

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(posudek vedoucího práce)

Práci předložil(a) student(a): Kateřina Winnová

Název práce: **Adaptační proces při prvním vstupu do zaměstnání, jeho význam a průběh**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uveďte do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Autorkou zpracované téma je zajímavým námětem pro bakalářskou práci. Autorce se podařilo velmi zdařile toto téma zpracovat a zajímavým způsobem se dotknout mnohdy opomíjeného procesu při vstupu do zaměstnání. V bakalářské práci je rozhodně velmi zajímavé srovnání postupů při adaptačním procesu ve dvou nejmenovaných společnostech a jejich informačních příruček. V praktické části je popsán adaptační proces zaměstnankyně Úřadu práce v Plzni. Je zřejmé, že bakalantka věnovala této části velkou pozornost.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z reprezentativní literatury, se kterou dokázala pracovat, jak dokládá poznámkový aparát na úrovni vědeckého textu. Práci doplnila dvěma zajímavými přílohami ilustrujícími proces adaptace a hodnocení adaptačního procesu. Jazyková a stylistická stránka je na dobré úrovni.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

Může se adaptační proces týkat i jiných zaměstnanců než těch, kteří prvně vstupují do pracovního procesu a proč?

Jaký význam mají pro nově nastupující zaměstnance informační příručky, které vydávají mnozí zaměstnavatelé?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Kateřiny Winnové na **v ý b o r n o u**.

Datum: 20.4.2015

Podpis: Mgr. Helena Sequensová

