatelná, ale v případě klubů existuje ochrana značkou. Tyto značky pak usnadňují přístup ke sponzorům.[12]

Metoda kalkulované ztráty výnosu

V této metodě jde o hypotetickou ztrátu, která by podniku vznikla v případě, že by došlo ke ztrátě práva na využívání nehmotného majetku. Tato metoda je však v profesionálním sportu nepoužitelná. [12]

Reziduální výnosové metody

Jedná se o metody spočívající v odečtení výnosu, který má původ ve složce hmotného majetku, od výnosu získaného pomocí všech složek aktiv. Tento rozdíl pak představuje výnos dosažený nehmotným majetkem. Ve sportovních hrách je však rozhodující právě nehmotný majetek, takže tyto metody jsou taktéž obtížně použitelné.[12]

b) tržní přístup

Při využití tržního přístupu jsou podstatné informace o daném trhu výrobků a tržním okolí. Důležité jsou dlouhodobé a kontinuální podmínky tržního hospodářství.

c) nákladový přístup

Nákladový přístup sleduje ty náklady podniku, které by podnik musel vynaložit v případě, že by chtěl získat užitnou hodnotu stejné kvality. Jedná se tedy o součet nákladů, které by investor zaplatil za dané aktivum.

4.3. Postupy stanovení finanční hodnoty sportovního herního talentu

V odborné literatuře se uvádí dvě základní metody ocenění lidských zdrojů a jiných nehmotných aktiv.

4.3.1. Základní ocenění

„Tato metoda se opírá o diskontovanou analýzu cash flow postupného budoucího cash flow v míře, jak se očekává, že bude aktivity generovaný. Základní ocenění zahrnuje odhad očekávaného MRP aktiva.“ [12, s. 65]

Při této metodě však existuje několik problémů. Největším je stanovení odhadu očekávaného MRP aktiva a správné přiřazení budoucího cash flow k různým vstupům především u kolektivních sportovních her, při kterých je velice důležitá týmová sehranost. Z tohoto důvodu je většina aplikací této metody používána především v baseballu, kde statistiky nadhazování a odpalování zachycují odpovídajícím a jednoznačným způsobem vklady hráčů.[12]

4.3.2. Orientační hodnocení

Metoda orientačního hodnocení je založena na tom, že lidské zdroje nebo jiná nehmotná aktiva jsou oceňována v porovnání s aktivy, jejichž hodnota je známá. „Orientační stanovení je hodnotící metoda, kdy se používají známé finanční hodnoty jiných podobných aktiv jako kotva pro nastavení absolutní hodnotové hladiny a pak se použije porovnání specifických aktiv k doladění relativního hodnocení aktiva.“ Proto také tato metoda bývá označována jako metoda kotvy a doladění“[12, s 66]

Nejjednodušší formou této metody je komparativní poměr, který vyjadřuje vztah cena/výdělek a vztah cena/vlastní jmění. V případě komplexních aktiv, jež zahrnují celou řadu charakteristik, je možné provést toto orientační hodnocení za použití analýzy oceňování požitků pro odvození implicitních cen pro dílčí charakteristiku. Tato metoda nabízí praktický prostředek pro přibližné určení mzdy a přestupové částky u profesionálních fotbalistů. Analýza oceňování požitků představuje nástroj pro formalizaci existujících přestupů ve fotbale.

Analýzu oceňování požitků poprvé použil Gerrerd v roce 1997 k určení poplatků za přestup v hodnotícím systému hráčů SOCCER TRANSFERS (přestupy v kopané) Ty mají původ v ekonometrické studii od Dobsona a Gerrarda o poplatcích za přestupy v anglickém profesionálním fotbalu. „Tato studie ukázala, že přibližně 80% rozdílů v poplatcích za přestupy mezi jednotlivými hráči je možné vysvětlit čtyřmi skupinami systémových podnětů: charakteristiky jednotlivého hráče (věk, ligová zkušenost, záznamy o skórování, a jiné), finanční síla a divizní status prodávajícího klubu, finanční síla a divizní status kupujícího klubu a obecné tržní podmínky.“ Zbytek rozdílů v poplatcích je tvořen specifickými faktory, které vznikají v průběhu jednání.

SOCCER TRANSFERS poskytují dva typy ocenění přestupů: cenu za současnou obnovu (CRV) a současnou prodejní cenu (CSV). „CRV se definuje jako poplatek za přestup, který bude muset zaplatit současný klub hráče za nákup hráče obdobné kvality. CSV hráče závisí na ohodnocení finanční síly a ligového statusu kupujícího klubu.“ V celé řadě případů se CSV požadují pro hráče, které žádný klub koupit nechce v okamžiku stanovení jejich hodnoty. V tomto případě se stanoví nejpravděpodobnější skupina zájemců.

CRV se ne vždy rovná CSV. Tento poměr závisí na velikosti a stavech klubů uskutečňujících obchod. Pokud jsou kluby stejně velké, pak se CSV rovná CRV (například přestup Cristiana Ronalda z Manchesteru United do Realu Madrid), CSV je větší než CRV v případě přestupů z menšího klubu do většího klubu (přestup Tomáše Rosického ze Sparty Praha do Borussia Dortmund) a CSV je menší než CRV v případech odchodů hráčů z větších klubů do menších (Přestup Davida Villy z FC Barcelona do Atletika Madrid). Proto také CRV bývá pod úrovní CSV u hráčů s menší vytižeností a u starších hráčů, jimž se blíží konec kariéry. [12]

4.4. Využití metody PQI pro hodnocení kvality hráčů Gambrinus ligy

Metoda hodnocení kvality hráče podle Gerrarda z roku 2004 se používá dodnes. Opírá se o navržený vzorec pro výpočet indexu kvality hráče (PQI). [5]

$$PQI = \exp(6,575 + 1,201APPRATE + 1,193GOALS1 + 0,410GOALS2 + 0,478U21 + 0,478INTER)$$

Koeficienty ve vzorci byly postupně upravovány autorem metody až do této finální podoby. Proměnné jsou:

- APPRATE - počet vystoupení za minulou sezonu,
- GOALS1 - počet vstřelených gólů za kariéru hráče,
- GOALS2 – počet vstřelených gólů za minulou sezonu,
- U21 – počet startů v reprezentaci do 21 let,
- INTER – počet startů v seniorské reprezentaci.

K získání přehledu o PQI jednotlivých hráčů a následného celkového indexu kvality týmů (TQI) fotbalové Gambrinus ligy byla použita oficiální data z webových stránek této soutěže. Pro následný výběr bylo použito z každého týmu 15 hráčů s největším počtem odehraných minut za sezonu 2012/2013. Z těchto 15 hráčů není ani jeden brankář, jelikož index PQI se na brankáře nevztahuje. K prezentaci výsledků byl vybrán mistrovský tým FC Viktoria Plzeň, který má současně i nejvyšší TQI. U každého hráče jsou v tabulce uvedeny následující ukazatele: jméno, počet odehraných zápasů, minut a vstřelených gólů v sezoně 2012/2013, dále věk, celkový počet zápasů a gólů za hráčovu kariéru, počet reprezentačních startů v kategorii do 21 let a seniorské. Dále jsou zde uvedeny hodnoty hráče vyjádřené v mil. Eur a mil. Kč. Tyto hodnoty jsou čerpány ze speciálního serveru transfermarket.de, který se zabývá stanovením hodnot jednotlivých hráčů. Na závěr tabulky je vypočten PQI, dle vzorce uvedeného výše.

Tabulka 11: PQI hráčů FC Viktoria Plzeň za sezonu 2012/2013

jméno	Z 12/13	minuty	G 12/13	věk	Z celkem	G celkem	U21	INT	EUR	CZK	PQI
Vladimír Darida	29	2523	6	23	55	9	5	15	7,5	187,5	64,161
David Limberský	28	2495	0	30	208	14	11	23	2,5	62,5	73,157
Pavel Horváth	28	2414	4	38	393	77	10	19	0,3	7,5	147,566
Radim Řezník	26	2340	1	24	133	3	10	0	1	25	46,57
Václav Procházka	27	2205	5	29	229	17	3	2	1	25	63,723
František Rajtoral	28	2186	3	27	228	24	15	10	2,2	55	82,015
Marek Bakoš	28	2010	10	30	105	42	9	11	1,2	30	103,969
Marián Čišovský	23	1964	4	34	50	10	13	10	0,6	15	58,762
Michal Ďuriš	26	1717	1	25	76	10	9	3	1	25	55,877
Daniel Kolář	21	1666	7	28	208	47	10	16	2	50	103,165
Jan Kovařík	14	1193	1	25	114	12	11	0	1	25	43,373
Fran. Ševínský	14	1044	1	34	187	10	0	0	0,2	5	35,729
Stanislav Tecl	14	640	0	23	29	10	5	1	0,9	22,5	38,187
Marek Hanousek	10	621	3	22	40	9	7	0	0,5	12,5	33,898
Jakub Hora	12	549	1	22	63	5	1	0	0,35	8,75	27,84

22,3 556,25 977,992

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013. Na základě [31,58]

V tabulce jsou srovnáni hráči FC Viktoria Plzeň, kteří odehráli v sezoně 2012/2013 nejvíce minut z celého týmu. Celkem jich je pro výpočet TQI vybráno 15, přičemž dalších 8 hráčů bylo ze seznamu pro lepší srovnávání s ostatními týmy vyškrtnuto, protože za každý ligový tým nastoupilo v sezoně 2012/2013 různé množství hráčů.

Z tabulky je patrné, že nejvyšší hodnotu z týmu FC Viktoria Plzeň má Vladimír Darida. Ten už teď v kádru nepůsobí, v září 2013 přestoupil do německého FC Freiburg za 150 mil. Kč. Tato částka sice neodpovídá jeho tržní hodnotě na serveru transfermarkt.de, ale výsledná přestupová částka závisí na mnoha aspektech. V tomto případě se na částce projevila hráčovo přání působit v německé Bundeslize, dále pak vyjednávací schopnosti obou klubů. Vedení Viktorie vyjednalo ve smlouvě o přestupu i další zajímavé bonusy, které se odvíjí od hráčových výkonů a postavení německého klubu v ligové tabulce a působení v evropských pohárech. V neposlední řadě náleží klubu FC Viktoria Plzeň 30% z případného budoucího přestupu hráče do jiného klubu.

Oproti tomu nejmenší hodnotu, dle serveru transfermarkt.de, má kapitán mužstva a zároveň hráč s nejvyšším PQI z týmu, Pavel Horváth, jehož PQI je 147,566.

V tomto případě opravdu hodnota neodpovídá kvalitě, jelikož Pavel Horváth je pro tým nepostradatelný. Jeho vysoký PQI je daný především vysokým počtem vstřelených branek za kariéru, kterou již hráč pomalu končí. V tomto spatřuji hlavní nedostatek indexu PQI podle Gerrarda, že nebere v potaz stáří hráče a tak může dojít ke zkreslení. Hráči, kteří za sebou již mají větší část kariéry, posbírají snadněji více branek než nadějní mladíci. Pro srovnání PQI Vladimíra Daridy, jako hráče s největší hodnotou na trhu je 64,161. To je méně jak polovina PQI Pavla Horvátha. Dále je tento index značně nevýhodný pro obránce, kteří nemají v popisu práce střílet branky, a tudíž mají dva komponenty výsledného PQI značně menší, než útočníci.

Nejvyšší hodnotu PQI v Gambrinus lize za sezonu 2012/2013 má útočník týmu AC Sparta Praha, David Lafata, jehož PQI je 188,523. Tento hráč má vysoké skóre ve všech komponentech indexu. Je mu již 32 let, takže převážnou část své kariéry má již za sebou. Dále je to útočník, který střílí velké množství branek a je pevnou součástí seniorské reprezentace.

Další část této kapitoly je zaměřena na srovnání jednotlivých celků Gambrinus ligy v závislosti na jejich TQI. Ve sportu totiž není zaručeno, že nejlepší týmy skončí v tabulce na předních příčkách. To je jedno z hlavních kouzel sportu, že ne vždy favorit vyhrává nad outsiderem.

V níže uvedené tabulce jsou kromě názvu týmu uvedené i následující ukazatele: počet získaných bodů, vstřelených a obdržených gólů, rozpočet klubu, vyplacené mzdy hráčům, cena kádru, TQI a hodnota reálných mzdových nákladů (REALWAGES). To jsou celkové náklady na zaměstnance týmu vydělené ligovým průměrem. Jak již bylo uvedeno výše, nejvyšší TQI má tým FC Viktoria Plzeň. Z níže uvedené tabulky je patrné, že první dvě místa obsadily týmy s nejvyšším TQI v celé soutěži. Bodový rozdíl mezi nimi byl po odehrání 30 zápasů pouhé dva body. Avšak je nutné si všimnout výše rozpočtů obou zmíněných klubů. AC Sparta Praha má oproti FC Viktorii Plzeň trojnásobný rozpočet a i náklady na zaměstnance jsou dvojnásobné. Je to dáno historií klubů i ochotou vlastníků klubu vyplácet hráčům vysoké mzdy.

Dalším faktorem ovlivňujícím výši mezd jednotlivých klubů je počet hráčů, kteří mají s klubem uzavřenou smlouvu. Klub AC Sparta Praha má pod smlouvou daleko více hráčů. Jelikož ale na soupisce smí být jen 23 hráčů, zbytek působí po hostováních.

Tabulka 12: Hodnocení týmů Gambrinus ligy sezona 2012/2013

	klub	B	VG	OG	Rozpočet	mzdy.	REALWAGES	cena kádru	TQI
1.	FC Viktoria Plzeň	65	54	21	100	75	1,474	556,25	977,992
2.	AC Sparta Praha	63	55	23	300	150	2,948	652,5	963,733
3.	FC Slovan Liberec	54	46	34	80	58	1,140	226,25	690,41
4.	FK Baumit Jablonec	49	49	41	80	58	1,140	238,75	903,137
5.	SK Sigma Olomouc	47	38	29	80	58	1,140	183,75	744,33
6.	FK Dukla Praha	46	48	37	40	20	0,393	121,25	694,033
7.	SK Slavia Praha	42	41	33	110	85	1,671	161,25	708,449
8.	FK Mladá Boleslav	38	34	43	85	60	1,179	146,25	705,945
9.	1. FC Slovácko	37	37	41	60	35	0,688	111,25	764,398
10.	FC Vysočina Jihlava	36	36	42	45	25	0,491	122,5	587,103
11.	FK Teplice	32	36	47	70	45	0,885	157,5	684,888
12.	1.FK Příbram	32	27	39	40	20	0,393	132,5	696,872
13.	FC Zbrojovka Brno	32	34	53	50	25	0,491	98,75	609,009
14.	FC Baník Ostrava	29	34	44	90	65	1,278	137,5	706,389
15.	SK Dynamo České Budějovice	26	24	49	40	20	0,393	98,75	723,19
16.	FC Hradec Králové	25	27	44	35	15	0,295	97,5	688,787

Zdroj: Vlastní zpracování, 2013 dle [31,58]

Za zmínku stojí ještě klub FC Slovan Liberec, který se umístil na třetím místě, přičemž jeho TQI patří mezi nejnižších pět z celé ligy. Protipólem Liberci je tým SK Dynamo České Budějovice, který naopak má šestý nejvyšší TQI, ale skončil na místech, které zaručují sestup do druhé nejvyšší soutěže. Dalším překvapujícím ukazatelem je umístění týmu FK Dukla Praha a jeho hodnoty REALWAGES. Jedná se o tým, který nevydává velké množství financí na mzdy hráčů, a přesto dokázal obsadit šesté místo. Dle mého názoru za tímto úspěchem stojí systematická práce trenéra týmu, Luboše Kozla.

5. Úloha hráčského agenta během aktivní kariéry profesionálního sportovce

V dnešní době se žádný profesionální sportovec neobejde bez někoho, kdo by jej zastupoval ve vztahu ke klubům nebo ke sponzorům. V hokeji se o hráče starají agenti, ve fotbale a jiných sportech jde pak o manažery. Tito lidé mají na starost zabezpečení těch nejlepších podmínek pro to, aby se sportovec mohl soustředit pouze na svůj výkon. Agenturou, která se v České Republice stará o nejvíce hokejových hvězd, je agentura SAI s.r.o.

5.1. Představení společnosti

Společnost vznikla v roce 2001. Založil ji Pavel Maršoun, který spolupracuje se střelcem zlatého gólu z Olympijských her v Naganu, Petrem Svobodou. Prvními klienty byli Pavel Kubina a Robert Lang. Petr Svoboda působí v Kanadě a stará se o hráče během jejich působení v NHL a Pavel Maršoun má na starost Evropu. Na práci agenta musí být v NHL a KHL licence. Pro NHL ji má Petr Svoboda. Pro KHL a Evropu vlastní licenci Pavel Maršoun.

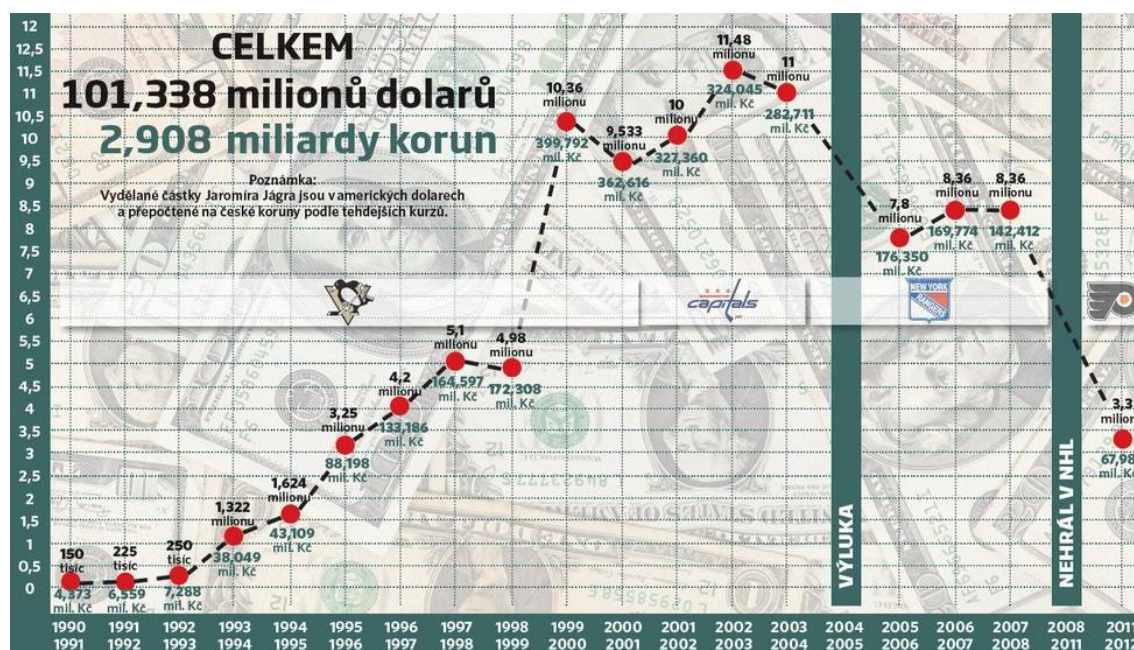
V současnosti agentura zastupuje 35 hráčů. Jelikož hráčů není tolik, je možné s nimi udržovat blízký kontakt a z agenta se tak vlastně stává přítel. Agent hráčům domlouvá věci, které jsou dobré pro jejich hokejový vývoj. Jedná se o kondiční trenéry, lékařské specialisty, výživové poradce a mnoho dalších. Mezi hlavní náplň činností agenta patří uzavírání smluv pro své hráče s kluby. Odměna agenta je vyjádřena procenty ze smlouvy. U Pavla Maršouna to jsou 4 % ze smlouvy v NHL a 5 % ze smlouvy v Evropě. Tato procenta jsou hráčům účtována pouze v případě, že hráčova odměna přesáhne 1 mil. Kč za rok. [Příloha C]

Agentova pracovní doba je velice variabilní. Na telefonu musí být 24 hodin denně. Další náplní práce je procházení internetových stránek a sbírání informací, které se pak dají využít k nalezení vhodného místa pro své klienty. O víkendu pak agent navštěvuje osobně zápasy.

5.2. Nejznámější hráči agentury

Jaromír Jágr: Nejproduktivnější Evropan v historii NHL, hokejová legenda. Jaromír Jágr se narodil 15. února 1972 na Kladně. Již od dětství patřil k obrovským talentům, hrával často i s o několik let staršími hráči a již v 16ti letech naskočil do nejvyšší české soutěže. V roce 1990 byl draftován jako pátý celkově mužstvem Pittsburgh Penguins, kde se ihned prosadil a v prvních dvou sezonách s klubem dokonce slavil zisk Stanley Cupu. Vybral si číslo 68, které nosí na památku dědečka, jenž umřel během sovětské okupace. Z tohoto čísla se stal rázem fenomén. Jaromír Jágr v současnosti působí v New Jersey Devils. Celkově již v NHL hraje 19. sezonu. Tři roky strávil v ruském Avangardu Omsk.[37] Jaromír Jágr je také hráčem, který v NHL vydělal nejvíce ze všech. [37]

Obrázek 2: Přehled výdělků Jaromíra Jágra



Zdroj: [37]

Do tabulky ještě musíme zahrnout sezonu 2012/2013, ve které si vydělal 4,55 mil USD, což činí 92,4 mil. Kč. V letošní sezoně činí hodnota jeho kontraktu 4 mil USD, což je zhruba 76 mil. Kč. Během svého tříletého působení v ruském Omsku si přišel na 15 mil USD.

Jaromír Jágr získal řadu ocenění a drží řadu rekordů. Stal se 5x vítězem Art Ross Trophy pro nejproduktivnějšího hráče NHL, v roce 1999 získal nejprestižnější individuální ocenění v NHL, Hart Trophy pro nejužitečnějšího hráče ligy, Zlatou hokejku pro nejlepšího českého hokejistu získal hned osm krát. Kromě toho, že je nejproduktivnějším Evropanem v historii NHL ještě drží rekord v počtu kanadských bodů (branky + nahrávky) dosažených Evropanem během jedné sezony NHL (celkem 149 bodů). S národním týmem byl u historického úspěchu na Olympijských hrách v Naganu a dvakrát se stal mistrem světa. [39]

Jiří Hudler: narodil se 4. ledna 1984 v Olomouci. Do vrcholového hokeje vstoupil ve Vsetíně již v 15ti letech. V 19ti letech se již dokázal prosadit v ruské KHL v dresu AK Bars Kazaň. V roce 2002 byl draftován jako celkově 58. v pořadí slavným Detroitem Red Wings, kde si za první sezonu připsal 12 startů, jinak působil na farmě v Grand Rapids. Postupně však získal stálé místo v prvním týmu Detroitu. Vyvrcholením jeho působení v Detroitu byl zisk Stanley Cupu v sezoně 2007/2008. Do ruské KHL se vrátil po sezoně 2008/2009, kdy se stal chráněným volným hráčem, v arbitráži mu byl přisouzen plat 5,87 mil USD za dva roky. Tuto smlouvu odmítl a podepsal jinou v HC Dynamo Moskva. Tato smlouva mu zajišťovala za stejné období příjem 10 mil USD. Po jedné sezoně, strávené v Moskvě se však vrátil do Detroitu. Arbitráž mu přisoudila plat 2,285 mil USD za dva roky. 2. července 2012 podepsal smlouvu s Calgary Flames na 16 mil USD za 4 roky. [40]

Jakub Voráček: Voráček patří do silné kladenské generace kolem ročníků narození 1987 – 1989. Narodil se 15. srpna 1989 avšak s vrstevníky toho moc nenahrál. Hrál s hráči o rok až dva staršími. V tomto týmu se tak sešli kromě Voráčka ještě: Ondřej Pavelec, Michael Frolik, Jiří Tlustý, všichni hráči působící v NHL. Voráček nakoukl do nejvyšší české soutěže v 16ti letech v dresu mateřského kladna. Po první sezoně v extralize putoval do týmu Halifax Mooseheads v kanadské juniorské QMJHL. Po první sezoně v Halifaxu byl draftován jako sedmý celkově týmem Columbus Blue Jackets, avšak byl poslán ještě na jednu sezonu zpět do Halifaxu. V sezoně 2008/2009 se však již naplno prosadil v NHL v dresu Columbusu. Po vypršení tříletého nováčkovského kontraktu podepsal dvouletou smlouvu s Philadelphia Flyers ve stejný den, jako Jaromír Jágr.

