

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Nová Milena**

Název práce: **Hodnocení zaměstnanců**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Autorkou zpracované téma **Hodnocení zaměstnanců** je aktuálním námětem pro bakalářskou práci. Práce je rozdělena na část teoretickou a praktickou, teoretická část je dělena v pěti kapitolách: 1. Úvod, 2. Základní pojmy, 3. Oblasti hodnocení zaměstnanců, 4. Osoba hodnotitele, 5. Metody hodnocení zaměstnanců. V praktické části je představena vybraná organizace, rozhovor s vedoucím provozovny, vyhodnocení dotazníkového šetření a shrnutí výsledků a závěr práce. V práci byly vysvětleny a popsány nové trendy a metody v hodnocení zaměstnanců. V BP autorka zmínila i další důležité činnosti z oblasti personální práce, které souvisí či prolínají se s tématem hodnocení zaměstnanců.

Vybranou organizací pro zkoumání se stala provozovna firmy Rumpold s.r.o. Výsledky výzkumu byly získány kombinací strukturovaného rozhovoru, který byl proveden s vedoucím provozovny a dotazníku, který byl zaslán zaměstnancům provozovny. Další část výzkumu probíhala prostřednictvím dotazníkového šetření mezi osmi administrativními zaměstnanci ve zkoumané provozovně. Dotazník byl zaměstnancům zaslán elektronicky, prostřednictvím internetových stránek survio.com, které nabízí služby v rámci vytváření dotazníků a sběru výsledků.

Je zřejmé, že bakalantka věnovala této části práce velkou pozornost.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z reprezentativní literatury, se kterou dokázala pracovat, jak dokládá poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je na dobré úrovni. Práci vhodně doplnila několika obrázky v textu a dobře zpracovanými grafy z výsledků šetření.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- V rámci rozpravy by se autorka mohla vyjádřit k modelu hodnocení 360°, jaké jsou jeho výhody a nevýhody.
- Jaké jsou časté chyby v hodnocení zaměstnanců, čeho je nutné se v hodnocení zaměstnance vyvarovat.

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Mileny Nové známkou **velmi dobře až výborně**.