



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2018/2019

Jméno studenta: Bc. Kateřina Řečtáčková
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management / KMO
Téma diplomové práce: Zhodnocení personální politiky zvoleného podniku
Hodnotitel – vedoucí práce: doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Spolupráce autora s vedoucím práce a katedrou
- O) Přístup autora k řešení problematiky práce
- P) Celkový dojem z práce

	1	2	3	4	N
A)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Do Portálu ZČU byl zadaný tento výsledek kontroly plagiátorství¹:

Posouzeno

Posouzeno - podezřelá shoda

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:²

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:³

Autorka diplomové práce zpracovává aktuální a v současné době velmi potřebné téma personální politiky ve zvoleném podniku. Práce je členěna do šesti logicky provázaných kapitol. V úvodu práce autorka uvádí cíl a dílčí cíle práce, popisuje zde rovněž metodologii práce. Škoda, že uvedený popis je příliš zkratkovitý. V následujících dvou kapitolách stručně vymezuje teoretické koncepty související s řešeným tématem. Lze konstatovat, že obě kapitoly tvoří vhodný teoretický vstup k praktické části diplomové práce. Úvodní dvě kapitoly praktické části jsou věnovány charakteristice podniku a analýze jeho prostředí. Obě kapitoly jsou zpracovány na standardní úrovni. Nicméně vzhledem k tématu diplomové práce bych očekávala větší zaměření na interní prostředí daného podniku. Za stěžejní část diplomové práce lze považovat kapitolu pět, která je věnována analýze personální politiky. Zde oceňuji velmi rozsáhle dotazníkové šetření, které bylo provedeno na vzorku 693 respondentů ze všech oddělení a pozic daného podniku. Výsledky dotazníkového šetření přináší zajímavá zjištění a to



zejména u komparace mezi jednotlivými odděleními. Celkově jsou výsledky realizovaného šetření přehledně prezentovány a v dostatečné míře diskutovány. Není opomenuto ani závěrečné shrnutí. Na návrhovou část, která obsahuje soubor návrhů, jakoby autorce již nezbývaly síly a čas. Uvedené návrhy jsou obecné, většina z nich postrádá konkrétní rozpracování.

Dílčí připomínka k formálnímu zpracování diplomové práce směřuje k nepřesnostem či ne zcela správnému používání odborné terminologie. Nicméně uvedená připomínka výrazně nesnižuje celkovou kvalitu diplomové práce.

Lze konstatovat, že zadání a cíle diplomové práce byly i přes dílčí připomínky naplněny.

Na základě uvedených skutečností doporučuji diplomovou práci Bc. Kateřiny Řečtáčkové k obhajobě.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:⁴

1) Výsledky dotazníkového šetření ukazují nejmenší míru spokojenosti ve sledovaných oblastech u pracovníků z oddělení SST a KBS. V čem lze spatřovat příčiny této nespokojenosti?

2) Na str. 143 uvádíte, že výsledky dotazníkového šetření byly využity k porovnání spokojenosti s předchozími roky. Jak toto srovnání dopadlo?

V Plzni, dne 7. ledna 2018

Podpis hodnotitele