

## Průběh obhajoby bakalářské práce:

• Otázky položené vedoucím práce:

1. Jakou úroveň má oblast řízení výkonu v sov. době ve společnosti?  
Skoda S a. s.?
2. Je pracovní výkon závislý na třech faktorech - podmínky práce?  
(viz též faktory systémové a plynová a souvislost str. 13-14)
3. Při popisu motivace používáte Maslowovu teorii potřeb, resp. Herzbergerovu teorii. Jaké další motivace přistupují či teorie lze použít?

• Otázky položené oponentem BP:

1. Vysvětlíte, jakým způsobem byste doporučila motivovat pracovníky ve společnosti k vyšším výkonům, resp. jak byste doplnila aktuální způsob motivace pomocí peněz a benefitů?

• Otázky položené v rámci diskuze k BP:

1. Z jakých kritérií jsou hodnoceni zaměstnanci v dané společnosti, jakou váhu mají jednotlivá kritéria?
2. Byla v dané společnosti vřelá k implementaci některého z navržených SW řešení?
3. Jakým způsobem předpokládáte, že by měla fungovat metoda křehké udržitelnosti?

## Členové zkušební komise:

Doc. Ing. Václav Votava, CSc.

Doc. Ing. Milan Edl, Ph.D.

Ing. Václav Kubec, Ph.D.

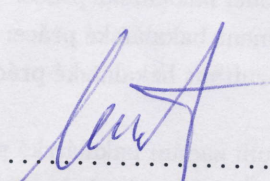
Ing. Hana Matásková, Ph.D.

Ing. Václava Pokorná

Klasifikace:

Velmi dobře

Datum obhajoby: 17. srpna 2015

  
 .....  
 podpis zkoušejícího