

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložila studentka: Tereza Huňáčková  
Název práce: Adaptační proces při prvním vstupu do zaměstnání,  
jeho význam a průběh  
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová  
Oponoval: Ing. Milan Lindner, Ph.D.

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te, do jaké míry byl naplněn)

Cílem bakalářské práce je charakterizovat proces adaptace zaměstnance, jeho průběh, atributy, jakož i celkový význam a přínos z pohledu zaměstnance i zaměstnavatele, a to včetně zhodnocení tohoto procesu v podmínkách konkrétní organizace či organizací - v případě bakalářské práce autorky Terezy Huňáčkové jej lze považovat s výhradami za úspěšně naplněný.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce byla autorkou pojata velmi široce, zejména pasáže o úloze personálního útvaru a plánování lidských zdrojů mohly být výrazně stručnější, aniž by tím logika a celkové vyznění práce jakkoliv utrpěly. Přílišná šíře záběru obvykle znemožňuje jít v rámci daného tématu do potřebné hloubky a detailu, v hodnocené práci se toto projevilo zejména v minimalizaci rozsahu prakticky zaměřené části (16.), která má pouze informativní charakter, zcela v ní chybí fáze analytická i návrhová, není zřejmé, zdali je společností prezentovaný průběh adaptačního procesu i reálně prováděn apod.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po stránce formální, stylistické i gramatické je bakalářská práce na průměrné úrovni. Hlavní výhrada v tomto ohledu směřuje k přílišné roztříštěnosti práce do velkého počtu velmi krátkých kapitol (viz např. část 6 ad.), které by bylo vhodnější nahradit jinými nástroji strukturování textu typu odrážek, výčtů, přehledových tabulek atd. (typicky např. části 2.4.1 - 2.4.8). V některých částech vychází bakalářská práce vždy pouze z jediného informačního zdroje (viz např. části 1-3; Armstrong, 2007). Zaznamatelné jsou rovněž občasné chyby v užití interpunkce (zejména v místech konců vložených vedlejších vět) či chybné užití autorského singulárů (např. část 1.3).

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

viz výše

#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. V části 5 popisujete proces orientace zaměstnance, v části 6 (6.2) pak proces adaptace. Jde opravdu o dva různé procesy řízení lidských zdrojů nebo fakticky o proces jediný s jedinou odlišností v podobě různě užitých odborných termínů (viz též znění prvních vět části 5 versus části 6.2)?

#### 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a jako takovou ji doporučuji k obhajobě. V závislosti na průběhu a úspěšnosti obhajoby navrhuji práci autorky Terezy Huňáčkové hodnotit stupněm dobře, popř. velmi dobře.

Datum: 28. 4. 2016

Podpis:

