

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložila studentka: Kateřina Winnová
Název práce: Adaptační proces při prvním vstupu do zaměstnání,
jeho význam a průběh
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová
Oponoval: Ing. Milan Lindner, Ph.D.

1. CÍL PRÁCE (uved'te, do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce spočívající dle autorky v charakteristice adaptačního procesu jako nedílné součásti vstupu do nového zaměstnání, objasnění důležitosti adaptačního procesu a všech vlivů, které na něj působí, jakož i přiblížení průběhu a možností začleňování, byl v rámci bakalářské práce bezpochyby naplněn.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce je přehledně a logicky strukturována, obsahuje relevantní součásti, a to jak ve své teoretické, tak i praktické části. Cennou součástí práce je prezentace konkrétních postřehů z praxe veřejné správy, jakož i vlastních autorských doporučení na jednotlivá zjištění reagujících. Vhodně byly zvoleny rovněž jednotlivé přílohy práce.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po stránce formální (stylistické i gramatické) je práce na velmi dobré úrovni, ocenit je nutné ale i pečlivost při práci se zdrojovými informacemi a dokumenty. Drobné připomínky se týkají snad jen občasné tendence užívat věty se slovesem v infinitivním tvaru (viz úvod a první odstavce teoretické části), způsobu číslování praktické části, kde lze doporučit spíše pokračovat v číslování z části předchozí apod.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Práce představuje kvalitní kvalifikační práci, která by mohla být dále rozšiřována a rozvíjena, a to i např. v rámci navazujícího magisterského studia v podobě práce diplomové.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. Jakou délku adaptačního procesu zaměstnanec v pozici Vámi v práci zmiňovaného referenta pobočky ÚP považujete za optimální (v případě, kdy jde o zaměstnanec, který předtím ve strukturách ÚP ČR nikdy nepůsobil)?
2. Může podle Vašeho názoru úlohu mentora v rámci adaptačního procesu efektivněji plnit vedoucí zaměstnanec či „služebně starší“ zkušenější kolega nového zaměstnanec?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a jako takovou ji doporučuji k obhajobě. V případě úspěšné obhajoby navrhuji práci autorky Kateřiny Winnové hodnotit klasifikačním stupněm „výborně“.

Datum: 19. 5. 2015

Podpis:

