



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2011/2012

Jméno studenta: Bc. Martina Sipplová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma bakalářské práce: Personální politika podniku
Hodnotitel – oponent: Ing. Petra Pachmanová
Podnik – firma: UNIPETROL SERVICES, s.r.o.

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (řešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Diplomová práce byla studentkou zpracována precizně s využitím všech dostupných informačních zdrojů a odborných konzultací, jak s personálními manažery dané společnosti, tak i s manažery a specialisty z jiných velkých společností v regionu. Studentka se zajímala o personální politiku podniku z různých úhlů pohledu, a to s velmi citlivým sociálním cítěním, které je v této problematice nezbytné. Práce byla zpracována z pohledu strategie společnosti, finanční analýzy a podmínek společnosti nacházející se ve velmi specifickém regionu Mostecko. Studentka ve své práci definovala několik problémů v personální politice společnosti a dokázala identifikovat ten nejdůležitější od kterého se odvíjí všechny ostatní personální problémy společnosti, a tím je personální strategie společnosti založená na zaměstnávání pouze z vnitřních zdrojů a upřednostňování rodinných příslušníků



zaměstnanců, ačkoliv to není vždy přínosem. Na tento několik let trvající problém společnosti je nepřímo upozorňováno v celé diplomové práci a závěry z dotazníkového šetření na to jasně poukazují. Studentka jasně definovala dopady tohoto problému na kulturní prostředí společnosti, chybějící kariérový plán, plán nástupnictví a hodnocení zaměstnanců, nespolupráce společnosti s vysokými a středními školami, neúčast společnosti na veletrzích pracovních příležitostí, nespolupráce s úřadem práce, rostoucí průměrný věk zaměstnanců aj. Studentka navrhla několik možností ke zlepšení, které by přispěly k lepšímu image společnosti a otevřeli jí nové možnosti v personální politice. Nejdříve je však nutné změnit kulturu uvnitř společnosti a nadefinovat její etický kodex.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

1. Myslíte si, že by v budoucnu mohla být společnost více otevřená veřejnosti a vnějšímu trhu práce a jsou dle Vašeho názoru praktiky uplatňované společností etické a se zákoníkem práce slučitelné, tj.: zřetelně upřednostňovat rodinné příslušníky zaměstnanců, ba dokonce se při výběrových pohovorech dotazovat, zda někdo z nich ve společnosti je zaměstnán?
2. Existuje ve společnosti etický kodex, a pokud ano, je dodržován na všech liniích společnosti a dobře prezentován a neustále připomínán vrcholovým vedením společnosti.
3. Je dle Vašeho názoru etické přetahovat zaměstnance konkurenční firmy, namísto realizace strategie vychovávání nástupců, zahájení spolupráce se školami a revize mzdové politiky společnosti?

V Plzni, dne 7.5.2012

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek odevzdejte na sekretariát KFU, FEK ZČU. Posudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem **modře** (pro