

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložil student: **Chotěborský Dominik**

Název práce: **Hodnocení zaměstnanců a jeho úloha v oblasti personálního managementu**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Autor předložil práci, která po formální stránce splňuje požadavky na bakalářské práce kladené. Práce obsahuje čestné prohlášení, obsah, seznam použité literatury, poznámkový aparát a resumé v anglickém jazyce. Cíl práce byl naplněn. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma **Hodnocení zaměstnanců a jeho úloha v oblasti personálního managementu**, autorem velmi kvalitně zpracované je poměrně široké, nicméně autorovi se podařilo bakalářskou práci pojednat s přehledem a zajímavým způsobem. Práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. Práce je členěna do úvodu, dvou teoretických kapitol, aplikační části a závěru práce. Bakalant vysvětlil a popsal nové trendy a metody v hodnocení zaměstnanců. V BP zmínil i další důležité činnosti z oblasti personální práce, které souvisí či prolínají se s tématem hodnocení zaměstnanců. V závěru práce bylo učiněno i několik doporučení ke zefektivnění personálních činností vč.hodnocení zaměstnanců na teplickém magistrátu.

Rozhodně oceňuji, že pan Chotěborský při psaní praktické části BP velmi úzce spolupracoval s Magistrátem města Teplice, kde byl seznámen se strukturou a činnostmi úřadu, s procesem hodnocení a odměňování zaměstnanců a kde získával potřebné kvalitní informace, což se také projevilo na úrovni bakalářské práce.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autor zvolil přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházel z doporučené literatury, se kterou dokázal pracovat, jak dokládá poznámkový aparát. Práci vhodně doplnil zajímavými obrázky a přílohami z praxe. Jazyková a stylistická stránka je výborné úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jaké jsou chyby v hodnocení zaměstnanců a jakým způsobem se jich musí vedoucí zaměstnanec vyvarovat.
- Hodnocení zaměstnanců dle stanovených cílů (MBO) - popište strukturu a postup hodnocení dle této metody.

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Dominika Chotěborského na známku **v ý b o r n o u**.

Datum: 08.05.2019

Podpis: Mgr.Helena Sequensová