

POSUDEK KONZULTANTA NA BAKALÁŘSKOU PRÁCI (BP)

Jméno a příjmení autora bakalářské práce: Sebastián Albl

Název bakalářské práce: **Diskriminace zdravotně postižených v oblasti výkonu závislé práce**

Konzultant bakalářské práce: JUDr. et PaedDr. Jana Lindová

Bakalářská práce byla v souladu s *pokynem děkana č. 23D/2011 ze dne 2. 8. 2011, kterým se stanoví postup při ověřování originalnosti vysokoškolské kvalifikační práce*, prověřena antiplagiátorským programem THESES, který vykázal shodu bakalářské práce s jinými díly 0 %.

	Hodnotící kritérium:	Splňuje:	Splňuje částečně:	Nesplňuje:
1.	Vhodnost struktury DP ve vztahu k zvolenému tématu a soulad zadání DP s jejím obsahem:	splňuje		

Zdůvodnění:

Struktura předložené bakalářské práce splňuje podmínku přímé souvislosti se zvoleným tématem. Bakalářská práce je, včetně části úvodní a závěrečné, proporcionálně rozčleněna do 8 kapitol, dále vnitřně diferencovaných.

Úvod bakalářské práce je věnován stručnému vymezení aktuálnosti tématu, včetně stručného obsahového zaměření jednotlivých kapitol.

Kapitola druhá nazvaná Rovnost obsahuje úvodní exkurz do rozboru rozdílného zacházení ve vztahu k diskriminaci a jejím jednotlivým formám. V podkapitole nepřímá diskriminace autor uvádí konkrétní projekt k možnosti přístupu a pohybu osob s omezenou schopností pohybu a orientace v budovách včetně legislativní úpravy a důsledky vyplývající z této situací pro uvedené osoby s ohledem na možnost zaměstnání.

Třetí kapitola pojednává o právní úpravě zákazu diskriminace v České republice sestupně od norem nejvyšší právní síly po rovnost a zákaz diskriminace v oblasti pracovněprávních vztahů.

Čtvrtá kapitola se koncentruje na legislativní vymezení osob zdravotně postižených, je zde v úvodu uveden krátký historický komparační exkurz s Velkou Británií. Součástí této kapitoly je rovněž vymezení pojmu osoba zdravotně postižená v právních předpisech České republiky a v některých mezinárodních dokumentech.

Kapitola pátá se nazývá Aktivní politika zaměstnanosti. V obsahu je pojednáno o definičním vymezení v zákoně o zaměstnanosti a podrobně o jednotlivých nástrojích, jimiž je aktivní politika zaměstnanosti realizována.

Právními prostředky ochrany osob se zdravotním postižením vyústí teoretická část bakalářské práce. Autor vychází v této části práce z Úmluvy o právech osob se zdravotním postižením, dále pojednává o působnosti Veřejného ochránce práv v České republice, o postavení Ústavního soudu, jakož i o mezinárodních soudních orgánech, kterými jsou Evropský soud pro lidská práva a Evropský soudní dvůr.

Pro posouzení postavení osoby zdravotně postižené v interakcích životní situace a uplatnění na trhu práce, autor v kapitole sedmé popisuje autentický rozhovor se svým bývalým pedagogem ze střední školy, kterému byla v důsledku úrazu amputována levá noha.

Závěr bakalářské práce pojal autor jako stručné shrnutí celého obsahu.

Cizojazyčné resumé je uvedeno v anglickém jazyce.

2.	Přiměřenost použité metody zpracování:	splňuje		
----	--	----------------	--	--

Zdůvodnění:

Z konzistentní struktury bakalářské práce vyplývá, že použité metody se váží jak k jednotlivým kapitolám, tak k práci jako celku. Jednou z metod v této práci použitých je analýza jako myšlenkové rozčleňování zkoumané problematiky na jednotlivé, jednodušší části, v předpokládané snaze o stanovení podstatných znaků. Lze předpokládat, že cílem analýzy bylo poznat části jako prvky složitějšího celku. Autor následně fakta získaná analýzou odborné literatury posoudil a vytvořil z nich, v závěrečné kapitole za použití metody dedukce sice svůj vlastní, i když velmi obecně přijímaný názor.

Metoda horizontální (časové) komparace je použita v úvodních kapitolách práce.

Použité metody splňují požadavek přiměřenosti, neboť se váží ke kompaktnímu celku, kterým je bakalářská práce ve vztahu ke zvolenému tématu.

3.	Orientace v právní úpravě a úroveň práce s ní	splňuje		
----	---	----------------	--	--

Zdůvodnění:

V seznamu použitých pramenů jsou uvedeny právní předpisy s tématem související, jakož i Evropská úmluva o ochraně lidských práv. Na tomto místě je třeba poznamenat, že autor vzhledem k účelu (bakalářská práce) a tedy jejímu rozsahu vytěžil nezbytné minimum pramenů. V právní úpravě se autor orientuje, v práci jsou právní předpisy aplikovány vhodným způsobem.

