

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Barbora Frydrynová**

Název práce: **Adaptační proces a jeho role při prvním vstupu do zaměstnání**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Autorka předložila práci, která po formální stránce splňuje požadavky na bakalářské práce kladené. Práce obsahuje čestné prohlášení, obsah, seznam použité literatury, poznámkový aparát a resumé v anglickém jazyce. Cíl práce byl naplněn.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Autorkou zpracované téma **Adaptační proces a jeho role při prvním vstupu do zaměstnání**, je zajímavým námětem pro bakalářskou práci. Autorce se podařilo velmi dobře toto téma zpracovat a zajímavým způsobem se dotknout mnohdy opomíjeného procesu při vstupu do zaměstnání. V úvodní teoretické části autorka podrobně popisuje adaptaci pracovníků a její roli v systému řízení lidských zdrojů v organizaci. Těžiště práce tkví v kapitolách tři, čtyři, šest a sedm. Potvrzení průběhu adaptačního procesu ve společnosti XY bylo zpracováno v podkapitole 7.3 formou otázek a odpovědí nově přijatého zaměstnance a jeho první zkušenosti s AP. Autorka při své práci vycházela z dostupných odborných zdrojů, zároveň aktivně spolupracovala s pracovníky vybrané nejmenované společnosti. Do své práce tak zahrнула i jejich praktické poznatky a zkušenosti.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z literatury, se kterou dokázala pracovat, jak dokládá poznámkový aparát. Knižní zdroje by mohly být bohatší. Práci doplnila zajímavými přílohami z praxe, ilustrujícími proces adaptace. Jazyková a stylistická stránka je na dobré úrovni.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše. Práce byla řádně konzultována

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jaká je role mentora v průběhu adaptačního procesu?
- Jaký význam mají pro nově nastupující zaměstnance informační příručky, které vydávají mnozí zaměstnavatelé?
- Může se adaptační proces týkat i jiných zaměstnanců, než nově nastupujících?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Barbory Frydrynové známkou **velmi dobře až výborně**.

Datum: 08.05.2019

Podpis: Mgr. Helena Sequensová