

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

FAKULTA EKONOMICKÁ

Bakalářská práce

**Strukturální politika EU a její přínos pro udržitelný
rozvoj podnikatelského prostředí**

**Structural Policy of the EU and its Contribution to
Sustainable Development of the Business**

Michaela Domonkošová

Cheb 2015

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta ekonomická

Akademický rok: 2014/2015

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Michaela DOMONKOŠOVÁ**
Osobní číslo: **K12B0560P**
Studijní program: **B6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Podniková ekonomika a management**
Název tématu: **Strukturální politika EU a její přínos pro udržitelný
rozvoj podnikatelského prostředí**
Zadávající katedra: **Katedra podnikové ekonomiky a managementu**

Z á s a d y p r o v y p r a c o v á n í :

1. Analyzujte strukturální politiku EU a zamyslete se nad jejím významem pro rozvoj podnikatelského prostředí.
2. Charakterizujte podnikatelské prostředí v ČR a popište hlavní faktory, které na něj působí.
3. Popište možnosti využívání strukturálních fondů EU konkrétním podnikatelským subjektem.
4. Identifikujte slabé stránky využívání těchto fondů konkrétním podnikem.
5. Navrhněte opatření pro efektivní využívání strukturálních fondů EU konkrétním podnikem.

Rozsah grafických prací:

Rozsah pracovní zprávy: **40 - 60 stran**

Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam odborné literatury:

- **BAJER, Petr, MATYÁŠ, Jiří.** *Praktický průvodce dotacemi z fondů Evropské unie.* 1. vydání. Brno: Eurospolečnosti, 2009. ISBN 978-80-254-4017-9.
- **BUDÍK, Josef.** *Evropské strukturální fondy a jejich využívání.* 1. vydání. Praha: Vysoká škola finanční a správní, 2009. ISBN 978-80-7408-014-2.
- **MALACH, Antonín a kol.** *Jak podnikat po vstupu do EU.* 1. vydání. Praha: Grada, 2005. ISBN 80-247-0906-6.
- **PAVLÁK, Miroslav.** *Lidské zdroje a fondy EU: Evropský sociální fond jako nástroj spolufinancování projektů v oblasti lidských zdrojů.* Praha: ASPI, 2006. ISBN 80-7357-139-0.
- **TAUER, Vladimír, ZEMÁNKOVÁ, Helena, ŠUBRTOVÁ, Jana.** *Získejte dotace z fondů EU.* 1. vydání. Brno: Computer Press, 2009. ISBN 978-80-251-2649-3.

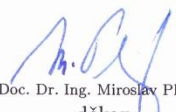
Vedoucí bakalářské práce:

Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.

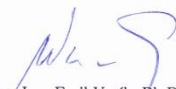
Katedra podnikové ekonomiky a managementu

Datum zadání bakalářské práce: **25. října 2014**

Termín odevzdání bakalářské práce: **24. dubna 2015**


Doc. Dr. Ing. Miroslav Plevný
děkan




Doc. Ing. Emil Vacík, Ph.D.
vedoucí katedry

V Chebu dne 25. října 2014

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma

„Strukturální politika EU a její přínos pro udržitelný rozvoj podnikatelského prostředí“

vypracovala samostatně pod odborným dohledem vedoucího bakalářské práce za použití pramenů v přiložené bibliografii.

V Chebu, dne.....

.....

podpis autorky

Poděkování

Tímto bych ráda poděkovala Ing. Miroslavu Pavlákovi, Ph.D., za příkladné vedení, cenné rady, věcné připomínky a vstřícnost při konzultacích a vypracování bakalářské práce. Dále pak Ing. Liborovi Hamouzovi Ph.D., výrobnímu řediteli společnosti ASTRO KOVO PLZEŇ, s.r.o., za poskytnutí potřebných materiálů a informací pro vypracování této bakalářské práce. Také děkuji za pomoc Mgr. Václavu Fišerovi s anglickým textem práce. V neposlední řadě, pak mé díky patří mým rodičům, kteří mě podporovali za doby mého studia.

Obsah

Úvod.....	9
1 Regionální a strukturální politiky EU	11
1.1 Vývoj regionální politiky EU.....	11
1.1.1 Období 1958 až 1974	11
1.1.2 Období 1975 až 1985	12
1.1.3 Období 1986 až 1999	13
1.1.4 Období 1989 až 1993	14
1.1.5 Období 1994 až 2006	15
1.1.6 Období 2006 až současnost.....	16
1.2 Principy regionální a strukturální politiky EU	17
1.2.1 Princip koncentrace úsilí	17
1.2.2 Princip partnerství	18
1.2.3 Princip plánování a programování	18
1.2.4 Princip adicionality	19
1.2.5 Princip monitorování a vyhodnocování	19
1.3 Strukturální fondy Evropské unie	19
1.3.1 Evropská fond regionálního rozvoje (EFRR).....	20
1.3.2 Evropský sociální fond (ESF)	21
1.3.3 Fond soudržnosti (FS).....	21
1.3.4 Evropský zemědělský orientační a záruční fond (EZOZF, angl. EAGGF).....	22
1.4 Cíle strukturální politiky v období 2007 až 2013.....	23
1.4.1 Cíl Konvergence.....	23
1.4.2 Cíl regionální konkurenceschopnost a zaměstnanosti.....	23
1.4.3 Cíl podpory přizpůsobování a modernizace politik a systémů vzdělávání, školení a zaměstnanosti	24
2 Podnikatelské prostředí	25
2.1 Malé a střední podniky.....	26
2.1.1 SWOT analýza MSP	29
2.2 Podnikatelské prostředí ve vztahu k podpoře z EU.....	30
2.2.1 Svaz průmyslu a dopravy ČR.....	31
2.2.2 Hospodářská komora.....	32
2.2.3 Dotazníkové šetření na téma zjištění problémů firem s realizací projektů z evropských fondů	32

3	Společnost ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o.	35
3.1	Základní údaje o společnosti.....	35
3.2	Profil společnosti.....	35
3.3	Historie společnosti.....	36
3.4	Analýzy společnosti	37
3.4.1	SWOT analýza společnosti	37
3.4.2	Analýza nabídky ve srovnání s konkurencí.....	38
3.4.3	Analýza poptávky.....	39
3.5	Dlouhodobá podnikatelská koncepce společnosti.....	40
4	Čerpání fondů Evropské unie společností.....	42
4.1	Zkušenosti podniku se zaváděním inovačních projektů.....	42
4.2	Inovační potenciál podniku	44
4.2.1	Podíl z čistého obrátu nových nebo inovovaných výrobků.....	44
4.2.2	Spolupráce s veřejným a soukromým sektorem.....	45
4.3	Plánované čerpání dotací z EU	47
5	Realizace dotace z Evropské unie	48
5.1	Charakteristika projektu a jeho soulad s programem	48
5.1.1	Specifikace a cíle projektu	48
5.1.2	Výstup projektu a využívání výzkumu a vývoje.....	49
5.2	Podrobný popis projektu	50
5.2.1	Charakteristika stávajícího a nového technického stavu produktu	50
5.2.2	Charakteristika stávajícího a nového technického stavu procesu	51
5.3	Vliv projektu na environmentální politiku	53
6	Finanční analýza a řešení projektu.....	54
6.1	Technický popis řešení projektu	54
6.1.1	Investiční řešení projektu	54
6.1.2	Neinvestiční řešení projektu.....	56
6.2	Rozpočet způsobilých výdajů	56
6.3	Finanční analýza projektu	58
6.3.1	Popis hlavních ekonomických cílů projektu	58
6.3.2	Ekonomické ukazatele projektu	58
6.3.3	Hodnocení efektivnosti investice	59
6.3.4	Citlivostní analýza rizik	60
7	Návrh nové inovace podniku	61
7.1	Popis projektu a jeho soulad s programem.....	61

7.1.1	Specifikace a cíle projektu, kterých má být dosaženo.....	61
7.1.2	SWOT analýza navrhovaného projektu	62
7.2	Organizační a provozní zajištění projektu.....	63
7.2.1	Lidské zdroje pro zabezpečení realizace projektu.....	63
7.2.2	Projektový tým a spolupracující subjekty	63
7.3	Časový harmonogram projektu	65
7.4	Financování projektu.....	65
7.5	Shrnutí záměru projektu.....	65
7.5.1	Přínosy a zhodnocení projektu	66
Závěr	67
Seznam tabulek a obrázků.....		68
Seznam použitých zkratk.....		69
Seznam zdrojů.....		70
Seznam příloh		73

Úvod

Tato bakalářská práce se zabývá Strukturální politikou Evropské unie a jejím přínosem pro udržitelný rozvoj podnikatelského prostředí. Práce se rozděluje na teoretickou a praktickou část. První řešená problematika, v rámci teoretické části práce, se týká strukturální a regionální politiky Evropské unie. Mapuje vývoj regionální politiky od roku 1958 až do současnosti, po té se zabývá jednotlivými principy regionální a strukturální politiky EU. Nakonec popisuje strukturální fondy samotné a cíle strukturální politiky v období 2001 až 2013.

Druhá kapitola, která spadá do teoretické části, navazuje na řešenou problematiku a popisuje podnikatelské prostředí. Autorka se zaměřila na malé a střední podniky a vypracovala příslušnou SWOT analýzu na konkurenceschopnost. Potřebné informace pro následující subkapitoly byly získány spoluprací s Hospodářskou komorou a Svazem průmyslu a dopravy ČR, kteréžto instituce tvoří základní infrastrukturu pro získání dotací z výše popsanych fondů. Závěrem kapitoly je uvedeno dotazníkové šetření týkající se zkušeností podniků s dotačními programy.

Praktická část práce navazuje na teoretické poznatky dané problematiky a rozvíjí téma práce. Praktické části práce je věnována větší část celého rozsahu práce. Autorka při zpracování této části spolupracovala se společností ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. Popisu této společnosti je věnována třetí kapitola práce, která obsahuje základní údaje, profil společnosti a analýzy, které jsou nezbytnosti pro definování postavení společnosti na trhu. Zároveň autorka uvádí dlouhodobou podnikatelskou koncepci společnosti.

Ve čtvrté kapitole se autorka dostává k tématu čerpání fondů z Evropské unie, kde popisuje celou situaci z praktického hlediska. Podkapitoly se zabývají zkušenostmi podniku se zaváděním inovačních projektů, jejím inovačním potenciálem na trhu a neposlední řadě plánovaným čerpáním z fondů Evropské unie.

V následujících částech práce autorka pracuje již s jedním konkrétním realizovaným dotačním projektem z fondů Evropské unie, který tvoří jádro popisované problematiky. Tento projekt je v první řadě podrobně charakterizován, včetně specifikací a cílů projektu. K tomuto patří i podrobný popis projektu, sestávající se z charakteristiky technického stavu produkce a technického stavu procesu. Autorka neopomněla roli

environmentální politiky, která je nedílnou součástí každého projektu. Finanční analýza a řešení projektu jako rozsáhlá problematika tvoří vlastní kapitulu, zahrnuje technický popis řešení projektu, rozpočet způsobilých výdajů a finanční analýzu jako takovou. Závěr práce je věnován tématu návrhu nového inovace podniku, která tvoří přidanou hodnotu k již výše zpracovávané problematice. Autorka v ní navrhuje, po zjištění slabých stránek podniku, řešení, které by tyto slabé stránky odstranilo a pomohlo podniku ke stabilizaci pozice na tuzemském i mezinárodním trhu. V neposlední řadě si autor práce klade za otázku, jaký je tedy vliv strukturální politiky EU na podnikatelské prostředí.

Téma práce si autorka vybrala pro zpracování jednak z důvodu svého zájmu o danou problematiku a zároveň chtěla uplatnit nabitě znalosti v praxi. Práce jako celek může být přínosem pro každého, kdo se chce seznámit s problematikou získávání finančních prostředků ze strukturálních fondů Evropské unie. Dle autorky názoru nebrání skutečnost, že se praktická část práce zabývá jedinou společností univerzálnímu přínosu i pro čtenáře, kteří pracují nebo se zabývají jinými společnostmi.

1 Regionální a strukturální politiky EU

Regionální a strukturální politika Evropské unie patří mezi nejvýznamnější politiky EU. Mezi politiky, které se společně zabývají aktivitami v oblastech sociální, zemědělské politiky a v oblasti politiky na podporu zaměstnanosti.

Úkolem této politiky je zajistit, aby země, které zaostávají od průměru Evropské unie, dostávali adekvátní pomoc na rozvoj infrastruktury, růstu ekonomiky, na rozvoj zaměstnanosti a pomoci v hospodářských a sociálních otázkách. Tímto způsobem by měly politiky přispívat ke snižování rozdílů mezi regiony a zeměmi.¹

1.1 Vývoj regionální politiky EU

Většina odborné literatury se shoduje na tom, že vývoj můžeme rozdělit do šesti níže popsaných období.

1.1.1 Období 1958 až 1974

První období se datuje léty 1958 až 1974. V tomto období se regionální politika tehdejšího EHS vztahuje k posílení zdrojů věnovaných na národní regionální politiku jednotlivých státních celků. Ve společenství funguje pouze 6 členských států a to Francie, Belgie, Itálie, Německo, Lucembursko a Nizozemí. Tyto státy, měli relativně srovnatelnou úroveň národního hospodářství.²

Regionální politika vycházela z Římské smlouvy, která zakládala Evropské hospodářské společenství. Tato preambule hovořila o potřebě integrace prostřednictvím obchodní výměny za účelem hospodářského růstu. Tedy o odstranění překážek jak hospodářského charakteru tak i sociálního z hlediska dlouhodobého růstu ekonomik.

¹ BusinessInfo.cz. *Regionální a strukturální politika EU* [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <http://www.businessinfo.cz/cs/clanky/regionalni-a-strukturalni-politika-5158.html#!>

² Informační systém pro implementaci práva EU. *Databáze Cesta do Evropské unie* [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <https://isap.vlada.cz/Dul/CESTY.NSF/91b9f824a0923e3bc1256dde0052230a/599abc4327f40bc4802566da002ddda7?OpenDocument>

Dále měla odstranit zaostalost nejvíce znevýhodněných regionů a podpořit mezinárodní obchod v souladu s Chartou Spojených národů.³

Nemalou zásluhu na odstranění zaostalosti znevýhodněných regionů měla Evropská investiční banka. Hlavní prioritou této banky bylo poskytování zvýhodněných úvěrů na realizaci infrastrukturních projektů nebo jiných rozvojových projektů v sektoru zemědělství či průmyslu. V tomto období se ale ještě nedá hovořit o evropské regionální politice, protože neexistoval systém, který by tuto koordinaci národních politik zajišťoval.⁴

1.1.2 Období 1975 až 1985

Druhé období začíná léty 1975 a končí rokem 1985. V roce 1973 se do Evropského společenství přidaly země, jako byla Velká Británie, Dánsko, Irsko a v roce 1981 i Řecko.⁵ Vstup těchto zemí do společenství nepřinesl pozitivní posun pro zabezpečení sociální a ekonomické soudržnosti. Spíše prohloubil rozdíly mezi členskými zeměmi, ale i mezi jednotlivými regiony v zemích.

První iniciativní zemí, díky které vznikl později Evropský regionální rozvojový fond (ERDF) byla Velká Británie. Její zájmy na vznik jednotného fondu, který by financoval regionální rozvoj, byli v sjednocení rozdílů mezi jednotlivými regiony i členskými státy. Evropský regionální rozvojový fond vznikl v roce 1975 a jeho hlavní úlohou bylo snížit rozdíly mezi jednotlivými členskými státy v oblasti zemědělství a průmyslu.

Mezi hlavní oblasti působnosti ERDF patří rozvoj vnitřního potenciálu malého a středního podnikání. Potenciálu služeb, managementu, marketingu v neposlední řadě i výzkumu. Další oblastí důležitou pro rozvoj je investování do podniku v podobě

³ PORLUK, Oto a kol. *Průvodce strukturálními fondy Evropské unie*. 1. vydání. Praha: IREAS, 2003. 198 s. ISBN: 80-86684-02-4.

⁴ Viz. tamtéž.

⁵ ŠEVČÍKOVÁ, Adéla. *Vliv regionální politiky EU v Česku a Německu na rozvoj venkovských obcí*. [online]. [cit. 2014-10-26]

Dostupné z:

https://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCIQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.pef.czu.cz%2Fcs%2F%3Fd1%3D1%26f%3D13118&ei=Lc1MVP-CGo3aa0TxgpgJ&usq=AFQjCNFfwCkD3ChEKRbs6vXHylqFh6Z_Ig

přímých investic nebo úvěrů či půjček, pro vytváření nových pracovních pozic a modernizace.⁶

V prvním roce své působnosti měl tento fond podíl na celkovém rozpočtu společenství necelých 5 %. O 11 let později se toto procento vyhouplo na necelých 9 % celkového rozpočtu společenství.⁷

Osmdesátá léta jsou význačná rozvojem přeshraniční spolupráce. Tato spolupráce vedla k odstraňování přeshraničních bariér, které bránily v rozvoji podnikání a stabilnímu růstu společenství. Nejvíce prostředků z fondu ERDF čerpala Velká Británie, Itálie později i Řecko, Španělsko či Portugalsko. V letech 1986 a 1988 vznikly programy, které měli platit pro celé Evropské společenství.

V roce 1986 vznikl program STAR, který měl pomoci při rozvoji moderních technologií a program VALOREN, který měl zhodnotit potenciál rozvoje energetiky. O dva roky později vznikly další dva programy. První RESIDER, který měl podpořit oblasti, které byly postižené krizí v hutnickém průmyslu a program RENAVAL, který měl podpořit oblasti, ve kterých upadalo loďařství.⁸

1.1.3 Období 1986 až 1999

Třetí období je datováno léty 1986-1999. Tato etapa je významná podepsáním Jednotného evropského aktu a to v únoru 1986. V platnost vešel 1. července 1987. Cílem aktu bylo odstranění zbývajících překážek tak, aby do konce roku 1992 mohl vzniknout společný evropský trh. Jednotný evropský akt odstranil kontrolu osob a zboží na vnitřních hranicích Evropského společenství, dále byly uznány vzájemné výrobní normy a standardy. S tímto aktem také nastala větší otevřenost trhů práce a liberalizace

⁶ ŠEVČÍKOVÁ, Adéla. *Vliv regionální politiky EU v Česku a Německu na rozvoj venkovských obcí*. [online]. [cit. 2014-10-26]

Dostupné z:

https://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCIQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.pef.czu.cz%2Fcs%2F%3Fd1%3D1%26f%3D13118&ei=Lc1MVP-CGo3aaoTxgpgJ&usg=AFQjCNFfwCKD3ChEKRbs6vXHylqFh6Z_Ig

⁷ Informační systém pro implementaci práva EU. *Databáze Cesta do Evropské unie* [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z:

<https://isap.vlada.cz/Dul/CESTY.NSF/91b9f824a0923e3bc1256dde0052230a/599abc4327f40bc4802566da002ddda7?OpenDocument>

⁸ Viz. tamtéž.

v dalších oblastech jako je pojišťovnictví, doprava a také byly redukovány státní monopoly.⁹

V roce 1986 se připojilo do evropského společenství Španělsko a Portugalsko. Obě země po vstupu začali využívat prostředky z ERDF k integraci. Při vstupu těchto zemí do evropského společenství se začaly hledat efektivnější způsoby realizace integračních cílů. Hlavní problémem byla nízká míra koordinace politiky v otázkách zemědělství a sociální politiky. Největší překážkou byli podle mého názoru nedostatky v oblastech finančních tak koncepčních. Evropské společenství tyto nedostatky odstranilo reformou regionální politiky. Tato reforma spojila části zemědělství, sociální politiku a přispěla k vzniku strukturální politiky.¹⁰

1.1.4 Období 1989 až 1993

Období 1989 - 1993 je charakteristické přijetím reformy regionální politiky. Tato reforma stanovila 5 cílů strukturální politiky, které rapidně změnili pozice evropské politiky ve vztahu k národním regionálním politikám.

Prvním cílem je podpora rozvoje a strukturálních změn zaostávajících regionů. Další cíl je přeměna regionů nebo jejich částí, které jsou vážně ohroženy hospodářským úpadkem. Třetí cíl je boj s dlouhodobou nezaměstnaností a podpora integrace mladých lidí a osob vyřazených z trhu práce do pracovního procesu. Cílem čtvrtým je podpora adaptace pracovníků na hospodářské změny a změny ve výrobě. Pátý cíl byl rozdělen na dva další. První část je o urychlení strukturálních změn v zemědělství v rámci reformy společné zemědělské politiky a podporou modernizace a restrukturalizace rybolovu. Druhá část se zabývá rozvojem a strukturálními změnami venkovských regionů.¹¹

⁹ Wikipedie Otevřená encyklopedie. *Jednotný evropský akt*. [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: http://cs.wikipedia.org/wiki/Jednotn%C3%BD_evropsk%C3%BD_akt

¹⁰ ŠEVČÍKOVÁ, Adéla. Vliv *regionální politiky EU v Česku a Německu na rozvoj venkovských obcí*. [online]. [cit. 2014-10-26] Dostupné z: https://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCIQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.pef.czu.cz%2Fcs%2F%3Fd1%3D1%26f%3D13118&ei=Lc1MVP-CGo3aaoTxgpgJ&usg=AFQjCNFfwCKD3ChEKRbs6vXHylqFh6Z_Ig

¹¹ Viz. tamtéž.

Cíle se stanovili v souladu s Lisabonskou strategií. Tato strategie byla přijata v roce 2000 a deklarovala nový cíl, který se zabýval posílením zaměstnanosti, hospodářských reform a sociální soudržnosti.

V roce 1993 vznikli dva nové finanční nástroje strukturální politiky. První z nich byl finanční nástroj pro usměrňování rybolovu, který financuje cíle regionální politiky. A druhý fond je Fond soudržnosti, který podporuje programy vedoucí k splnění makroekonomických konvergenčních kritérií.¹²

1.1.5 Období 1994 až 2006

Po vstupu Finska, Švédska a Rakouska, do Evropského společenství v roce 1995, přibýlo stávajícím cílům strukturální politiky další cíl, a to šestý cíl. Tento cíl měl pomoci v rozvoji méně zalidněných oblastech zemí, které právě tímto rokem vstoupili do Evropského společenství. Hustota zalidněnosti těchto zemí nepřevyšovala deset obyvatel na jeden kilometr čtvereční.

