

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložil student: Petr Uher
Název práce: Odměňování zaměstnanců ve veřejné správě
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová
Oponoval: Ing. Milan Lindner, Ph.D.

1. CÍL PRÁCE (uved'te, do jaké míry byl naplněn)

Tématem bakalářské práce je problematika odměňování zaměstnanců ve veřejné správě se zaměřením na odměňování příslušníků bezpečnostních sborů, konkrétně pak Policie ČR. Jedním z cílů bylo mj. porovnání výše služebního příjmu policisty s výší průměrné mzdy v ČR včetně autorského zhodnocení výsledku komparace. Cíl bakalářské práce lze považovat za naplněný.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce je autorem v její teoretické části pojata poměrně široce (historie odměňování, druhy mezd v soukromém sektoru, ...), část praktická je naopak koncipována velmi „úsporným“ způsobem (příčemž ještě více nežli 2 její strany tvoří popisy konkrétních tarifních tříd). Tyto skutečnosti vyvolávají dojem nevyváženosti práce jako celku; skutečně zajímavá a k dalším úvahám vybízející fakta jsou soustředěna na pouhých pěti stranách práce v částech 7.3 až 7.5 a posléze v podobě dílčího autorského doporučení i v části závěru na str. 42.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po stránce formální, stylistické i gramatické je bakalářská práce na pouze průměrné úrovni (psaní velkých písmen, viz např. úvod; gramatické chyby, viz např. str. 7 ad.; stylistické nejasnosti, viz např. str. 8: „..., které přineslo nacistické opatření.“ ad.). Naopak ocenit lze pečlivost a důslednost autora při práci se zdroji informací a dat (jedinou výjimkou v tomto ohledu představuje drobná výhrada v podobě konstatování částečné neplatnosti ustanovení poznámky pod čarou 3) na str. 4; konkrétně pak jejího bodu 2) - a to od 28. února 2017).

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. (viz str. 42) Jaké nástroje a opatření by dle Vašeho názoru měla Policie České republiky (ať již z úrovně Policejního prezidia/Ministerstva vnitra ČR či jednotlivých krajských ředitelství) využít/realizovat za účelem jednak stabilizace zkušených příslušníků sboru a jednak přilákání nových vhodných uchazečů do svých řad? Musí jít nutně jen o nástroje/opatření platové povahy?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a jako takovou ji doporučuji k obhajobě. Práci přitom navrhuji hodnotit stupněm velmi dobře.

Datum: 28. 4. 2017

Podpis:

