FAKULTA STROJNÍ
ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY
V PLZNI

Oponentní posudek diplomové práce

Jméno diplomanta: Bc. Kateřina Kantová

Oponent diplomové práce: Ing. Alena Fryčová, Průmyslová 1408, Přeštice

Jméno studenta: Bc. Kateřina Kantová

Studentka se zabývala problematikou zlepšení procesu změnového řízení ve vybrané společnosti. Cílem bylo popsat současnou situaci změnového řízení ve společnosti a na základě toho navrhnout, jak by se dal proces z měnového řízení zlepšit a zefektivnit. Proces změnového řízení ve společnosti je jeden z nejsložitějších procesů, přesto si studentka s problematikou velmi dobře poradila. Tato diplomová práce je pro společnost velkým přínosem a odrazovým můstkem ke zlepšení do budoucna.
Diplomová práce pojala bohatý teoretický základ z oblasti změnového řízení o který se následně autorka v praktické části mohla opřít. Práce obsahuje vše podstatné a je zde velký potenciál využití práce v praxi.
V práci nebyly shledány žádné nedostatky v celkovém přístupu k řešení ani v jednotlivých částech práce. Je vidět, že studentka rozumí problematice nejen z teoretického hlediska, ale především zná tu praktickou stránku věci. Práce je napsaná na odborné úrovni, je zřejmé, že studentka náležitě spolupracovala s konzultantem z vybrané společnosti, ale i s vedoucím práce z univerzity.
K formální a grafické stránce nebyly taktéž shledány žádné nedostatky.

Dotazy:
Kolik změn je momentálně ve společnosti řízeno? Jaký charakter mají tyto změny?
Jak by měli být zaměstnanci motivováni, aby dostatečně spolupracovali na konkrétních změnách? Co je podle Vás klíčové?
S jakým problémem se v rámci změnového řízení nejčastěji setkáváte?

Tato diplomová práce splnila veškerá očekávání, proto celkové hodnotím práci klasifikačním stupněm - výborně, a doporučuji ji k obhajobě.

Event. pokračování textu na přiložených listech.
Navrhovaná výsledná klasifikace: Výborně

Místo, dne: Přeštice, 28.7.2020

---
podpis