V březnu roku 1999 byla přijata reforma strukturálních fondů evropského společenství neboli Evropská unie. Tato reforma měla upravovat fungování Kohezního fondu. Úprava byla zaměřena na nové finanční prostředky, které měli též z členských zemí pro prohloubení a rozšíření její práce po dobu 6 let. Fondu bylo za sedm let přiděleno 213 miliard €. Reforma, díky níž byli vytvořeny nové finanční perspektivy k rozvoji společenství a k pomoci novým členským státům se začlenit mezi stávající členské státy, byla shrnuta v programu Agenda 2000.¹³

Po nečinnosti málo rozvinutých zemí v oblasti infrastruktury, hospodářské aktivity a vzdělávání svého obyvatelstva se orgány evropská unie rozhodly o zásadní změny ve správě použití prostředku unie. Tímto krokem unie měli členské země být motivovány k samostatné správě prostředků od Evropské unie. Tudíž se starat o svůj

¹² ŠEVČÍKOVÁ, Adéla. *Vliv regionální politiky EU v Česku a Německu na rozvoj venkovských obcí*. [online]. [cit. 2014-10-26]

Dostupné z:

https://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCIQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.pef.czu.cz%2Fcs%2F%3Fd1%3D1%26f%3D13118&ei=Lc1MVP-CGo3aaoTxgpgJ&usq=AFQjCNFfwCkD3ChEKRbs6vXHylqFh6Z_Ig

¹³ TAUER, Vladimír, ZEMÁNKOVÁ, Helena, ŠUBRTOVÁ, Jana. *Získejte dotace z fondů EU*. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2009. ISBN 978-80-251-2649-3.

rozvoj a získávání prostředků z Evropské unie do budoucna své pomocí. Evropská komise si vyhradila pouze dozor nad použitím svěřených prostředků.

Evropská unie v roce 2000 podepsala novou strategii Lisabonskou. Tato strategie pomohla k takzvanému přechodu k znalostní ekonomice. Díky které se měla unie stát nejkonzurenceschopnějším celkem, který měl udržet hospodářský růst a vybudovat lepší pracovní příležitosti pro své obyvatelstvo. Měla nastat sociální soudržnost a zejména dosáhnout plné zaměstnanosti. Strategie byla rozvržena na celé desetiletí a to od roku 2000 do roku 2010.

Roku 2002 byl založen poslední nástroj strukturální politiky a to fond solidarity. Který měl pomáhat státům, které byli postiženi živelnými pohromami a díky této situaci byli v nouzi. Šestnáctého dubna roku 2004 byla v Aténách podepsána smlouva o přistoupení nových členských zemích. V květnu téhož roku po ratifikaci smlouvy o přistoupení vstoupily do Evropské unie nové členské země a to Česká republika, Estonsko, Kypr, Litva, Lotyšsko, Maďarsko, Malta, Polsko, Slovensko, Slovinsko.¹⁴

1.1.6 Období 2006 až současnost

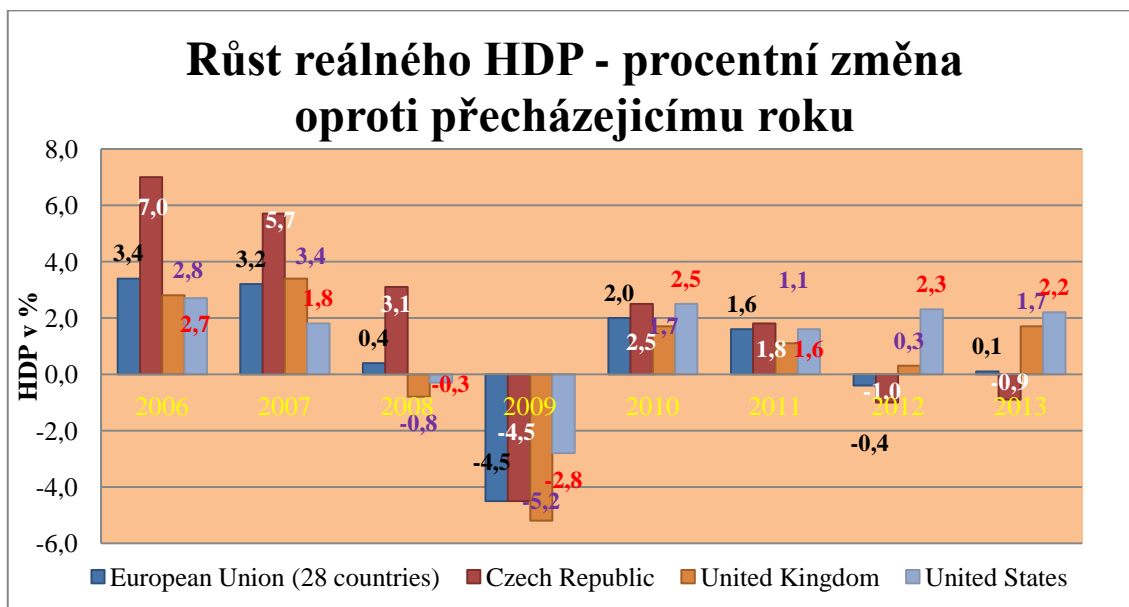
Vývoj Evropské unie, jak je patrné z příložené tabulky, má postupnou tendenci. Velký vliv na rozvoji či úpadek měl rok 2008. V tomto roce se růst hrubého domácího produktu Evropské unie podstatně zpomalil, a to v důsledku globální krize v oblasti financí a hospodárnosti. Krize se projevila v roce 2009, kdy se hrubý domácí produkt snížil na minimum. Rok 2010 je významný tím, že došlo k částečné obnově úrovně HDP. Růst ukazatele měl ale pomalejší tempo než v letech 2006 a 2007. Tempem růstu pokračovalo i v letech následujících. Je zajímavé, že v letech 2011, 2012 a v 2013 měl HDP v běžných cenách nejvyšší úroveň, ale přesto růst hrubého domácího produktu se rapidně nezvětšil.

V posledních vlnách přístupu do Evropské unie se v tomto období přidali země jako je Bulharsko a Rumunsko. Dále splnilo podmínky pro vstup i Chorvatsko. V současné době se ucházejí o vstup Černá hora, Srbsko, Island, Makedonie a Turecko.¹⁵

¹⁴ Euroskop.cz. *Páté rozšíření Evropské unie 2004*. [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <https://www.euroskop.cz/698/sekce/5-rozsireni-eu-2004/>

¹⁵ Euroskop.cz. *Šesté rozšíření Evropské unie 2004*. [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <https://www.euroskop.cz/699/sekce/6-rozsireni-eu-2007/>

Obr. 1. Růst reálného HDP vybranými členskými státy v %



Zdroj: Vlastní zpracování s použitím ¹⁶

1.2 Principy regionální a strukturální politiky EU

K využívání finančních příspěvků z Evropské unie v oblastech koheze politiky hospodářské a především sociální je nutné splnit základní principy strukturálních fondů. Jedná se, zejména o zpravování programové dokumentace národního rozvoje a to v rámci podpory společenství v jednotlivých regionech či národního charakteru.

Principy strukturálních fondů jsou rozděleny do pěti klíčových oblastí. Pro podporu finančních prostředků z Evropské unie je nutností členských zemí tyto principy znát a umět je následně aplikovat pro efektivnější rozvoj svých podnikatelských plánů.

1.2.1 Princip koncentrace úsilí

Prvním principem je koncentrace úsilí. Princip má zajistit, aby prostředky, které uvolní fond, byly co nejúčelněji využívány. Takovým projektům jsou předem při realizaci stanoveny určité cíle. Cíle, které má daný projekt při své realizaci dosáhnout.

¹⁶ Eurostat. *HDP a hlavní složky*. [online]. Publikováno 2014-09-08 [cit. 2014-10-28].

Dostupné z: http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=nama_gdp_k&lang=en

Prostředky u fondů jsou hlavně zacíleny na regiony s největšími problémy. Pro řešení těchto problémů jsou přiděleny takové projekty, které maximálně pomáhají k jejímu odstranění.¹⁷

Princip by se měl i zabránit, aby finanční prostředky z fondů byli rozděleni na drobnější nebo méně významné projekty, které v celku menší měrou přispívají k vyřešení problémů.¹⁸

1.2.2 Princip partnerství

Druhým klíčovým principem je princip partnerství. Princip partnerství je důležitou součástí integrace mezi jednotlivými orgány členských zemí. Princip se zabývá úzkou spoluprací mezi jednotlivými orgány, které jsou spojovány s přípravami a realizací programů. Jde hlavně o Evropskou komisi a orgány jednotlivých států až po jednotlivé podniky či soukromé osoby. Jedná se tedy o konkrétní rozdělení prostředků z fondů tak, aby se na rozdělení podíleli i samotní příjemci například regiony, města, obce i již zmiňované soukromé osoby.¹⁹

1.2.3 Princip plánování a programování

Třetím klíčovým principem je plánování a programování. Plánování a programování zdůrazňuje integraci jednotlivých členských zemí a to z hlediska pomoci zaostávajícím regionu a to v rádech let. Pomoc postiženým regionům se realizuje v podobě víceletých a všeoborových programů. Víceletý přístup vytváří zátěž pro přípravu veřejného rozpočtu pro celé plánovací období Evropské unie. Všeoborové programování znamená, že na realizaci konkrétních programů se v souladu s principem podílí všechny strukturální fondy. To znamená, že k vypracování konkrétních programů jsou přizvány neboli pověřeny vlády jednotlivých členských zemí.²⁰

¹⁷ MALACH, Antonín a kol. *Jak podnikat po vstupu do EU: právo a podnikání, podnikatelské řízení, podpora podnikání v ČR a EU, podnikatelské a podpůrné instituce, podnikání a veřejná správa*. 1. vydání. Praha: Grada, 2005. 524 s. Expert. ISBN: 80-247-0306-6.

¹⁸ Viz. tamtéž.

¹⁹ PAVLÁK, Miroslav. *Lidské zdroje a fondy EU: Evropský sociální fond jako nástroj spolufinancování projektů v oblasti lidských zdrojů*. Praha: ASPI, 2006. ISBN 80-7357-139-0.

²⁰ *Průvodce fondy Evropské unie*. Praha: Odbor vnějších vztahů, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, [2006]. 237 s. ISBN: 978-79-21607-7.

1.2.4 Princip adicionality

Čtvrtý klíčový princip je princip adicionality. Tento klíčový princip má doplňovat, nikoliv nahrazovat veřejné výdaje dané členské země. V praxi to znamená, že na odstranění určité problémové oblasti podílí jak rozpočet Evropské unie, ale tak i subjekt, který o tuto realizaci má zájem. To znamená například stát, region, obec, soukromý sektor a tak dále. Při realizaci projektu musí členské státy poskytovat informace o toku financí pro ověření adicionality. Při pomoci od Evropské unie nesmí prostředky uvolněné z rozpočtu snižovat vlastní náklady dané členské země.²¹

1.2.5 Princip monitorování a vyhodnocování

Posledním klíčovým principem v této subkapitole je princip průběžného monitorování a vyhodnocování. Tento princip se zabývá kontrolou a vyhodnocování prováděných opatření. Důraz klade na celkovou efektivnost vynaložených prostředků. Princip v neposlední řadě vyhodnocuje podrobně dopady projektu, po jeho schválení. Dále je zde průběžný monitoring realizace a následné zhodnocení skutečných přínosů projektu.²²

1.3 Strukturální fondy Evropské unie

Strukturálními fondy Evropské unie obecně neoznačují, jako soubory mění, se kterými lze disponovat, ale instituce, které fondy spravují. Fondy představují klíčový nástroj pro uplatňování evropské politiky.

Tyto strukturální fondy se dělí podle účelu, pro který byly vytvořeny. Jednotlivé fondy jsou financovány z rozpočtu Evropské unie a složí k podpoře hospodářského růstu členských zemí a k naplňování cílů regionálních a strukturálních politik.

Evropská unie disponuje čtyřmi níže popsanými fondy. První dva jsou ryze strukturálními fondy, které se zabývají podporou regionů členských zemí. Fond soudržnosti je zaměřen nikoliv na regiony členských zemí, ale na podporu rozvoje

²¹ BAJER, Petr, MATYÁŠ, Jiří. *Praktický průvodce dotacemi z fondů Evropské unie*. 1. vydání. Brno: Eurospolečnosti, 2009. ISBN: 978-80-254-4017-9.

²² MALACH, Antonín a kol. *Jak podnikat po vstupu do EU: právo a podnikání, podnikatelské řízení, podpora podnikání v ČR a EU, podnikatelské a podpůrné instituce, podnikání a veřejná správa*. 1. vydání. Praha: Grada, 2005. 524 s. Expert. ISBN: 80-247-0306-6.

chudších států a poslední fond je z půlky určen jako strukturální fond a z druhé půlky je podobný fondu soudržnosti.

1.3.1 Evropská fond regionálního rozvoje (EFRR)

Evropská fond regionálního rozvoje byl založen v roce 1974 jako hlavní nástroj regionální politiky. Tento fond co do objemu finančních prostředků patří mezi největší ze všech strukturálních fondů, a tedy zaujímá dominantní postavení.

Po dvaceti letech fungování se čerpalo prostřednictvím fondu 49,5 % finančních prostředků, což znamená 76,5 miliard eur.²³

V začátku svého fungování se poskytování finančních prostředků rozdělovalo celoplošně, později se soustředili finanční prostředky na oblasti nebo regiony, které je skutečně potřebovali. V současné době se prostředky rozdělovány na plnění prvního a druhého cíle regionální a strukturální politiky.

Evropská fond regionálního rozvoje financuje:

- produktivní investice pro vytváření a zachování trvalé udržitelných pracovních příležitosti,
- investice do infrastruktury,
- rozvoj vnitřního potenciálu podporujícího místní rozvoj a zaměstnanost a činnost malých a středních podniků,
- převod technologií,
- zlepšení přístupu podniku k financím,
- vytváření infrastruktury pro místní rozvoj a rozvoj zaměstnanosti,
- podporu strukturám místních služeb pro vytvoření nových pracovních míst, pokud nejsou financována z Evropského sociálního fondu.²⁴

Dále podporuje:

- výzkum a technický vývoj,

²³ MALACH, Antonín a kol. *Jak podnikat po vstupu do EU: právo a podnikání, podnikatelské řízení, podpora podnikání v ČR a EU, podnikatelské a podpůrné instituce, podnikání a veřejná správa*. 1. vydání. Praha: Grada, 2005. 524 s. Expert. ISBN: 80-247-0306-6.

²⁴ BUDÍK, Josef. *Evropské strukturální fondy a jejich využití*. 1. vydání. Praha: Vysoká škola finanční a správní, 2009. ISBN 978-80-7408-014-2.

- investice do cestovního ruchu a kultury, pokud vytvářejí trvale udržitelný pracovní příležitosti,
- ochranu a zlepšování životního prostředí,
- rovnost mužů a žen v oblasti zaměstnanosti,
- mezinárodní, příhraniční a meziregionální spolupráci.²⁵

1.3.2 Evropský sociální fond (ESF)

Evropský sociální fond byl součástí původní smlouvy, na jejímž základě v roce 1957 vzniklo Evropské hospodářské společenství. To znamená, že patří mezi nejstarší ze strukturálních fondů. Finanční prostředky z rozpočtu fondu se rozdělují do oblastí zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů v rámci tří cílů regionální a strukturální politiky. Podporuje i dlouhodobé strategické plány rozvoje v oblasti lidských zdrojů.

Hlavní činností je podpora rozvoje zaměstnanosti. Finanční toky plynou do projektu, které zařídí co největší počet volných míst pro nezaměstnané. Dále podporuje pracovní úřady, aby pomohli nezaměstnaným se rychleji zapojit do pracovního procesu například rekvalifikace, speciální programy pro osoby se zdravotním postižením, dovybavení jazykových dovedností v cizích jazycích. Pomáhá lidem se zahájením vlastního podnikání dále i s rozvojem pracovní kariéry žen. Podporuje podnikatel v oblasti školení, vzdělávání svých zaměstnanců a poradenství jako součásti politiky celoživotního vzdělávání.²⁶

1.3.3 Fond soudržnosti (FS)

Fond soudržnosti byl založen až v roce 1993 v rámci Hospodářské a měnové politiky. Fond podporuje projekty, které se zabývají oblastmi životního prostředí, transevropských dopravních sítí. Síť silničních a železničních koridorů, mezinárodních letišť a vodních cest. Dále podporuje členské státy k rozpočtové stabilitě. Tok

²⁵ *Průvodce fondy Evropské unie*. Praha: Odbor vnějších vztahů, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, [2006]. 237 s. ISBN: 978-79-21607-7.

²⁶ European Commission. EU Regional policy. *European Social Fund (ESF)* [online]. [cit. 2014-12-11]. Dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/index.cfm/en/policy/what/glossary/e/european-social-fund

finančních prostředku nenastává tak jako u předešlých dvou fondů. Subjekty, které žádají o prostředky z rozpočtu fond soudržnosti, musí splnit určité podmínky.

Kritéria, která musí být splněna pro získání peněných prostředků, jsou hrubý národní důchod měřený paritou kupní síly, nesmí u členského státu překročit 90 % průměru EU. Členské státy musí realizovat program hospodářské konvergence.²⁷

Tato kritéria jsou přísná zejména v oblasti deficitu státního rozpočtu a velikosti státního dluhu. Důvodem této přísnosti je financování projektů, které poskytují pomoc nejméně rozvinutým ekonomikám. V současné době se prostředky z tohoto fondu soustředí na státy Řecko, Portugalsko, Španělsko a Irsko.

1.3.4 Evropský zemědělský orientační a záruční fond (EZOZF, angl. EAGGF)

Evropská zemědělský orientační a záruční fond vznikl dnem 14. ledna 1962. Během prvních dvou let existence fondu se zavedli první regulační systémy zemědělských produktů a to pro obiloviny, maso a další. Fond se skládá ze záruční a z podpůrné sekce. Záruční sekce hradí veškerá opatření z rozpočtu fondu. Prostředky, které se používají na společnou zemědělskou politiku. Garance směřují především na exportní subvence a vnitřní intervence. Což znamená podporu a dotování subjektů ke zvýšení podílu na trzích mimo Evropskou unii. V současné době se evropský zemědělský orientační a záruční fond soustřeďuje na hrazení vybraných aktivit v Horizontálním plánu rozvoje venkova. Znamená to, že se snaží o udržitelný rozvoj zemědělství, venkova a jeho přírodních zdrojů.²⁸

Podpůrná sekce hradí veškerá opatření z rozpočtu, která jsou na rozvoj farmaření a zachování životaschopných farmářských komunit v horských nebo v méně příznivých oblastech. Prostředky z fondu jdou na podporu začínajících mladých farmářů, na rozvoj

²⁷ Ministerstvo pro místní rozvoj. *Fond soudržnosti*. [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Programy-2004-2006/Fond-soudrznosti>

²⁸ MALACH, Antonín a kol. *Jak podnikat po vstupu do EU: právo a podnikání, podnikatelské řízení, podpora podnikání v ČR a EU, podnikatelské a podpůrné instituce, podnikání a veřejná správa*. 1. vydání. Praha: Grada, 2005. 524 s. Expert. ISBN: 80-247-0306-6.

venkovské infrastruktury, na rozvoj cestovního ruchu, na ochranu venkovského (kulturního) dědictví a tak dále.²⁹

1.4 Cíle strukturální politiky v období 2007 až 2013

V období od 2007 do 2013 se strukturální politiky zabývá třemi hlavními cíly a to cíl Konvergence, cíl Regionální konkurenceschopnosti a zaměstnanosti a poslední cíl podpora přizpůsobování a modernizace politik a systémů vzdělávání, školení a zaměstnanosti. Evropská unie na tyto cíle uvolnila prostředky prostřednictvím strukturálních fondů a fondu soudržnosti v hodnotě 347 mld. Kč.

1.4.1 Cíl Konvergence

Cíl je určen na podporu hospodářské a sociálního rozvoje regionů, jejichž Hrubý domácí produkt na obyvatele je nižší než 75 % průměru Evropské unie. Dále je určen pro regiony či státy, jejichž hrubý národní důchod na obyvatele je nižší než 90 % průměru pro celou Evropskou unii.³⁰ Dodatečně podporuje i regiony s velmi vysokou nezaměstnaností. Cíl podporuje finančními prostředky hlavně Evropský fond pro regionální rozvoj, Evropský sociální fond a v neposlední řadě i Fond soudržnosti. Regiony, které patří do prvního cíle, nemohou pak uplatňovat nárok na ostatní cíle. Česká republika patří do konvergence z důvodu Hrubého domácího produktu na obyvatele v hodnotě 55 % průměru pro celou Evropskou unii kromě Hlavního města Prahy.

1.4.2 Cíl regionální konkurenceschopnost a zaměstnanosti.

Do tohoto cíle spadají regiony a členské země, které nejsou v cíli prvním, ve kterých je vysoká nezaměstnanost a hlavní průmyslová odvětví jsou v útlumu. Jde o oblasti, kde dochází k hospodářským i sociálním změnám v sektoru průmyslu a službách. Týká se to venkovských oblastí, které upadají pro nedostatek ekonomické diverzifikace. Viz rozdělení aktivit do různých oblastí. A dále se týká hustě osídlených městských

²⁹ Viz. tamtéž.

³⁰ MALACH, Antonín a kol. *Jak podnikat po vstupu do EU: právo a podnikání, podnikatelské řízení, podpora podnikání v ČR a EU, podnikatelské a podpůrné instituce, podnikání a veřejná správa*. 1. vydání. Praha: Grada, 2005. 524 s. Expert. ISBN: 80-247-0306-6.