Před sezonou 2013/2014 podepsal novou smlouvu, která mu zaručuje 17 mil. USD za 4 roky. V roce 2010 se byl členem české reprezentace, která vyhrála zlatou medaili na MSv Německu.[38]

5.3. Získávání hráčů

Společnost si pečlivě vybírá hráče, se kterými chce spolupracovat a dlouho váhá s podpisem smlouvy. Proto první dva roky spolupráce nemá s hráčem uzavřenou smlouvu. Může si to dovolit díky tomu, že má v Česku již vybudované velké renomé. Většinou si vytipuje hráče kolem 15ti let a naváže s ním kontakt. Informace o hráči sbírá od trenérů v klubu, v reprezentaci, dále jsou důležité informace týkající se rodiny a mentální připravenosti hráče. Během těch dvou let hráči prochází obdobím dospívání, které přináší mnoho nehokejových lákadel a je pouze na hráči, jak se k tomu postaví. Důležitým faktorem, který rozhoduje o podepsání či nepodepsání smlouvy, je hráčova ochota pracovat v tréninku. Hráče ledního hokeje nedělá pouze talent, ale z 65 % je to práce v tréninku a ochota na sobě dál pracovat a talent rozvíjet. To je případ mladých hráčů.

Dalším typem získávání hráčů je získávání hráčů během jejich kariéry. To se týká především hráčů, kteří mají agenta v zámoří a vrací se do Evropy. Dále pak hráčů, kteří jsou nespokojení se svým agentem a hráčů. Toto získávání je však možné pouze pro to, že agentura má vybudované dobré renomé.

5.4. Případová studie 1: Hráč X

Hráče X si Pavel Maršoun vyhlédl již v jeho 14ti letech, kdy už nastupoval s o dva roky staršími za dorostenecký tým. Hrál v něm druhý útok, za největšími hvězdami týmu, které nyní také působí v NHL. Pan Maršoun v něm viděl hráče, který je za nimi schovaný vzadu a nikdy si nestěžuje na spoluhráče nebo na trenéra, že ho nestaví do prvního útoku a poctivě na sobě pracoval a hrál. Zajímal ho jen hokej, nic jiného. V 17ti letech už hrál na MS U18.

Po této sezoně byl tento hráč na juniorském draftu vybrán jako číslo 1. Vybral si jej přední tým z juniorské kanadské soutěže QMJHL, Halifax Mooseheads. To je tým s velkou tradicí a i celé město žije juniorským hokejem.

Návštěvy na utkání byly stabilně 10 tis. V juniorských kanadských soutěžích hokejisté ještě neberou výplatu, pouze dostávají kapesné, které činí 300 USD na měsíc. Mají však zajištěné ubytování v rodině, která jim zajišťuje veškerý servis. Vozí je na tréninky, vaří, perou prádlo a hráči se tak mohou soustředit pouze na hokej a na školu, kterou musí navštěvovat. Dále klub hradí hráči letenky domů dvakrát v roce.

V první sezoně v Halifaxu odehrál hráč X 59 zápasů, ve kterých vstřelil 23 branek a na 63 nahrál. V Play-off si za 12 zápasů připsal 7 branek a 17 asistencí. Patřil tedy k oporám týmu. Po prvním roce v Halifaxu byl draftován do NHL jako sedmý v pořadí týmem Columbus Blue Jackets.

V létě následující sezony se zúčastnil nováčkovských kempů, ve kterých mladí hráči prokazují své schopnosti. Vedení Columbusu usoudilo, že ještě není dostatečně vyzrálý na NHL, tudíž putoval zpět do Halifaxu. V druhé sezoně v juniorské měl statistiky ještě lepší: 53 zápasů, 33 gólů a 68 asistencí a v Play-off 15 zápasů, 5 gólů a 13 asistencí.

Po tomto skvělém roce už podepsal smlouvu s týmem Columbus. Horní hranice nováčkovského kontraktu je dána kolektivní smlouvou. Hráč X dosáhl na úplnou horní hranici, tudíž výše jeho smlouvy byla 980 tis. USD plus bonusy za odehrané utkání a vstřelené branky. Celkem teda nováčkovská smlouva zněla: 1,5 mil. USD za každý rok tříleté smlouvy a podpisový bonus u hráče prvního kola činil 240 tis. USD. Během tří let v Columbusu odehrál 241 zápasů, připsal si 39 branek a 95 asistencí. Avšak na konci nováčkovské smlouvy byl vyměněn do týmu Philadelphia Flyers.

Na základě několika jednání mezi klubem a hráčovým agentem, při možnostech Philadelphie pod platovým stropem, hráčovými statistikami z předchozího působení, jeho věku a jiných skutečností, byla hráči X nabídnuta smlouva na 2,2 mil. USD ročně po dobu dvou let. Během platnosti smlouvy hráč odehrál za Philadelphii z důvodu výluky jen 126 zápasů, ve kterých si připsal 40 branek a 55 asistencí. Tato smlouva vypršela v roce 2013 a před touto sezonou se vedla tvrdá jednání. Agent hrozil odchodem do stále majetnější KHL. Nakonec jednání dopadla úspěšně a hráč si tak přijde na 17 milionů za 4 roky. Každým rokem obdrží 4,25 mil. USD.

5.5. Případová studie 2: Hráč Y

Hráče Y si Pavel Maršoun vyhlédl v dorostenecké kategorii v týmu HC Sparta Praha. V české juniorské soutěži ještě hráči mzdu nepobírají. V tomto týmu se nepohodl s trenérem, odešel na Kladno a později do kanadské juniorské ligy WHL do průměrného týmu Everett Silvertips. Zde opět pobíral pouze kapesné 250 USD. V této soutěži se mu nedařilo, za dvě sezony odehrál 125 zápasů, vstřelil jen 9 branek a na 17 přihrál. Nevydobyval si ani místo mezi elitními dvěma formacemi a tak se vrátil do ČR konkrétně do pražské Sparty.

Jako hráč, který se vrátil z kanadské juniorské soutěže, kde se moc neprosadil, dostal od Sparty smlouvu, která mu zajišťovala 15 tis. Kč měsíčně. Aby byl v dostatečném zápasovém vytížení, jezdil hrát první ligu do Berouna. V tomto roce získal se Spartou mistrovský titul a byla mu nabídnuta nová, lukrativnější smlouva. Hráč však po domluvě s agentem zvolil průměrný klub české nejvyšší soutěže, Znojmo. Zde dostal méně peněz, než mu bylo nabízeno ve Spartě, konkrétně 50 tis. Kč měsíčně, avšak pro jeho kariérní vývoj to byl krok kupředu.

Po dvou letech ve Znojmě přesunul do předního českého klubu HC Oceláři Třinec. Zde již pobíral 120 tis. Kč měsíčně a zde se z něj stal špičkový hráč české ELH. Během dvou sezon odehrál 102 zápasů s celkovým skóre 27 branek a 50 přihrávek. Především Play-off v druhém roce jeho působení ho zastihlo ve skvělé formě a vytvořil bodový rekord, když za 18 zápasů vstřelil 17 branek a na 16 přihrál. Jeho výkony mu vynesli i pozvánku do národního týmu, se kterým v roce 2010 slavil titul na MS v Německu.

Následně podepsal lukrativní smlouvu v týmu KHL Amur Khabarovsk, která mu zajistila 1 mil. USD za rok. V tomto angažmá se uvedl třemi góly v prvním přátelském utkání, následovalo ovšem zranění ramene, z čehož rezultovalo pouhých 33 odehraných zápasů, v nichž si připsal 10 gólů a 5 asistencí. Klub mu smlouvu neprodloužil a tak se vrátil do české extraligy, konkrétně zpět do Třince. Zde se svým příjmem 400 tis. Kč měsíčně patří mezi nejlépe placené hráče v české ELH.

5.6. Případová studie 3: Hráč Z

Hráče Z objevil Pavel Maršoun ve Zlíně, kde již v šestnácti letech nastupoval za seniorský tým. Tentýž rok již podepsal se Zlínem smlouvu, která mu zaručovala 20 tis. Kč měsíčně, což je na české poměry u takhle mladého hráče nadstandard. V 18ti letech se vydal do Kanady, konkrétně do týmu Chicoutimi Saguenéens, kde pobíral kapesné 250 USD. V tomto klubu se stal jedním z nejdůležitějších postav. Během dvou sezon si za 118 zápasů připsal 67 branek a 102 nahrávek.

Tyto výkony mu vynesly místo v prvním kole draftu, celkově jako 13. v pořadí si jej vybral tým Buffalo Sabers, kde podepsal dvoucestnou nováčkovskou smlouvu na 500 tis. USD ročně plus bonusy. Celkem si tak mohl vydělat až 1,2 mil USD každým rokem tříletého nováčkovského kontraktu.

Bohužel díky své neprůbojně povaze se nikdy neprobojoval do prvního týmu Buffala a celé tři roky kontraktu strávil na farmě v Rochesteru hrajícího AHL. Dvoucestná smlouva s Buffalem mu zajišťovala při působení v AHL 100 tis. USD za rok.

Po nepříliš povedeném angažmá v Americe se hráč Z rozhodl pro návrat do Evropy. Po hráčích, kteří se do Evropy vrací z Ameriky, je největší zájem v ruské KHL. Týmy KHL si mohou dovolit i tyto hráče náležitě odměnit. Pavel Maršoun vyjednal hráči Z roční smlouvu s týmem Sevestral Cherepovets, která hráči zaručila 500 tis. USD za rok. Veliká nepřízeň a nedůvěra trenéra znamenala pro hráče Z nepovedenou sezonu a neprodloužení smlouvy.

Stěhoval se tedy do nově vzniklého týmu Yugra Khanty-Mansiysk, kde i přes nepovedenou sezonu zůstal na stejné odměně jako rok před tím, čili 500 USD za rok. Ani zde se však neuchytil a po 18 zápasech se raději vrátil zpět do ČR, konkrétně do Třince. Zde si v 18 zápasech připsal pouhé 3 branky a 2 nahrávky.

Pro další sezonu mu Pavel Maršoun domluvil angažmá ve finském týmu HPK Hämeenlinna. Ve Finsku pobíral 200 tis. Kč měsíčně. Ovšem smůla se ho držela dál, přišlo vážné zranění kolena a hráč Z se po další neúspěšné sezoně vrátil zpět do Třince. Zde má podepsanou smlouvu na 80 tis. Kč měsíčně.

5.7. Období po konci aktivní kariéry

Jelikož agentura funguje až od roku 2001, má teprve pouze dva hráče, kteří ukončili aktivní kariéru. Jsou to Pavel Kubina a Roman Hamrlík. Oba hráči teprve zvažují, co budou dál dělat. Jelikož hráli celou kariéru v NHL, mají živobytí zajištěno. Roman Hamrlík má v plánu vybudovat v Praze fitness studio pro profesionální sportovce, kde budou působit špičkový trenéři. Jelikož má v plánu žít půl roku v Montrealu a půl roku v Čechách, bude část odpovědnosti za toto fitness studio na Pavlu Maršounovi.

