

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Lukešová Adéla**

Název práce: **Pracovní podmínky a jejich vliv na výkon zaměstnance**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma Pracovní podmínky a jejich vliv na výkon zaměstnance je téma široké, ale autorkou zpracované velmi strukturovaně, opírá se o zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a dalších právních předpisů, týkajících se výše uvedené problematiky – pracovních podmínek. Práce je rozdělena do tří kapitol: 1. Právní vymezení pracovních podmínek, 2. Pracovní prostředí a jeho vliv na výkon zaměstnance, 3. Analýza spokojenosti zaměstnanců ZP MV ČR v Plzni, úvodu a závěru práce. V bakalářské práci jsou definovány základní pojmy pracovních podmínek, faktory, které působí na zaměstnance při výkonu práce. Vedle právních rámců a vymezení pracovních podmínek jako takových byla BP zaměřena na pracovní podmínky žen, vztahy a šikanu na pracovišti, pracovní prostředí, motivaci, péči o zaměstnance aj.

Autorka ve své výborné praktické části práce (str.28-38) Analýza spokojenosti zaměstnanců Zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra v Plzni vyhodnotila a graficky znázornila odpovědi zaměstnanců ZP MV ČR. Přínosnou částí práce je i autorský dotazník, který je přílohou bakalářské práce (str.I.,II.,III.). Rozhodně oceňuji, že v bakalářské práci jsou i praktické postřehy, což dokazuje, že autorka se svému tématu věnovala. Výsledky dotazníkového šetření byly předány vedení ZPMV ČR.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Bakalantka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury. Poznámkový aparát je více jak dostatečný. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Velmi pěkně graficky je zpracována praktická část práce.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Výborná práce a pokud bude autorka bakalářské práce pokračovat ve studiu, mohla by toto zajímavé téma rozšířit a dále rozpracovat v diplomové práci.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Výhody a nevýhody tzv. open-air či open-space kanceláří.
- Ovlivňují mobbing, bossing a šikana na pracovišti pracovní výkony zaměstnanců?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Adély Lukešové známkou **výborně**.