



## POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

ke zpracování diplomové práce na téma: **Dovolená**

AUTORKA: Zdeňka Poklopová  
STUDIJNÍ OBOR: PRÁVO A PRÁVNÍ VĚDA

Diplomová práce na téma „Dovolená“, vypracovaná její autorkou Zdeňkou Poklopovou splňuje všechna požadovaná kritéria kladená na práci tohoto druhu.

Po formální stránce je tato práce bez připomínek, splňuje veškeré podstatné náležitosti. Způsob a rozsah poznámkového aparátu, jakož i cizojazyčné resumé v anglickém jazyce rovněž vyhovuje všem nárokům. Tato práce je členěna na devět částí, s výjimkou části úvodní a závěrečné dále vnitřně rozčleněných. Jedná se o práci s 59 stranami textu a 15 stranami příloh. Uspořádání textu je logické a přehledné, předepsaná norma vzhledu jednotlivých stránek práce je rovněž dodržena.

Po úvodním pojednání o zvoleném tématu práce začlenila diplomantka kapitolu týkající se právní úpravy mateřské a rodičovské dovolené. Tyto instituty jsou v rámci systematického zákoníku práce podřazeny pod překážky v práci, neboť jsou posuzovány jako sociální události vyžadující intenzivní pomoc společnosti. Přesto, že tyto instituty terminologicky zdánlivě s úpravou dovolené souvisejí, neboť slovo dovolená v názvu zahrnují, v kontextu poskytovaného pracovního volna a bez náhrady mzdy na stejných právních principech postaveny nejsou. Uvedené pojednání je vyčerpávající, v předposledním odstavci této kapitoly zahrnuje posouzení těchto překážek v práci na dovolenou, což je problematika s tématem diplomové práce bezprostředně související.

Pojmové vymezení uvádí zpracovávané téma v kapitole druhé, v návaznosti na druhy dovolené a podmínky, za nichž je zaměstnanci poskytována. Taxativně jsou na tomto místě uvedeny nároky zaměstnance na dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou. Upozorněno je rovněž na některé odlišné názory, čerpané z odborné literatury k čerpání dovolené při změně rozvržení pracovní doby z rovnoměrné na nerovnoměrnou nebo opačně. Další kapitoly diplomové práce se zabývají již samotným čerpáním dovolené, především povinností zaměstnavatele určit dobu čerpání dovolené, podmínkou čerpání dovolené v délce 4 týdnů v kalendářním roce, ve kterém na ní vzniklo právo i výjimkami, kdy k takovému čerpání dojít nemusí. Jsou zde rovněž popsány instituty hromadného čerpání dovolené a důvody přerušování dovolené.

Diplomová práce se dále zabývá poskytováním náhrady mzdy za dovolenou a možností proplácení mzdy za nevyčerpanou dovolenou a byly také nastíněny podmínky, za nichž lze krátit dovolenou. Rozbor nedostatků současné právní úpravy je uveden v kapitole sedmé. Jako kritické je v práci označeno zejména určování délky dovolené a citovány názory odborníků k jejímu vhodnějšímu vyjádření v pracovních hodinách (např. autoři Hůrka, Vlastník). Jako další nedostatky lze spatřovat v

úpravě čerpání 4 týdnů dovolené, především pokud jde o převod nevyčerpané dovolené do následujícího kalendářního roku, kdy musí být vyčerpána do konce prosince, jinak na ní nárok zanikne. Přípravovaná novela zákoníku práce by mohla přinést v tomto směru určité zlepšení, nicméně v době psaní diplomové práce byla v legislativním procesu. Dále byl zhodnocen nesoulad současné úpravy se Směrnicí o některých aspektech úpravy pracovní doby.

Diplomantka uvádí v kapitole sedmé rovněž návrh změny právní úpravy, která by umožnila v případě neurčení čerpání dovolené zaměstnavatelem, aby ji určit zaměstnanec. Pokud by tak neurčil ani zaměstnanec, právo na dovolenou by mělo přejít do dalšího kalendářního roku, kdy se bude automaticky čerpat jako první. V práci není opomenuta rovněž implementace směrnice 2003/88/ES.

Samostatná kapitola související judikatura je zaměřena na rodičovskou dovolenou a okamžité zrušení pracovního poměru.

Novela zákoníku práce vstupující v účinnost k 1. 1. 2012 byla v době zpracování diplomové práce, autorka veškeré připravované změny vhodně zařadila do jednotlivých kapitol.

Diplomová práce nepopisuje problematiku dovolené pouze v teoretické rovině, k jednotlivým tématům jsou uvedeny praktické příklady pro převedení právní úpravy do aplikační praxe a k demonstraci pochopení zpracovaného tématu.

Rovněž poměrně vyčerpávající je prakticky zaměřená přílohová část diplomové práce, do které diplomatka zařadila nejužívanější vzory personálních písemností souvisejících s dovolenou, jakož i příklad vnitřního předpisu stanovujícího delší dovolenou u zaměstnavatele.

Předložená diplomová práce vychází ze studia aktuálních primárních a sekundárních pramenů práva, odborných publikací a příkladů z aplikační praxe. Autorka osvědčila, že danou problematiku pochopila, že je schopna jejího komplexního zpracování s osobním tvůrčím přístupem, a že dokáže pracovat s literaturou, jakož i schopnost analyzovat materiály, vyvozovat závěry a vyjadřovat stanoviska na vyhledanou literaturu a názory v ní uvedené.

Přesto, že se jedná spíše o kompilativní formu zpracování tématu je předložená diplomová práce originálním, tematicky, obsahově i v logice svého výkladu vnitřně uceleným konzistentním pojednáním, vycházejícím z širokého spektra aktuálních pramenů a judikatury a zahrnující rovněž vlastní úsudek její autorky.

Diplomovou práci lze tedy hodnotit jako vyhovující a proto ji

**doporučuji k obhajobě.**

Plzeň, říjen 2011

JUDr. et PaedDr. Jana Něchutná