Jelikož Pavel Maršoun zastupuje menší počet hráčů, během celé kariéry si vybudují takový vztah, že jsou v neustálém kontaktu i po ukončení kariéry. Pavel Maršoun také pro své hráče pořádá každoroční tréninkové kempy v ČR, pod názvem Jágr team. V Americe tyto kempy pořádá Petr Svoboda v Montrealu.

Všichni hráči agentury se také každoročně schází při pravidelném soustředění, jehož náplní je především hodnocení sezony, golfové a tenisové turnaje, fotbal a zábava.

5.8. Zastupování trenérů

Agentura také zastupuje několik trenérů. Trenér, o kterém bude pojednávat následující kapitola, si nepřál být jmenován, proto bude nazýván pan B.

Pan B má za sebou skvělou hráčskou kariéru, během níž odehrál několik sezon v NHL a také v české reprezentaci. Byl u dvou titulů z mistrovství světa a také u historického úspěchu českého hokeje, zlaté medaile z OH v Naganu. Po ukončení kariéry vystudoval nejvyšší trenérskou licenci na FTVS UK v Praze. Získal tak licenci A, která jej opravňuje trénovat nejvyšší kategorii ledního hokeje, tedy ELH.

Pan B pro nasbírání zkušeností začal s trénováním u dorosteneckého týmu v extraligovém klubu. Jako trenérovi mládežnického celku mu pan Maršoun vyjednal plat 25 tis. Kč měsíčně. U tohoto týmu zůstal dva roky. V prvním roce jej dovedl do Play-off, ve kterém jeho tým vypadl v prvním kole. V druhém roce svého angažmá obsadil se svým týmem třetí příčku v extralize dorostu.

Po těchto dvou letech pan B povýšil z dorosteneckého týmu do juniorského. Jeho plat narostl na 38 tis. Kč měsíčně. V následující sezoně se probojoval se svým týmem opět do Play-off a vychoval pro extraligový tým 2 hráče.

Následující sezonu již začal jako asistent trenéra u jiného extraligového týmu. Tento tým má vysoké ambice a na české poměry nadstandardní klubový rozpočet. Pan B podepsal s tímto týmem smlouvu na dva roky, která mu při pozici asistenta trenéra zaručovala měsíční příjem ve výši 80 tis. Kč. Tento tým prožil úspěšný vstup do sezony, ale kolem Vánoc přišla na tým krize, která vyvrcholila odvoláním trenérů v lednu. Jelikož však měl pan B podepsanou smlouvu na dva roky, musela být mu vyplacena celá zbývající částka.

Pan B zůstal pro zbytek sezony bez angažmá, až jej oslovil nováček nejvyšší soutěže a nabídl mu post hlavního trenéra. Jelikož rozpočet nováčka nebyl nijak oslnivý, podepsal pan B v tomto týmu smlouvu pouze na rok s měsíčním příjmem 100 tis. Kč. Pan B se postaral o velké překvapení, když nováčka soutěže dostal do předkola Play-off, ve kterém si jeho tým přehrál v poměru 3:1 úřadujícího mistra a postoupil do Play-off. V prvním kole však nestačil na pozdějšího finalistu a prohrál 4:2 na zápasy.

Úspěšné angažmá mu vyneslo angažmá v jednom z tradičních klubů hokejové extraligy. U tohoto týmu podepsal smlouvu na dva roky na post hlavního trenéra. Měsíční příjem činil 200 tis. Kč. V prvním roce se s novým týmem probojoval do semifinále Play-off a obsadil tak celkovou čtvrtou příčku. V následujícím ročníku si připsal obrovský úspěch, když jím vedený tým získal titul a pohár pro mistra ELH.

Pan B si díky svému úspěchu vysloužil lukrativní angažmá v ruské KHL. Před letošní sezonou se stal hlavním trenérem průměrného týmu KHL, kde jeho roční příjem činí 300 tis. USD. V tomto týmu má podepsanou smlouvu na dva roky, která mu vyprší po skončení sezony 2014/2015.

Avšak být trenérem není vůbec nic lehkého a jakékoliv výkyvy ve výkonech týmu jdou okamžitě na vrub trenéra a málo kdy se stává, že trenéři dodrží svoji smlouvu až do konce. V tomto kritériu patří pan B mezi výjimky, protože byl odvolán pouze jednou.

5.9. Shrnutí oceňování hráčů a trenérů ledního hokeje

Oceňování hráčů ledního hokeje probíhá pomocí stanovování výše jejich mzdy. První profesionální mzdu podepisuje talentovaný hokejista ještě v mládežnických kategoriích. Týmy si takto své nejnadanější hráče pojišťují před tím, aby podepsali smlouvu v jiném klubu a tým tak přišel o hráče, kterého vychoval. Výše této smlouvy se pohybuje v rozmezí 10 – 20 tis. Kč měsíčně v závislosti na odehraných zápasech za A tým.

Velikost dalších smluv už záleží pouze na tom, jak hráč rozvíjí svou kvalitu a jak se mu daří po stránce statistické. Snem většiny hokejistů je NHL, do níž vede cesta přes draft. Čím dříve je hráč na draftu vybrán, tím má pro svoji budoucí kariéru větší výhodu při vyjednávání o nových smlouvách nejen v NHL.

Hokejisté během své krátké kariéry usilují o to, aby si vydělali tolik, aby se zajistili po zbytek svého života. To se podaří pouze několika málo jedincům, kteří se prosadí v NHL nebo ruské KHL. K těmto hráčům lze ještě přičíst nejlépe placené hráče české extraligy, kteří pobírají kolem 500 tis. Kč měsíčně. Tito hráči v první řadě myslí na angažmá v KHL, která je ještě lukrativnější.

Hokejisté, kteří za svoji kariéru nevydělají dostatečné množství peněz, mají pouze omezené možnosti díky svému vzdělání. Jelikož své mládí obětovali hokeji, jen málo z nich úspěšně složí maturitu, většinou pak končí se základním vzděláním. Proto po ukončení kariéry chtějí hokejisté zůstat u hokeje, protože téměř nic jiného neumí. Následně se z nich stávají více či méně úspěšní trenéři. Oceňování trenérů probíhá stejně jako oceňování hráčů. Trenéři většinou začínají u mládeže, aby si osvojili základní dovednosti a získali praxi. Po té se ti úspěšní posouvají do seniorské kategorie.

Závěr

Sport představuje celosvětově uznávaný pojem a přísun peněz do sportu se každým rokem zvyšuje a bylo tomu tak i v průběhu hospodářské krize. Z toho jasně vyplývá, že sport je stabilním ekonomickým odvětvím. Avšak to platí pouze pro ty celosvětově nejpoblárnější sporty. Přísun peněz do menších sportovních odvětví klesá.

Cílem této diplomové práce bylo provést analýzu a zhodnocení trhu práce v profesionálním sportu a popsání možných metod oceňování hodnoty a kvality profesionálních sportovců. Diplomová práce je rozdělena do několika částí.

V teoretické části byl definován sport a sportovec jako takový. Byla zde objasněna nabídka a poptávka na trhu práce kolektivních sportů, byly zde uvedeny příčiny a následky vývoje hráčských platů, které vyústily ve výluky a stávky v prestižních severoamerických soutěžích. Dále zde byla vymezena daňové specifika u profesionálních sportovců především u daně z příjmů, díky kterým stále více sportovců převádí svá trvalá bydliště do daňových rájů.

Praktická část této diplomové práce byla složena ze tří kapitol. V první kapitole byl nejprve představen postup pro stanovení hodnoty hráče ledního hokeje při jeho přestupu do jiného klubu. Byly uvedeny základní tabulkové hodnoty a koeficienty upravující tuto hodnotu. Následoval výpočet konkrétní hodnoty tří hráčů na základě výše uvedeného.

V druhé kapitole praktické části byly popsány metody měření a hodnocení kvality sportovců především fotbalistů, jelikož po světě sportu jsou vydávány největší prostředky právě na přestup fotbalistů mezi jednotlivými kluby. V závěru této kapitoly byla pomocí metody PQI stanovena kvalita fotbalistů v nejvyšší tuzemské fotbalové soutěži. K prezentaci výsledků byl využit mistr Gambrinus ligy pro sezonu 2012/2013. Dále byly porovnány všechny celky Gambrinus ligy dle různých ukazatelů, které také metoda PQI obsahuje.

V poslední části diplomové práce byla rozebrána úloha hráčského agenta během kariéry profesionálního sportovce. Po představení společnosti SAI s.r.o. následovalo vybrání tří nejznámějších hráčů, které tato agentura zastupuje a nastíněn proces získávání nových hráčů do agentury. Tato část také obsahuje tři případové studie, na kterých bylo vysvětleno jednání mezi kluby a hráčem o výši hráčovi odměny a délky kontraktu.

Na závěr této části se práce věnovala oceňování trenérů a pokračování spolupráce mezi agentem a hráčem po ukončení profesionální kariéry hráče ledního hokeje.

Seznam obrázků

Obrázek 1: Přehled výše kontraktů českých hráčů v NHL.....	27
Obrázek 2: Přehled výdělků Jaromíra Jágra	63

Seznam tabulek

Tabulka 1: Nejlépe placení sportovci za rok 2013	11
Tabulka 2: Vývoj platového stropu od roku 2005	21
Tabulka 3: Požadovaný počet odehraných let nutný pro arbitráž.....	28
Tabulka 4: Základní hodnota hráče ledního hokeje.....	43
Tabulka 5: Koeficient dle počtu odehraných sezon v lize	45
Tabulka 6: Koeficient dle počtu startů v lize	46
Tabulka 7: Koeficient pro umístění v bodování hráčů mužstva v uplynulé sezoně	46
Tabulka 8: Koeficient pro umístění v bodování ligy v uplynulé sezoně	47
Tabulka 9: Koeficient pro počet reprezentačních startů v seniorských výběrech „A“ ...	47
Tabulka 10: Nejdražší přestupy fotbalové historie	51
Tabulka 11: PQI hráčů FC Viktoria Plzeň za sezonu 2012/2013	59
Tabulka 12: Hodnocení týmů Gambrinus ligy sezona 2012/2013	61

Seznam použitých zkratek

AHL	American Hockey League
APK LH	Asociace profesionálních klubů ledního hokeje
CAIHP	Česká asociace hráčů ledního hokeje
CBA	Collective Bargaining Agreement
CRV	Cena za současnou obnovu
CSV	Současná prodejní cena
ČAFH	Česká asociace fotbalových hráčů
ČSLH	Český svaz ledního hokeje
ELH	Extraliga ledního hokeje
EUR	Euro
FFP	Financial Fair Play
FTVS UK	Fakulta tělesné výchovy a sportu Univerzity Karlovy
IČ	Identifikační číslo
IIFF	Internation Ice Hockey Federation
KHL	Kontinental Hockey League
MLB	Major League Basseball
MLBPA	Major League Basseball Players Association
MPC	Mezní hrací příspěvek
MRP	Příjem z mezního produktu
MS	Mistrovství světa
NBA	National Basketbal Association
NBPA	National Basketbal Players Association
NFL	National Footbal League
NFLPA	National Footbal League Players Association
NHL	National Hockey League
NHLPA	National Hockey League Players Association
OECD	Organization for Economic Cooperation and Development
OH	Olympijské hry
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PQI	Player Quality Index
QMJHL	Quebec Major Junior Hockey League

TQI	Total Quality Index
UEFA	Union of European Football Associations
USA	Spojené státy americké
USD	Americký dolar
WHA	World Hockey Association
WHL	Western Hockey League
ZDP	Zákon o dani z příjmů

