

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Pražská Anna**

Název práce: **Pracovní podmínky a jejich vliv na výkon zaměstnance**

Vedoucí práce: **Mgr. Helena Sequensová**

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma **Pracovní podmínky a jejich vliv na výkon zaměstnance** je téma široké, ale autorkou zpracované velmi strukturovaně, opírá se o zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a dalších právních předpisů, týkajících se výše uvedené problematiky – pracovních podmínek. Práce je rozdělena do pěti kapitol: 1. Úvod, 2. Právní vymezení pracovních podmínek, 3. Pracovní prostředí, 4. Pracovní výkon a výkonnost a 5. Motivace zaměstnanců. Oceňuji kapitolu č.2 Právní vymezení pracovních podmínek. Bakalářská práce se však věnuje nejen pracovním podmínkám, ale i vybraným oblastem z řízení lidských zdrojů. Škoda, že autorka nevylepšila práci nějakým šetřením či srovnáním pracovních podmínek (firma – úřad) a bakalářskou práci těmito poznatky z praxe neobohatila.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Bakalantka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury. Poznámkový aparát je dostatečný. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Má pracovní prostředí (světlo, teplo, hluk apod.) vliv na zdraví a výkonnost zaměstnanců?
- Jaký vliv má firemní kultura na motivaci a dobré pracovní výkony zaměstnanců.

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Anny Pražské známkou **velmi dobře až výborně**.

Datum: 01.06.2020

Podpis: Mgr. Helena Sequensová