

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2015/2016

Jméno studenta:

Pechová Marta

Studijní obor/zaměření:

Podniková ekonomika a management

Téma BP/DP:

Time management v roli manažera cheerleadingového týmu

Hodnotitel – oponent:

PhDr. Milan Jermář, Ph.D.

Podnik – firma:

FEK ZČU

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
 - B) Metodický postup vypracování práce
 - C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
 - D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
 - E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
 - F) Formální zpracování práce
 - G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
 - H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
 - I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
 - J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
 - K) Závěry práce a jejich formulace
 - L) Splnění cílů práce
 - M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
 - N) Přístup autora k řešení problematiky práce
 - O) Celkový dojem z práce

Navrhuj klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Práce je zaměřena na specifickou tématiku managementu času a praktická část je provedena v ještě specifičtějším prostředí - v oblasti cheerleadingu. Velmi ambiciózní je formulování cíle práce (..vytvoření modelu...). Teoretická část je velmi úzká (nejsou obsaženy metody time managementu, různé názory na vývoj time managementu, hlavní osobnosti, také se nabízelo podat přehled studií, které se touto problematikou zabývaly). Orientační šetření, které je dále prezentováno, není možno označit jako výzkum (s. 17), také formulování hypotéz je pro takové šetření neadekvátní. Prezentované dotazníkové šetření by mohlo maximálně sloužit jako ilustrace problematiky u zkoumaných respondentů. Z textu práce nevyplývá, zda je time management skutečně významným problémem u těchto osob a zasloužil si tedy tuto pozornost. U analýzy práce manažera není jasné, proč byl vybrán právě on - je to ten, který má nejvíce problémů, nebo je to ten, který time management docela zvládá, nebo je to typický - průměrný reprezentant vzorku? Popis návrhu na kurz je zbytečně podrobný, kdyby byla dobré udělána teoretická část, mohl by mít návrh podobu jasného projektu se všemi příslušnými náležitostmi. Práce jen velmi částečně splňuje požadavky na bakalářskou práci, jako pozitivum by se

snad dala uvést především zajímavá tématika a snaha autorky přistoupit k problematice s důrazem na kvalitativní metodologii.

Navrhované hodnocení práce: dobře. Předloženou bakalářskou práci je možno navrhnut k obhajobě před státní zkušební komisí.

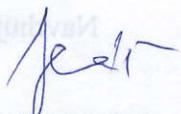
Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Jaké metody by se mohly využít pro zkoumání činnosti konkrétního manažera ve vaší práci?

Charakterizujte relevantní souvislosti činnosti cheerleadingových týmů a jejich manažerů (styl vedení, personální práce, motivování, poradenství apod.)?

V Plzni, dne 16.5.2016

Podpis hodnotitele



Metodické poznámky:

¹⁾Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

²⁾Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³⁾Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na DP odevzdaje ve dvou originálních vyhotovených (oboustranný tisk) **nejpozději do 19. 5. 2016** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek na BP odevzdaje ve dvou originálních vyhotovených (oboustranný tisk) **nejpozději do 26. 5. 2016** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).