

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(posudek vedoucího práce)

Práci předložil(a) student(a): Markéta Peřinová

Název práce: **Managerské dovednosti – kompetence manažera (vedoucího zaměstnance) ve veřejné správě**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce autorkou zpracovávané je poměrně náročné, nicméně autorce se podařilo téma pojednat až s přehledem velkoryse a inspirativně. Rozhodně oceňuji, že téma sleduje a analyzuje základní managerské kompetence a dovednosti. Autorka se zaměřila i na managerskou typologii MBTI, což je široká a poměrně obtížná oblast, které se však zhostila na výbornou.

Poznatky z praxe získala na Obecním úřadě ve Zdicích a na Krajském úřadě Středočeského kraje. Tyto praktické zkušenosti velmi dobře využila téměř ve všech kapitolách své bakalářské práce.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila velmi přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala velmi dobře pracovat. Práci vhodně doplnila zajímavými přílohami z praxe. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Pokud bude autorka práce pokračovat ve studiu, mohla by toto zajímavé téma rozšířit a dále zpracovat v diplomové práci.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

Vysvětlete vliv řídicích schopností a dovedností managerů (vedoucích zaměstnanců) na produktivitu a rozvoj organizace.

Jaká je role manažera při motivaci zaměstnanců, význam motivace při vedení zaměstnanců

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě a navrhuji hodnocení **v ý b o r n ě**.

Datum: 20.04.2015

Podpis:

