

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložil student: **Roubín Dominik**

Název práce: **Manažerské dovednosti – kompetence manažera (vedoucího pracovníka) ve veřejné správě**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Práce splňuje požadavky na práce bakalářské, cíl práce byl naplněn částečně, neboť bakalant nenaplnil počet stran práce dle požadavků Katedry veřejné správy.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce na téma Manažerské dovednosti – kompetence manažera (vedoucího pracovníka) ve veřejné správě je členěna mimo úvodu a závěru práce do pěti kapitol: 1. Vymezení základních pojmů, 2. Specifika činnosti managementu ve veřejné správě, 3. Manažerské funkce, kompetence a dovednosti, 4. Osobnost manažera, 5. Chyby a omyly v práci manažera

Téma bakalářské práce Managerské dovednosti.....autorem zpracovávané je téma náročné a velmi široké, nicméně autorovi se podařilo téma uchopit v dobré struktuře. Rozhodně oceňuji, že téma sleduje a analyzuje základní managerské kompetence a dovednosti, zabývá se personální prací manažera, odměňováním a vzděláváním zaměstnanců. Zdařilá je kapitola č. 5 *Chyby a omyly v práci manažera*. Poznatky z praxe chybí, což by zcela jistě práci obohatalo. Některé kapitoly se mi jeví jako popisné.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autor zvolil přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházel z doporučené literatury i internetových zdrojů, se kterými dokázal pracovat, jak dokládá poznámkový aparát.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Bakalářská práce je napsána srozumitelně a docela dobře se čte, nicméně musím konstatovat, že práce pana Roubína je včetně úvodu práce až po literaturu a zdroje ve výši 38 stran (čistý text 33 stran) a tím nebyl naplněn požadavek Katedry veřejné správy na počet 40 stran BP.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Vysvětlete, jak ovlivňují kvalitní schopnosti a dovednosti manažerů (vedoucích zaměstnanců) produktivitu a rozvoj organizace.
- Podle současných studií se v managerských pozicích objevuje stále více psychopatů; proč jsou tito lidé vybíráni na vedoucí místa a ve kterých oborech se nejčastěji uplatňují?
- Naučit se hospodařit s časem i s vlastními silami je pro manažera obzvláště důležité, aby byl dlouhodobě výkonný. Jak je důležitý pro manažera a jeho práci Time management

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Přes výše uvedené nedostatky – viz bod 4), práci doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Dominika Roubína na známku **velmi dobře - dobře**.

Datum: 24.04.2018

Podpis: Mgr.Helena Sequensová