Seznam použité literatury

1. BOLOTNY, F., BOURG, J. F. *Demand for Media Coverage*. Přednáška prof. W. Andreff, VŠE Praha, 2006
2. ČÁSLAVOVÁ, E. *Management sportu*. Praha: East West Publishing Company, 2000, 172 s. ISBN 80-721-9010-5.
3. DOVALIL, J. *Lexikon sportovního tréninku*, Praha: Karolinum, 2008, 313 s., ISBN 978-802-4614-045
4. DOWNWARD, P.; DAWSON, A. *The economics of professional team sports*. New York: Routledge, 2000, viii, 247 p. ISBN 04-152-0874-2.
5. GERRARD, B. *The measurement and Valuation of Player Quality in Association Football*. Unpublished research overview, Leeds University Business School, UK, 2004. ISBN 3-900051-07-0
6. GOLLA, P. Evropské daňové ráje. *Daně a finance*. 2009, č. 6, s 22-23
7. KLEIN, Š. *Daňové ráje: --- aby nebyly daňovým peklem*. Ostrava: Sagit, 1998, 197 s., ISBN 80-7208-074-1
8. KOCIANOVÁ, R. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada Publishing, 2010, 215 s., ISBN 978-80-247-2497-3
9. LÁCHOVÁ, L. *Daňové systémy v globálním světě. 1. Vyd.* Praha: ASPI, 2007, 271 s., ISBN 978-80-7357-320-1
10. NOVOTNÝ, J. *Ekonomika sportu*. Praha. ISV, 2000, 263 s., ISBN 80-85866-68-4
11. NOVOTNÝ, J: a kol. *Ekonomika sportu – vybrané kapitoly I*. Praha. Nakladatelství Oeconomica, 2005, 118 s., ISBN 80-245-0979-2
12. NOVOTNÝ, J. *Ekonomika sportu – vybrané kapitoly II*. Praha. Nakladatelství Oeconomica, 2006, 122 s., ISBN 80-245-1144-4
13. *Přestupní řád pro kluby extraligy a 1. ligy, Český svaz ledního hokeje*. Praha: 2012
14. SCULY, G. W. Pay and performance in Major League Baseball. *American Economic Review*, 1974, č.64, s. 915-930
15. SETIKOVSKÝ, J. *Problematika přístupu státu k financování masového a vrcholového sportu*. Bakalářská práce. Plzeň: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni, 53 s., 2011

16. SLUKA, T. *Profesionální sportovec: (právní a ekonomické aspekty)*. Praha: Havlíček Brain Team, 2007, 199 s., ISBN 978-80-903609-5-2
17. SYNEK, M. et al. *Podniková ekonomika*. Praha: C. H. Beck, 2002, 479 s., ISBN 80-7179-736-7
18. TOPINKA, J. *Daňové povinnosti tělovýchovných jednot a sportovních klubů*. Praha: Olympia, 2007, 209 s., ISBN 978-80-7376-014-4
19. Zákon č. 115/2001 Sb. o podpoře sportu ve znění novel č. 219/2005 Sb., 186/2006 Sb., 274/2008 Sb

Internetové zdroje:

20. 10 nejdražších fotbalistů světa. [online]. 2013 [cit. 2013-10-03]. Dostupné z: http://fotbal.idnes.cz/foto.aspx?r=fot_zahranici&c=A130801_153931_fot_zahranici_pes
21. ATP World Tour. [online]. 2013. [cit. 2013-12-03]. Dostupné z: <http://www.atpworldtour.com/>
22. Collective Bargaining Agreement [online]. 2005. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://www.nhl.com/cba/2005-CBA.pdf>
23. Česká asociace fotbalových hráčů. [online]. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://milujemfotbal.cz/sekce/about/>
24. Česká asociace hokejistů. [online]. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://www.caihp.cz/?i=1>
25. Češi v NHL vydělávají až 85 tisíc za minutu. [online]. 2013 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://tn.nova.cz/sport/hokej/nhl/az-85-tisic-za-minutu-i-tolik-vydelavaji-cesi-v-nhl-kdo-bere-nejvice.html>
26. ČT SPORT. Hokejový svaz smlouvu s NHL podepsal, Hertl může do zámoří. [online]. 2013 [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: <http://www.ceskatelevize.cz/sport/hokej/231320-hokejovy-svaz-smlouvu-s-nhl-podepsal-hertl-muze-do-zamori/>
27. ČTVRTLÍK, R. Co je to Financial Fair Play. [online]. 2011 [cit. 2013-10-03]. Dostupné z: <http://www.premierleague.cz/clanek-blog/blog/co-je-to-financial-fair-play/?aktualitaId=6814>
28. Daně v Anglii. [online]. 2013 [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: <http://www.studiumanglie.cz/prace-v-anglii/dane-v-anglii>
29. ECONOMIC & SYSTEM ISSUES [online]. 2013. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://cdn.agilitycms.com/nhlpacom/PDF/Summary-of-Terms-1-10-13.pdf>

30. Entry Draft. [online]. 2013 [cit. 2013-10-03]. Dostupné z:
<http://www.prohockey.cz/clanky?clanek=slovnicek-hokejovych-vyrazu>
31. Gambrinus liga. [online]. 2013. [cit. 2013-10-03]. Dostupné z:
http://www.gambrinusliga.cz/index.php?cover=no&id_cover=12
32. GOLA, P. Daně v USA - jedny z nejnižších. [online]. 2013 [cit. 2013-09-03].
Dostupné z: <http://www.mesec.cz/clanky/dane-v-usa-jedny-z-nejnizsich/>
33. HLAVÁČ, J. Kolektivní smlouva je na cestě, NHL se dohodla s hráčskou asociací NHLPL. [online]. 2013 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z:
http://www.nhl.cz/CZ/29352/platovy_strop_v_nhl_stoupne_na_70_2_milionu_dolaru.html
34. HRUBÝ, M. Platový strop v NHL stoupne na 70,2 milionu dolarů. [online]. 2012 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z:
http://www.nhl.cz/CZ/29352/platovy_strop_v_nhl_stoupne_na_70_2_milionu_dolaru.html
35. Chicago slaví Stanley Cup. [online]. 2013 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z:
http://sport.lidovky.cz/hokejove-chicago-slavi-stanley-cup-za-14-vterin-vzalo-bruins-nadeji-10m-/hokej.aspx?c=A130625_063002_ln-sport-hokej_sm
36. Identifying Tax Havens and Offshore .OECD.org [online]. 2007 [cit. 2013-09-17]. Dostupné z:
http://www.taxjustice.net/cms/upload/pdf/Identifying_Tax_Havens_Jul_07.pdf
37. Jágr se přehoupne přes tři miliardy. V NHL vydělal ze všech nejvíc. [online]. 2012 [cit. 2013-10-03]. Dostupné z: <http://isport.blesk.cz/clanek/hokej-nhl/126218/jagr-se-prehoupne-pres-tri-miliardy-v-nhl-vydelal-ze-vsech-nejvic.html>
38. Jakub Voráček. [online]. 2013 [cit. 2013-10-03]. Dostupné z:
<http://www.osobnosti.cz/jakub-voracek.php>
39. Jaromír Jágr. [online]. 2013 [cit. 2013-10-03]. Dostupné z:
<http://www.celebritynet.cz/osobnost/Jarom%C3%ADr%20J%C3%A1gr#biografie>
40. Jiří Hudler. [online]. 2013 [cit. 2013-12-03]. Dostupné z:
<http://www.osobnosti.cz/jiri-hudler.php>
41. Kovalčuk se na 4 roky upsal Petrohradu. [online]. 2013 [cit. 2013-09-03].
Dostupné z: http://hokej.idnes.cz/kovalcuk-smlouva-ska-petrohrad-d3e-/evropa.aspx?c=A130715_114414_evropa_elv
42. KRUPIČKA, P. Arbitráž. [online]. 2012 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z:
http://www.nhl.cz/CZ/11580/vybirame_z_kolektivni_smlouvy__clanek_12___arbitraz.html

43. MLB Players Association. [online]. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://mlbplayers.mlb.com>
44. MURPHY, A. A Striking Change. [online]. 1992 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://sportsillustrated.cnn.com/vault/article/magazine/MAG1003558/index.htm>
45. NBA Players Association. [online]. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: www.nbpa.org
46. Nejlépe placení sportovci světa. [online]. 2013 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://sport.aktualne.centrum.cz/foto-nejlepe-placeni-sportovci-sveta-roku-2013/r~a7ca0b38e3e111e29251002590604f2e/r~6fdf6e7cc04e11e2af590025900fea04/>
47. NFL Players Association. [online]. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: www.nflplayers.com
48. NHL Players Association [online]. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://www.nhlpa.com>
49. Podle starosty se Beckham stane ikonou Paříže jako Eiffelovka. [online]. [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: <http://www.eurofotbal.cz/clanky/podle-starosty-se-beckham-stane-ikonou-parize-jako-eiffelovka-209031/>
50. Potvrzeno, strany se nedohodly a v NHL začala výluka. Hráči prchají do Evropy. [online]. 2012 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://sport.ihned.cz/c1-57504150-potvrzeno-strany-se-nedohodly-a-v-nhl-zacala-vyluka-hraci-prchaji-do-evropy>
51. Professional Footballers' Association. [online]. [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://www.thepfa.com/thepfa/about>
52. Před deseti lety trvala stávka 103 dní. [online]. 2004 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://hn.ihned.cz/c1-13995560-pred-deseti-lety-trvala-stavka-103-dni>
53. PŠENIČKA, J. Děkujeme, odcházíme [online]. EKONOM: IHNED.CZ, 2010 [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: <http://www.akont.cz/cz/350.dekujeme-odchazime>
54. Rusko: Finanční a daňový sektor. [online]. 2013 [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: <http://www.businessinfo.cz/cs/clanky/rusko-financi-a-danovy-sektor-19087.html>
55. SITEK, M. Šilhavý se stal koučem Liberce, střídá Petra Radu. [online]. 2012 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://www.fotbalportal.cz/cesko/gambrinus-liga/25290-silhavy-se-stal-koucem-liberce-strida-petra-radu/>
56. ŠANTRŮČEK, R. Zenit koupil také Witsela za čtyřicet milionů eur. [online]. 2012 [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: <http://www.eurofotbal.cz/clanky/zenit-koupil-take-witsela-za-ctyricet-milionu-eur-193131/>

57. TK AGROFERT PROSTĚJOV. [online]. 2013. [cit. 2013-12-03]. Dostupné z: <http://www.tkagrofert.cz/>
58. Transfermarkt. [online]. 2013. [cit. 2013-10-03]. Dostupné z: <http://www.transfermarkt.de/>
59. Výluka 2004/2005. [online]. 2010 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: <http://www.nhlportal.cz/?page=pojemedetail&id=6>
60. Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR. [online]. 2013. [cit. 2013-09-03]. Dostupné z: <http://www.uskatletika.cz/vsc/>
61. Zkrácená NHL začne 19. ledna, hrát se bude 99 dnů. [online]. 2013 [cit. 2013-08-03]. Dostupné z: http://sport.lidovky.cz/zkracena-nhl-zacne-19-ledna-hrat-se-bude-99-dnu-fkb-/hokej.aspx?c=A130113_122808_ln-sport-hokej_vrb

Seznam příloh

Příloha A: Základní daňové pojmy

Příloha B: Vzorová hráčská smlouva hráče ledního hokeje v ČR

Příloha C: Vzorová smlouva společnosti SAI, s.r.o. s hráčem ledního hokeje

Příloha A: Vymezení základních daňových pojmů

Daň je povinná zákonem určená platba do veřejného rozpočtu, která se vyznačuje neúčelovostí a neekvivalentností tzn.: ukládá se jako jednostranná povinnost bez nároku plátce na plnění ze strany státu. Zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád (dále jen daňový řád) označení daň používá pro:

- Peněžité plnění, které zákon označuje jako daň, clo nebo poplatek.
- Peněžité plnění, pokud zákon stanoví, že se při jeho správě postupuje podle tohoto zákona.
- Peněžité plnění v rámci dělené správy

Do pojmu daň lze taktéž zahrnout i daňový odpočet, daňovou ztrátu, jiný způsob zdanění a také jiné příslušenství daně. Jedná se o zákonem stanovenou platbu, která je příjmem veřejného rozpočtu. Základní prvky daní jsou:

- Subjekt daně: osoba, ať již fyzická nebo právnická, která je podle daňového zákona povinna odvádět nebo platit daň. Daňové subjekty lze dělit na poplatníky a plátce. Poplatník je osoba, jejíž příjem nebo majetek je podroben zdanění. Plátce je osoba povinná daň odvést a zaplatit.
- Předmět daně: Předmětem daně se rozumí ta skutečnost, na kterou se daň váže, která je podrobena zdanění.
- Daňový základ: Základem daně se rozumí předmět daně vyjádřený v měrných jednotkách. Těmito měrnými jednotkami jsou buď jednotky fyzické (kus, metr čtvereční, litr apod.), nebo - častěji - jednotky peněžní (Kč)
- Daňová sazba: Sazba daně je algoritmus, jehož prostřednictvím se stanoví velikost konkrétní daně konkrétního daňového subjektu ze jeho základu daně. Sazba daně je vždy upravena příslušným daňovým zákonem.