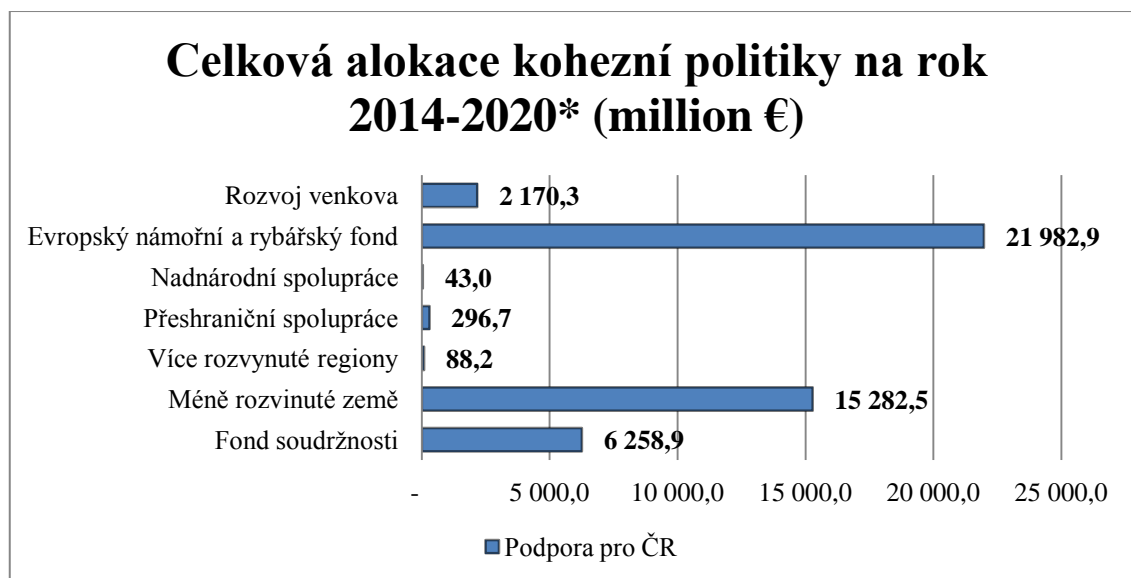
aglomerací s narůstajícím problémy například bytová situace a kriminalita. Do této kategorie patří i hlavní město České republiky. A v neposlední řadě sem patří i oblasti závislé na rybolovu.³¹

1.4.3 Cíl podpory přizpůsobování a modernizace politik a systémů vzdělávání, školení a zaměstnanosti

Cíl třetí podpora přizpůsobování a modernizace politik a systémů vzdělávání, školení a zaměstnanosti. Cíl se zabývá podporou aktivit ve čtyřech oblastech prostřednictvím Evropského sociálního fondu. V oblasti hospodářských a sociálních změn, dlouhodobé vzdělávání, odstranění bariér vstupu na trh práce. Což znamená podporu znevýhodněných skupin, boj proti nezaměstnanosti a diskriminaci těchto osob.

Míra spolufinancování ze strukturálních fondů závisí na tom, v jakém cíli se daný region nebo členský stát nachází. Pro regiony nebo členské země v první cíli je podpora 75 % celkových nákladů po ostatní cíle maximální výše 50 % celkových nákladů.

Obr. 2. Celková alokace kohezní politiky pro rok 2014 – 2020 pro Českou republiku



Zdroj: Vlastní zpracování s použitím³²

³¹TAUER, Vladimír, ZEMÁNKOVÁ, Helena, ŠUBRTOVÁ, Jana. Získejte dotace z fondů EU. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2009. ISBN 978-80-251-2649-3.

³² Regionální politika. *Financování soudržnosti EU klíčové statistiky*. [online]. [cit. 2014-11-2] Dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/thefunds/funding/index_cs.cfm

2 Podnikatelské prostředí

Při transformaci centrální ekonomiky na tržní ekonomiku vzrostl v České republice tlak na problematiku soukromého sektoru v podnikání a jeho právní úpravu. V nynější době se stalo podnikání zdrojem obživy, zaměstnanosti, zdrojem finančních toků a podobně. Hlavní úlohu má podnikání v oblasti zaměstnanosti. Při vstupu České republiky do Evropské unie nastala situace, že podniky zvyšovali nezaměstnanost propouštěním zaměstnanců z důvodu zvýšení konkurence na trhu a díky legislativním omezením. Zvýšila se náročnost jak administrativní, tak i legislativní, tento problém hlavně ovlivnil drobné podnikatele, kteří díky tomu ukončili své podnikání, nebo se sloučily s jinými podniky, aby si zachovali alespoň nějaký podíl na trhu. Dále se ukázalo, že chybí nástroj pro financování náročných inovativních projektů menších podnikatelů, kteří se dosud minimálně podíleli na národním hospodářství. Na druhou stranu se zlepšila možnost vymahatelnosti svých práv z důvodu větší informovanosti o dlužnících. Největším plusem vstupu do Evropské unie sledávám rozvoj pracovního trhu i za hranice státu. Také se zvýšila poptávka po kvalifikovaných pracovních silách. A dále je dobré podotknout, že díky otevření hranic okolnímu světu se rozvíjí i podnikatelské prostředí z důvodu nových investic v podobě zahraničních investorů, kteří se nebojí zde vytvářet nová pracovní místa a tím přispívají tak k národnímu růstu.

Definice podnikatelské prostředí je nepřehledné množství. Různí autoři mají různé názory a i tedy různé definice. Podnikatelské prostředí se tedy dá definovat, jako soubor vlivů, které působí jak na podnikatele, tak i na podnik a přímo na podnikání.³³ Další definice zdůrazňuje, že podnikatelské prostředí je „souhrn faktorů ekonomického, politického, právního, technologického, sociálního a kulturního charakteru, které mají dopad na kvalitu podmínek, v nichž podnikatelské subjekty rozvíjejí svoje aktivity, a podstatným způsobem ovlivňují jejich konkurenceschopnost, výkonnost, růstový potenciál a determinují atraktivitu dané země pro zahraniční investory.“³⁴ A jiná definice tvrdí, že podle toho jak je kvalitní podnikatelské prostředí, tak budou

³³ GUINN, Alan; KRATOCHVÍL, Oldřich; MATUŠÍKOVÁ, Iveta. *Podnikatelské prostředí v ČR*. 1. vydání. Kunovice: Evropský polytechnický institut, s.r.o., 2009. 300 s. ISBN: 978-80-7314-176-0

³⁴ KALÍNSKÁ, Emilie a kol. *Mezinárodní obchod v 21. století*. 1. vydání. Praha: Grada, 2010. 228 s. ISBN 978-80-247-3396-8. s. 167.

kvalitní ekonomické výsledky. Stát má kvalitní prostředí, pokud vhodně podporuje podnikání, má dobrou legislativu, efektivní státní a veřejnou správu.³⁵

2.1 Malé a střední podniky

Malé a střední podniky (MSP) mají ve vyspělých tržních ekonomikách významnou roli. 99% všech podniků v Evropské unie tvoří právě malé a střední podniky. Tyto podniky poskytují dvě třetiny všech pracovních míst v soukromém sektoru.

Mezi výhody těchto podniků patří schopnost absorbovat velkou část pracovních sil, které uvolňují velké či nadnárodní společnosti. Dále velmi rychlá odezva na změny podmínek na trhu včetně vzniku či zániku firmy. Důležitou výhodou je i schopnost malých a středních podniku vyplnit mezeru na trhu, to znamená, že podnikají v takových oborech, o které velké či nadnárodní společnosti nemají zájem.

Malé a střední podniky mají i své nevýhody. Největší nevýhodou shledávám nákladnější přístup k finančním prostředkům. Malá informovanost a znalost manažerů. Menší schopnost eliminovat důsledky vnějších vlivů a menší zábrany při uvolňování nadbytečných pracovních sil.

Definice pro rozdělení malých a středních podniků je nepřeborné množství. Dají se rozdělovat podle počtu zaměstnanců, podle výše ročního obrátu, podle celkové hodnoty aktiv či podle hodnoty majetku. Popřípadě i podle podílu kapitálu i podle vlastnických práv.³⁶

V mé práci se budu zabývat rozdělením malých a středních podniků podle nařízení Evropské komise. Podle Evropské komise lze dělit podniky na:

- drobný (mikro) podnik, který zaměstnává méně než deset zaměstnanců. Dále jeho roční obrat je menší než 2 miliony Eur a má svojí nezávislost,

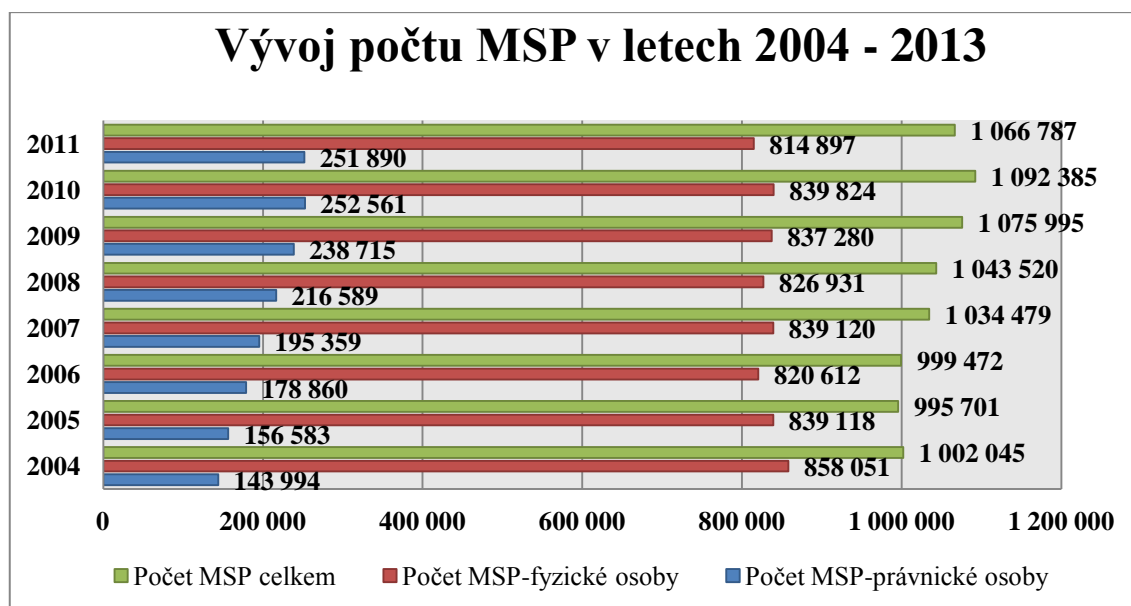
³⁵ PETŘÍČEK, Václav. *Vývoj podnikatelského prostředí v České republice*. 1. vydání. Praha: Corona, 2006. 138 s. ISBN 80-903363-6-1. s 8.

³⁶ CHLÁDKOVÁ, Helena. *Komparace vybraných podmínek malého a středního podnikání v ČR a EU = Comparison of the selected conditions of the small and medium-sized enterprise in the Czech Republic and EU*. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendellianae Brunensis. 2009, roč. 57, č. 3, s. 55-64. ISSN 1211 - 8516

- malý podnik, který zaměstnává méně než padesát zaměstnanců. Jeho roční obrat neboli roční bilanční suma menší než 10 milionů Eur. Podíl kapitálu a vlastnických práv je ve vlastnictví podniku, který nesplnil definici malých a středních podniků a to v hodnotě menší než 25 %.
- střední podnik, který zaměstnává méně než 250 zaměstnanců. Roční obrat podniku nepřesahuje více jak 50 milionů Eur nebo roční bilanční suma nepřesahuje více jak 43 milionů Eur. Podíl kapitálu a vlastnický práv je ve stejném vlastnictví jako u malého podniku a to i ve stejné hodnotě.³⁷

Podle České správy sociálního zabezpečení se podniky dělí na dva a to na malé organizace, které zaměstnávají do 25 zaměstnanců a na velké organizace, které zaměstnávají více jak 25 zaměstnanců. Dále podle Eurostatu se podniky dělí také na dva a to na opět malé podniky s velikostí do 20 zaměstnanců a dále na střední podniky, které zaměstnávají do 100 zaměstnanců.

Obr. 3. Vývoj počtu malých a středních podniků v letech 2004 až 2013.



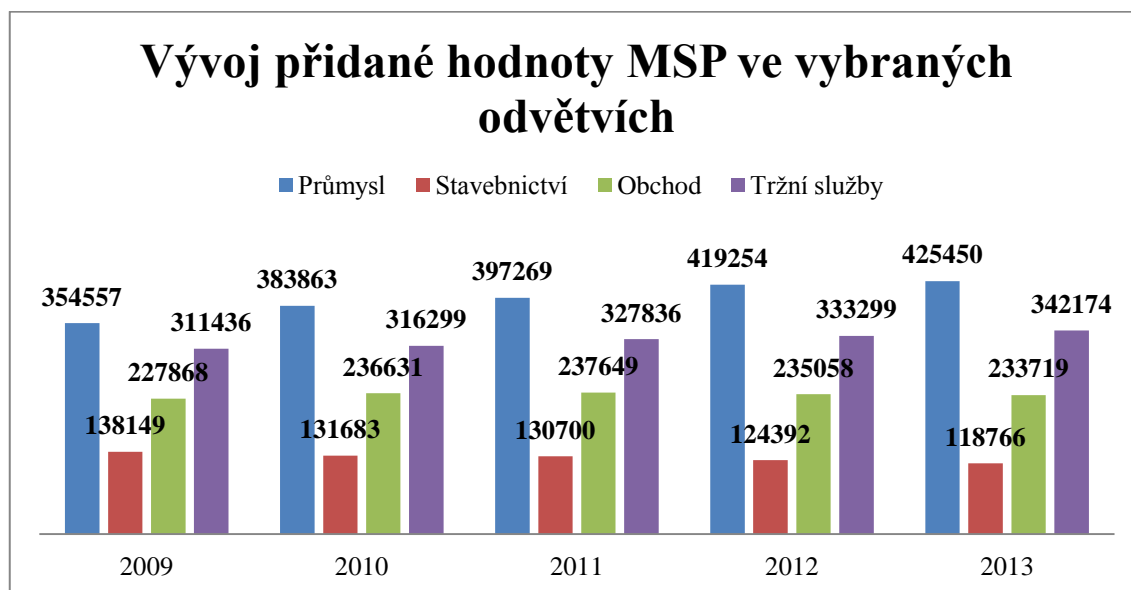
Zdroj: Vlastní zpracování s použitím³⁸

³⁷ CHLÁDKOVÁ, Helena. *Komparace vybraných podmínek malého a středního podnikání v ČR a EU = Comparison of the selected conditions of the small and medium-sized enterprise in the Czech Republic and EU*. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendellianae Brunensis. 2009, roč. 57, č. 3, s. 55-64. ISSN 1211 – 8516

³⁸ Oddělení politiky MSP a maloobchodu. Obor inovací a sekce fondu EU, výzkumu a vývoje. *Priority MPO v oblasti MSP pro rok 2012*. [online]. [cit. 2014-11-6]. Dostupné z: <https://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCIQFjAA&url=http%3>

Jak je patrné z uvedeného grafu se počet právnických osob malých a středních podniků se s přibývajícím roky neustále zvyšuje. Počet malých a středních podniků - právnických osob od roku 2004 se zvýšil téměř dvojnásobně. Počet malých a středních podniků – fyzických osob se s přibývajícím roky postupně snižuje. Od roku 2004 do roku 2011 kles počet podniků o čtyřicet tisíc.

Obr. 4. Vývoj přidané hodnoty MSP ve vybraných odvětvích.



Vlastní zpracování s použitím³⁹

Na základě údajů s tabulky č. 4 můžeme usuzovat, že MSP v odvětví průmyslu od roku 2009 až 2013 neustále roste. V roce 2012 se přehoupl jejich počet přes čtyřstatisíc podnik. V oblasti obchodu sledujeme pouze mírné kolísání a to v řádu tisíců podniků. Oblast tržní služby se od roku 2009 vyvíjí vzestupně. V roce 2013 jejich počet dosahuje 340 tisíc podniků. Stavebnictví v průběhu času stále klesá, v nynější době dosahuje počtu statisíc podniků. Tento trend dle mého názoru souvisí s hospodářskou krizí, která začala v roce 2009. Z uvedených údajů můžeme vyvodit, že průmysl a tržní služby konstantní tendenci k růstu a hospodářská krize je tedy ve vyšší míře neovlivnila.

A%2F%2Fwww.amp.cz%2Fuploads%2FZprava_o_MSP_2011_k_pripominkam.docx&ei=d1FbVOTIITU7AbV1ICQDA&usq=AFQjCNHSSr1JHjKXcU4NQv7N5NGMDCAOHW

³⁹ Ministerstvo průmyslu a obchodu. *Zpráva o vývoji malého a středního podnikání a jeho podpoře v roce 2013*. [online]. [cit. 2014-11-06].

Dostupné z: http://www.businessinfo.cz/app/content/files/dokumenty/Zprava_MSP_2013.pdf

2.1.1 SWOT analýza MSP

V této podkapitole se budu zabývat SWOT analýzou na konkurenceschopnost malých a středních podniků.

SWOT analýza je situační analýza, při které získá podnik informace o silných a slabých stránkách, o jeho příležitostech a hrozbách ve vztahu ke konkurenčním podnikům.

Silní stránky

- pružnost reakce na vývoj trhu tak i podniku,
- znalost lokálních trhů,
- absorpce velké části pracovních sil,
- schopnost vyplnit mezery na trhu,
- motivace k vlastním výkonům od manažerů firem.

Slabé stránky

- nedostatečný rozsah zkušeností a znalosti manažerů, hlavně v oblastech řízení a marketingu,
- nedostatek kapitálu na inovace, zejména u podniků malých a drobných,
- zastaralá technika a technologie,
- nedostatečná informovanost v oblastech podpory pro malé a střední podniky,
- nákladný přístup k finančním prostředkům,
- malý důraz na rozvoj lidských zdrojů,
- menší zábrany při uvolňování nadbytečných pracovních sil,
- malá schopnost eliminovat důsledky vnějších vlivů,
- výroba s malou přidanou hodnotou.

Příležitosti

- zvýšení spolupráce mezi firmami,
- rozvoj výzkumu a vývoje MSP,
- nákup nové technologie a techniky,
- proniknutí na jednotný trh Evropské unie,
- rozšíření svých nabídkových produktů i na jiné oblasti, v kterých se vyznáme,
- využívání dotačních programů na rozvoj a inovace z programů Evropské unie,

- proniknutí i na jiný trh než trh Evropské unie,
- spolupráce podniku se školami – praxe, budoucí spolupracovníci.

Hrozby

- vysoká konkurence velkých firem,
- odchod kvalifikovaných pracovníků do zahraničí nebo do jiných firem,
- nedostatečný počet kvalifikovaných pracovníků,
- pokračující zaostávání v technické a technologické oblasti podniku,
- likvidace společnosti nebo sloučení s jinou firmou,
- nedostatečná podpora investic MSP oproti firmám zahraničních i nadnárodních.

40

2.2 Podnikatelské prostředí ve vztahu k podpoře z EU

Na jednotném trhu Evropské unie nastávají pro podniky speciální problémy a není jisté, že těmto problémům budou podnikatelé jak z České republiky tak i z ostatních členských států ušetřeni. Samozřejmě, že někteří podnikatelé to budou mít o něco lehčí, ale nelze vše zobecnit pro všechny podniky. Vždy půjde o takové podniky, o které je na jednotném trhu zájem. Podniky, které chtějí vstoupit na jednotný trh Evropské unie, by si měli zajistit aktuální informace o situaci v segmentu trhu, na který chtějí vstoupit.

Někteří neinformovaní podnikatelé mají zkreslenou představu a posílenou o mylnou kalkulaci podnikatelského záměru.

Nejedná se jen o problémy spojené s konkurenceschopností podniku ale i s tím, že podniky poruší evropské normy při svém obchodu. Z důvodu porušování evropských norem a jejich budoucích sankcí by měli podnikatele zvážit vypracování důkladných analýz jejich budoucích aktivit a tím předejít případným střetům či rizikům. Jaké analýzy zvolíme, zaleží pak už na specifickém oboru a druhu podnikání podniku.

Za výhody z plnohodnotného členství v Evropské unii lze považovat posilování právní jistoty. Právní jistoty v podobě posílení právní ochrany věřitelů, akcionářů i držitele

⁴⁰ Ministerstvo obchodu a průmyslu. *Koncepce podpory malých a středních podnikatelů na období let 2014–2020*. [online]. [cit. 2015-02-26]
Dostupné z: <http://download.mpo.cz/get/47605/53719/595034/priloha001.pdf>

duševního vlastnictví. Dozor nad hospodářskou soutěží a státní pomocí je další velmi důležitou výhodou členské země při vstupu na jednotný trh Evropské unie. Pro rozvoj ekonomik je důležitý neomezený vstup na vnitřní trh EU, který odstranil překážky ve volném pohybu služeb, zboží a i pohybu pracovních sil. Díky vstupu českých firem na jednotný trh zvýšil se tlak na konkurenceschopnost daných podniků. Tento stav měl mít vliv na zkvalitnění výrobků a služeb nabízených českým zákazníkům a spotřebitelům.⁴¹

2.2.1 Svaz průmyslu a dopravy ČR

Svaz průmyslu a dopravy České republiky je jednou se zakládajících organizací, které se podílejí na chodu České podnikatelské reprezentace při EU v Bruselu. Je největším zaměstnaneckým svazem v České republice. Jeho poslání je optimalizace podmínky pro dynamický rozvoj podnikání v České republice a prosazuje zájmy svých členů v evropských a mezinárodních organizacích. Zájmy svých členů v podobě vytváření vhodného prostředí, které při respektování etických zásad přispívá k udržitelné prosperitě podnikatelské společnosti. Seznamuje širokou veřejnost prostřednictvím médií o názorech a stanovách zaměstnavatelů či podnikatelů a prostřednictvím těchto médií ovlivňuje veřejné mínění pro potřeby rozvoje hospodářské činnosti České republiky. Spolupracuje s ostatními svazy, subjekty, které mají stejné zájmy. Především ale spolupracuje s hospodářskou komorou České republiky. Jedná jménem svých členů při jednání evropských a mezinárodních organizací a institucí. V těchto organizacích a institucích hájí zájmy svých členů a prostřednictvím zástupců ve skupinách BUSINESSUROPE a BIAC, se podílí na formulování pozic pro podnikatele na mezinárodních úrovních.⁴² Při individuálním jednání jednotlivých členů zabezpečuje odbornou pomoc a zabezpečuje informační servis. Dále svaz pořádá i podnikatelské mise, konference, dvoustranné a vícestranné jednání mezi českými a zahraničními subjekty fungujícími na jednotném trhu Evropské unie, výstavách a odborných

⁴¹ VOJÍK, Vladimír, *Podnikání malých a středních podniků na jednotném trhu EU*. 1. Vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2009, s. 264. ISBN 978-80-7357-467-3.