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

5.	Práce s právními prameny a judikaturou:		splňuje	
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>V obsahu práce je právní úprava uváděna přímo s odkazem na současnou právní realitu, která porovnávána ve smyslu komparace jednotlivých právních předpisů a rovněž citována jako opora stanovisek v obsahu uvedených. Popis právní reality vyjádřený právními normami se zaměřuje zejména na ustanovení zákona o zaměstnanosti, zákoníku práce a dalších souvisejících zákonů. Další právní předpisy jsou uváděny v souvislosti s obsahem jednotlivých kapitol. Autor rovněž využil judikatury ve smyslu Ústavní stížnosti sp. zn. To 43/2005 a dvou případů mezinárodních judikátů. I když judikatura v oblasti diskriminace na základě postižení není zatím nijak rozvinuta, bylo by vhodné uvést další případy, neboť rozvinutější judikaturu lze najít v jednotlivých státech, které disponují také obsáhlejší legislativou v oblasti zákazu diskriminace již řadu let. Mezinárodní judikatura: Hamilton v. Jamajka - Výbor pro lidská práva, Clement Francis v. Jamajka - Výbor pro lidská práva, P. a L.D. v. Spojené Království - Evropská Komise pro lidská práva, Zehnalová a Zehnal v. Česká republika - Evropský soud pro lidská práva, McIntyre v. Spojené Království - Evropská Komise pro lidská práva, Asmundsson v. Island - Evropský soud pro lidská práva, Price v. Spojené Království - Evropský soud pro lidská práva, Malone v. Spojené Království - Evropská Komise pro lidská práva, Kutzner v. Německo - Evropský soud pro lidská práva.</p>				
6.	Využití domácí a zahraniční literatury a práce s ní:		splňuje částečně	
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Rozsah knižních pramenů, je přiměřeným zdrojem pro účel a stupeň bakalářské práce jako práce odborné a rovněž tak pro zpracování zvoleného tématu v uvedeném rozsahu. Použité zdroje jsou bezesporu významné a s ohledem na cíl práce výkladově a aplikačně frekventované. Převážná část bakalářské práce však vychází zejména ze dvou literárních zdrojů. Kromě literatury knižní nebyl bohužel v této práci využit žádný odborný časopisecký článek. Poznatky čerpané z tohoto zdroje jsou do obsahu práce včleněny způsobem pouze upřesňujícím či podporujícím výklad právní úpravy. Vzhledem ke skutečnosti, že obsahem práce je česká právní úprava, není v pramenech uveden žádný zdroj literatury zahraniční. Autor je s použitou knižní literaturou obeznámen a odkazy na literaturu jsou aplikovány přiměřenou formou.</p>				
7.	Formální náležitosti BP (jazyková úroveň zpracování, odborná kvalita, členění a formální úprava textu, správnost citací, bibliografických		splňuje	

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

	odkazů v textu, seznam použité literatury, rozsah):			
<u>Zdůvodnění:</u>				
<p>Jazyková úroveň zpracování, jakož i odborná kvalita či členění a formální úprava textu splňují požadavky ukládané příslušnými normami tomuto typu odborné práce. Vyjadřování je korektní bez jazykových chyb a nepřesností. Rovněž odpovídající je i stylistická úroveň. Připomínky nemám ke způsobu poznámkového aparátu a seznamu použité literatury. Všechny převzaté zdroje jsou citovány.</p> <p>Bakalářská práce svými 58 stranami rovněž splňuje podmínky rozsahu stanoveného pro tento typ studentské závěrečné práce.</p>				
8.	Hodnocení závěrů a přínosnosti práce		splňuje částečně	
<u>Zdůvodnění:</u>				
<p>Bakalářská práce je zpracována deskriptivním způsobem. Autor si v úvodu nestanovil žádný konkrétní cíl, lze tedy předpokládat, že jeho snahou bylo zpracovat sice přehlednou, ale pouze základní orientaci ve vybrané problematice. Vzhledem k tomu, že se jedná o oblast aktuální, není její přínos (i přes snahu autora ve vztahu k tzv. praktické části) nijak zásadní.</p>				
9.	Otázky položené k obhajobě:			
<p>a) Co znamená statut osoby zdravotně znevýhodněné a co je jeho účelem?</p> <p>b) Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru je podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti uložena povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% povinného podílu na celkovém počtu jejich zaměstnanců. Lze do tohoto povinného podílu zařadit rovněž osoby zdravotně znevýhodněné?</p>				

Závěr:

Předloženou BP k obhajobě:	doporučuji
Navrhuji klasifikaci BP:	velmi dobře

V Plzni, dne 11. listopadu 2015

JUDr. et PaedDr. Jana Lindová