

Oponentní posudek diplomové práce

Jméno diplomanta: Bc. Petr Stulík

Oponent diplomové práce: Ing. Filip Pelouch

Diplomová práce na téma „Analýza stavu personálních činností ve vybraném podniku a návrhy na zlepšení“ zpracovává klíčovou oblast současné české ekonomiky, kterou je personální problematika a nedostatek pracovních zdrojů. Cílem práce je analýza aktivit personálního oddělení ve vybrané společnosti a navržení jejich optimalizace.

Teoretická část popisuje různé aspekty řízení lidských zdrojů, představuje různé pohledy na činnosti personálního oddělení a zdůrazňuje jeho rostoucí roli v podniku, včetně nástrojů na posílení jeho pozice a zvýšení efektivnosti, jako jsou aplikace personálního informačního systému a nastavení procesního řízení.

V praktické části autor nejdříve stručně charakterizuje vybranou společnost, seznamuje s její historií a produkty a představuje personální oddělení. V další části se již plně zaměřuje na aktivity personálního oddělení v podniku s tím, že nejprve kriticky konstatuje, že jeho činnost je nedostatečná a nesystémová, přičemž většina jeho činností je spojena s náborem nových zaměstnanců. Tuto oblast si autor logicky vybral pro podrobnější popis, v němž na názorných příkladech a s využitím obrazové dokumentace a schémat komplexně objasňuje celý proces.

Stěžejní částí celé diplomové práce je mapování činností personálního oddělení, v němž autor podrobně popisuje jednotlivé aktivity pomocí schématických procesních map zpracovaných specializovaným softwarem. Ty následně slouží jako nástroj pro identifikaci slabých míst a návrh na jejich optimalizaci, které z velké části spočívají v digitalizaci manuálně zpracovávaných činností a jejich začlenění do informačního systému. V samostatné kapitole se pak věnuje návrhům na optimalizaci náborem nových zaměstnanců v jeho jednotlivých fázích. V této části se autor mohl více zaměřit na systémové řešení dané problematiky a s ohledem na v úvodu představené teoretické premisy navrhnout komplexnější řešení. Nicméně s ohledem na stanovený cíl práce je výstup vyhovující.

Formálně je práce zpracována kvalitně, přičemž kladně hodnotím zejména procesní mapy. V práci se však vyskytují drobné nedostatky v členění kapitol, kde je zbytečně použito více úrovní (osamocené kapitoly 3.3.1, resp. 3.4.1), dále je v části 4.1. použito 22 kapitol třetí úrovně mapujících jednotlivé procesy, přičemž zde se nabízí sloučení do menšího počtu logických celků.

Dále v kapitole 4.1.11 autor bez dalšího komentáře zmiňuje systém Target, přičemž samotné vysvětlení, o jaký systém se jedná a k čemu slouží, je až v následné kapitole. V seznamu použité literatury je u některých pramenů použit jiný styl a seznam není řazen abecedně.



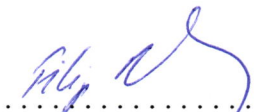
Dotazy k diplomové práci:

1. Co považujete za největší nedostatek v aktivitách personálního oddělení sledovaného podniku?
2. Je personální obsazení vzhledem k velikosti a růstové strategii podniku dostatečné?
3. Jaký je výstup procesu mentoringu? Jak je měřitelný?

Celkově hodnotím předloženou diplomovou práci kvalifikačním stupněm výborně a doporučuji ji k obhajobě.

Navrhovaná výsledná klasifikace (*nehodící škrtněte*) :
výborně
~~velmi dobře~~
dobře
nevyhověl

V Klatovech 16. června 2017


.....
podpis