

Průběh obhajoby bakalářské práce:

Téma: Proces přijímání, orientace a adaptace nových zaměstnanců v podniku.

Studentka uvedla cíle práce a seznámila se strukturou prezentace.

Představila podnik a, vybrané pers. procesy v tomto podniku. Zaměřila se na proces přijímání, orientace a adaptace zaměstnanců. Uvedla rostoucí sítí dotazníkového šetření a uvedla závěry na stejné situaci v daném podniku, které podrobně specifikovala.

Délka ústní prezentace byla 15 minut.

Otázky položené zkušební komisí:

Jaké jsou celkové náklady na přijetí nového personálu?

Jaká bude ekonomická efektivnost zaměstnání daného pracovníka?

Co je příčinou fluktuace pracovníků ve společnosti?

Jak souvisí fluktuace a inflace?

Členové zkušební komise:

Doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.

PhDr. Čestmír Jarý

Ing. Mgr. Petra Skálová, Ph.D.

Ing. Václav Sova Martinovský

Klasifikace:

..... *vyborně*

Datum obhajoby: 4. června 2018

.....
podpis zkoušejícího