



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2017/2018

Jméno studenta: Bc. Magdalena VORLÍKOVÁ
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management / KMO
Téma diplomové práce: Plánování a finanční prognózy v podniku

Hodnotitel – oponent: Ing. Marie Černá, Ph.D.
Podnik – firma: ZČU v Plzni

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Cílem práce bylo definovat v rámci odborné rešerše úlohu plánování a finančního prognózování ve vztahu k podpoře řízení podniku, dále pak analyzovat metody a kritéria plánování a finančního prognózování. Cílem praktické části práce bylo především charakterizovat zvolený podnik a provést analýzu jeho dosavadní finanční situace, shrnout výsledky šetření a navrhnout opatření pro zefektivnění systému plánování v uvedeném podniku.

Po obsahové stránce je práce zpracována velmi pěkně. Popisovaná problematika je vždy doplněna přehledně zpracovanou tabulkou nebo grafem.

Formální stránka zpracování - chybí číslování vzorců. Občas se vyskytnou jazykové nepřesnosti. (V oblasti jazykového zpracování je patrný rozdíl ve zpracování teoretické části a části praktické.) V závěru předkládá autorka realizovatelné návrhy, které by měly vylepšit stávající situaci podniku. Z výše uvedených důvodů navrhuji zvážit hodnocení práce stupněm výborně.



Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Pokud v současné době není v podniku zaměstnanec, který by řešil sladění nákupu materiálu a surovin s výrobou, jak se řeší případný nesoulad těchto dvou oblastí? (s. 91)

Je teambuilding (s. 89) opravdu jediným řešením vhodným pro zlepšení vztahů mezi zaměstnanci? Nezapomeňte, že mnozí ze zaměstnanců nemusí tuto aktivitu nutně vnímat pozitivně.

V Plzni, dne 4. 5. 2018

Podpis hodnotitele