

## Průběh obhajoby diplomové práce:

Otázky položené oponentem diplomové práce:

- 1) Co považujete za největší nedostatky v aktivitách personálního oddělení sledovaného podniku?
- 2) Je personální obsazení vzhledem k velikosti a růstové strategii podniku dostatečné?
- 3) Jaký je vstup procesu mentoringu? Je-li je měřitelný?

Otázky položené v rámci diskuse a diplomové práce:

- 1) Vysvětlete, v čem se liší personální činnost v podniku od obecného modelu?
- 2) Jaká je automatická podpora personálních činností?
- 3) Jaké agendy dělají lidé na personálním oddělení? Užívá Vaše firma i agendurní pracovníky?

## Členové zkušební komise:

Doc. Ing. David Tuček, Ph.D.

Prof. Ing. Edvard Leeder, CSc.

Prof. Ing. Josef Basl, CSc.

Doc. Ing. Theodor Beran, Ph.D.

Ing. Tomáš Čechura, Ph.D.

Doc. Ing. Vladimír Duchek, Ph.D.

Doc. Ing. Pavel Kopeček, CSc.

Klasifikace: ..... dobře .....

Datum obhajoby: 21. června 2017

.....  
 podpis zkoušejícího