⁴² Svaz průmyslu a dopravy ČR. *O nás*. [online]. [cit. 2014-11-23]. Dostupné z: <http://www.spcr.cz/o-nas/svaz-prumyslu-a-dopravy-cr>

seminářích.⁴³ V neposlední řadě organizuje vzdělávací činnost a poradenství, seznamuje své členy s informacemi, které jsou důležité pro jejich podnikatelskou činnost.

2.2.2 Hospodářská komora

Hospodářská komora je druhou ze zakládajících organizací, která se podílí na chodu České podnikatelské reprezentace při EU v Bruselu. Hospodářská komora, se kterou jsem spolupracovala, byla založena 3. srpna 1993 na základě zákona č. 301/92 Sb. o Hospodářské komoře. Komora poskytuje informační servis na webových stránkách, emailem či infolisty. Tento servis se týká aktuálních výzev v dotačních titulech. Například pro rok 2014 chystá hospodářská komora například semináře: Znalost národnostních rozdílů; Psychologie obchodu (s využitím NLP); Chování vedoucích pracovníků; podnikání v Polsku bez obav/ Podnikání v Rusku bez obav a jiné. Poskytuje firmám poradenské služby, a to hlavně v dotačních titulech ohledně podávání žádosti o dotace na konkrétní podnikové záměry podnikatelů. Pokud hospodářská komora má i své volné kapacity svých zaměstnanců, tak poskytuje pomoc při sepsání žádosti a to včetně povinných příloh. V případě, že nejsou volné kapacity zaměstnanců, doporučuje svým klientům (podnikatelům) firmy, které se těmito oblastmi zabývají. A to například firmu ABRI, s. r.o. sídlící v Sokolově.

2.2.3 Dotazníkové šetření na téma zjištění problémů firem s realizací projektů z evropských fondů

V této subkapitole se bude rozebírat dotazníkové šetření, které bylo poskytnuto Svazem průmyslu a dopravy ČR. Cílem dotazníkového šetření bylo zjištění, jaké problémy mají tuzemské firmy při realizaci projektů z Evropských fondů. Dotazníkového šetření se účastnilo 179 subjektů.⁴⁴

Jak lze vidět z přiloženého dotazníkového šetření tak více jak dvě třetiny firem realizovali v posledních pěti letech dotační projekty z Evropské unie. Nejčastěji realizovaných projektů bylo od jednoho do čtyř. Téměř polovina firem se nepotýkala

⁴³ Viz. Tamtéž

⁴⁴ Svaz průmyslu a dopravy ČR. *Zjištění problémů členských firem s realizací projektů z evropských fondů*. [online]. [cit. 2014-10-26]

Dostupné z: https://www.email.cz/web-office/TAp4yso-1I0ZS13u6Xuf7CbDSgS0gyZZUI_NDpLhcnizxSwCvRS_uv-bUB3CvIMMhaFdJ4/V%C3%BDsledky-ankety_SF_final-koment%C3%A1%C5%99e%20MR.docx

s nezrealizováním svých projektů z fondů. Naproti tomu byli i takové firmy, kterým nevyšlo až třicet podaných projektů z fondů.

Osmdesát procent tázaných podniků si myslí, že administrace projektů je velmi obtížná jen necelé jedno procento tázaných si myslí, že je jednoduchá. Podepírají to podniky názory, jako jsou, že administrativa je nesmírně komplikovaná, zejména s častým střídáním mladých nezkušených pracovníků, kteří tyto projekty monitorují. Jiná firma zase tvrdí, že administrativa je velmi složitá a zdlouhavá. Žádosti podávali sami s pomocí dvou externích spolupracovníků a myslí si, že by toto měla firma zvládat sama. Největšími problémy, na kterých se většina firem shodla, je problém v kontinuitě pravidel, které se mění během řešení projektu. Dále v nekontinuitě na straně administrátora z důvodu měnění osob, kteří schvalují projekty a to třikrát do roka. A v neposlední řadě i odvolání v čase, které nemá pozitivní dopad na řešení projektu.

Firmy dále přiznávají, že pokud měly v projektu problémy s poskytovatelem finančních prostředků, pak se nejčastěji týkaly schvalování monitorovacích zpráv, podmínek výběrových řízení a zpětné vazby v platnosti metodik, příruček a podmínek pro výběrové řízení. Firmy deklarují, že mezi podáním žádosti o grant a schválením projektu je poměrně dlouhá doba a že v této době dochází k rychlejším změnám ve struktuře a počtu zaměstnanců a s tím pak dále souvisí složitější administrativa ve vykazování podpořených osob a vysvětlování změn v monitorovacích zprávách. Dále také jedna firma v dotazníkovém šetření napsala zkušenost se získáním dotací na rozvoj programu pro zaměstnance. Požádala o dotaci ve výši 4 miliony korun a vyčerpala z ní část v hodnotě 2,5 milionů korun. Po skončení projektu, a to po třech letech, jim bylo nařízeno vrátit hodnotu dotace s připočteným penále. Odůvodnění bylo napsáno v podobě takové, že u jedné z firem, která nebyla ve výběrovém řízení pro projekt vybrána, tedy nečerpala žádné veřejné prostředky, bylo starší datum na výpisu z obchodního rejstříku než devadesát dní od data výběrového řízení. Dokonce některé firmy napsali do dotazníkového šetření, že vzhledem ke zkušenostem, ohromnou administrativou a následním kontrolám velmi pravděpodobně už nikdy nebudou žádat o dotaci z Evropských fondů.

Až polovina firem se setkala se zpožděním v proplácení prostředků a to nejčastěji v řádech tří až šesti měsíců. Firmy deklarují, že při zpoždění plateb nebylo možné žádné dovolání a že za zpoždění mohli především realizátoři. Dokonce jedna firma posílá

žádost o platbu příslušným orgánům již 4 měsíce a stále ji daný orgán vrací k doplnění informací.

Co se týká přístupu a chování úředníku shledávají firmy jejich chování na úrovni hodnocení dobré až velmi dobré. Firmy se setkaly jak s příklady pozitivní pomoci například ochota poradit či aktivní pomoc při odstraňování formální chyb, tak i s negativním přístupem a to v podobě neochoty upozornovat předem na možné chyby, neochota poradit. Necelé 3 % dotázaných pak má i zkušenost s tendencí úředníků k přijímání úplatků. Jsou to problémy, které by se měli přenést z roviny individuálních přístupů úředníků do roviny dodržování kvalitní metody, která není na vztahu realizátorů a administrátorů závislá.

Časté propouštění nebo výměna úředníku má za následky, že předešlý úředník měl jiné požadavky a nový úředník má jiné. Podniky, které žádají o dotace, se setkávají s arogancí nezkušených lidí, kteří se schovávají za příručky a zákony. Dále se setkávají se změnami poskytování dotací v průběhu schvalování. Podniky si dále stěžovali na bariéry ve výběrovém řízení a podle nich nový zákon tuto věc velmi zkomplikoval. Dále se shodly na tom, že hodnocení projektů by mělo být veřejně přístupné, včetně podpisů těch, kteří je provedli.

I když firmy mluví o výrazných nedostatcích v pravidlech a dosavadnímu fungování projektů z Evropských fondů a přesto by osmdesát procent dotazovaných, v případě možnosti o nový projekt znovu zažádalo.

3

Společnost ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o.

Tato kapitola se zabývá společností Astro Kovo Plzeň s. r. o, která v posledních pěti letech získala prostřednictvím strukturálních fondů a tedy přímo z operačních programů přibližně desítky milionů korun.

V dalších částech této kapitoly si představíme společnost, včetně její historie od založení do současnosti, a analýz stavu konkurence schopnosti společnosti na daném trhu.

3.1 Základní údaje o společnosti

Obchodní jméno: ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o.

Sídlo: Americká 1030, 330 11 Třemošná

IČ: 25225791

DIČ: CZ25225791

Datum zahájení společnosti: 20. října 1998

Jednatel společnosti: Miroslav Dušek

Předmět podnikání: dle klasifikace CZ-NACE

25610 Povrchová úprava a zušlechťování kovů

25720 Výroba zámků a kování

46100 Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení

96040 Činnosti pro osobní a fyzickou pohodu

3.2 Profil společnosti

Firma ASTRO KOVO PLZEŇ s.r.o. se zabývá především výrobou přesných strojních součástí, především pák dílů pro automobilový průmysl. Hlavním směrem výrobních programů společnosti je kooperace v oblasti kovoobrábění na CNC obráběcích strojů. Daný produkt je vyroben podle předem daných dokumentací od zákazníka s přidáním speciality vytvoření podle návrhu daného zákazníka.

Jedná se především o rotační součásti při použití technologie soustružení, jak na železnatých, tak i na neželeznatých kovech s vysokým výkonným řezným nástrojem, dále také frézování, vrtání a závitování. Při zpracování používá společnost hlavní materiály z automatové oceli, svařitelné oceli, nerezové oceli, mosaz, hliník a jeho slitiny. Pro takto náročnou výrobu je společnost vybavena přesnou obráběcí technikou, které v nynější době tvoří patnáct špičkových číslicově řízené CNC obráběcí stroje japonské výroby MAZAK.

Společnost se výhradně pohybuje na trhu české republiky. Zakázky jsou především pro české společnosti, ale i pro zahraniční společnosti se sídlem na území České republiky. V případě specifických požadavků zákazníka je společnost schopna i vyvážet vyrobené díly do okolních zemí.

3.3 Historie společnosti

Jednatel nynější společnosti Miroslav Dušek začal vyvíjet svojí aktivitu v roce 1989, v tomto roce byla jeho činnost vedlejší pracovní náplní. Do roku 1991 pracoval v koncernovém podniku Škoda Plzeň jako soustružník. V roce 1992 byla za účelem podnikání pronajata dílna a zakoupeny první obráběcí stroje. Místo podnikání se postupně přesouvalo ze Starého Plzeňce až do nynějšího místa sídla firmy. V roce 1993 založil Miroslav Dušek firmu Miroslav Dušek – ASTRO (fyzická osoba), která měla hlavní činnosti podnikání kovoobrábění na zakázku dle požadavků klientů. Podnikání v pronajatých objektech vyžadovalo jak velké finanční náklady tak i neustálý problém se zabezpečováním nových prostor. Na popud tomuto problému se hledaly nové pozemky, kde by následně mohla být vystavena nová výrobní hala. Tento pozemek se našel v již zmiňované Třemošné, ve které se koncem roku 1998 založila nová společnost a to ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o.

V současné době představuje firma ASTRO KOVO PLZEŇ s. r.o. flexibilní a moderní společnost, která dokáže naplnit požadavky i těch nejnáročnějších klientů. Vysoká produkce a zručnost zaměstnanců šíří dobré jméno firmy nejen po České republice a Evropě, ale i po celém světě. Firma je schopna velmi rychle reagovat na specifické požadavky svých zákazníků při zajištění jejich veškerých nároků na kvalitu daného výrobku. Kvalifikovaní zaměstnanci firmy bez problémů komunikují se všemi

německými a anglicky hovořícími zahraničními partnery. Stabilní roční nárůst obrátů firmy tato slova jen potvrzuje.

3.4 Analýzy společnosti

Podkapitola analýza společnosti se zabývá silnými a slabými stránkami podniku, jejich příležitostmi a stávajícími hrozbami pro společnost ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. neboli SWOT analýzou. Další část kapitoly se zabývá situací na trhu. A to především nabídkou ve srovnání s konkurencí a poptávkou.

3.4.1 SWOT analýza společnosti

Silné stránky

- pružné reakce na vývoj trhu,
- spolupráce podniku se školami,
- školení budoucích spolupracovníků v areálu společnosti,
- vzdělávání zaměstnanců,
- zkušenosti se zaváděním a úspěšnou realizací inovačních projektů,
- více jak 20 let na trhu strojírenského průmyslu,
- dokonalá informovanost o konkurentech,
- vysoká kvalita a spolehlivost produktů,
- plnění speciálních požadavků zákazníků,
- zdokonalování technické a technologické oblasti.

Slabé stránky

- podíl cizích zdrojů na financování společnosti,
- nedostatek kvalifikovaných osob.

Příležitosti

- zvýšení poptávky po výrobcích společnosti,
- snížení cen surovin na trzích,
- otevření trhů, mimo území Evropské unie,
- snížení cel a poplatků na trzích mimo Evropskou unii,

- zájem investorů o pronájem školícího střediska,
- vznik vytvoření nových dotačních programů.

Hrozby

- ekonomická situace – úvěry, půjčky,
- ztráta zájmu školáků o technické obory,
- větší koncentrace konkurence v oblasti soustružení.

3.4.2 Analýza nabídky ve srovnání s konkurencí

V strojírenském průmyslu, ve kterém se společnosti pohybuje, je v nynější době silná konkurence na vysokém stupni koncentrace. Proti konkurenci bojuje společnost tím, že se snaží udržet vysoký standard kvality produkce za ceny, které jsou přijatelné zákazníkům. Tato cena je flexibilní a univerzální, aby v konkurenčním boji uspěla. Společnost se orientuje v konkurenčním boji na zákazníky, kteří vyžadují vysokou kvalitu a spolehlivost produktů. Pro plnění přání zákazníků společnost zvyšuje kvalitu svých technologií a v dalších letech i nadále bude zvyšovat prostřednictvím strukturálních fondů Evropské unie. Další konkurenční výhodou je získání certifikace systému jakosti dle ISO 9001:2001, která úspěšně proběhla v roce 2003.

Co se týče přímo potenciálu společnosti na trhu, tak v oblasti bezobslužného měřícího zařízení, nemá v současné době společnost konkurenci. Konkurenční společnosti nemají automatizovanou univerzální kontrolu, se kterou lze pružně a rychle předělávat měření jiného výrobku, dílů nebo rozměru, ale zařízení s pouze určitým stupněm automatizace. Mezi takovéto společnosti patří Mitutoyou, Sylvac, SintecOptroníc.

Mezi konkurenty patří i společnosti, které se zabývají v strojírenském průmyslu substituty a to především dodavatelé z Asie. Avšak pro společnost nepředstavují vážnější riziko. Významnými konkurenty jsou podniky, které se zabývají soustružením dílů na zakázku. Tyto podniky mohou nabídnout stejnou kvalitu zakázek jako naše společnost. Výhodou naší společnosti je, že je na trhu více jak dvacet let a má bohaté zkušenosti a velmi pevné vazby se zákazníky. Dále dostává i zakázky od nadnárodních společností, které jsou známé svými vysokými nároky na své dodavatele. Tyto skutečnosti dělají z naší firmy společnost, která si na trhu najde vždy své místo. Do

budoucná vstupuje společnost s velmi dobrými předpoklady se na trhu udržet, a odolávat proti stávajícím tak i nastávajícím konkurentům.

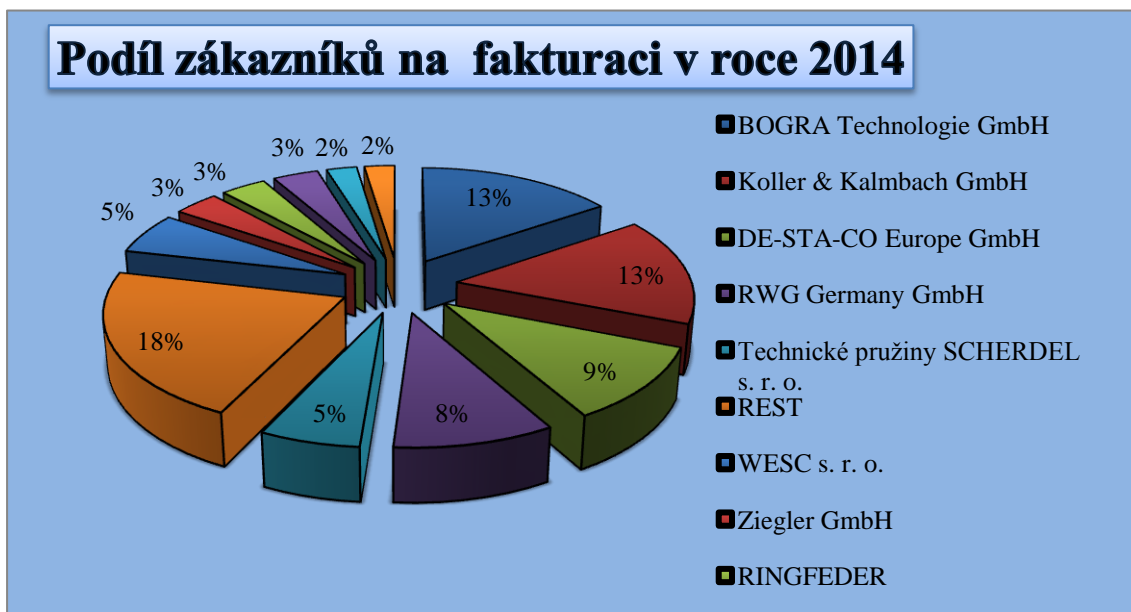
3.4.3 Analýza poptávky

Společnost si za dobu své působnosti na trhu získala jak firmy, které patří do kategorií velkých firem, tak malé a střední podniky i živnostníky. Tyto firmy mají širokou škálu svého působení od oblastí dopravy, speciální spojovací techniky, energetiky, leteckého a automobilového průmyslu a dokonce jaderného strojírenství. Všechny tyto společnosti úzce spolupracují s ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. a mají s firmou podepsaný dlouhodobý kontrakt.

Hlavní zákazníci společnosti jsou:

- Bögra – Daimler Chrysler – ložiska
- CRANE Aerospace – součásti sedadel
- DE-STA-CO – upínání
- RWG – ložiska
- Keller & Kalmbach – spojovací technika
- Ziegler – zemědělské stroje

Obr. 5. Podíl zákazníků společnost na fakturaci v roce 2014



Zdroj: vlastní zpracování s pomocí interních zdrojů společnosti

Jak z grafu vyplývá tak majorita výrobků společnosti je určena pro vývoz do zahraničí. Odběratelé společnosti nemají více jak osmnácti procentní podíl na fakturaci společnosti. Při ukončení spolupráce s jedním z odběratelů, by společnost neutrpěla velké ztráty v ziscích, které souvisejí s prodejem výrobků společnosti.

3.5 Dlouhodobá podnikatelská koncepce společnosti

Dlouhodobá podnikatelská koncepce společnosti vychází především z aktuálních potřeb zákazníků. K zajištění spokojenosti svých zákazníků se společnost neustále zdokonaluje a přizpůsobuje se změnám podmínek, které nastávají především v oblastech obrábění. Což zahrnuje zlepšování procesů kvality a praktické osvojování nejlepších známých zkušeností z oblasti vývoje obráběcích strojů a nástrojů. Prostředkem realizace je výroba kvalitních výrobků, které jsou ve většině případů vyráběny na zakázku dle konstrukčních návrhů daných zákazníkem.

Do výrobních procesů firma zavádí poznatky ze svých výzkumných a vývojových aktivit při striktním dodržování parametrů udržitelného rozvoje. Důraz je hlavně kladen na používání nejmodernějších výrobních technologií, které představují pro podnik úsporu nákladů, materiálu, ale především času obsluhu. Tato úspora je pak významnou výhodou v konkurenceschopnosti podniku. Z tohoto důvodu je pravidelně obnovováno a pořízováno strojní vybavení, které umožňuje lépe plnit požadavky zákazníků a soustředit se tak hlavně na specializovanou výrobu.

Kromě kvalitní technologické základy je důležitým prvkem podnikových procesů i kvalitní IT a ICT vybavení, které zaručuje přesné a flexibilní plánování výroby. V roce 2011 byl do firmy implementován ucelený informační systém, který zajišťuje efektivní řízení celé společnosti. S tímto systémem je hlavně spokojen management podniku, kterému tento systém usnadňuje přístup k datům a jejich další použití. Systém je neustále aktualizován a přizpůsobován požadavkům firmy.

Společnost v nynější době řeší problém s nedostatkem kvalifikovaných osob na trhu práce, velmi těžko hledá vhodné zaměstnance. Z tohoto důvodu je dalším stěžejním cílem podnikatelské koncepce si kvalifikované zaměstnance přímo „vytvářet“ a ne je pouze hledat na trhu práce. Pro podpoření tohoto cíle se společnost rozhodla investovat nemalé finanční prostředky do vybudování školicího střediska a školicích programů. Do

budoucná se firma rozhodla vybudovat i vlastní výzkumné vývojové zázemí, ve kterém budou instalovány technologie využívané pouze pro výzkumné a vývojové aktivity. Aby bylo možné toto zázemí vybudovat, bude společnost žádat o dotace ze strukturálních fondů Evropské unie. Výzkumné a vývojové zázemí bude vybudováno tak, aby co nejnadhěji a nejrychleji převádělo své výsledky do výrobních procesů. Tyto aktivity budou zprostředkovávat firmě kontakt s aktuálním dním v oboru, aktivně k němu přispívat a vlastními schopnostmi vytvářet příležitosti rozvoje.

4 Čerpání fondů Evropské unie společností

ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. je společnost, která se zajímá o dotace ze strukturálních fondů Evropské unie a která tyto dotace čerpá a zdokonaluje svojí image oproti konkurenci. Kapitola se zabývá čerpáním finančních prostředků z fondů Evropské unie, zkušenostmi společnosti se zaváděním inovačních projektů, jejich inovačním potenciálem, realizovanými a plánovanými dotačními projekty.

