

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta pedagogická
Katedra psychologie

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (Posudek oponenta)

Práci předložil(a) student(ka): Michaela Vrbová

Název práce: Duševní zdraví zaměstnanců z pohledu firemní kultury

Předmět hodnocení	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Nevyh.
Iniciativa a samostatnost při zpracování				
Splnění cíle a rozsahu zadání		x		
Úroveň zpracování teoretické části		x		
Úroveň zpracování analytické části			x	
Projektová a metodologická koncepčnost		x		
Vhodnost použitých metod	x			
Způsob zpracování dat		x		
Správnost, důkladnost vyhodnocení výsledků		x		
Odborná jazyková úroveň		x		
Formální uspořádání a úprava (text, grafy, tabulky)			x	
Práce s odbornou literaturou (citace a odkazy)	x			
Celková odborná úroveň BP		x		
Celkový přínos BP		x		

Doplnění hodnocení, připomínky, dotazy.

Cílem předložené práce je zmapování úrovně pracovního stresu ve zkoumaném podniku v souvislosti s pocitem spokojenosti na pracovišti a prevenci pracovního stresu. Tohoto cíle se autorce podařilo dosáhnout, i když ne příliš dokonalými postupy.

Teoretická část je zpracována kompilační metodou, použitá literatura je dostačující. Jednotlivé kapitoly jsou zpracovány hodně úsporně, jsou stručné, ale pro čtenáře jasné a srozumitelné. Obsahují základní informace, vztahující se ke zkoumanému tématu. V souvislosti s tématem by bylo vhodné podrobněji se věnovat kapitole o firemní kultuře a klimatu organizace. Práce s literaturou je dobrá, po formální stránce lze mít určité výhrady k rozmístění textu.

Praktická část je tvořena dotazníkovým šetřením v podniku, dotazník vyplnilo třicet respondentů. Po metodologické stránce bylo postupováno správně, získané výsledky jsou uvedeny v tabulkách. Jejich interpretace je dostačující. Hypotézy jsou poměrně jednoduché, některé otázky dotazníku však mají menší vypovídací hodnotu. Celkově ale získala autorka poměrně zajímavé informace, které ovšem zatím nelze zobecnit.

Celkově lze práci hodnotit jako průměrnou, předložená sonda do firemních poměrů může posloužit jako inspirace pro další intenzivnější výzkumy v této oblasti.

Doporučuji k obhajobě.

Dotazy, které by se mohly stát předmětem obhajoby

1. Jak obecně ovlivňuje stres výkonnost jedince
2. Předpokládáte nějaké rozdíly mezi muži a ženami v této oblasti výzkumu?

NAVRHOVANÁ ZNÁMKA: velmi dobře

Datum: 22. července 2012

PhDr. Alena Szachtová,