Daně se třídí podle mnoha kritérií. Mezi ty nejznámější patří hledisko vazby daně na důchod poplatníka, podle toho dělíme daně na přímé a nepřímé. Dále podle předmětu daně. Zde se jedná o daně majetkové a daně důchodové. Daně lze dělit i dle

rozpočtového určení. Pak se jedná o daně svěřené a sdílené. Dále lze daně dělit na daně univerzální (DPH) a selektivní (postihují pouze část obyvatelstva)

Poplatek je peněžním ekvivalentem za služby poskytované veřejným sektorem. Jako takový je účelový, dobrovolný, nepravidelný a nenávratný. Poplatky mají oproti daním jeden zásadní rozdíl a to ten, že veřejný sektor za něj poskytuje ekvivalent. Dalším rozdílem je vybírání poplatků. Zde jde spíše o jednorázovou platbu.

Se sportovní činností si lze spojit například místní poplatek ze vstupného, který platí fyzické nebo právnické osoby pořádající sportovní akce a poplatek za užívání veřejného prostranství.

Správa daně: Správou daně je pověřen správce daně, tedy Ministerstvo financí ČR, územní finanční orgány (finanční úřady a finanční ředitelství). Správa daně zajišťuje opatření potřebná ke správnému a úplnému zjištění, stanovení a splnění daňových povinností, zejména právo vyhledávat daňové subjekty, daně vyměřit, vybrat, vyúčtovat, vymáhat nebo kontrolovat jejich splnění ve stanovené výši a době. Daňovou správu lze tedy rozdělit do jednotlivých etap takto:

- Registrace daňových subjektů
- Vyměňování daní
- Inkasní správa

Příloha B: Vzorová hráčská smlouva hráče ELH

Verze HS 19.5.11



EXTRALIGA ledního hokeje

Asociace profesionálních klubů ledního hokeje
Prvního pluku 8a/621, PSČ: 186 30, Praha 8 - Karlín

Niže uvedeného dne, měsíce a roku uzavírají:

.....

IČ:

se sídlem:

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném, oddíl, vložka

jednající

na straně jedné
(dále jen jako „**Klub**“)

a

profesionální hráč ledního hokeje pan, narozen:

bytem:, rodné číslo:

zastoupen:

na straně druhé
(dále jen jako „**Hráč**“)

společně dále také jako „**Smluvní strany**“ a jednotlivě jako „**Smluvní strana**“

tuto

Hráčskou smlouvu

(dále jen jako „**Smlouva**“)

dle ustanovení § 262 odst. 1 a § 269 odst. 2 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen jako „**obchodní zákoník**“)

I.

Úvodní ustanovení

1. Potřeba přesného a úplného vymezení vzájemných práv a povinností Smluvních stran v rámci vzájemné spolupráce vede k uzavření této Smlouvy.

.....

Hráč

.....

Klub

2. Klub provozuje svou sportovní činnost jako účastník hokejové soutěže „Extraligy ledního hokeje“ (dále jen jako „ELH“) a usiluje o splnění svých sportovních cílů a o prosazení na poli ledního hokeje. Za tímto účelem se Hráč zavazuje vykonávat pro Klub činnost spojenou s jeho postavením profesionálního hokejisty, tj. zejména, nikoliv však pouze, hrát lední hokej ve všech zápasech Klubu, ke kterým byl Klubem nominován, účastnit se všech tréninků Klubu, Klubem určených soustředění a léčení, jakož i všech dalších akcí Klubu, na které byl Klubem určen a které souvisí s výše uvedenými cíli Klubu a Klub se Hráči za to zavazuje platit odměnu dle této Smlouvy.
3. Hráč, jakožto osoba výjimečná svým talentem, schopnostmi a dovednostmi hráče ledního hokeje, vykonává svou sportovní činnost profesionálního hokejisty v postavení osoby samostatně výdělečně činné.

II. Odměna

1. Při splnění všech podmínek uvedených v této Smlouvě náleží Hráči za činnost vykonávanou dle této Smlouvy základní odměna specifikovaná v Příloze č. 1 této Smlouvy, která je její nedílnou součástí (dále jen jako „Základní odměna“). Hráč podpisem této Smlouvy bere na vědomí a souhlasí s tím, že Základní odměna zahrnuje i odměnu za veškerá svolení udělená Hráčem v čl. IV této Smlouvy.
2. V případě, že Hráč splní podmínky uvedené v Příloze č. 1 této Smlouvy, náleží mu za výkon činnosti dle této Smlouvy další odměny specifikované v této Příloze č. 1 této Smlouvy, a to ve výši určené v této Příloze č. 1.
3. Za plnění předmětu této Smlouvy mohou být Hráči na základě rozhodnutí Klubu poskytnuta další peněžité a/nebo nepeněžité plnění.
4. Odměny Hráče dle čl. II odst. 1, 2 a 3 této Smlouvy, pokud není v Příloze č. 1 dohodnuto jinak, jsou splatné měsíčně vždy do každého dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, za který náleží. Smluvní strany se dohodly, že odměny (peněžní) budou Hráči zasílány na bankovní účet č.:, vedený u
5. V případě, že Hráč nebude působit v Klubu po celou dobu trvání této Smlouvy (příp. po celé období rozhodné pro určení Základní odměny (je-li Základní odměna sjednána nikoliv na celé období trvání Smlouvy, ale např. čtvrtletně a Hráč přestane v Klubu působit během tohoto čtvrtletí)), obdrží jen odpovídající poměrnou část sjednané Základní odměny. Toto ustanovení se použije obdobně i (a) v případě, kdy Hráč nebude schopen plnit své závazky plynoucí z této Smlouvy pro trest zákazu (zastavení) činnosti dle Disciplinárního řádu ELH příslušným disciplinárním orgánem, kterou vykonává Hráč dle této Smlouvy (doba, kdy Hráč není schopen plnit své závazky plynoucí z této Smlouvy pro uložený trest zákazu (zastavení) činnosti a během které tedy Hráči nenáleží Základní odměna, přitom začíná běžet dnem, kdy příslušný disciplinární orgán rozhodne o uložení trestu zákazu (zastavení) činnosti Hráči a končí dnem, kdy bude odehráno poslední utkání, do kterého není Hráč oprávněn nastoupit pro uložený trest zákazu (zastavení) činnosti; v případě, že bude počátek doby, kdy Hráč není schopen plnit své závazky plynoucí z této Smlouvy pro uložený trest zákazu (zastavení) činnosti, spadat na konec jedné sezóny ELH a konec této doby bude spadat již na začátek následující sezóny ELH, pak za dobu od posledního utkání Klubu v sezóně ELH, ve kterém nemohl Hráč nastoupit pro trest zákazu (zastavení) činnosti uložený mu v této sezóně ELH, do prvního utkání Klubu v následující sezóně ELH, ve kterém Hráč stále nemohl nastoupit pro trest zákazu (zastavení) činnosti uložený mu v předcházející sezóně, nedochází k poměrnému snížení Základní odměny Hráče, tj. Základní odměna za tuto dobu Hráči náleží), jakož i (b) v případě, kdy svým závazkům z této Smlouvy nebude schopen dostát Klub z důvodu vyšší moci (zejména válka, živelní pohroma, přerušení ELH atd.).
6. V případě, že v souladu s touto Smlouvou dojde k postoupení práv a závazků z této Smlouvy Klubem na jiný klub ELH, zůstávají sjednaná Základní odměna, jakož i další odměny dle čl. II odst. 2 této Smlouvy zachovány.
7. V případě, že v souladu s touto Smlouvou dojde k postoupení práv a závazků z této Smlouvy Klubem na jiný klub nižší soutěže, než je ELH, může být Hráči po dobu, po kterou bude působit v takové nižší soutěži, vyplácena Základní odměna snížená až na 20 % Základní odměny, s čímž Hráč podpisem této Smlouvy výslovně souhlasí.
8. Hráč bere na vědomí, že odměny sjednané dle této Smlouvy podléhají zdanění podle daňových předpisů.
9. V případě, že mezi National Hockey League (dále jen jako „NHL“) na jedné straně a Českým svazem ledního hokeje (dále jen jako „ČSLH“), příp. Mezinárodní federací ledního hokeje (dále jen jako „IIHF“) na druhé straně bude uzavřena dohoda o odchodu hráčů z ELH do NHL a Hráč odejde do NHL v průběhu účinnosti této Smlouvy, je Hráč povinen vrátit Klubu veškerou odměnu a veškerá peněžité plnění (viz čl. II odst. 1, 2 a 3 této Smlouvy) vyplacené mu dle této Smlouvy po 1. 5. příslušné sezóny, během které odešel do NHL. Závazek Hráče uvedený v tomto odstavci je splatný 10. den ode dne odchodu Hráče do NHL.

.....
Hráč

.....
Klub

III.

Práva a povinnosti účastníků

A. Klub je povinen zejména:

1. Platit Hráči ve sjednané výši a ve sjednaném čase odměny dle této Smlouvy.
2. Poskytnout Hráči do dočasného užívání potřebnou výstroj, výzbroj, náčiní a ostatní vybavení nezbytné k provozování činnosti podle této Smlouvy.