4.1 Zkušenosti podniku se zaváděním inovačních projektů

Firma ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. má významné zkušenosti se zaváděním a úspěšnou realizací dotačních inovačních projektů. První dotační zkušenosti má společnost již od roku svého založení a to v roce 1998. Celá řada inovačních projektů byla realizovaná s finanční podporou z prostředků ze státního rozpočtu, tak i ze strukturálních fondů Evropské unie. Díky těmto projektům získali odborní zaměstnanci firmy velmi důležité zkušenosti spojené s přípravou podnikatelského záměru, řízením i samotnou realizací projektů.

V následujících části najdeme přehled inovačních projektů společnosti, které realizovala z finančních prostředků ze strukturálních fondů Evropské unie. První část se zabývá projekty, které získali finanční prostředky z programů Inovace a podnikání. Následující část se bude zabývat projekty, které získaly finanční prostředky z ostatních programů například v programu Rozvoj.

Projekty realizované v programu Inovace a podnikání:

- Zavedení systému řízení kvality dle ISO 9002 a jeho certifikace a následná recertifikace na ČSN EN ISO 9001:2001/1999-2000,2003. Náklady na projekt činili 192 tisíc Kč. Z toho měla společnost veřejnou podporu v hodnotě 96 tisíc Kč. Tato inovace patří do programu TRH.

V rámci realizace byly popsány veškeré procesy probíhající ve společnosti a v souladu s normou ISO 9002 bylo zajištěno neustálé zlepšování procesů řízení kvality,

- Modernizace dílny č. 2 – náhrada váčkových automatů špičkovými CNC soustruhy. Doba realizace 1999- 2003. Náklady na projekt činili 18,34 milionů Kč a z veřejné podpory získáno 304 tisíc Kč. Opět tento projekt patří do programu TRH.

Při realizaci došlo k nahrazení váčkových automatů umístěných v dílně č. 2 šesti vysoce moderními počítačem řízenými soustruhy,

- Přestavba k zámečnické dílně. Rok realizace 2004. Náklady na projekt činili 3,04 milionů Kč. Tento projekt byl bez veřejné podpory. V reakci na nárůst zájmu zákazníků o kapacity firmy, bylo nutné realizovat přístavbu nových výrobních a skladových prostor.

Nová přístavba ke stávající cílně rapidně navýšila skladovací kapacity a zároveň zefektivnila proces ukládání materiálu,

- Modernizace rozšíření technologických možností strojního zařízení prostřednictvím víceprofesních CNC soustružnických center. Rok realizace 2006. Náklady na projekt činili 11 milionů Kč. Veřejná podpora v hodnotě 4,9 milionů Kč a realizace z programu PHARE.

Pořízením nových soustružnických center došlo k modernizaci strojního vybavení a významného nárůstu produktivity.

Projekty realizované z ostatních programů financovaných z fondů Evropské unie:

- Rozšíření technologických možností výroby prostřednictvím dlouhotočného CNC soustruhu SWISS TYPE. Rozpočet činil 2,5 milionů Kč. Rok realizace 2009. Realizovaný v programu rozvoj dvě.

Při realizaci došlo k podstatnému rozšíření technologických možností firmy a tím ke zvýšení konkurenceschopnosti. Firma tak může nabízet nové skupiny výrobků za konkurenceschopné ceny,

- Rozšíření informačních a komunikačních technologií. Rozpočet činil 2,58 milionů Kč. Doba realizace 2010 – 2011. Program podpory ICT v podnicích tři. Celý projekt přispěl k zefektivnění vnitropodnikových procesů, ke zvýšení konkurenceschopnosti firmy a k upevnění firemní pozice na stávajících i nových trzích nejen v České republice, Evropě, ale i v ostatních státech světa,

- Školící středisko ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. Rozpočet 19,8 milionů Kč. Rok realizace projektu 2012. Program podpory školící střediska dvě. Vybudování

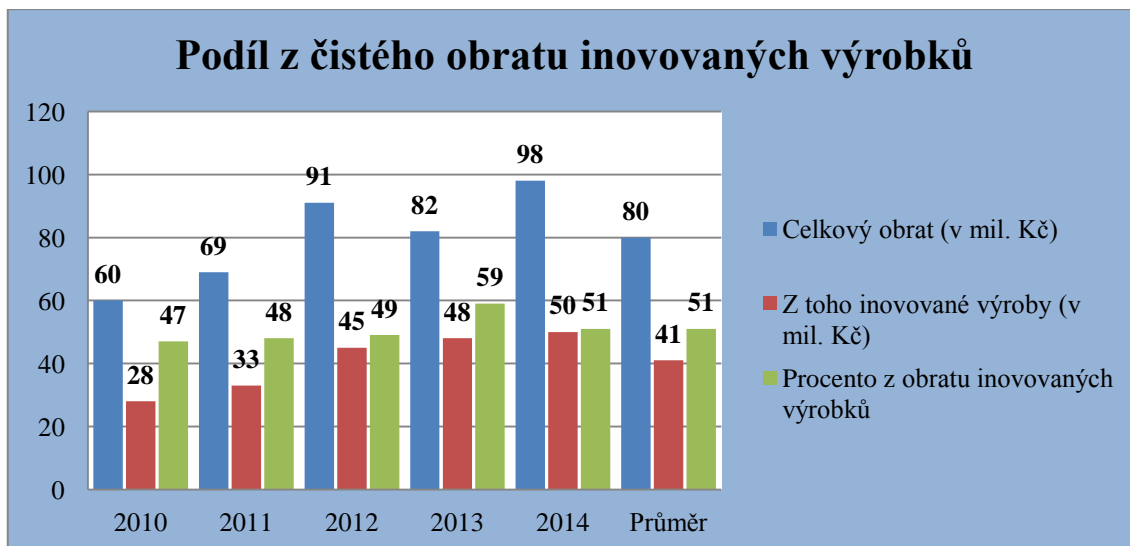
teoretické výukové místnosti a její vybavení technologickými, především hardwarovým a softwarovým vybavením a vybudování zázemí pro praktickou výuku se třemi CNC obráběcími centry.

4.2 Inovační potenciál podniku

Inovační potenciál podniku můžeme chápat jako schopnost využívat znalosti a zkušenosti zaměstnanců ke zvýšení konkurenceschopnosti.

4.2.1 Podíl z čistého obrátu nových nebo inovovaných výrobků

Obr. 6. Podíl z čistého obrátu nových nebo inovovaných výrobků společnosti



Zdroj: vlastní zpracování s pomocí interních zdrojů společnosti

Celkový obrat společnosti, jak vyplývá z grafu, s počtem let roste a to z důvodu neustálého zlepšování procesů kvality a praktického osvojení nejlepších známých zkušeností z oblastí vývoje obráběcích strojů a nástrojů. Dále je to díky zavádění nových poznatků ze svých výzkumných a vývojových aktivit při striktním dodržování parametrů pro udržitelný rozvoj společnosti. Důraz je kladen hlavně na používání nejmodernějších výrobních technologií. Z celkového obrátu společnosti největší část zabírají inovované výroby a procentuálně je to ve všech zmíněných letech kolísání kolem procent 47 až 59. Podle toho v jakém roce společnost žádala o dotace na modernizaci technologií a kdy tyto realizace probíhaly. V našem případě největší

procento z obrátu inovovaných výrobků je v roce 2013 kdy probíhala realizace bezobslužné měřicího zařízení a její následný prodej.

Výsledky výzkumných a vývojových aktivit firmy se projevují zejména ve vlastním výrobním procesu. Projevují se ve vyvíjení speciálních nástrojů, popřípadě technologií, které umožňují vyrábět výrobky dle specifických požadavků zákazníků.

Vzhledem k tomu, že výroba firmy je zakázková a zákazníci si objednávají stále nové díly jiné specifikace, je pro výrobu velké části výrobků nutné navrhovat a vyvíjet nové postupy, nástroje a podobně. Firma v posledních pár letech vyvinula například nástroj na výrobu ozubení a srážení hran, který je využíván pro výrobu ozubené hřídele do řízení aut značky Toyota. A dále systém pro manipulaci s třískovým odpadem, který byl úspěšně začleněn do výrobního procesu a je neustále používán.

4.2.2 Spolupráce s veřejným a soukromým sektorem

Společnost spolupracuje při svých aktivitách především se Západočeskou univerzitou v Plzni, firmou KarnedTools, s. r. o. a při ověřování svých závěrů s Výzkumným a zkušebním ústavem v Plzni, s. r. o. Spolupráce probíhá v oblastech vývoje obráběcích strojů, měřicích zařízení, procesů a projektových řešení, technologických postupů za účelem neustálého technologického růstu a zvýšení konkurenceschopnosti firmy.

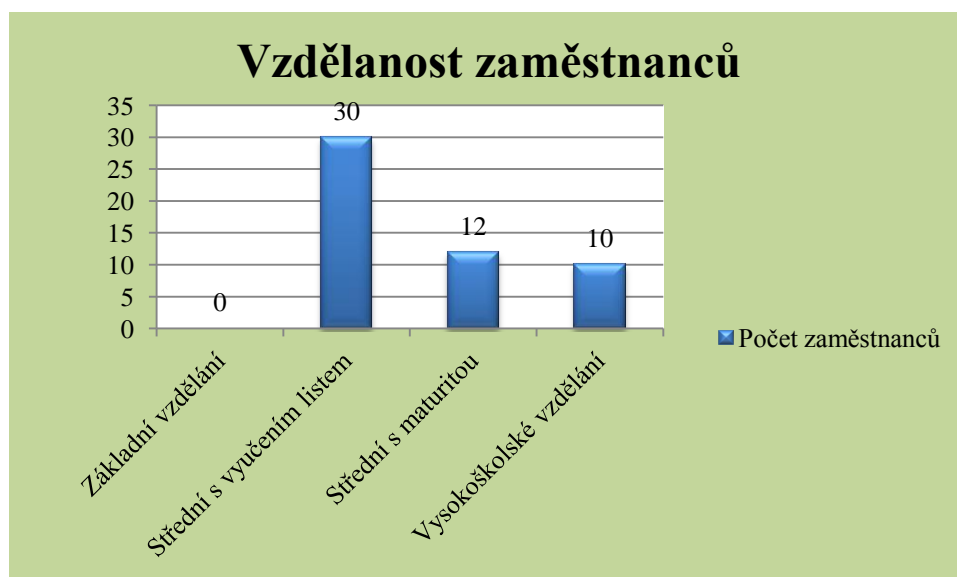
Nedílnou součástí spolupráce je i spolupráce se svými zaměstnanci. Vedení firmy si je vědomo významu péče o své zaměstnance, jejíž úroveň rozhoduje o její celkové konkurenceschopnosti. Je nutná propojenost systému řízení firmy a rozvoje lidských zdrojů. Aby se trvalé zabezpečili podmínky růstu znalostí, a praktických zkušeností vytváří pro své zaměstnance společnost odborný výcvik, který se stará o lepší kvalifikaci zaměstnanců.

Vzdělávání svých zaměstnanců firma rozděluje do následujících skupin:

- Povinná školení a kurzy – mezi tato školení patří zákonem určena vzdělávání, a to zejména v oblasti školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a školení požární ochrany.

- Profesní vzdělání – jedná se o vzdělávání zaměstnanců v odborné rovině přímo související s jejich náplní práce. Patří sem mimo jiné i prvotní zaškolení všech zaměstnanců dle ISO normy, kdy se jedná především o správu řízené dokumentace. Dále se pak zaškolují pracovníci dle druhu práce respektive dle typu strojů, se kterými v pracovní době zacházejí. Zaškolení probíhá pomocí patrona, který se stará o kompletní zaškolení nováčka do pracovního procesu a má za něho náležitou zodpovědnost. Další školení co firma nabízí je školení metrologů, kteří jsou zodpovědní za kalibraci a údržbu složitých technicky náročných a vysoce přesných přístrojů. Jejich práce spočívá dále i v provádění typových a specializačních zkoušek a zpracovávání složitých expertíz.
- Obecné vzdělávání – v rámci obecného vzdělání získávají zaměstnanci vzdělání jak počítačové tak i jazykové. Dle potřeby jsou příslušní zaměstnanci vysíláni na kurzy obchodních dovedností, rétoriky, manažerských dovedností. Jazykové kurzy jsou pak zaměřeny na angličtinu, němčinu a ruštinu.

Obr. 7. Struktura vzdělanosti zaměstnanců



Zdroj: vlastní zpracování s pomocí interních zdrojů společnosti

Z grafu vyplívá, že firma ASTO KOVO PLZEŇ s. r. o. v současné době zaměstnává celkem 52 zaměstnanců všech stupňů kvalifikace. Od managementu společnosti, vedoucích zaměstnanců jednotlivých oddělení po zaměstnance, kteří se zabývají

kontrolou jakosti. Do výrobního procesu jsou pak zařazeni především zaměstnanci se středoškolským vzděláním zakončeným maturitou nebo výučním listem. Struktura jednotlivých pozic ve společnosti plně vyhovuje podmínkám jejího provozu a efektivnímu řízení.

4.3 Plánované čerpání dotací z EU

V současné době ministerstvo průmyslu a dopravy představilo v programu Podnikání a inovace oblast konkurenceschopnosti celkem 24 programů podpory. V tomto programovém období společnost už zahájila projekt na Rozšíření výrobních kapacit a je zařazen v programu Rozvoj – výzva 3 2.2 RV03/3459.

Pro následující rok jsou v plánu projektové záměry:

- Vývoj vozíku na odvoz třísek. Doba realizace 2014 až 2015. Rozpočet projektu je v hodnotě tří milionů Kč. Společnost v rámci svého vývojového centra pracuje na konstrukci nového vozíku, zajišťující automatizaci procesu odvozu třísek, vzniklých při procesu obrábění.
- Vývoj nových přípravků na obrábění. Doba realizace je kontinuální. Rozpočet projektu činí 0,3 až jeden milion Kč ročně. V rámci snahy o neustále se zlepšující kvalitu služeb se společnost snaží vyhovět všem specifickým požadavkům zákazníků. Proto pravidelně investuje finanční prostředky do vývoje nových obráběcích přípravků a nástrojů, které zajišťují přesnější a efektivnější výrobu.
- Projekt 2015 až 2018, který má rozpočet padesát milionů Kč na vystavení výrobní haly plus padesát milionů Kč nákup výrobních technologií. Výstavba nového výrobního areálu v Třemošné, která bude zahrnovat vybudování nové haly a její kompletní vybavení nejmodernějšími technologiemi v obrábění.

5 Realizace dotace z Evropské unie

Jak již bylo řečeno v minulé kapitole, společnost má v oblasti čerpání finanční podpory z fondů Evropské unie bohaté zkušenosti, a již do současnosti realizovala mnoho projektů za desítky milionů korun.

Kapitola realizace dotace z Evropské unie se zabývá jedním vybraným dotačním projektem společnosti. Zde bude objasněno, co vše je potřeba udělat, aby žadatel dotaci získal. A to od projektové dokumentace a charakteristiky projektu až po technickou stránku a její vliv na environmentální politiku.

5.1 Charakteristika projektu a jeho soulad s programem

Podkapitola charakteristiky projektu a jeho souladu s programem popisuje specifikace a cíle vybraného projektu. Dále jaký výstup by měl daný projekt mít a do jaké míry projekt využívá výsledky výzkumu a vývoje.

5.1.1 Specifikace a cíle projektu

Hlavním předmětem projektu je zavedení zcela nového produktu a nového procesu. Novým produktem daného projektu je měřicí bezobslužné pracoviště, které měří díly vytvořené třískovým obráběním, dále robotická ruka určená pro vkládání dílů do měřicího zařízení a systém paletek s vozíky pro zásobování pracoviště díly. Prodej bezobslužného pracoviště zákazníkovi bude zahrnovat kompletní technologii měření dílů a to včetně vytvoření programu pro měření, programování robotického měřicího přístroje, řízení paletového systému, které bude přizpůsobeno na míru každému výrobku. Ve vazbě na produktovou inovaci proběhne v rámci realizace projektu inovace výrobního procesu, která umožní firmě zavést nový produkt do výroby. Daná inovace spočívá v pořízení nového strojního vybavení včetně jejího příslušenství, které umožní napojení těchto strojů na nově pořízený informační systém.

Hlavní cíle projektu, kterých má být dosaženo:

1. Zavedení nového výrobku, měřicího bezobslužného pracoviště pro měření dílů vytvořených zejména třískovým obráběním, do výroby a na trh.

2. Zavedení výrobního procesu nového produktu s využitím efektivních moderních technologií, což je:

- instalace technologií,
- instalace bezobslužného měřicího zařízení.

Mezi další cíle projektu patří:

- rozšíření portfolia výrobku a služeb,
- zvýšení obrátu firmy o 20 až 50 %,
- zvýšení obrátu firmy z nových inovovaných výrobků o cca 50 %,
- zvýšení tržního podílu nejen na tuzemském, ale i na zahraničním trhu,
- zvýšení kvalifikací svých zaměstnanců a podporovat jejich profesionální a osobní rozvoj.

Realizace projektu by měla vést k celkovému zvýšení konkurenceschopnosti firmy.

5.1.2 Výstup projektu a využívání výzkumu a vývoje

V rámci projektu vzniknou dva výstupy. Prvním výstupem bude samoobslužné měřicí pracoviště, které umožňuje 100% automatizovanou univerzální kontrolu. Kontrolu, která není jednoúčelová, ale lze ji pružně a rychle přetransformovat na měření jiného výrobku, dílu či rozměru. V současnosti žádný jiný výrobce takové měřicí zařízení nenabízí a při realizaci projektu by firma získala poměrně značnou výhodu v boji proti konkurenci. Druhým výstupem bude inovace procesu. Nový proces výroby samoobslužného měřicího pracoviště bude spočívat v pořízení nového strojního vybavení.

Využívání výsledků výzkumu a vývoje společností má podobu uspokojení potřeb zákazníků. Řada zákazníků společnosti především z jaderného, automobilového a leteckého průmyslu požadují vysokou spolehlivost dodávek, především v rozměrové přesnosti. Zákazníci sice přímo nevyžadují 100 % kontrolu dílů, ale sankce vyplývající ze smluvních podmínek při nalezení neshodného výrobku jsou značné.

Ve firmě existovalo několik způsobu kontroly, a to kontrola prováděná přímo zaměstnancem a kontrola prováděná pracovníkem oddělení jakosti. Přestože výroba probíhá na moderních a přesných strojích, nelze vyloučit náhodnou chybu, která je

neodhalitelná pravidelným měřením. Zjistil-li kontrolor nějakou chybu ve výrobcích určených k expedici, dochází zpravidla k překontrolování celé série výrobků. Tato kontrola byla náročná nejen z časového hlediska, ale také z hlediska využití lidských zdrojů. Z tohoto důvodu si začátkem roku 2012 nechala společnost vypracovat řešerše týkající se dostupnosti měřidel a robotů. Řešerše nabídla vybudování buňky o rozměrech přibližně 3x3 metry, ve které bude umístěn vybraný typ měřidla nebo robota. Cílem vývojového úkolu společnosti tedy bylo vybrat robota, dále vyvinutí systému pro dopravu dílů, výběr příslušenství, konstrukční návrhy, identifikace a vyhodnocení pracovníků výrobního procesu a v neposlední řadě i programování. Po necelých osmi měsících byl vytvořen prototyp, který se osvědčil natolik, že se vedení společnosti rozhodlo toto pracoviště komerčně využít a začlenit ho do svého výrobního portfolia.

5.2 Podrobný popis projektu

Podrobný popis projektu obsahuje charakteristiku stávajícího a nového technického stavu jak produktu, tak i jeho procesu.

5.2.1 Charakteristika stávajícího a nového technického stavu produktu

Obvykle se měření výrobků provádí na vybaveném kontrolním pracovišti a provádí ho vyškolený pracovník. V nynější době má firma evidováno kolem 1700 měřidel. Mezi nejpoužívanější jsou válcový kalibr, závitový kroužek, měřicí kolík, závitový čep a další. Všechny tyto zmiňovaná měřidla se používají v kontrolním procesu. Při měření výrobků velkosériové výroby dochází vlivem jednotvárnosti práce k chybám. Proto jsou zde snahy, pomocí již zmiňovaného projektu, vyloučit lidské činitele z pracovního procesu.

Bude se tedy jednat o měřicí bezobslužné pracoviště. Pracoviště je určené pro měření dílů vytvořených zejména třískovým obráběním. Jak je patrné z přiloženého obrázku tak bezobslužné měřicí pracoviště obsahuje měřicí zařízení, robotickou ruku, paletový systém a samozřejmě i příslušné hardwarové a softwarové vybavení.

Bezobslužné měřicí pracoviště je buňkou o rozměrech 3 x 3 m. Rámem je stabilní ocelová konstrukce se speciálními desénovými profily. Zadní stěna je z laminátové desky, ostatní stěny jsou z plexiskla.

Součásti, které tvoří bezobslužné měřicí pracoviště:

- robotická ruka, která slouží pro manipulaci s výrobky - je zde zajištěna komunikace robot – měřicí přístroj,
- měřicí přístroj, který dává robotovi informace, kdy má vložit další díl a jestli byl právě změřený díl špatný nebo dobrý, dobré díly putují od robota na pletku na levé straně a špatné do bedýnky,
- paletový systém a vozík, která se skládá z vozíku a na něm naskládaných paletách - pro každý díl je nutné vytvořit palety, které budou vyhovovat jeho tvaru a velikosti,
- čtečka čárových kódů, která slouží k hodnocení jednotlivých zaměstnanců – kde každý pracovník označuje paletky se svými díly čárovým kódem, robot pak před měřením tento kód načte, a díky tomu lze jasně identifikovat, od kterého pracovníka pochází špatné díly, vymazání anonymity vede k větší zodpovědnosti za svojí práci a zabraňuje potrestání pracovníků, kteří plní své povinnosti jak mají,
- koncový spínač je bezpečnostním prvkem bezobslužného zařízení - při otevření dveří se zastaví provoz měřicího zařízení a robota,
- panel s dotykovým displejem, STOP tlačítkem a servisním klíčkem - pomocí panelu je ovládán robot, stop tlačítko zastaví měřicí přístroje a robota, servisní klíček umožní servisování.

