



Oponentní posudek bakalářské práce

Jméno studenta: Kateřina Kantová

Oponent bakalářské práce: Ing. Viktória Hořánek

Tématem bakalářské práce je „Talent management jako nástroj stabilizace mladých pracovníků“. Práce má 64 stran z toho 55 stran tvoří textová část. Studentka rozdělila práci do sedmi částí a čerpala pouze z 21 citovaných, převážně online zdrojů. Rozsah a členění práce odpovídají charakteru bakalářské práce.

První kapitola předložené práce se zabývá řízením lidských zdrojů, kde studentka popisuje zejména úkoly řízení lidských zdrojů. V druhé kapitole jsou z různých hledisek vysvětleny pojmy talent, talent pool, talent management a význam jeho zavedení. Ve třetí kapitole studentka správně zdůrazňuje nutnost strategického zaměření talent managementu a popisuje jednotlivé kroky procesu talent managementu. Čtvrtá kapitola obsahuje rešerši vhodných informačních zdrojů. Název a struktura této kapitoly nejsou vhodně zvoleny. Domnívám se, že studentka ve snaze naplnění zásad zpracovala tuto kapitolu a že se má jednat o popis stávajícího stavu využívání talent managementu. Pátá kapitola se již zaměřuje na praktické využití talent managementu ve společnosti Toyota a především na řízení rozvoje zaměstnanců. Předposlední šestá kapitola uvádí způsoby využívání talent managementu ve třech společnostech. Chybí zde srovnání či zhodnocení jednotlivých společností v rámci talent managementu. V závěrečném doporučení studentka navrhuje na základě získaných znalostí vlastní postup implementace talent managementu.

Ačkoli je práce zpracována spíše na teoretické úrovni, téma hodnotím jako přínosné pro řešení aktuálních problémů s nedostatkem a fluktuací nejen kvalifikované pracovní síly.

Po obsahové a odborné stránce je předložená práce velmi dobře zpracována. Z formálního hlediska má práce několik nedostatků, např. překlepy, chybějící odkazy na obrázky v textu (př. obrázek 5), zarovnání textu do bloku, osamocené spojky a předložky, nevhodná velikost písma na obrázku 8.

Závěrem lze konstatovat, že zadání a cíle práce byly splněny.

Celkově hodnotím předloženou bakalářskou práci klasifikačním stupněm velmi dobře a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

Pro jaké podniky je určen Vámi navržený postup implementace talent managementu?

Event. pokračování textu na přiložených listech.

Navrhovaná výsledná klasifikace: Velmi dobře

Místo, dne:

PLZEŇ 11.6.2018

podpis