

Úvod

Vážení čtenáři,

máte před sebou další číslo časopisu Trendy v podnikání, který vydává Fakulta ekonomická Západočeské univerzity v Plzni organizačně s Vydavatelstvím ZČU v Plzni.

Uvedené číslo patří mezi ty speciálně zaměřené. Tentokrát se jedná o téma: Talent management. Celé číslo je navíc volně navazující na projekt Integrated talent management - challenge and future for organisations in the Visegrad countries. Uvedený projekt podporovaný Visegrad Fund byl pod koordinací naší fakulty řešen ve spolupráci s odborníky z Szent István University, Gödöllo, University of Presov in Presov, Slovak University of Agriculture in Nitra a Poznan School of Banking.

Konference, která se konala v rámci tohoto projektu v září 2013 na ZČU v Plzni, se účastnili i partneři z Německa, ale zejména zástupci z řady firem. Hlavní referáty z praxe měli experti z IBM P. Wimmer a J. Louda, dále T. Koucká z Coca-Cola HBC, J. Tyl z AGC Flat Glass Czech a. s., J. Kadlec IT headhunter a D. Černá – Business Development Advisory.

Téma talent managementu považujeme za jedno z velmi aktuálních v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Chceme také i předloženým číslem našeho časopisu dokumentovat, že se již nejedná jen o boj o talenty, ale že významné firmy, ale i teoretici managementu pracují s proaktivními koncepty, které se spíše zjednodušeně dají označit za holistické či integrující (Integrated Talent Management).

Co v předloženém čísle najdete?

První článek L. Sojky nás seznamuje s teoretickými přístupy a s potřebou využívat

integrující koncept. Autor sám v závěru článku prezentuje komplexní model řízení talentů.

Následující článek A. Springer je orientován na důležitou oblast motivace a udržení si talentů v organizaci.

Příspěvek L. Egera upozorňuje čtenáře na to, že ve větších firmách je v souvislosti s uvedenou problematikou využíván systém kompetencí a stručně odkazuje na Lomingerův model.

Následující dva příspěvky prezentují dílčím způsobem výstupy z rozsáhlého mezinárodního výzkumu, který byl realizován s podporou uvedeného projektu. Nejdříve zde kolegové ze Slovenska, M. Lančarič, R. Savov, M. Tóth, podrobně analyzují část výzkumu zaměřenou na talent management ve vztahu k určitému regionu. Následuje příspěvek týmu z Maďarska, C. Czeglédi, Z. M. Kuna, L. Hajós, se zaměřením na specifika ve vztahu k jejich zemi.

Následují dva příspěvky z konference Trendy v podnikání, které se volně vztahují k hlavnímu tématu tohoto čísla časopisu.

M. Rolková se zaměřila na implementaci participativního stylu vedení v podniku a prezentuje jak výstupy z výzkumného šetření, tak teoretická doporučení.

Příspěvek Č. Celera je zaměřen na diskutovaný pojem CSR. Seznamuje nás s výstupy šetření platformy Byznys v ČR a v závěru konstatuje, že řada firem se u nás zatím staví k tomuto konceptu velmi laxně, což je odlišné od vyspělejších zemí EU.

Za redakční radu
Ludvík Eger