5.2.2 Charakteristika stávajícího a nového technického stavu procesu

V současné době je stav technického vybavení a technologických možností jednotlivých strojů natolik vytížený, že neumožňuje vyrábět nový produkt. Zcela společnosti chybí technologie obrábění dřeva. Technologii obrábění dřeva je v současnosti výnosným byznysem a to z důvodu malé konkurence. Proto se společnost rozhodla vybavit

stávající technický stav procesu novým procesem, aby mohla na tento lukrativní trh s obráběním dřeva vstoupit a ohrozit pozici konkurentů.

Strojní vybavení společnosti je v době před zahájením realizovaného projektu tvořeno následujícími stroji, které jsou zobrazené v příložené dokumentaci:

- CNC řízené soustruhy s dvěma řízenými osami (MAZAK – QT6T, QTN10, QTNX100, MAZAK QT6T s robotem GL6),
- svislé paletové obráběcí centrum s pojezdným stojanem (MAZAK IMPULSE 30HB),
- čtyřosá soustružnická obráběcí centra s možností obrábět výrobek z obou stran (KOYO TURN 42S (42T), 60S, 30T,
- soustružnický automat vybavený CNC řízením (NUMERIC A26 CNC),
- vysoce výkonné soustružnické centrum s dvěma řízenými osami a podavačem kusového materiálu (MIYANO LZ 02R).

Hlavním prvkem nového technického stavu procesu bude celý proces automatizace kontrolního systému, který bude založen na paletovém systému pro dávkování dílů do měřicí buňky a na přepravě vozíků. Palety musí zachovávat přesnost polohy dílů, dále musí mít odolnost proti olejům a emulzím. Neopomenutelným požadavkem je pevnost v ohybu a nízká hmotnost vzhledem k nosnosti pneumatického upínače vozíků. Jako nejvhodnější materiál k výrobě samotné palety byl zvolen umakart o síle 8 milimetrů z formátu 2030 x 3050 mm. Tento formát dovoluje dělení desky na rozměr 500 x 500 mm prakticky bez odpadu. Pevnost desky je při zvoleném rozměru dovoluje oboustranné frézování desky. Dalším důležitým prvkem jsou přepravné vozíky. Vozíky musí zajistit stabilitu při pohybu na dílně, musí vydržet určitou nosnost. Princip zřízení vozíků vůči postavě robota je založený na dvou prizmatech a na přítlačné síle vyvinuté pomocí rychloupínače. Poloha palety na každém vozíku je seřiditelná pomocí základní desky se stavěcími šrouby. Díky tomu je možné přesně docílit identického seřízení všech vozíků a zaručit přesnou polohu dílů vůči souřadnému systému robota.

V závislosti na vstupním materiálu, na technických parametrech kladených na vozíky a palety a také na předpokládaný objem výroby a efektivnost celého výrobního procesu

firma potřebuje instalovat technologie. Jedná se o dva CNC soustruhy na čepy, frézku na palety, CNC dřevoobráběcí centrum a automatickou čepovačku hran.

5.3 Vliv projektu na environmentální politiku

Společnost ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. považuje za samozřejmost dodržování právních předpisů tak i jiných environmentálních požadavků. Tyto požadavky jsou pro kontinuální proces neustálého zlepšování ochrany životního prostředí velmi důležité. Trvalou součástí výrobního procesu firmy je sledování významných aspektů působících v rámci činnosti na životní prostředí. ASTO KOVO PLZEŇ, s. r. o. nestále usiluje o minimalizaci negativního vlivu výrobního procesu a vlastních produktů na životní prostředí a to pravidelným přezkoumáním rozsahu environmentálních dopadů všech procesů. Společnost dbá na vliv používaných technologií a vyráběných výrobků na životní prostředí. Připravena je také na potenciální možnost vzniku havarijních situací.

Podpora ochrany životního prostředí a zároveň prevence znečišťování je jedním ze základních pilířů podnikání společnosti.

Snahou firmy je:

- dodržování legislativních požadavků v oblasti životního prostředí,
- snížení rizika environmentálních nehod a havarijních stavů,
- efektivnější využívání surovin, energie a dalších potřebných zdrojů pro výrobu,
- celkové posilování stávajících systému managementu firmy.

Předpověď podnikatelského záměru ke vztahu se životním prostředím bude mírně pozitivní. Nový výrobní proces je navržen tak, aby byla minimalizována produkce odpadu. Ve výrobním procesu jsou vybrány nejmodernější technologie, které zaručují minimální spotřebu energie. Také bezobslužné měřicí pracoviště je navrženo tak, aby při jeho výrobě bylo spotřebováno minimum vstupních materiálů, ale zároveň byla garantována vysoká kvalita a bezpečnost.

6 Finanční analýza a řešení projektu

Finanční analýza se provádí u investičních projektů, cílem je stanovit, zda projekt bude mít takový tok peněžních prostředků, který zajistí jeho dostatečnou rentabilitu. Projekt vyžaduje pečlivé a podrobné finanční plánování založené na kvalitních vstupních datech. V případě společnosti ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. bude finanční analýza probíhat popisem hlavních ekonomických cílů projektu, ekonomických ukazatelů a jejich následné hodnocení a v neposlední řadě pak i citlivostní analýzou rizik daného projektu.⁴⁵

Řešení projektu je složeno jak ze stránek technického popisu řešení daného projektu, tak i ze stránek investičního a neinvestičního řešení projektu. Je zde také zakomponováno celkové řešení realizovaného projektu.

6.1 Technický popis řešení projektu

Podkapitola technický popis řešení projektu, popisuje řešení projektu jak ze stránky investiční, tak i ze stránky neinvestiční. Investiční stránka se zabývá přímo přípravou finanční stránky projektu a projektem samotným. Součástí předmětu projektu je i pořízení hardwaru, softwaru. Neinvestiční stránka je zaměřena na popis zabezpečení a na energetickou a materiálovou náročností výroby.

6.1.1 Investiční řešení projektu

Realizace celého projektu nebude podléhat ohlášení ani stavebnímu povolení. Projektová dokumentace je vypracována hlavně pro potřeby společnosti. Zejména pro prohlášení o shodě CE a následnou ISO certifikaci nové výroby.

V přípravě projektu se jedná o:

- dispoziční řešení nově pořizovaných technologií,
- studii proveditelnosti včetně souvisejících dokumentů,
- dokumentace pro výběrová řízení,

⁴⁵ Investopedia. *Financial Analysis*. [online]. [cit. 2015-02-13].
Dostupné z: <http://www.investopedia.com/terms/f/financial-analysis.asp>

- řešerše pro příslušenství měřicího bezobslužného zařízení,
- marketingový průzkum trhu.

Předmětem přepokládaného projektu nejsou žádné stavební práce. Pořizované technologie budou umístěny do nově postavené výrobní haly. Náklady na napojení budou součástí pořizovací ceny jednotlivých technologií. Výběr všech pořizovaných strojů a zařízení ve vazbě na jejich cenu podléhá pravidlům pro výběr dodavatelů stanovených agenturou CzechInvest respektive Ministerstvem průmyslu a obchodu. Pořizování bylo realizováno v průběhu roku 2013.

Pořizované stroje a jejich příslušenství:

- 2x CNC soustruh na čepy – WT 100. Jeho příslušenství obsahuje dvě vysokotlaká čepadla, chladicí kapalinu, automatické centrální mazání, snímač chladicí kapaliny, výplach pravého vřetene vzduchem a chladicí kapalinou obrábění, dopravních třísek a automatický podavač,
- frézka na palety MCV 1016 QUICK. Její příslušenstvím je středové chlazení, nástrojová sonda, dopravník třísek, elektronické ruční kolečko a ruční oplach pracovního prostoru,
- CNC dřevoobráběcí centrum, jejímž příslušenstvím je elektrovřeteno, automatické centrální mazání, tlakové přípojky, vakuová pumpa, nástrojová sonda a vakuové přísavky,
- automatická olepovačka hran, její příslušenstvím obsahuje agregáty olepování, agregáty frézování a agregáty broušení a dokončování,
- průmyslový robot, jeho příslušenství je stanoveno na kabelový paket Handling, propojovací kabely a řídicí skříň,
- optické měřidlo.

V rámci realizovaného projektu nebudou pořizována žádná práva duševního vlastnictví. Pořízený software je nedílnou součástí nakupované technologie. Plánované dokončení projektu bylo ke dni 31. 12. 2014. Následovalo zkoušení v provozu. Zkušební provoz pak prokázal spolehlivost všech zařízení a dodržení požadovaných garantovaných parametrů zařízení.

6.1.2 Neinvestiční řešení projektu

Podkapitola neinvestiční řešení projektu popisuje zabezpečení projektu z hlediska vynakládaných neinvestičních výdajů zahrnovaných do rozpočtu projektu.

Pro obsluhu nových technologických zařízení bude realizováno specifické vzdělávání zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a obsluhy nových zařízení. Tato školení budou realizována dodavateli nových technologií a budou součástí jejich pořizovací ceny. Mezi další neinvestiční výdaje jsou peníze vynaložené na mzdy a pojistné klíčových zaměstnanců podílejících se na realizaci projektu. Týká se to zejména zaměstnanců, kteří jsou uvedeni v projektovém týmu a jejich náplní je koordinace činností související s přípravou podkladů a realizací podnikatelského záměru. Tyto zaměstnanci dohlížejí při výběru vhodných technologií a při zavádění do výrobního procesu.

Projekt bezobslužného měřicího zařízení snižuje energetickou a materiálovou náročnost výroby. Pořizované technologie pro tento projekt patří k nejmodernějším technologiím, které se dají v současné době na trhu pořídit. Při výběru vhodné technologie se bralo v potaz využití nejpokrokovějších známých poznatků v oblasti pracovních strojů s důrazem na minimální náklady na spotřebu energie, ale zároveň s maximální přesností výroby spojenou s minimalizací odpadových ztrát.

Firma ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. našla mezeru na trhu, kterou by bez realizace projektu nebyla schopna zaplnit a mohla by tak ztratit v současné době jedinečnou výhodu na konkurenčním trhu. Výhoda, která souvisí s uvedením unikátního nástroje do výroby a na trhu a tím i jedinečnou možnost stát se světě uznávanou firmou v oblasti high-tech výrobků. Zaplnění této mezery je cílem realizovaného projektu.

6.2 Rozpočet způsobilých výdajů

Spolufinancování z fondů EU se vztahuje pouze na způsobilé výdaje. Z globálního kontextu poskytování podpory z fondu EU vyplývají následující obecná pravidla:

- soulad s evropskou a českou legislativou a s operačními programy včetně navazujících dokumentů,

- výdaj musí být přiměřené a být vynaložené v souladu s následujícími principy - princip hospodárnosti, účelnosti, efektivnosti, které již byly popsány v předchozích kapitolách práce.

Tabulka č. 1 Rozpočet způsobilých výdajů projektu

Položka rozpočtu	Výše dotace v Kč	Způsobilé výdaje v Kč
2x CNC soustruh na čepy	6 000 000	12 000 000
Frézka na palety	1 500 000	3 000 000
CNC dřevoobráběcí centrum	1 500 000	3 000 000
Optické měřidlo	375 000	750 000
Průmyslový robot	300 000	600 000
Mzdy a pojistné	250 000	500 000
Automatická olepovačka hran	200 000	400 000
Povinná publicita	25 000	50 000
Celkem za projekt v Kč	10 150 000	20 300 000

Zdroj: vlastní zpracování s pomocí interních zdrojů společnosti

Jak je z tabulky patrné tak největšími položkami rozpočtu jsou CNC soustruhy v hodnotě 12 milionů korun, na které dostala firma dotaci v hodnotě 6 milionů korun. Mezi další náročné položky patří frézka na palety a CNC dřevoobráběcí centrum. Obě tyto položky mají náročnost v hodnotě 3 milionů korun a hodnotu dotace v hodnotě 1,5 milionů korun. Položky průmyslový robot, mzdy a pojistné, automatická olepovačka hran jsou hodnoty nákladů, které nejsou už v rámci milionů korun, ale nepatří mezi položky nezanedbatelných hodnot. Jejich hodnota v rámci nákladů a pak následných dotací od Evropské unie je v rámci statisíců korun. Mezi zanedbatelné položky v rámci nákladů je položka povinná publicita, která má hodnotu 50 tisíc korun a dotace žádaná k této položce pak činí 25 tisíc korun.

Z tabulky dále vyplývá, že hodnota žádaných dotací je ve vztahu k nákladům vždy poloviční. Společnost v rámci svých dotačních žádostí nepočítá s pokrytím celé částky nákladů, a proto hledá finanční prostředky v rámci doplacení zbytku hodnoty investic, co dotace nepokryje u svých partnerů a investorů.

6.3 Finanční analýza projektu

Při hodnocení investičního projektu byly využity metody statické a dynamické. Metody statické nepřihlíží k působení faktoru času. Metody dynamické přihlížejí k působení faktoru času. Jejich základem je aktualizace diskontovaných vstupních dat použitých pro hodnocení efektivnosti projektu.

Jedná se zejména o tyto ukazatele:

- čistá současná hodnota (NPV),
- finanční míra výnosnosti (IRR),
- doba návratnosti (DN)

6.3.1 Popis hlavních ekonomických cílů projektu

Hlavním cílem společnosti, který již byl zmíněn v kapitole dlouhodobého podnikatelského plánu, je zvýšení podílu nových a inovovaných výrobků na celkovém obratu firmy a zvýšení podílu nových a inovovaných výrobků na trhu a zároveň udržitelná konkurenceschopnost podniku v oblasti prodejních cen.

Mezi ekonomické cíle projektu patří zejména rozšíření portfolia výrobků a služeb - v tomto případě jde o jedinečné zařízení, které v současné době je jediné na světě. Dále společnost usiluje o zvýšení obratu o 20% až 50 %, což by představovalo minimálně 20 milionů Kč ročně. Poté i zvýšení tržního podílu nejen na tuzemském, ale i na zahraničním trhu. V neposlední řadě zlepšení dalších ekonomických ukazatelů firmy.

6.3.2 Ekonomické ukazatele projektu

Ekonomické ukazatele firmy neboli čistá současná hodnota, finanční míra výnosnosti a doba návratnosti byly zpracovány v realistické variantě. Realistická varianta vychází z ročního prodeje 50 kusů bezobslužného měřicího pracoviště.

Čistá současná hodnota je jedním z nejpoužívanějších ukazatelů pro hodnocení efektivnosti investice. Aby projekt byl přijatelný a efektivní, musí výsledná hodnota být kladná. Doba návratnosti je taková doba, při které kumulované peněžní příjmy z investice se rovnají kapitálovému výdaji. Poslední ukazatel firmy je finanční míra

výnosnosti neboli vnitřní výnosové procento. Je to úroková míra, při které je čistá současná hodnota rovna kapitálovému výdaji.⁴⁶

Finanční plán investičního projektu obsahuje:

- název projektu, který je Bezobslužné měřící pracoviště,
- registrační číslo, které je 4.1 IN04/1186,
- místo realizace projektu, které je Plzeň- sever,
- obchodní firmu a to ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o.,
- IČ žadatele: 25225791,
- celkové náklady projektu v tisících Kč – 24 458,
- požadovaná dotace v tisících Kč – 10 150,
- doba realizace investice – 2 roky,
- předpokládaný datum zahájení provozované investice – 2014,
- předpokládaný datum ukončení provozování investice – 2023.

6.3.3 Hodnocení efektivity investice

Hodnocení efektivity investice společnosti ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. se skládá ze dvou hlavních skupin podle toho, zda do hodnocení zahrnujeme faktor času, či nikoliv. První skupina jsou metody statické, do kterých v rámci výpočtu zahrnujeme dobu návratnosti. Druhá skupina jsou dynamické, do kterých v rámci výpočtu zahrnujeme čistou současnou hodnotu a vnitřní výnosové procento.

Z příložených obrázků je patrné, že všechny sledované ukazatele, jak čistá současná hodnota, tak doba návratnosti i vnitřní výnosové procento vycházejí ve velmi dobrých hodnotách.

Je patrné z příložené dokumentace, že čistá současná hodnota projektu je kladná. Což znamená, že investici do bezobslužného měřícího zařízení společnost vydělá a daný projekt je přijatelný. Vnitřní výnosové procento je vyšší než požadovaná výnosnost, která byla stanovena na 50 %. Při výpočtu daného projektu vyšla hodnota cca 64 %.

⁴⁶ BREALEY, Richard A., MYERS, Stewart C. *Principles of corporate finance*. 7. vydání. Boston: McGraw-Hill, 2003. ISBN 0-07-246792-4

Což pro společnost znamená vyšší výnosové procento, než chtěla v rámci svých cílů splnit.

Z těchto výsledků je jednoznačné, že projekt je pro firmu přijatelný a ekonomicky výhodný.

6.3.4 Citlivostní analýza rizik

Cílem této analýzy je zaměřit se na různé faktory, které mohou mít vliv na zpracovávaný projekt a na které zároveň má vliv realizace projektu samotná. Tyto faktory jsou rozhodující pro úspěšnost či neúspěšnost projektu. Dále budou identifikována možná rizika a navržena opatření ke snížení těchto rizik.

Nejvýznamnějším faktorem společnosti je pokles tržeb, který se dá ovlivnit orientací na aktuální poptávky na trhu, rozšířením portfolia nabízených produktů a pravidelného využívání marketingového průzkumu. Méně významné faktory jsou například vnější vliv světové ekonomiky hlavně v oblasti poptávky po specifických výrobcích (pokles poptávky), která se dá řešit úspornými opatřeními a rezervní finančním zdrojem. Mezi méně významné faktory přistupující také nárůst cen vstupů, který se dá řešit stanovením ceny zákazníkovi v závislosti růstu ceny vstupu. Důležitá je realizace úsporných opatření uvnitř společnosti, zvýšení efektivity a pravidelná komunikace s dodavateli. Posledním faktorem v této skupině je nedodržení legislativy a podmínek stanovených programem Inovace respektive Operačním programem Podnikání a Inovace. Řešením této problematiky by bylo realizovat projekt s podílem poradenské společnosti, které se specializuje na dotační programy strukturálních fondů Evropské unie a především pak na Operační program Podnikání a inovace. V neposlední řadě jsou zde i faktory s malým významem pro společnost a to ztráty způsobené nekvalitní výrobou, která se dá řešit definicí kritických znaků procesu a produktu a využití bezobslužného měřicího pracoviště přímo ve výrobě firmy. Dalším faktorem s malým významem jsou kurzová rizika neboli pokles kurzu EUR, USD vůči CZK. Pro snížení těchto opatření je důležité mít při zahraničních obchodních stycích dispozici eurový a dolarový účet. Posledním faktorem s malým významem je nárůst cen energií a dalších provozních výdajů, které se dají snížit realizací kontinuálních procesů vnitřních úspor ve využívání energií a globálně vyjednávat.

Po zjištění slabých stránek společnosti se autorka rozhodla se spolupráci společnosti navrhnout výstavbu vývojového a výzkumného střediska. Výzkum a vývoj je ve společnosti prozatím zajištěn jen v aktivitách, na kterých se podílejí jen vybraní zaměstnanci z různých oddělení společnosti. Jedna se, především o zkušené zaměstnance a to především z oddělení výroby, metrologie a kvality, pod vedením majitele firmy.

Tato kapitola se tedy bude zabývat popisem projektu, jeho organizační a provozní strukturou, identifikací cílů, předpokládaným časovým harmonogramem projektu a jeho financováním.

7.1 Popis projektu a jeho soulad s programem

Tato část kapitoly popisuje projekt a jeho cíle. Cíle, kterých by mělo být dosaženo a v neposlední řadě i SWOT analýzu navrhovaného projektu.

7.1.1 Specifikace a cíle projektu, kterých má být dosaženo

Předmětem projektu je postavení vývojového a výzkumného střediska, které patří do programu operačního výzkumu, vývoje a vzdělávání pro následující období 2014-2020. Předmět projektu je členěn ze dvou hledisek. První hledisko je postaveno na potřebě podniku inovovat a to jak v oblasti nových výrobků tak i technických stavů procesů. Druhé hledisko je zaměřeno na stabilní růst společnosti za předpokladu okamžité reakce na požadavky svých zákazníků, ale i trhu. Středisko bude vybudováno v nové hale. Hala bude vybudována v těsné blízkosti haly, kde je vybudováno školicí středisko a bude propojena průchodem.

Náklady na výstavbu haly, v jejíž části bude umístěno vývojové a výzkumné středisko, nejsou zahrnuty do způsobilých výdajů projektu. Cílem projektu je posílení konkurenceschopnosti na současných ale i potenciálních trzích.

Výzkumné a vývojové aktivity jsou zaměřeny především na dosažené cíle dané projektem a to:

- vývoj a konstrukci zcela nových produktu dle konkrétních požadavků zákazníků,
- výzkum a vývoj nástrojů a technologií využívaných při výrobě nových produktu,
- zavádění nových technologií do výrobního procesu,
- optimalizaci technologických toků a soustředění výrobních činností do technologicky provázaných celků,
- zvýšení výrobních kapacit a efektivnosti výroby,
- zlepšení ekologie výrobního procesů,
- inovace měřicích a kontrolních procesů.

7.1.2 SWOT analýza navrhovaného projektu

Silné stránky

- Spolupráce s Econet Openfunding, s.r.o.
- Vysoká kvalita a spolehlivost
- Umístění vývojového střediska přímo v areálu společnosti
- Kvalifikovaní zaměstnanci
- Zvýšení konkurenceschopnosti společnosti
- Snížení ekologické zátěže výroby na životní prostředí
- Vývoj nových výrobků podle zákazníků
- Nejmodernější zařízení pro vývoj a výzkum

Slabé stránky

- Vysoká pořizovací cena přístrojů a technologií

Příležitosti

- Zvýšení podílu jak na tuzemském trhu tak i na zahraničním
- Zvýšení efektivity a produktivity práce
- Snížení konkurence

Hrozby

- Ekonomická situace

- Odchod kvalifikovaných zaměstnanců

7.2 Organizační a provozní zajištění projektu

Organizační a provozní zajištění projektu je zajištěno prostřednictvím projektového týmu. Tento tým obsahuje čtyři subjekty a to tři fyzické osoby a jednu právnickou osobu.

7.2.1 Lidské zdroje pro zabezpečení realizace projektu

Na základě zkušeností s realizací projektů, byl pro počáteční fáze autorkou zvolen manažer projektu. Tato osoba ponese odpovědnost za kompletní realizaci projektu a budou mu podřízeni další členové realizačního týmu. Vzhledem k tomu, že tento projekt vyžaduje důkladnou znalost o fungování všech částí firmy i plánu budoucího vývoje, byl manažerem projektu ustanoven pan Miroslav Dušek, majitel a jednatel firmy. Jako zástupce pak Ing. Libor Hamouz Ph.D, který ho doprovázel v posledních deseti letech v důležitých projektech firmy.

7.2.2 Projektový tým a spolupracující subjekty

Do projektového týmu patří majitel a jednatel společnosti Miroslav Dušek, dále finanční manažer Romana Dušková, technický supervizor Ing Libor Hamouz Ph, D a poradce v oblasti dotačních pravidel firma ECONET OPENFUNDING, s.r.o.

Projektový tým:

- Manažer projektu Miroslav Dušek. Úspěšný podnikatel v kovoobrábění od roku 1989. Zkušenosti s úspěšným řízením a zakončením mnoha dotačních i nedotačních projektu. Manažer projektu je pověřen řízením celého projektu. V průběhu projektu bude sledovat harmonogram plnění projektu a provádí kontrolu činností. Jako majitel má nejlepší přehled o jejím fungování a potřebách. Dále je zodpovědný za sestavení realizačního týmu, který povede po celou dobu realizace projektu. Zabezpečí podmínky pro zahájení projektu, bude spolupracovat při realizace projektu.

- Technický supervizor Ing. Libor Hamouz, Ph.D. Ředitel výroby od roku 2000. Osoba odpovědná za řízení výroby a za informační systém firmy neboli správce IS. Jeho odpovědnost spočívá v odborném dohledu nad instalací pořizovaných technologií, konzultace s dodavateli a odpovědnost za řízení provozní fáze projektu. Dále bude spolupracovat na výběru dodavatele jednotlivých technologií a vyhodnocení výběrových řízení jako člen hodnotící komise. Po vybudování vývojového a výzkumného střediska bude dohlížet na chod celého střediska.
- Finanční manažer Romana Dušková. Ve firmě působí od roku 1998. Pracuje na pozici vrchní účetní. Dokonale se vyzná v účetnictví, daňových a legislativních otázkách. V minulosti byla zodpovědná za administraci všech dotačních projektů, které firma realizovala. Zkušenosti s kompletací podkladů pro úspěšné podání žádosti o dotaci. Romana Dušková je odpovědná za řízení administrativy projektu. Odpovědnost má za správné zařazení majetku do firmy. Dále dohlíží na dodržování rozpočtu a připravuje finanční výkazy vztahující se k projektu. Její činnosti v projektu je spolupráce při přípravě a tvorbě projektového záměru, dohled nad sestavováním rozpočtu, přípravu a organizaci výběrového řízení. Dále poskytuje pomoc při řízení projektu ve fázi realizace a konzultuje v oblasti účtování dotací a přípravě žádosti o platbu.
- Externí poradce v oblasti dotačních pravidel je společnost ECONET OPENFUNDING, s. r. o. Je to mezinárodní poradenská skupina působící na evropském trhu více než 20 let. V české republice pak firma působí od roku 2002. Zabývá se především oblastí veřejného financování. Odpovědnost společnosti je za odborný dohled a poradenský servis nad přípravu a realizací projektu. Dozor nad dodržováním dotačních pravidel, jako jsou Pravidla pro výběr dodavatelů, pro publicitu či Podmínek poskytnutí dotace. Její činnost v projektu je spolupráce při přípravě a tvorbě projektového záměru. Dohled na sestavování rozpočtu, příprava a organizace výběrových řízení. Pomoc při řízení projektu, konzultace v oblasti účtování dotací a přípravě žádosti o platbu.

7.3 Časový harmonogram projektu

Časový harmonogram projektu vývojového a výzkumného střediska by mohl začít v šestém měsíci roku 2016 a končit v prosinci roku 2017. V červnu a červenci roku 2016 bude zahájena příprava projektu a projektová dokumentace. Následně v srpnu až říjnu téhož roku pak zpracování zadávacích dokumentací. Realizace výběrových řízení a podpisy smluv s vítěznými uchazeči. V listopadu 2016 až do ledna následujícího roku by nastal nákup požadovaných technologií a přístrojů. Od února 2017 by byl spuštěn zkušební provoz střediska. Od března téhož roku by nastal ostrý provoz, kde by se vytvářeli nové výrobky či technologie pro efektivní využívání vstupních materiálu. Na to navazovala snížená ekologická zátěž výroby. V ostrém provozu by se zaměstnanci společnosti snažili plnit cíle, které si společnost vytyčila tímto projektem.

7.4 Financování projektu

Realizace inovativního projektu, vybudování vývojového a výzkumného střediska, si vyžádá nemalé finanční prostředky. Tyto prostředky společnost získá z několika zdrojů, aby celé profinancování projektu mělo kontinuální průběh a nebylo závislé pouze na jednom zdroji financování.

Výstavba nové haly, kde bude i umístěné vývojové a výzkumné středisko, bude pokryta úvěrem od Českomoravské záruční a rozvojové banky, a. s. a to v hodnotě 6,5 milionů Kč. Konečná splatnost úvěru by byla stanovena na 30. 4. 2022 se sjednanou úrokovou sazbou 3% p. a. Samotné středisko bude financováno z krátkodobého úvěru od Komerční banky a. s. Tato částka bude splacena po proplacení dotace. V případě nepřiznané dotace bude projekt refinancován dlouhodobým úvěrem.

7.5 Shrnutí záměru projektu

V této podkapitole budou shrnuty významné relevantní údaje daného inovativního projektu.

7.5.1 Přínosy a zhodnocení projektu

Při závěrečném hodnocení projektu, jednoznačně převažují pozitiva, která projekt společnosti do budoucna přinese nad potencionálními negativy.

Celý projekt reflektuje rozvojovou strategii společnosti a jejich současné i budoucí potřeby. V současné době realizované rozšíření výrobních kapacit o CNC obráběcí stře nové generace si vyžádá spoluúčast zkušených pracovníků a díky tomuto návrhu postavit vývojové a výzkumné středisko byla by realizace projektu rozšíření výrobních kapacit o hodně jednodušší. Jak v rychlosti vývoje nových výrobků z CNC obráběcích strojů tak i z technologického hlediska.

Nově navrhnutý projekt je zaměřen na inovace z oblasti vývoje a výzkumu. Oblasti, které jsou pro udržení pozice na trhu pro společnosti velice důležité. V projektu je uveden charakter zamýšlených inovací včetně úlohy jednotlivých subjektů při realizaci projektu, jeho náklady a časový harmonogram. Projekt je zcela v souladu s dlouhodobou podnikatelskou koncepcí firmy. Po realizaci projektu by se měla zvýšit konkurenceschopnost celé firmy a zlepšit ekonomická situace podniku.

Závěr

Autorka v této práci zpracovávala problematiku strukturální politiky EU a jejího přínosu pro udržitelný rozvoj podnikatelského prostředí. Za metodu zpracování práce byla zvolena analýza, kdy autorka nejprve popsala celou věc obecně a poté pokračovala k složitějším částem. V prvních, teoretických, částech práce autorka uvádí nezbytné skutečnosti a informace, nutné pro orientaci v dalších částech práce, které se již zabývají konkrétním projektem a konkrétní společností. První kapitola se zabývá strukturálními fondy a druhá kapitola podnikatelským prostředím. Při zpracování těchto kapitol bylo čerpáno mimo jiné ze spolupráce se Svazem průmyslu a obchodu a Hospodářskou komorou ČR. Teoretická část práce je zakončena dotazníkovým šetřením, které dle autorky názoru vhodně shrnuje předkládanou věc a uvádí teorii do kontextu praxe.

Praktická část práce byla zpracována na základě informací získaných od společnosti ASTRO KOVO PLZEŇ s. r. o. Autorka při zpracování spolupracovala a používala informace poskytované přímo vedením společnosti. Praktická část začíná elementárním popisem společnosti a navazujícími analýzami, není vynechán ani důležitý aspekt konkurenceschopnosti na trhu. Poté se autorka věnuje dotacím a to jak realizovaným, tak těm které se společnost chystá realizovat v budoucnu. Pátá kapitola je již věnována samotnému realizovanému dotačnímu projektu z roku 2014. Zde jsou uplatněny poznatky získané na základě spolupráce se společností, v kombinaci s poznatky čerpanými z odborné literatury. Praktická část práce je zakončena finanční stránkou zpracovávaného projektu.

Přínos strukturální politiky EU pro rozvoj podnikatelského prostředí autor demonstruje na praktickém příkladu projektu, z programu s názvem: podnikání a inovace v oblasti konkurenceschopnosti ze strukturálních fondů EU, který byl realizován konkrétní společností. Tímto autorka dle svého názoru celistvě odpovídá na základní otázku práce, která se zabývá vyjádřením vlivu strukturální politiky na rozvoj podnikatelského prostředí. Za přínos práce považuje autorka zejména zjednodušení orientace v problematice strukturálních fondů EU a praktické popsání celého postupu při realizaci dotačního čerpání pro konkrétní projekt.

Seznam tabulek a obrázků

Tabulky:

Tab. č. 1: Rozpočet způsobilých výdajů	57
--	----

Obrázky:

Obr. č. 1: Růst reálného HDP vybranými členskými státy v %	17
Obr. č. 2: Celková alokace kohezní politiky pro rok 2014-2020 pro ČR	24
Obr. č. 3: Vývoj počtu malých a středních podniků v letech 2004 až 2014	27
Obr. č. 4: Vývoj přidané hodnoty MSP ve vybraných odvětvích	28
Obr. č. 5: Podíl zákazníků společnosti na fakturaci v roce 2014	39
Obr. č. 6: Podíl z čistého obratu nových neboli inovovaných výrobků společnost	44
Obr. č. 7: Struktura vzdělanosti zaměstnanců	46

Seznam použitých zkratk

BIAC	- The Business and Industry Advisory Committee to the OECD
ČR	- Česká republika
DN	- Doba návratnosti
DPH	- Daň z přidané hodnoty
EHS	- Evropské hospodářské společenství
ERDF	- Evropský regionální rozvojový fond
ESF	- Evropský sociální fond
EU	- Evropská unie
EZOZF	- Evropský zemědělský orientační a záruční fond
FS	- Fond soudružnosti
HDP	- Hrubý Domácí Produkt
ICT	- Information and Communication Technology (informační a komunikační technologie)
IČ	- Identifikační číslo
IRR	- Finanční míra výnosnosti
ISO	- International Organization for Standardization (Mezinárodní organizace pro standardizaci)
IT	- Informační technologie
MSP	- Malé a střední podniky
NPV	- Čistá současná hodnota
SWOT	- Strengths (silné stránky), Weaknesses (slabé stránky), Opportunities (příležitosti), Threats (hrozby)

Seznam zdrojů

Monografické zdroje:

BAJER, Petr, MATYÁŠ, Jiří. *Praktický průvodce dotacemi z fondů Evropské unie*. 1. vydání. Brno: Eurospolečnosti, 2009. ISBN: 978-80-254-4017-9.

BREALEY, Richard A., MYERS, Stewart C. *Principles of corporate finance*. 7. vydání. Boston: McGraw-Hill, 2003. ISBN 0-07-246792-4

BUDÍK, Josef. *Evropské strukturální fondy a jejich využití*. 1. vydání. Praha: Vysoká škola finanční a správní, 2009. ISBN 978-80-7408-014-2.

GUINN, Alan; KRATOCHVÍL, Oldřich; MATUŠÍKOVÁ, Iveta. *Podnikatelské prostředí v ČR*. 1. vydání. Kunovice: Evropský polytechnický institut, s.r.o., 2009. 300 s. ISBN: 978-80-7314-176-0

CHLÁDKOVÁ, Helena. *Komparace vybraných podmínek malého a středního podnikání v ČR a EU = Comparison of the selected conditions of the small and medium-sized enterprise in the Czech Republic and EU*. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendellianae Brunensis. 2009, roč. 57, č. 3, s. 55-64. ISSN 1211 – 8516

KALÍNSKÁ, Emilie a kol. *Mezinárodní obchod v 21. století*. 1. vydání. Praha: Grada, 2010. 228 s. ISBN 978-80-247-3396-8. s. 167.

MALACH, Antonín a kol. *Jak podnikat po vstupu do EU: právo a podnikání, podnikatelské řízení, podpora podnikání v ČR a EU, podnikatelské a podpůrné instituce, podnikání a veřejná správa*. 1. vydání. Praha: Grada, 2005. 524 s. Expert. ISBN: 80-247-0306-6.

PAVLÁK, Miroslav. *Lidské zdroje a fondy EU: Evropský sociální fond jako nástroj spolufinancování projektů v oblasti lidských zdrojů*. Praha: ASPI, 2006. ISBN 80-7357-139-0.

PETŘÍČEK, Václav. *Vývoj podnikatelského prostředí v České republice*. 1. vydání. Praha: Corona, 2006. 138 s. ISBN 80-903363-6-1. s. 8.

PORLUK, Oto a kol. *Průvodce strukturálními fondy Evropské unie*. 1. vydání. Praha: IREAS, 2003. 198 s. ISBN: 80-86684-02-4.

Průvodce fondy Evropské unie. Praha: Odbor vnějších vztahů, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, [2006]. 237 s. ISBN: 978-79-21607-7.

TAUER, Vladimír, ZEMÁNKOVÁ, Helena, ŠUBRTOVÁ, Jana. Získejte dotace z fondů EU. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2009. ISBN 978-80-251-2649-3.

VOJÍK, Vladimír, *Podnikání malých a středních podniků na jednotném trhu EU*. 1. Vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2009, s. 264. ISBN 978-80-7357-467-3.

Elektronické zdroje:

BusinessInfo.cz. *Regionální a strukturální politika EU* [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <http://www.businessinfo.cz/cs/clanky/regionalni-a-strukturalni-politika-5158.html#!>

Euroskop.cz. *Páté rozšíření Evropské unie 2004*. [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <https://www.euroskop.cz/698/sekce/5-rozsireni-eu-2004/>

Euroskop.cz. *Šesté rozšíření Evropské unie 2004*. [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <https://www.euroskop.cz/699/sekce/6-rozsireni-eu-2007/>

Eurostat. *HDP a hlavní složky*. [online]. Publikováno 2014-09-08 [cit. 2014-10-28]. Dostupné z: http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=nama_gdp_k&lang=en

European Commission. EU Regional policy. *European Social Fund (ESF)* [online]. [cit. 2014-10-28]. Dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/index.cfm/en/policy/what/glossary/e/european-social-fund

Informační systém pro implementaci práva EU. *Databáze Cesta do Evropské unie* [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <https://isap.vlada.cz/Dul/CESTY.NSF/91b9f824a0923e3bc1256dde0052230a/599abc4327f40bc4802566da002ddda7?OpenDocument>

Investopedia. *Financial Analysis*. [online]. [cit. 2015-02-13]. Dostupné z: <http://www.investopedia.com/terms/f/financial-analysis.asp>

Ministerstvo pro místní rozvoj. *Fond soudržnosti*. [online]. [cit. 2014-10-26]. Dostupné z: <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Programy-2004-2006/Fond-soudrznosti>

Ministerstvo průmyslu a obchodu. *Zpráva o vývoji malého a středního podnikání a jeho podpoře v roce 2013*. [online]. [cit. 2014-11-06].

Dostupné z: http://www.businessinfo.cz/app/content/files/dokumenty/Zprava_MSP_2013.pdf

Ministerstvo obchodu a průmyslu. *Koncepce podpory malých a středních podnikatelů na období let 2014–2020*. [online]. [cit. 2015-02-26]

Dostupné z: <http://download.mpo.cz/get/47605/53719/595034/priloha001.pdf>

Oddělení politiky MSP a maloobchodu. Obor inovací a sekce fondu EU, výzkumu a vývoje. *Priority MPO v oblasti MSP pro rok 2012*. [online]. [cit. 2014-11-6]. Dostupné z: https://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCIQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.amsmp.cz%2Fuploads%2FZprava_o_MSP_2011_k_pripominkam.docx&ei=d1FbVOTIITU7AbV1ICQDA&usg=AFQjCNHSSr1JHjKXcU4NQv7N5NGMDCAOhw

Regionální politika. *Financování soudružnosti EU klíčové statistiky*. [online]. [cit. 2014-11-2]

Dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/thefunds/funding/index_cs.cfm

Svaz průmyslu a dopravy ČR. *O nás*. [online]. [cit. 2014-11-23]. Dostupné z:

<http://www.spcr.cz/o-nas/svaz-prumyslu-a-dopravy-cr>

Svaz průmyslu a dopravy ČR. *Zajištění problémů členských firem s realizací projektu z evropských fondů*. [online]. [cit. 2014-10-24]. Dostupné z: https://www.email.cz/web-office/TAp4yso-110ZSI3u6Xuf7CbDS-gS0gyZZUI_NDpLhcnizxSwCvRS_uv

[bUB3CvIMMhaFdJ4/V%C3%BDsledkyankety_SF_finalkoment%C3%A1%C5%99e%20MR.docx](https://www.email.cz/web-office/TAp4yso-110ZSI3u6Xuf7CbDS-gS0gyZZUI_NDpLhcnizxSwCvRS_uv)

ŠEVČÍKOVÁ, Adéla. *Vliv regionální politiky EU v Česku a Německu na rozvoj venkovských obcí*. [online]. [cit. 2014-10-26]

Dostupné z:

https://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCIQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.pef.czu.cz%2Fcs%2F%3Fdl%3D1%26f%3D13118&ei=Lc1MVP-CGo3aaoTxgpgJ&usg=AFQjCNFfwCkD3ChEKRbs6vXHylqFh6Z_Ig

Wikipedie Otevřená encyklopedie. *Jednotný evropský akt*. [online]. [cit. 2014-10-26].

Dostupné z: http://cs.wikipedia.org/wiki/Jednotn%C3%BD_evropsk%C3%BD_akt

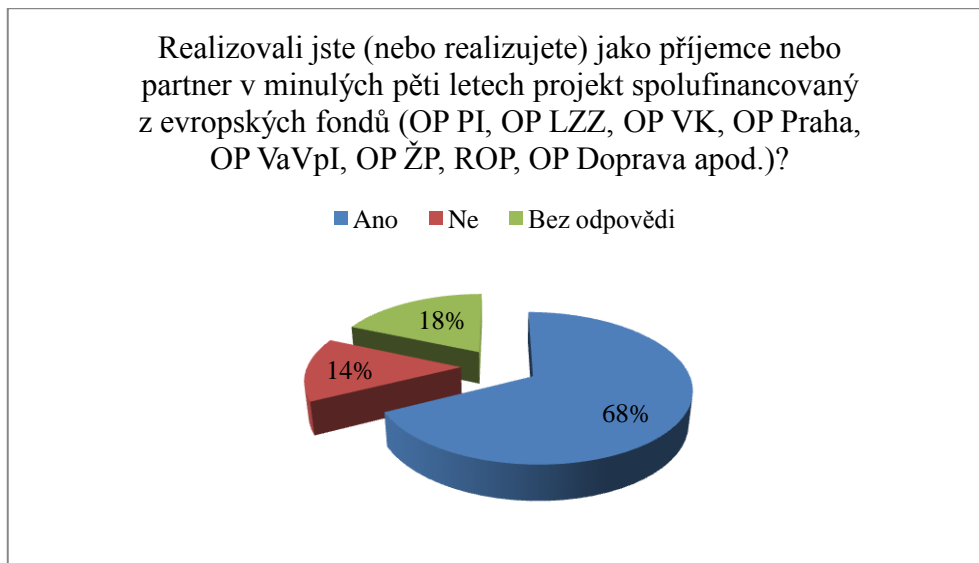
Seznam příloh

- Příloha A Dotazníkové šetření - Zjištění problémů firem s realizací projektů z evropských fondů.
- Příloha B Bezobslužné měřicí pracoviště
- Příloha C Současné technologické vybavení firmy
- Příloha D Nově pořizované stroje a jejich příslušenství
- Příloha E Ekonomické ukazatele projektu

Příloha A - Dotazníkové šetření - Zjištění problémů firem s realizací projektů z evropských fondů.

1/ Realizovali jste (nebo realizujete) jako příjemce nebo partner v minulých pěti letech projekt spolufinancovaný z evropských fondů.

Odpověď	Počet	Procenta
Ano (Y)	121	67.60%
Ne (N)	25	13.97%
Bez odpovědi	33	18.44%



2/ Můžete uvést, kolik projektů jste podali celkem (v uplynulých pěti letech)?