B. Hráč je povinen zejména:

1. Hrát podle této Smlouvy lední hokej ve všech zápasech ELH, zápasech All Stars, mezinárodních zápasech, exhibicích a jiných zápasech Klubu, ke kterým byl nominován, podle svých nejlepších schopností, a to pod vedením a řízením Klubu, nejsou-li zde objektivní důvody, které mu toto neumožňují (zejména zdravotní nezpůsobilost – zdravotní způsobilost a zdravotní nezpůsobilost Hráče budou posuzovány dle podmínek uvedených v čl. VI odst. 3 této Smlouvy).
2. Nastoupit v dobré fyzické kondici a připravenosti odpovídající úrovni ELH do Klubového tréninkového kempu v místě a čase stanovenými Klubem a v takové fyzické kondici a připravenosti se udržovat po celou dobu trvání této Smlouvy. Kritéria fyzické kondice a připravenosti jsou uvedena v Příloze č. 2 této Smlouvy, která je její nedílnou součástí.
3. Účastnit se všech tréninků Klubu, Klubem určených soustředění a regenerací, jakož i dalších akcí Klubu, sledujících zvýšení prosperity Klubu a směřujících k jeho propagaci, k nimž byl Klubem určen, nejsou-li zde objektivní důvody, které mu toto neumožňují (zejména zdravotní nezpůsobilost – zdravotní způsobilost a zdravotní nezpůsobilost Hráče budou posuzovány dle podmínek uvedených v čl. VI odst. 3 této Smlouvy).
4. Zdržet se veškerého jednání, které je v rozporu s oprávněnými zájmy Klubu.
5. Dodržovat soutěžní, přestupní, disciplinární a jiné řády soutěží, kterých se Klub účastní, jakožto i pravidla ledního hokeje. Hráč podpisem této Smlouvy výslovně potvrzuje, že se s těmito řády a pravidly seznámil před podpisem této Smlouvy.
6. Neužívat léky či jiné léčebné prostředky bez předchozího souhlasu lékaře Klubu. Neužívat dopingové prostředky a na požádání Klubu či jiného oprávněného orgánu se podrobit antidopingové zkoušce.
7. Neúčastnit se, a to ani prostřednictvím třetí osoby, sázkových a obdobných soutěží, loterií a akcí, majících vztah k utkáním Klubu a/nebo výsledkům takových utkání.
8. Nepřijímat bez předchozího souhlasu Klubu peněžitá a/nebo nepeněžitá plnění od třetích osob, která mají nebo by mohla mít souvislost s utkáními Klubu a/nebo s výsledky takových utkání.
9. Neposkytovat informace o činnosti Klubu, které by mohly být využity v rozporu s oprávněnými zájmy Klubu. Tyto povinnosti má Hráč i po skončení této Smlouvy, jakož i po dobu případného postoupení práv a závazků Klubu z této Smlouvy jinému klubu.
10. Zlepšovat své fyzické a psychické, jakož i hokejové schopnosti a dovednosti.
11. Neprovozovat bez předchozího písemného souhlasu Klubu žádné další sporty, a to ani rekreačně, zejména fotbal, basketbal, házenou, hokejbal, box, sjezdové lyžování, floorball, in-line hokej a další sporty, které by mohly být na újmou jeho schopnosti plnit závazky plynoucí z této Smlouvy. Tento souhlas nebude Klubem bezdůvodně odpirán.
12. Neprovozovat bez předchozího písemného souhlasu Klubu žádnou jinou výdělečnou činnost, která by omezovala či jinak zasahovala nebo mohla omezit či jinak zasáhnout do jeho schopnosti plnit závazky plynoucí z této Smlouvy.
13. V případě, že Hráč nebude schopen dostát svým závazkům podle této Smlouvy ze zdravotních důvodů, je povinen se podrobit zdravotní péči a rehabilitaci ve spolupráci s Klubovým lékařem.

.....
Hráč

.....
Klub

- a) v případě, že se Hráč zraní v utkání Klubu nebo na tréninku Klubu v přípravě na extraligové utkání:
1. – 4. týden - 100 % Základní odměny,
 5. – 7. týden - 70 % Základní odměny,
 8. – 10. týden - 60 % Základní odměny,
 11. - týden - 50 % Základní odměny,
- b) v případě, že se Hráč zraní v letní přípravě:
1. – 3. týden - 100 % Základní odměny,
 4. – 6. týden - 70 % Základní odměny,
 7. – 10. týden - 60 % Základní odměny,
 11. - týden - 50 % Základní odměny,
- c) v případě onemocnění, které Hráči vznikne při plnění povinností dle této Smlouvy:
1. – 2. týden - 100 % Základní odměny,
 3. – 5. týden - 80 % Základní odměny,
 6. – 8. týden - 60 % Základní odměny,
 9. - týden - 50 % Základní odměny.
2. Nebude-li Hráč schopen plnit své závazky plynoucí z této Smlouvy (i) ze zdravotních důvodů, které nejsou uvedeny v odstavci 1 tohoto čl. VI této Smlouvy a/nebo (ii) z důvodů fyzické či psychické nepřipravenosti Hráče a/nebo (iii) z jiných důvodů zaviněných Hráčem, nenáleží Hráči žádná Základní odměna ani odměna dle čl. II odst. 2 a 3 této Smlouvy, a to po celou dobu, po kterou není z těchto důvodů schopen plnit své závazky plynoucí z této Smlouvy; v těchto případech je Klub oprávněn tuto Smlouvou vypovědět. Tímto ustanovením není dotčeno právo Klubu na postup podle ostatních ustanovení této Smlouvy.
3. Zdravotní způsobilost Hráče a příčiny jeho eventuální zdravotní nezpůsobilosti posuzuje lékař Klubu. Nesouhlasí-li Hráč nebo Klub s jeho posouzením, předloží vše neprodleně nezávislému specialistovi (znalci), který zdravotní způsobilost či nezpůsobilost Hráče a příčiny této zdravotní nezpůsobilosti Hráče posoudí s konečnou platností. Smluvní strany se zavazují považovat jeho názor v této věci za konečný.
4. Týdnem se pro účely této Smlouvy rozumí každé období na sebe navazujících 7 dnů.

VII.

Doba trvání Smlouvy a její ukončení

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitoulet, a to od do Klub má právo prodloužit dobu trvání této Smlouvy (tzv. opční právo), a to tak, že nejpozději před uplynutím doby trvání této Smlouvy písemně sdělí Hráči, že uplatňuje své opční právo. V takovém případě se doba trvání této Smlouvy prodlužuje o Opční právo může Klub uplatnit maximálněkrát.
2. Tato Smlouva zaniká:
- a) uplynutím doby, na kterou byla uzavřena (tím se rozumí i uplynutí doby trvání Smlouvy prodloužené uplatněním opčního práva Klubem dle odstavce 1 tohoto článku poté, co Klub již znovu nevyužil nebo nemohl využít opční právo),
 - b) písemnou dohodou Smluvních stran, a to sjednaným dnem,
 - c) písemnou výpovědí.
3. Výpověď tato Smlouva zaniká dnem následujícím po dni doručení písemné výpovědi druhé Smluvní straně. V případě jakýchkoli nejasností ohledně doručení výpovědi zaslané druhé Smluvní straně doporučeným dopisem se má zato, že byla doručena druhé Smluvní straně třetího dne ode dne odeslání. Výpověď musí být písemná a musí v ní být uveden důvod výpovědi. Výpověď lze dát pouze z důvodů uvedených v čl. VII odst. 4 a 5 této Smlouvy.
4. Kterákoliv Smluvní strana může tuto Smlouvou vypovědět v případě, že druhá Smluvní strana podstatně poruší povinnost vyplývající pro ni z této Smlouvy a v tomto porušování pokračuje i poté, co byla písemně vyzvána k jejímu splnění, příp. k odstranění negativních následků takového porušení povinnosti (tj. pokračováním v porušování povinnosti se pro tyto účely rozumí i neodstranění negativních následků porušení povinnosti) v přiměřené lhůtě, která nesmí být kratší než 30 kalendářních dnů ode dne doručení takové výzvy, a na možnost výpovědi byla výslovně

.....

Hráč

.....

Klub

upozorněna; podstatným porušením povinností se pro účely této Smlouvy rozumí zejména každé jednotlivé porušení kterékoliv povinností uvedené v čl. III a IV této Smlouvy. Jde-li o takové podstatné porušení povinností, kde z charakteru tohoto porušení je vyloučeno, aby povinná Smluvní strana mohla dodatečně splnit porušenou povinnost, příp. odstranit negativní následky takového porušení (např. Hráč užije dopingové prostředky apod.), může oprávněná Smluvní strana tuto Smlouvu vypovědět, aniž by musela být splněna podmínka, že druhá Smluvní strana pokračuje v porušování i poté, co jí byla zaslána výzva uvedená v 1 větě tohoto odstavce (tj. v těchto případech nemusí být druhé Smluvní straně výzva zaslána) a aniž by oprávněná Smluvní strana musela druhou Smluvní stranu na možnost vypovědi upozorňovat.

5. Kterákoliv Smluvní strana může tuto Smlouvu dále vypovědět v případech výslovně stanovených touto Smlouvou (zejména čl. VI odst. 2 této Smlouvy a čl. IX odst. 3 této Smlouvy).
6. Při skončení této Smlouvy se další uplatnění Hráče řídí platnými předpisy a řády ČSLH, APK LH a IIHF.
7. Po zániku této Smlouvy, bez ohledu na důvod zániku Smlouvy, je Hráč povinen vrátit Klubu nejpozději do 10 dnů od zániku Smlouvy veškerou výstroj, vybavení atd., které od Klubu obdržel (viz čl. III písm. A odst. 2 této Smlouvy).
8. V případě, že po skončení této Smlouvy uzavře Hráč hráčskou smlouvu s jiným klubem v rámci ČSLH, má Klub nárok na finanční prostředky, jejichž výši stanoví předpisy APK LH, příp. ČSLH.
9. Při nepodstatném porušení povinností plynoucích z této Smlouvy může druhá Smluvní strana požadovat jejich plnění. Tím není dotčeno právo na náhradu škody a na zaplacení smluvní pokuty.

VIII.

Smluvní pokuty

1. Pro případ porušení závazků vyplývajících z této Smlouvy si Smluvní strany mohou v dodatku (příloze) k této Smlouvě sjednat smluvní pokuty.
2. Smluvní pokuty, sjednané touto Smlouvou, hradí povinná Smluvní strana nezávisle na tom, zda a v jaké výši vznikne druhé Smluvní straně v této souvislosti škoda, kterou může oprávněná Smluvní strana uplatňovat a vymáhat samostatně (tj. oprávněná Smluvní strana je oprávněna požadovat náhradu škody způsobené porušením povinností, na kterou se vztahuje smluvní pokuta a současně je oprávněna domáhat se náhrady škody přesahující smluvní pokutu).
3. Smluvní strany činí nesporným, že jejich pohledávky, které vzniknou na základě této Smlouvy nebo na základě porušení této Smlouvy, jsou vzájemně započitatelné. Bude-li Hráči uložena smluvní pokuta dle této Smlouvy, není tím dotčeno právo Klubu uložit Hráči disciplinární opatření v rámci vlastní disciplinární pravomoci Klubu, kterou Hráč podpisem této Smlouvy uznává.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Jestliže některé ustanovení této Smlouvy je nebo se stane neplatným nebo se stane ve vztahu Smluvních stran jinak neúčinným, neznamená neplatnost ani neúčinnost tohoto ustanovení neplatnost ani neúčinnost této Smlouvy jako celku ani jednotlivých jejích jiných ustanovení, pokud lze takové neplatné či neúčinné ustanovení oddělit v souladu se zákonem od ostatního obsahu této Smlouvy. Smluvní strany se zavazují, že bez zbytečného odkladu poté, co důvod takové neplatnosti či neúčinnosti zjistí, nahradí na základě vzájemných jednání zahájených kteroukoli z nich takové neplatné nebo neúčinné ustanovení jiným platným a účinným ustanovením, které bude podle jejich dohody nejméně odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení.
2. Hráč prohlašuje, že souhlasí s tím, aby jeho osobní údaje vedené v evidenci Klubu k účelům souvisejícím s touto Smlouvou byly po dobu trvání právního vztahu založeného touto Smlouvou a dále po dobu stanovenou zákonem uchovávány a zpracovávány při dodržení zákonných předpisů souvisejících s povinnostmi Klubu vůči dalším orgánům a institucím. Tento souhlas se vydává ve smyslu § 5 odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

.....
 Hráč

.....
 Klub

3. Nemožnost Klubu dostát svým závazkům plynoucím z této Smlouvy (i) z důvodu vyšší moci (válka, živelní pohroma apod.), (ii) z důvodu přerušení ELH a/nebo (iii) z důvodu ztráty oprávnění Klubu ke sportovní činnosti, jež vykonává ke dni uzavření této Smlouvy, je pro Klub důvodem k výpovědi této Smlouvy.
4. Pokud má podle této Smlouvy učinit jedna Smluvní strana druhé Smluvní straně písemné oznámení či podání, činí tak doporučeným dopisem, zaslaným na adresu sídla Klubu, nebo bydliště Hráče, které jsou uvedeny v úvodu této Smlouvy, nebo osobním předáním proti podpisu druhé Smluvní strany.
5. Klub nebo Hráč jsou povinni před tím, než proti druhé Smluvní straně zahájí soudní nebo jiné řízení ve věci týkající se platnosti této Hráčské smlouvy, jejího dodržování a plnění, využít smířčího řízení před Smířčí komisí zřízenou dle Přestupního řádu ČSLH pro kluby Extraligy a 1. ligy.
6. Všechna předchozí ujednání, ke kterým došlo mezi Smluvními stranami před uzavřením této Smlouvy a která se nestala jejím obsahem, pozbývají uzavřením této Smlouvy platnosti.
7. V Příloze č. 1 této Smlouvy je specifikována Základní odměna Hráče a další odměny Hráče dle čl. II odst. 2 této Smlouvy. V příloze č. 2 jsou stanovena kritéria fyzické kondice a připravenosti Hráče. Jakékoliv další změny, úpravy a doplnění této Smlouvy nejsou povoleny, s výjimkou uvedenou v čl. VIII odst. 1 této Smlouvy. Tato Smlouva rovněž nesmí být upravována, doplňována a měněna Přílohou č. 1 a Přílohou č. 2, pokud není shora dohodnuto jinak (zejména viz čl. II odst. 4 této Smlouvy). Všechny přílohy a dodatky této Smlouvy musí být učiněny písemně a musí být oběma Smluvními stranami podepsány.
8. Tato Smlouva podléhá v plném znění, včetně všech příloh a dodatků, registraci APK LH a bez této platně zaregistrované Smlouvy nemůže Hráč startovat v ELH.
9. Smluvní strany si tímto vzájemně prohlašují a stvrzují svými podpisy, že si Smlouvu řádně zvážily, její celý text přečetly a pochopily a že ji uzavírají opravdu o své vůli. Rovněž tak prohlašují, že jim nejsou známy žádné skutečnosti, které by mohly tuto Smlouvu jakkoliv zneplatnit, učinit neúčinnou nebo zmařit její účel.
10. Smlouva je sepsána a podepsána ve 3 (slovy: třech) vyhotoveních, z nichž každé má platnost originálu. Jedno vyhotovení Smlouvy obdrží Hráč, jedno Klub a jedno APK LH.
11. Smluvní strany se zavazují vzájemně respektovat své oprávněné zájmy související s touto Smlouvou a poskytnout si veškerou nutnou součinnost, kterou lze spravedlivě požadovat k tomu, aby bylo dosaženo účelu této Smlouvy, zejména učinit veškeré právní a jiné úkony k tomu nezbytné.
12. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami a účinnosti dnem registrace dle čl. IX odst. 8 této Smlouvy.

Přílohy: č. 1 – Odměna Hráče

č. 2 – Kritéria fyzické kondice a připravenosti Hráče

V, dne

Hráč:

Klub:

Zástupce Hráče:

Klub:

Smlouva zaregistrována dne: APK LH:
 Ředitel

Příloha C: Vzor smlouvy agenta s hráčem ledního hokeje

SPORTS TRUST ASSOCIATES INTERNATIONAL s.r.o.

IČO: 26762650 DIČ: CZ26762650
Nad Botičem 753/39, 102 00 Praha 10
e-mail: saisai@seznam.cz

Níže uvedeného dne měsíce a roku uzavřeli

Pan
bytem:

na straně jedné (dále jen hráč)

a

SPORTS TRUST ASSOCIATES INTERNATIONAL s. r. o.

Se sídlem: Nad Botičem 753/39, 10200 Praha 10

zastoupená jednatelem: Pavlem Maršounem

IČO: 26762650

DIČ: CZ26762650

Bankovní spojení: RaiffeisenBank 584919028/5500 (BIC: RZBCCZPP)

na straně druhé (dále jen agent)

tuto

S M L O U V U

v souladu s ust. § 269 a násl obch. zák.513/1991 Sb.

1. Předmět smlouvy

1.1. Smluvní strany se na základě této smlouvy dohodly na zastoupení hráče agentem při uzavírání smluv spojených s výkonem činnosti profesionálního hráče ledního hokeje. Hráč je osoba samostatně výdělečně činná jako profesionální hráč ledního hokeje.

1.2. Agent je společnost vykonávající obchodní a zprostředkovatelskou činností ve sportovní oblasti. Agent se na základě této smlouvy zavazuje ve prospěch hráče vyvíjet činnost směřující k uzavírání profesionálních smluv hráče ledního hokeje, osobních sponzorských smluv v případě předchozího souhlasu klubu a případných jiných smluv souvisejících se sportovní činností hráče. Agent se zavazuje poskytovat hráči součinnost při uzavírání výše uvedených smluv zejména jejich zprostředkováním, radami, konzultacemi a informacemi o smluvním partnerovi a případných jiných zájemcích o služby hráče.

1.3. Hráč se zavazuje zaplatit agentovi za jeho činnost odměnu touto smlouvou stanovenou.

2. Práva a povinnosti smluvních stran

2.1. Agent se zavazuje vyvíjet činnost směřující k uzavření smluv uvedených v čl. 1.2. s odbornou péčí na území Evropy. Při naplňování předmětu této smlouvy je agent povinen dbát zájmů hráče a řídit se jeho písemnými pokyny. Agent je povinen v průběhu trvání této smlouvy hráče řádně reprezentovat a poskytnout náležitou součinnost při jednání o uzavření výše uvedených smluv, chránit jeho zájmy v době

trvání smluv a informovat hráče o případných potížích smluvních partnerů, o zájmu případného nového smluvního partnera a případně zajistit smlouvu o poskytování právní pomoci pro hráče v případě přípravy nové smlouvy nebo možného sporu vyplývajícího z již uzavřených smluv. Agent není oprávněn na základě této smlouvy uzavírat jménem hráče a na jeho účet žádné smlouvy ani přebírat žádné závazky nebo plnění ve prospěch hráče vyjma případů, kdy byl k těmto úkonům hráčem zmocněn na základě zvláštní písemné plné moci.

2.2. Hráč má právo na poskytnutí plnění ze strany agenta v souladu s touto smlouvou a na základě této smlouvy se zavazuje poskytnout agentovi náležitou součinnost při jednáních o uzavření výše uvedených smluv zejména informovat písemně agenta o skutečnostech rozhodných pro jednání o uzavření smluv.

2.3. Hráč je povinen zaplatit agentovi odměnu níže stanovenou touto smlouvou. Hráč výslovně prohlašuje, že na základě této smlouvy nebude používat v době trvání této smlouvy ke splnění předmětu této smlouvy na stanoveném území jiného zástupce a v případě, že uzavře smlouvu výše uvedenou bez součinnosti agenta, zavazuje se zaplatit odměnu agentovi, jako kdyby byla smlouva uzavřena s jeho součinností.

2.4. Hráč svým podpisem této smlouvy bere na vědomí, že agent vykonává činnost a poskytuje servis jako zástupce jiných profesionálních hráčů ledního hokeje na území specifikovaném touto smlouvou.

3. Odměna

3.1. Hráč se na základě této smlouvy zavazuje zaplatit agentovi odměnu ve výši 5% z bonusu za podpis smlouvy a z celkové hrubé (příjem před jakoukoliv daňovou srážkou) částky odpovídající stanovené odměně hráče dle jeho profesionální smlouvy uzavřené za součinnosti agenta nebo v souladu s čl. 2.3. Dále se hráč zavazuje zaplatit agentovi odměnu ve výši 15 % z hrubé částky kterou hráč obdrží na základě smlouvy o reklamě, smlouvy o finanční podpoře, smlouvy o propagaci nebo jiných smluv o využití hráče k reklamním nebo propagačním účelům uzavřených za součinnosti agenta nebo v souladu s čl. 2.3.

3.2. Odměny výše uvedené jsou splatné na účet agenta č. 584919028/5500 vedený u Raiffeisenbank, a.s. nejpozději do šesti měsíců od podpisu smlouvy uzavřené za součinnosti agenta nebo v souladu s čl. 2.3. V případě prodlení s úhradou celé odměny nebo její části za strany hráče ve prospěch agenta je hráč povinen zaplatit agentovi úrok z prodlení ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení. Smluvní strany se dohodly, že hráč je v prodlení s úhradou odměny dle této smlouvy, pokud první den sedmého měsíce od podpisu smlouvy není celá výše stanovená odměna připsána na účtu agenta.

4. Doba trvání a zánik smlouvy

4.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

4.2. Zánik smlouvy

- dohodou smluvních stran,
- výpovědí, kdy každá ze smluvních stran je oprávněna tuto smlouvu vypovědět bez udání důvodu. Výpovědní doba je na základě dohody smluvních stran tři měsíce a začíná běžet prvého dne měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně. Zánikem této smlouvy na základě výpovědi jednou ze smluvních stran není dotčeno právo agenta na vyplacení odměny vyplývající z této smlouvy.

5. Závěrečná ustanovení

- 5.1. Smluvní strany svým podpisem stvrzují, že si smlouvu pozorně přečetly a souhlasí s jejím obsahem.
- 5.2. Tato smlouva může být měněna nebo doplňována pouze číslovanými písemnými dodatky pod sankcí neplatnosti.
- 5.3. Smlouva je vypracována ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží agent a jedno hráč.
- 5.4. Ostatní práva a povinnosti vyplývající z této smlouvy, pokud v ní nejsou výslovně uvedeny, se řídí zákonem č. 513/1991 Sb., Obchodním zákoníkem, v platném znění, a dalšími obecně závaznými právními předpisy platnými na území České republiky.
- 5.5. Smluvní strany se výslovně dohodly, že veškeré spory vyplývající s touto smlouvou založeného právního vztahu, jakož i ze vztahů s tímto vztahem souvisejících, budou řešeny před obecnými soudy České republiky. Smluvní strany se dále ve smyslu ustanovení § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád dohodly, že místně příslušným soudem k projednání a rozhodnutí sporů a jiných právních věcí vyplývajících z tohoto smlouvou založeného právního vztahu, jakož i ze vztahů s tímto vztahem souvisejících, je v případě, že k projednání věci je věcně příslušný krajský soud, Městský soud v Praze a v případě, že k projednání věci je věcně příslušný okresní soud, Obvodní soud pro Prahu 5.

V Praze dne

hráč: _____

agent: _____

Abstrakt

SETIKOVSKÝ, J. *Problematika oceňování profesionálních sportovců*. Diplomová práce. Plzeň: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni, 73 s., 2013

Klíčová slova: trh práce ve sportu, lední hokej, možnosti stanovení finanční hodnoty profesionálního sportovce, hráčský agent

Diplomová práce poskytuje čtenáři komplexní pohled na možnosti ocenění hráčského talentu v profesionálním sportu. Nejprve vymezuje základní problematiku trhu práce v kolektivních sportech. Diplomová práce obsahuje konkrétní informace o daňových specifikách sportovců a daňových rájích. Dále se práce zabývá stanovením hodnoty hráče ledního hokeje při jeho přestupu. Je zaměřena i na měření a hodnocení kvality hráčů v kolektivních sportech. Metody stanovení kvality vysvětluje na konkrétním příkladě české nejvyšší fotbalové ligy. Obsahuje pohled na úlohu hráčského agenta během celé kariéry hráče ledního hokeje a vysvětluje postup při stanovení odměny hráče a trenéra ledního hokeje.

Abstract

SETIKOVSKÝ, J. *Problems of profesional athletes appreciation*. Diploma thesis. Plzeň: Faculty of Economics University of West Bohemia, 73 p.,2013

Keywords: Work market of sports, Ice Hockey, possible evaluation of a value of an athlete, athlete agent.

This thesis provides the reader a complex view over the possible ways to determine a value of a professional athlete. First of all, we identify primary problems of a work market in team sports. This thesis consists of particular information about tax specifications for athletes and tax heavens. Next part of this thesis is the determination of a value of ice hockey players for a trade. It also focuses on a rating and quality measurements of players in team sports. Methods of quality measurement are explained on concrete examples from the highest football league. Furthermore, it consists of a view on a role of a player agent during the ice hockey players career and explains the procedure of awarding benefits to a coach and a player in Ice Hockey.