

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok **2016//2017**

Jméno studenta: Zdeňka Horáková
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma BP/DP: Návrhy pro zefektivnění personálních procesů v podniku

Hodnotitel – oponent: Ing. et Ing. Bc. Věra Rubáková

Podnik – firma:

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Autorka se ve své práci snaží zodpovědět otázku: Jakým způsobem lze ve společnosti Hellmann Worldwide Logistics, s. r. o., zefektivnit personální procesy? V šesti kapitolách si zpracovala poměrně slušný teoretický koncept, na jehož základě si odvodila dílčí výzkumné otázky, se kterými dále pracuje. Vybrané téma je aktuální, péče o stávající, budoucí i nové zaměstnance je důležitým bodem k diskusi v každé globální či tuzemské firmě, tento trend rází již středně velké společnosti. Práce je vhodně strukturována, je psána přehledně. Podstatnou část BP tvoří analýza a hodnocení personálních procesů ve zkoumané společnosti. Sumarizací výsledků jednotlivých vybraných personálních procesů a z dotazníkového šetření ve společnosti Hellmann, zpracovala autorka BP SWOT analýzu, která odhalila slabé i silné stránky, příležitosti a hrozby. Následně provedla zhodnocení a návrhy pro zkoumanou společnost. V práci je využita metoda strukturovaného rozhovoru a dotazníkového šetření. Autorka velmi dobře popsala personální procesy ve společnosti Hellmann a navrhla několik řešení, jak procesy zefektivnit. Práci bych určitě doplnila o srovnání benefitů a platových podmínek konkurenčních firem, působících na Nové Hospodě v Boru u Tachova. Tyto informace lze získat při



zájmu o zaměstnání. Cíle práce byly naplněny. Práce splňuje všechny předepsané formální náležitosti, práci doporučuji k obhajobě a navrhuji hodnocení velmi dobře.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Vidíte nějaká rizika zavedení Vašeho tzv. Certifikátu „Schválený agent“ do praxe?

V Plzni, dne 10. 01. 2017

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na **DP** odevzdejte ve dvou originálních vyhotoveních (oboustranný tisk) **nejpozději do 20. 2. 2017** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek na **BP** odevzdejte ve dvou originálních vyhotoveních (oboustranný tisk) **nejpozději do 20. 2. 2017** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).