

POSUDEK KONZULTANTA NA DIPLOMOVOU PRÁCI (DP)

Jméno a příjmení autora diplomové práce: Kristýna Solníčková

Název diplomové práce: **Pracovněprávní postavení vedoucích zaměstnanců**

Konzultant diplomové práce: JUDr. et PaedDr. Jana Lindová, Ph.D.

Diplomová práce byla v souladu s pokynem děkana č. 23D/2011 ze dne 2. 8. 2011, kterým se stanoví postup při ověřování originalnosti vysokoškolské kvalifikační práce, prověřena antiplagiátorským programem THESES, který vykázal shodu diplomové práce s jinými díly 0 %.

	Hodnotící kritérium:	Splňuje:	Splňuje částečně:	Nesplňuje:
1.	Vhodnost struktury DP ve vztahu k zvolenému tématu a soulad zadání DP s jejím obsahem:	splňuje		

Zdůvodnění:

Struktura předložené diplomové práce splňuje podmínku přímé souvislosti se zvoleným tématem. Diplomová práce je, včetně částí úvodní a závěrečné, proporcionálně rozčleněna do 8 kapitol, dále vnitřně diferencovaných (autorka však očíslovala rovněž Seznam literatury; v tomto kontextu je v obsahu práce uvedeno kapitol 7).

Úvod práce, označený v textu jako předmluva, věnovala diplomantka stručnému obsahovému zaměření jednotlivých kapitol a vymezení cíle své činnosti. Kapitola druhá je zaměřena na výklad základních pojmů v kontextu souvisejících právních kodexů národních včetně uvedení rozsahu předpisů EU. V úvodu této kapitoly jsou rovněž velmi stručně zmíněny základní zásady pracovněprávních vztahů. Pojmové vymezení se dále týká pracovněprávního vztahu a jeho subjektů, postavení vedoucích zaměstnanců v současné platné právní úpravě a vývoje právního postavení vedoucího zaměstnance. Třetí kapitola pojednává o vzniku pracovněprávního vztahu vedoucího zaměstnance od jmenování, přes pracovní smlouvu v podrobném výkladu fakultativních ujednání po velmi precizně zpracovanou problematiku souběhu funkcí vedoucího zaměstnance s činností statutárního orgánu obchodní korporace. Navazující čtvrtá kapitola řeší obsah pracovněprávního vztahu vedoucího zaměstnance v souvislostech práv a povinností, přičemž samostatná podkapitola je věnována organizační, řídicí a kontrolní povinnosti vedoucích zaměstnanců, dále oblasti zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a odměňování. Skončením pracovněprávního vztahu vedoucího zaměstnance je věnována kapitola pátá, závěrečná kapitola se týká některých vývojových hledisek směřujících ke změnách právní úpravy vedoucích zaměstnanců, především návrhu novely zákoníku práce z roku 2016.

Stručné cizojazyčné resumé je uvedeno v anglickém jazyce.

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

Diplomová práce má vyhovující strukturu ve vztahu ke zvolenému tématu a její obsah je v souladu se zadáním.

2.	Přiměřenost použité metody zpracování:	splňuje		
----	--	----------------	--	--

Zdůvodnění:

Z konzistentní struktury diplomové práce vyplývá, že použité metody se váží jak k jednotlivým kapitolám, tak k diplomové práci jako celku. Jednou z metod v této práci použitých je analýza jako myšlenkové rozčleňování zkoumané problematiky na jednotlivé, jednodušší části, v předpokládané snaze o stanovení podstatných znaků. Lze předpokládat, že cílem analýzy bylo poznat části jako prvky složitějšího celku.

Diplomantka pak fakta získaná analýzou odborné literatury a judikatury posoudila a vytvořila z nich v závěrečné kapitole za použití metody dedukce svůj vlastní názor.

Použité metody splňují požadavek přiměřenosti, neboť se váží ke kompaktnímu celku, kterým je diplomová práce ve vztahu ke zvolenému tématu.

3.	Orientace v právní úpravě a úroveň práce s ní	splňuje		
----	---	----------------	--	--

Zdůvodnění:

V seznamu použitých pramenů jsou uvedeny právní předpisy s tématem související, jakož i mezinárodní dokumenty. Diplomantka se v uvedené právní úpravě orientuje, v práci jsou právní předpisy použity vhodným způsobem.

5.	Práce s právními prameny a judikaturou:	splňuje		
----	---	----------------	--	--

Zdůvodnění:

V obsahu práce je právní úprava uváděna přímo s odkazem na současnou právní realitu, která porovnávána ve smyslu komparace jednotlivých právních předpisů a rovněž citována jako opora stanovisek v obsahu uvedených. Popis právní reality vyjádřený právními normami se zaměřuje zejména zákoníku práce (ve znění některých změn) a dalších souvisejících zákonů. Další právní předpisy jsou uváděny v souvislosti s obsahem jednotlivých kapitol. Autorka použila precizní výčet souvisejících judikатурních závěrů.

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

6.	Využití domácí a zahraniční literatury a práce s ní:	splňuje		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Diplomantka čerpala z jedenácti knižních pramenů a dvanácti odborných článků týkajících se postavení vedoucích zaměstnanců a souvisejících otázek. Rozsah knižních pramenů i odborných článků, je přiměřeným zdrojem pro účel a stupeň diplomové práce jako práce odborné a rovněž tak pro zpracování zvoleného tématu v uvedeném rozsahu. Použité zdroje jsou bezesporu významné a s ohledem na cíl práce výkladově a aplikačně frekventované. Diplomantka využila rovněž i návrhů připravovaných legislativních změn. Autorka je s použitými obzáměna a odkazy na literaturu jsou aplikovány přiměřenou formou.</p>				
7.	Formální náležitosti DP (jazyková úroveň zpracování, odborná kvalita, členění a formální úprava textu, správnost citací, bibliografických odkazů v textu, seznam použité literatury, rozsah):	splňuje		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Jazyková úroveň zpracování, jakož i odborná kvalita či členění a formální úprava textu splňují požadavky ukládané příslušnými normami tomuto typu odborné práce. Vyjadřování je korektní bez jazykových chyb a nepřesností. Rovněž odpovídající je i stylistická úroveň. Připomínky nemám ke způsobu poznámkového aparátu a seznamu použité literatury. Všechny převzaté zdroje jsou citovány. Diplomová práce svými 53 stranami textu včetně cizojazyčného resumé rovněž splňuje podmínky rozsahu stanoveného pro tento typ studentské závěrečné práce.</p>				
8.	Hodnocení závěrů a přínosnosti práce	splňuje		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>V hodnocení závěrů a přínosnosti diplomové práce lze konstatovat, že se diplomantka zhostila tématu nejen v intencích jeho aktuálnosti a výkladové rozmanitosti, cíl byl v rámci předložené práce naplněn. Diplomantka zpracování vybraného tématu řádně konzultovala a zajímala se o něj velmi aktivním způsobem.</p>				
9.	Otázky položené k obhajobě:			
a) Jaký je současný výkladový přístup k problematice tzv. souběhu funkcí?				

Závěr:

Předloženou DP k obhajobě:	doporučuji
Navrhuji klasifikaci DP:	výborně

V Plzni, dne 25. května 2018

JUDr. et PaedDr. Jana Lindová, Ph.D.