



HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2015//2016

Jméno studenta: Hnáťová Ilona
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma BP/DP: Rozpočet personálních nákladů v podniku ve vazbě na jeho strategii rozvoje

Hodnotitel – oponent: PhDr. Milan Jermář, Ph.D.

Podnik – firma: FEK ZČU

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☒	☐	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☒	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐
☐	☒	☐	☐	☐
☐	☐	☒	☐	☐

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Práce se zabývá tematikou řízení personálních nákladů v lékárenské společnosti. V teoretické části je pozornost věnována problematice nákladů a specificky nákladů personálních, zmíněna je strategie řízení nákladů. Je opomenut personální (ve smyslu komplexu personálního řízení) rámec, v němž se s personálními náklady pracuje. Slabě je pojednána strategie rozvoje společnosti a tedy i rozvoje personální práce. Interní analýza organizace je popisná, podrobně je charakterizována jen oblast nákladů, zisků a ztrát apod. Výhledy do budoucna jsou limitovány absencí strategických záměrů, které by měly být opřeny o interní a externí analýzu. V práci také postrádám zhodnocení personální práce, záměrů v této oblasti. V tomto kontextu by bylo možno práci posunout do oblasti plánování nákladů a přínosů celku personální politiky organizace. Větší pozornost měla být věnována i gramatické a stylistické podobě práce, abstraktu, kvalitě tisku, seznamu literatury (položka 8?) apod. Navrhované hodnocení práce: dobře. Předloženou bakalářskou práci je možno navrhnout k obhajobě před státní zkušební komisí.



HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Charakterizujte hlavní záměry personální politiky organizace a zhodnoťte výši nákladů, která by s nimi asi byla spojena.

Jak činnost takové organizace ovlivňuje státní cenová a léková politika a působení zdravotních pojišťoven?

V Plzni, dne 16.5.2016

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹) Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

²) Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³) Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na DP odevzdejte ve dvou originálních vyhotoveních (oboustranný tisk) **nejpozději do 19. 5. 2016** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek na BP odevzdejte ve dvou originálních vyhotoveních (oboustranný tisk) **nejpozději do 26. 5. 2016** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).