

## Editorial

Vážení čtenáři,

ve svých rukou právě držíte první číslo našeho časopisu v letošním roce, které přináší zajímavé články z oblasti trendů v podnikání. Časopis prošel drobnou úpravou vzhledu tak, aby se přiblížil mezinárodnímu standardu. Ve zvyšování jeho kvality budeme i nadále pokračovat.

V současném čísle se sešlo poměrně velké množství příspěvků z různých oblastí. První z nich je oblast financí a účetnictví. Málek a Tran se zabývají ve svém příspěvku mírou rizika při investování do kryptoměn. Další článek ze stejné sekce se zabývá daňovými aspekty zaměstnaneckých benefitů. Toto v současnosti velmi aktuální téma s ohledem na nedostatek potenciálních zaměstnanců na trhu práce zpracoval Andrlík a Kováčová. V příspěvku jsou uvedena možná řešení, jak postupovat při uplatňování benefitů a jejich daňovém vypořádání.

Autorský kolektiv z Vysoké školy ekonomické v Praze pod vedením Ondřeje Dvouletého se zabýval podporou programu START a jeho dopady na ochotu zahájit podnikání. Otázka veřejné podpory v oblasti podnikání je obzvláště mezi podnikateli velmi ožehavým tématem. Vliv inovací a růstu podniků v příhraničních oblastech s akcentem na mezinárodní aktivity zkoumala Chinazor Franca Obinuke. Autorka zjistila, že internacionalizace má vysoký vliv na růst technologicky zaměřených firem. Stejně tak mají velký vliv i inovace, proto autorka doporučuje využít především inovací k růstu technologicky založených firem.

Zpracováním dat o farmaceutickém průmyslu se zabývá příspěvek Říhy a Strose. Autoři porovnávali dva možné přístupy k analýze dat a zjistili, že obě metody dávají různé výsledky. Autoři zdůrazňují, že při použití různých metod zpracování marketingových dat je potřeba, aby zkoumaná data splňovala předpoklady potřebné pro jednotlivé analýzy.

Navrátilová, Kratochvílová a Janošová zkoumaly národnostní diverzitu v pracovních týmech. Jejich příspěvek se snaží určit problematické oblasti při práci v mezinárodních týmech a určit vnímané rozdíly zaměstnanců v multinárodnostním týmu. Pracovníci by nevolili práci v týmu pracovníků jedné národnosti, neboť vidí v multinárodních týmech mnoho výhod, jako jsou jiné přístupy k práci, rozvoj jazykových dovedností nebo rozvoj schopnosti kooperace.

Další příspěvek s tématem personalistiky je od maďarských autorů Papp, Juhász, Kálmán a Tóth. V tomto článku se autoři zaměřili na postavení žen a jejich kariéry na pracovním trhu. Z výsledků výzkumu plyne, že ženy plánují svou kariéru více flexibilně, neboť plní i tradiční roli matky. Také je v příspěvku poukázáno na genderové rozdíly při plánování kariéry.

V současné době technických vymožeností se přechází i v oblasti dokumentace z papírové podoby dokumentů na podobu elektronickou. Příspěvek Matejova a Vaňové ukazuje příklad implementace elektronického managementu dokumentů prostřednictvím automatizovaného elektronického systému. Elektronické systémy řízení dokumentace jsou dnes běžné téměř ve všech společnostech, proto je potřebné tyto systémy aplikovat, aby firma na trhu uspěla.

Poslední příspěvek tohoto čísla od autorů Hieu a Rašovská se zabývá sestavením konceptuálního modelu dopadu stakeholderů na destinační management, který by měl být mediátorem k dosažení trvale udržitelného rozvoje turismu. Příspěvek je zaměřen na příklad destinace Vietnam, ale koncept je obecně použitelný pro chování podniků i v dalších destinacích cestovního ruchu. Autoři identifikovali dvě významné skupiny stakeholderů (externí a interní) a navrhli konceptuální model, který bude dále validován.

Toto velmi pestré číslo časopisu je příslibem dalších na články a témata bohatých čísel. Je nám velkým potěšením, že v dalších číslech budou otištěny i nejlepší příspěvky z tradiční konference Trendy v podnikání, která se uskuteční již v letošním listopadu. Přijměte, prosím, pozvánku na tuto konferenci i prostřednictvím našeho časopisu. Budeme se těšit na další příspěvky a budoucí spolupráci.

za redakci časopisu  
Petr Janeček