

POSUDEK KONZULTANTA NA BAKALÁŘSKOU PRÁCI (BP)

Jméno a příjmení autora bakalářské práce: Simona Táborská

Název bakalářské práce: **Pracovněprávní vztahy mladistvých zaměstnanců**

Konzultant bakalářské práce: JUDr. et PaedDr. Jana Lindová

Bakalářská práce byla v souladu s *pokynem děkana č. 23D/2011 ze dne 2. 8. 2011, kterým se stanoví postup při ověřování originalnosti vysokoškolské kvalifikační práce*, prověřena antiplagiátorským programem THESES, který vykázal shodu bakalářské práce s jinými díly 0 %.

	Hodnotící kritérium:	Splňuje:	Splňuje částečně:	Nesplňuje:
1.	Vhodnost struktury BP ve vztahu k zvolenému tématu a soulad zadání DP s jejím obsahem:	splňuje		

Zdůvodnění:

Struktura předložené bakalářské práce splňuje podmínku přímé souvislosti se zvoleným tématem. Bakalářská práce je, bez části úvodní a závěrečné, proporcionálně rozčleněna do 7 kapitol, dále vnitřně diferencovaných.

V úvodu vymezuje autorka pracovněprávní vztahy, jejich druhy a obsah. Po úvodní kapitole předkládá pojednání o pracovní činnosti dětí, zaměřuje se na problematiku povolování výkonu činnosti, podmínek pro rozvržení doby činnosti a doby odpočinku.

Stručnému vymezení pojmu „mladistvý zaměstnanec“ se autorka věnuje v kapitole třetí, ve čtvrté kapitole pak uvádí v souvislosti s ochranou mladistvých pracovníků. Národní soukromoprávní úprava se omezuje na okamžité zrušení pracovněprávního vztahu nezletilého zaměstnance zákonným zástupcem. V této kapitole jsou dále zmíněny některé úmluvy Mezinárodní organizace práce, jakož i mezinárodní směrnice týkající se ochrany mladistvých zaměstnanců a obecného rámce pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání. Do této kapitoly zařadila autorka rovněž stručnou zmínku o účinnosti antidiskriminačního zákona s odkazem na vymezení přípustných norem rozdílného zacházení za účelem ochrany osob mladších 18 let.

Stěžejními kapitolami bakalářské práce jsou kapitoly pátá, šestá a sedmá. V těchto kapitolách se autorka zaměřuje na problematiku zaměstnávání mladistvých, na oblast praktického vyučování a odborné praxe absolventů škol, dále na možnosti agenturního zaměstnávání mladistvých, jakož i výkon samostatné výdělečné činnosti.

Závěr bakalářské práce pojala diplomantka jako stručné shrnutí obsahu jednotlivých kapitol. Závěr se výrazně neliší od úvodu, neobsahuje žádné vlastní názory, zhodnocení právní úpravy ani návrhy de lege ferenda.

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

Cizojazyčné resumé je uvedeno v anglickém jazyce.				
2.	Přiměřenost použité metody zpracování:	splňuje		
<u>Zdůvodnění:</u> Použité metody se váží jak k jednotlivým kapitolám, tak k bakalářské práci jako celku. Analýza jako myšlenkové rozčleňování zkoumané problematiky na jednotlivé, jednodušší části, je použitou základní metodou v předpokládané snaze o stanovení podstatných znaků. Lze se domnívat, že cílem analýzy bylo poznat části jako prvky složitějšího celku.				
3.	Orientace v právní úpravě a úroveň práce s ní		splňuje částečně	
<u>Zdůvodnění:</u> V seznamu použitých pramenů jsou uvedeny právní předpisy s tématem související. Autorka se v právní úpravě orientuje, závěry a stanoviska jsou včas čerpány z literárních pramenů, nikoli z vlastního zkoumání autorky (pokud jsou závěry a stanoviska v práci vůbec uvedena).				
5.	Práce s právními prameny a judikaturou:			
<u>Zdůvodnění:</u> V obsahu práce jsou uváděny právní předpisy a rovněž citovány jako opora stanovisek v obsahu uvedených. Popis právní reality vyjádřený právními normami se zaměřuje zejména na ustanovení zákoníku práce a antidiskriminačního zákona. Další právní předpisy jsou uváděny v souvislosti s obsahem jednotlivých kapitol. Studentka využívá jedno komentované znění zákoníku práce autorského kolektivu Bělina, Drápal. Autorka nepracovala s judikaturou, na tomto místě je však třeba zdůraznit, že národní judikatura bezprostředně se vztahující k tématu, je velmi omezená.				
6.	Využití domácí a zahraniční literatury a práce s ní:			nesplňuje
<u>Zdůvodnění:</u> V zadání bakalářské práce je uvedeno více literárních pramenů, jakož i časopiseckých článků než studenta při zpracování fakticky použila. V bakalářské práci je čerpáno fakticky				

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

pouze ze čtyř publikací a to zejména z učebnice pracovního práva, a publikace věnující se problematice zaměstnávání občanů se zdravotním postižením, důchodců, mladistvých a studentů, absolventů škol, žen, agenturních zaměstnanců a dalších kategorií.

Autorka je s použitou knižní literaturou obeznámena, a odkazy na literaturu jsou aplikovány přiměřenou formou.

7. Formální náležitosti BP (jazyková úroveň zpracování, odborná kvalita, členění a formální úprava textu, správnost citací, bibliografických odkazů v textu, seznam použité literatury, rozsah):

splňuje

Zdůvodnění:

Jazyková úroveň zpracování, jakož i kvalita či členění a formální úprava textu splňují požadavky ukládané příslušnými normami tomuto typu odborné práce. Vyjadřování je korektní bez jazykových chyb a nepřesností. Rovněž odpovídající je i stylistická úroveň. Přípomínky nemám ke způsobu poznámkového aparátu a seznamu použité literatury. Všechny převzaté zdroje jsou citovány.

Bakalářská práce svými 32 stranami textu včetně cizojazyčného resumé rovněž splňuje podmínky minimálního rozsahu stanoveného pro tento typ studentské závěrečné práce.

8. Hodnocení závěrů a přínosnosti práce

**splňuje
částečně**

Zdůvodnění:

Bakalářská práce je zpracována deskriptivním způsobem. S ohledem na možnou širší zpracovávaného tématu byla autorka zjevně vedena pouze splněním minimálního limitu stanovenému pro rozsah práce bakalářské.

Více než polovina bakalářské práce (16 stran textu) je věnována obecným otázkám pracovněprávních vztahů a vývoji právní úpravy ochrany mladistvých zaměstnanců, což je při tak malém (vzhledem k možnostem vybraného tématu) rozsahu práce příliš mnoho. Naopak např. vymezení mladistvého zaměstnance v kontextu nezletilé osoby podle nového občanského zákoníku a dalším konkrétním otázkám zaměstnávání mladistvých je věnován prostor poměrně omezený.

Autorka tedy sice zahrnuje původně plánovanou strukturu práce do jejího faktického zpracování, ale ve velmi omezené, stručné podobě. Poslední kapitola sedmá, jakož i závěr bakalářské práce jsou zpracovány téměř telegraficky.

Závěry studia vybrané problematiky nejsou v textu ani v samotném závěru práce formulovány (tvrzení, že se podle statistik procento zaměstnaných mladistvých, nemá oporu

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

v žádném citovaném prameni, navíc není zřejmé, kdo jsou takoví málo zaměstnaní mladiství), přínos není nijak významný.

9.	Otázky položené k obhajobě:			
<p>a) Jaké jsou povinnosti zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají mladistvé zaměstnance?</p> <p>b) Jaká jsou pravidla pro provádění zdravotních prohlídek u mladistvých zaměstnanců?</p>				

Závěr:

Předloženou BP k obhajobě:	doporučuji
Navrhuji klasifikaci BP:	dobře

V Plzni, dne 25. dubna 2016

JUDr. et PaedDr. Jana Lindová