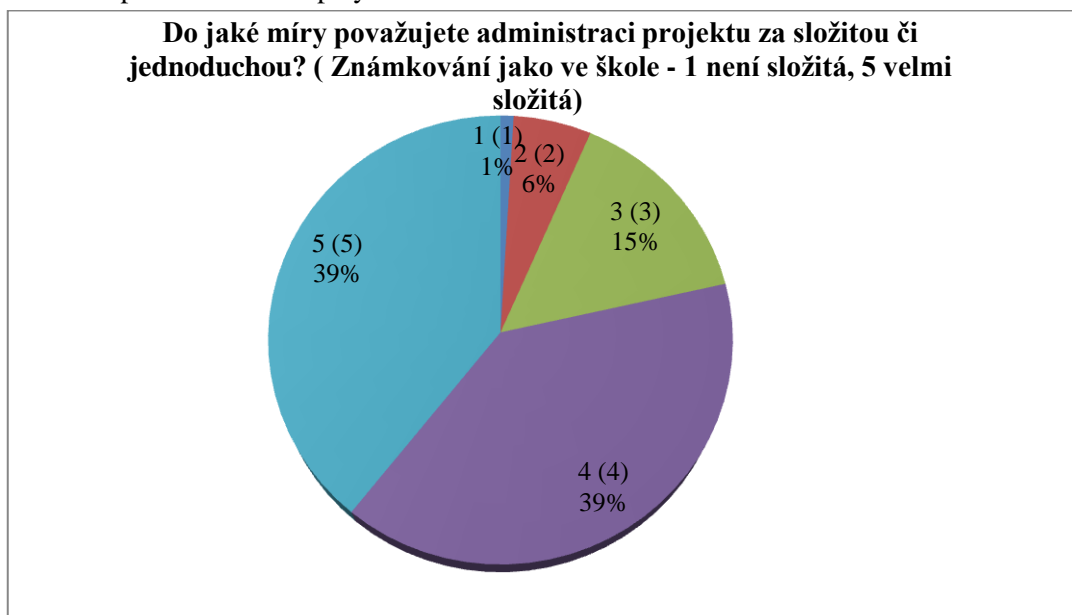
Projekt	Počet respondentů
1	12
2	20
3	14
4	14
5	9
6	8
7	2
8	3
9	4
10	7
13	1
15	2
35	1
36	1
80	1
85	1
1000	1

3/ Kolik vašich podaných projektů nebylo schváleno k financování?

počet respondentů	Počet neschválených projektů
49	0
16	1
12	2
14	3
6	4
2	5
2	6
3	7
2	8
1	12
3	30
1	32

4/ Do jaké míry považujete administraci projektu za složitou či jednoduchou? (Známkování jako ve škole - 1 není složitá, 5 velmi složitá)

Odpověď	Počet	Procenta
1 (1)	1	0.56%
2 (2)	6	3.35%
3 (3)	16	8.94%
4 (4)	42	23.46%
5 (5)	42	23.46%
Bez odpovědi	38	21.23%
Non completed or Not displayed	34	18.99%

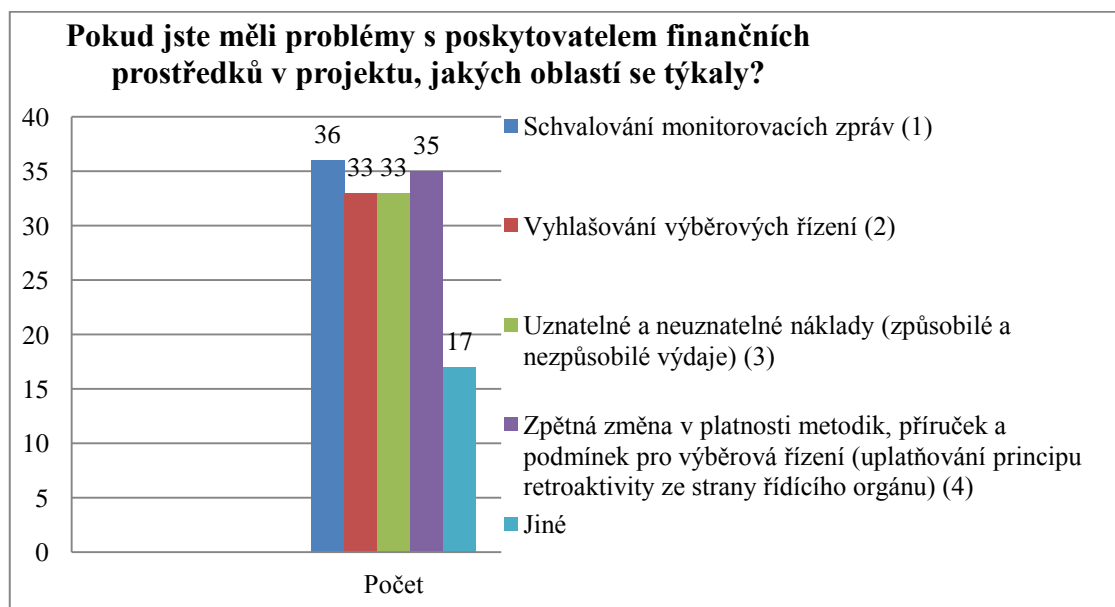


5/ Využíváte/využili jste u administrace projektu externě najaté zaměstnance nebo agenturu.

Odpověď	Počet	Procenta
ANO (1)	59	32.96%
NE (2)	39	21.79%
NEVÍM (3)	0	0.00%
Bez odpovědi	39	21.79%

6/ Pokud jste měli problémy s poskytovatelem finančních prostředků v projektu, jakých oblastí se týkaly?

Odpověď	Počet	Procenta
Schvalování monitorovacích zpráv (1)	36	20.11%
Vyhlašování výběrových řízení (2)	33	18.44%
Uznatelné a neuznatelné náklady (způsobilé a nezpůsobilé výdaje) (3)	33	18.44%
Zpětná změna v platnosti metodik, příruček a podmínek pro výběrová řízení (uplatňování principu retroaktivity ze strany řídicího orgánu) (4)	35	19.55%
Jiné	17	9.50%



7. Docházelo v souvislosti platbami poskytovatelem prostředků ke zpožděním v proplácení a v jakém průměrném rozsahu:

ANO	33
Ne	45
Bez odpovědi	46

Počet měsíců	Počet respondentů
1	1
2	3
3	8
4	1
5	2
6	9
8	3
9	1
10	1
12	1

8/ Ohodnoťte přístup, fundovanost a profesionalitu pracovníků v oblasti administrace projektu a auditů. (Známkování jako ve škole - 1 výborná úrovně, 5 nedostatečná úroveň).

Oblast administrativy:

Odpověď	Počet	Procenta
1 (1)	8	4.47%
2 (2)	25	13.97%
3 (3)	32	17.88%
4 (4)	10	5.59%
5 (5)	4	2.23%
Bez odpovědi	39	21.79%

8/ Ohodnoťte přístup, fundovanost a profesionalitu pracovníků v oblasti administrace projektu a auditů. (Známkování jako ve škole - 1 výborná úrovně, 5 nedostatečná úroveň).

Audit:

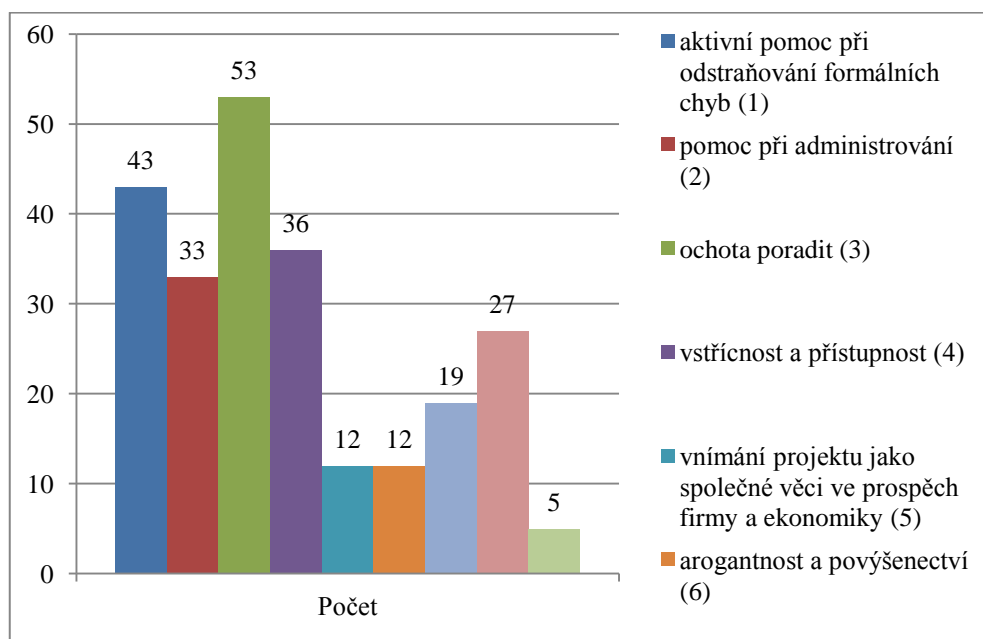
Odpověď	Počet	Procenta
1 (1)	10	5.59%
2 (2)	26	14.53%
3 (3)	15	8.38%
4 (4)	8	4.47%
5 (5)	2	1.12%
Bez odpovědi	57	31.84%

9/ Ohodnot'te přístup a chování úředníků (Známkování jako ve škole - 1 výborná úrovně, 5 nedostatečná úrovně).

Odpověď	Počet	Procenta
1 (1)	13	7.26%
2 (2)	33	18.44%
3 (3)	28	15.64%
4 (4)	12	6.70%
5 (5)	2	1.12%
Bez odpovědi	28	15.64%

10/ S jakým přístupem úředníků jste se setkali?

Odpověď	Počet	Procenta
aktivní pomoc při odstraňování formálních chyb (1)	43	24.02%
pomoc při administrování (2)	33	18.44%
ochota poradit (3)	53	29.61%
vstřícnost a přístupnost (4)	36	20.11%
vnímání projektu jako společné věci ve prospěch firmy a ekonomiky (5)	12	6.70%
arogantnost a povýšenectví (6)	12	6.70%
neochota radit (7)	19	10.61%
neochota upozorňovat předem na možné formální pochybení (8)	27	15.08%
přístupnost k uplácení (9)	5	2.79%



11/ Pokud máte zkušenost s auditem projektu / poskytovatelem prostředků nebo jiným orgánem, byla některá zjištění auditu podle vašeho názoru oprávněná?

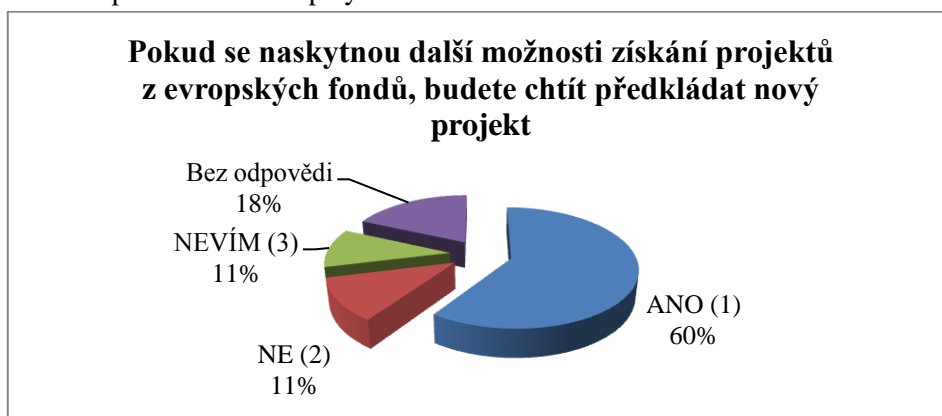
Odpověď	Počet	Procenta
ANO (1)	17	9.50%
NE - nepodávali jsme odvolání (2)	14	7.82%
NE - podávali jsme odvolání (3)	11	6.15%
NEMÁME ZKUŠENOST S AUDITEM (4)	27	15.08%
Bez odpovědi	37	20.67%
Non completed or Not displayed	73	40.78%

12/ V případě, že jste podávali odvolání, bylo jeho podání úspěšné (došlo k přehodnocení rozhodnutí aditujícího orgánu)?

Odpověď	Počet	Procenta
ANO (1)	4	2.23%
NE (2)	14	7.82%
NEVÍM (3)	2	1.12%
Bez odpovědi	86	48.04%
Non completed or Not displayed	73	40.78%

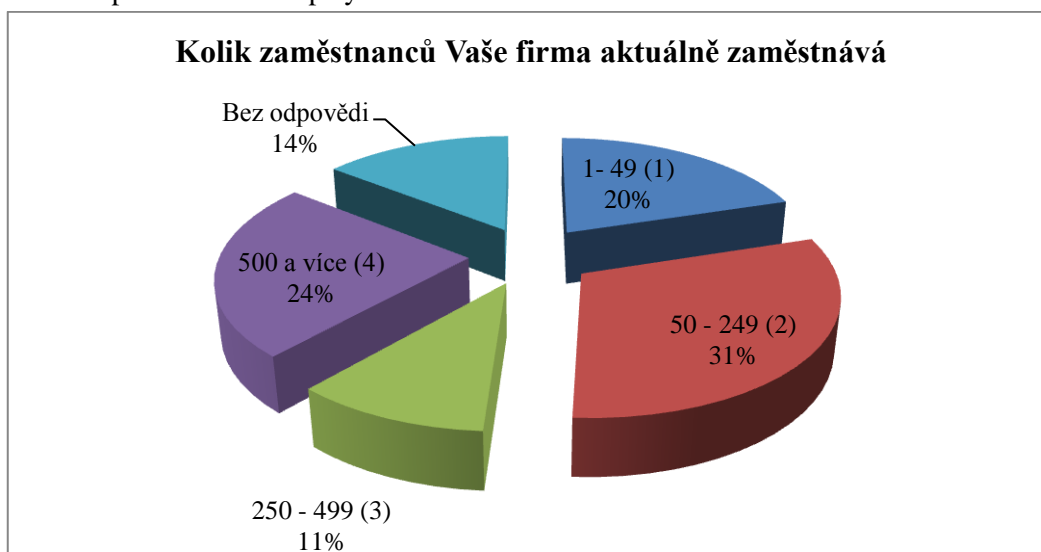
13/ Pokud se naskytou další možnosti získání projektů z evropských fondů, budete chtít předkládat nový projekt

Odpověď	Počet	Procenta
ANO (1)	62	34.64%
NE (2)	12	6.70%
NEVÍM (3)	11	6.15%
Bez odpovědi	19	10.61%
Non completed or Not displayed	75	41.90%



17/ Kolik zaměstnanců Vaše firma aktuálně zaměstnává

Odpověď	Počet	Procenta
1- 49 (1)	21	11.73%
50 - 249 (2)	32	17.88%
250 - 499 (3)	11	6.15%
500 a více (4)	25	13.97%
Bez odpovědi	15	8.38%
Non completed or Not displayed	75	41.90%



Příloha B - Bezobslužné měřicí pracoviště

Popis produktu:

Měřicí přístroj

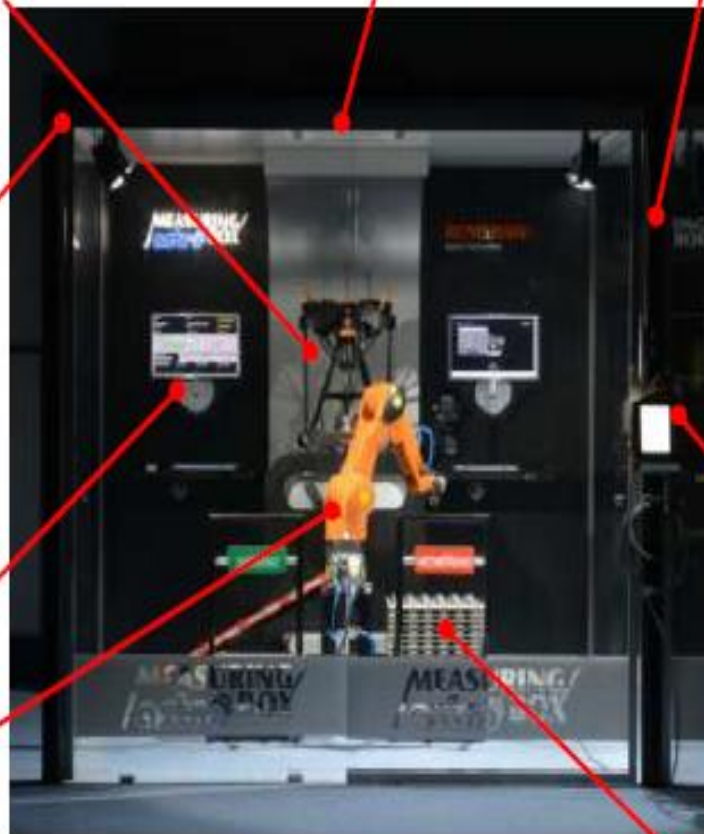
Klimatizační
jednotka

Stabilní stavebnicová
konstrukce ze speciálních
profilů

Koncový
spínač

Hodnocení
jednotlivých
zaměstnanců
Dle neshodných
výrobků

Robotická ruka



Přenosný panel s
dotykovým
displejem pro
ovládání a
programování
robotické ruky se
stop tlačítkem
umístěným ve
speciálním držáku

Paletový systém

Příloha C – Současné technologické vybavení firmy

- CNC řízené soustruhy s dvěma řízenými osami (MAZAK – QT6T, QTN10, QTNX100, MAZAK QT6T s robotem GL6)



- Svislé paletové obráběcí centrum s pojezdným stojanem (MAZAK IMPULSE 30HB)



- Čtyřosá soustružnická obráběcí centra s možností obrábět výrobek z obou stran (KOYO TURN 42S (42T), 60S, 30T)



- Soustružnický automat vybavený CNC řízením (NUMERIC A26 CNC)



- Vysoce výkonné soustružnické centrum s dvěma řízenými osami a podavačem kusového materiálu (MIYANO LZ 02R)



Příloha D – Nově pořizované stroje a jejich příslušenství

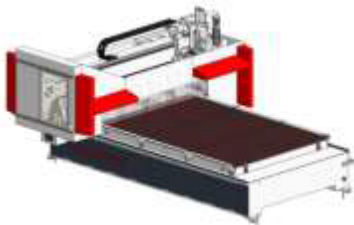
- 2x CNC soustruh na čepy – WT 100



- Frézka na palety MCV 1016 QUICK



- CNC dřevoobráběcí centrum



- Automatická olepovačka hran



- Průmyslový robot



- Optické měřidlo



Rádek	CASH FLOW	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
44	OPERATIVNÍ CF = HV čistý + odpisy	0	4 151	7 967	10 289	10 280	9 820	9 820	9 820	9 820	9 820
45	Změny čistého pracovního kapitálu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46	PROVOZNÍ CF 1 = OPERATIVNÍ CF + změny ÚPK	0	4 151	7 967	10 289	10 280	9 820	9 820	9 820	9 820	9 820
47	Dotace	0	10 150	0	0	0	0	0	0	0	0
48	PROVOZNÍ CF = PROVOZNÍ CF 1 + Dotace	0	14 301	7 967	10 289	10 280	9 820	9 820	9 820	9 820	9 820
49	Přijaté nové úvěry k pohyblivému financování investice	10 150	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	Spádky nových úvěrů	0	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
51	Kapitálový výklad z nástroji zdroji investora	10 150	0	0	0	0	0	0	0	0	0
52	CASH FLOW Z FINANCOVÁNÍ	20 300	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
53	Nákup investic	20 300	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54	CASH FLOW INVESTIČNÍ	-20 300	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55	CASH FLOW CELKOVÉ	0	13 301	6 967	9 289	9 280	8 820	8 820	8 820	8 820	8 820
56	FINANČNÍ MAJETEK GENEROVANÝ PROJEKTEM	0	13 301	20 267	29 557	38 837	47 657	56 476	65 296	74 116	82 936

Rádek	Diskontní sazba	Výsledná DS	Bezriziková DS	Za riziko
57	Diskontní sazba – 1% zaokr. na 2 des. místa (odvozeno od sazeb st. dlhopisů)	3,07%	3,07%	0,00%

Rádek	CASH FLOW DISKONTOVANÉ	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
58	Nákupeký majetek (investice)	20 300	0	0	0	0	0	0	0	0	0
59	PROVOZNÍ CASH FLOW (nediskontováno)	0	14 301	7 967	10 289	10 280	9 820	9 820	9 820	9 820	9 820
60	Půlměsíční PROVOZNÍ CASH FLOW – nediskontované	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
61	CASH FLOW pro výpočet IRR	-20 300	14 301	7 967	10 289	10 280	9 820	9 820	9 820	9 820	9 820
62	DISKONTNÍ FAKTOR (při diskontní sazbě - 3,07%)	1,0000	0,9702	0,9413	0,9133	0,8861	0,8597	0,8341	0,8092	0,7851	0,7617
63	Nákupeký majetek (investice) (diskontováno)	20 300	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	PROVOZNÍ CASH FLOW (diskontováno)	0	13 875	7 499	9 397	9 109	8 442	8 190	7 946	7 710	7 480
65	Čistková investice, tj. součet investic	20 300									
66	Součet PROVOZNÍ CASH FLOW – diskontované (součet účinné investice)	86 906									

Rádek	VÝSLEDNÉ HODNOCENÍ	Body	Doporučení
67	NPV čistá současná hodnota	66 606	3
68	IRR finanční míra výtěžnosti	53,94%	3
69	DN doba návratnosti	2,19	3
70	Půlměsíční doba odplácování investice POOL	5,00	

Abstrakt

Domonkošová, M. *Strukturální politika EU a její přínos pro udržitelný rozvoj podnikatelského prostředí*. Bakalářská práce. Cheb: Fakulta ekonomická, ZČU v Plzni, 73 s., 2015.

Klíčová slova: fondy EU, podnikatelské prostředí, dotace z EU, malé a střední podniky, udržitelný rozvoj, projekt,

Bakalářská práce na téma "Strukturální politika EU a její přínos pro udržitelný rozvoj podnikatelského prostředí" se rozděluje na teoretickou a praktickou část. V teoretické části je řešena problematika strukturální a regionální politika Evropské unie a podnikatelského prostředí. Praktická část práce je zaměřena na konkrétní podnik a zde je popsán jeden realizovaný dotační projekt z fondů Evropské unie, který tvoří jádro popisované problematiky. Závěr práce je věnován návrhu nové inovace podniku, která tvoří přidanou hodnotu práce a je navrhována po zjištění slabých stránek podniku. Cílem práce je zjistit jaký vliv má strukturální politika Evropské unie na podnikatelské prostředí.

Abstrakt

Domonkošová, M. *Structural policy of EU and its contribution for sustainable development of the business area*. Bachelor thesis. Cheb: Faculty of economics, University of West Bohemia in Pilsen, 73 s., 2015.

Key words: funds EU, business environment, grants of EU, small and medium enterprises, sustainable development, project

The bachelor thesis called “Structural policy of the EU and its contribution to sustainable development of the business environment” is divided into a theoretical and a practical part. The theoretical part deals with issues of structural and regional policy of the European Union and the business environment. The practical part focuses on a specific company and an implemented grant which is the very core of the described issues. The conclusion of the thesis deals with a suggestion for a company innovation project and is meant as an extra bonus of the entire thesis. The innovation was proposed after analysing the company’s weaknesses. The aim of the thesis was to find out what the influence of the structural policy of the European Union on the business environment is.