



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2017//2018

Jméno studenta: Bc. Marcela Bezdovová
Studijní obor/zaměření: Systémy projektového řízení
Téma BP/DP: Nová sociální média v personálním managementu
Hodnotitel – oponent: doc. PaedDr. dana Egerová, Ph.D.
Podnik – firma: FEK ZČU

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (řešeršní část)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Předkládaná diplomová práce řeší velmi aktuální téma, kterým bezesporu využití sociálních médií v řízení lidských zdrojů je. Je přehledně strukturovaná do šesti logicky provázaných kapitol. První tři kapitoly jsou věnovány vymezení teoretických pojmů souvisejících s personálním managementem a sociálními médii. Kapitoly jsou standardně zpracované, nicméně u tohoto typu práce i tématu bych uvítala širší využití zdrojů zejména zahraničních. Ve čtvrté kapitole autorka představuje zvolený podnik, součástí kapitoly je rovněž popis využití sociálních sítí v daném podniku. Škoda, že ve shrnutí prezentovaném v závěru této kapitoly autorka více nezdůraznila využití uvedených sociálních sítí v konkrétních personálních činnostech. Následující pátá kapitola se věnuje porovnání využití sociálních médií v řízení lidských zdrojů ve skupině vybraných šesti podniků. Zde jen dílčí poznámka směřující k výběru podniků dle kritéria počtu zaměstnanců, které u některých podniků neopovídá. Výstupy jsou přehledně prezentovány a komentovány. Nicméně komparace je obsahově směřována spíše k celkovému využití uvedených sociálních médií, méně již k posouzení využití v oblasti personálního řízení. Obsahem této kapitoly je také dotazníkové šetření zaměřené na využívání sociálních médií v řízení lidských zdrojů u vzorku 30 podniků. Dotazníkové šetření přináší některá



dílčí zajímavá zjištění. Na základě předchozích zjištění představuje autorka v šesté kapitole soubor návrhů k řešení problematice. Z formálního hlediska mám k práci dílčí připomínky, a to jsou chybějící odkazy na www stránky hodnocených podniků. Celkově lze konstatovat, že cíle i zadání diplomové práce se autorce podařily naplnit.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Jaké faktory (vnější i vnitřní) mohou mít vliv na využití sociálních médií v personálním řízení v podniku?
- 2) Vysvětlíte, jak byla stanovena výše nákladů u návrhu prezentovaného v podkapitole 6.1.1

V Plzni, dne 13. 5. 2018

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹)Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

²) Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³)Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na **DP a BP** odevzdejte ve dvou originálních vyhotoveních (oboustranný tisk) **nejpozději do 21. 5. 2018** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).