

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Simona Dobrovolná**

Název práce: **“Mobbing, bossing a šikana na pracovišti”**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

---

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Předložená bakalářská práce se zabývá mobbingem, bossingem a šikanou na pracovišti.

První část bakalářské práce je teoretická a jsou v ní popsány vznik a historie pojmu mobbing, co samotný pojem mobbing znamená a co zahrnují pojmy mobbingu příbuzné (bossing, staffing). Práce se dále zaměřuje na příčiny vzniku mobbingu, bossingu a šikany, jejich fáze a jejich průběh. Práce také pojednává o důsledcích mobbingu a dalších pojmů a také o možnostech prevence a jejich řešení na pracovišti.

V empirické části volí autorka metodu dotazníku, kterou mapuje zasažení mobbingem u zaměstnanců ve veřejné správě. Dotazník je zpracován velmi dobře, nechybí formulace hypotéz i základní statistické vyhodnocení. Práce se zabývá tím, zda zaměstnanci veřejné správy vědí, co znamenají formy šikany na pracovišti jako je mobbing, bossing a staffing a jak často se šikana na pracovištích v České republice vyskytuje, a které její formy jsou nejčastější.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila velmi přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala velmi dobře pracovat. Práci vhodně doplnila zajímavými a srozumitelnými grafy z dotazníkového šetření. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně.

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Velmi oceňuji praktickou část práce, na které si bakalantka dala opravdu záležet. Dotazník byl rozeslán 18. a 19. února 2021 **do 108 měst a 9 městských částí Hlavního města Prahy**. Dotazník byl rozeslán pouze prostřednictvím e-mailové pošty a internetové stránky EPUSA, která slouží jako elektronický portál územních samospráv. Za tuto dobu se podařilo nasbírat 648 odpovědí. Seznam jednotlivých úřadů je na str. 31,32 BP. Vyhodnocení šetření v praktické části BP považuji za velmi profesionální.

Pokud bude autorka práce pokračovat ve studiu, mohla by toto zajímavé téma rozšířit a dále rozpracovat v diplomové práci.

#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Co by mohlo sloužit jako prevence pro snížení pravděpodobnosti mobbingu:
  - A) v organizaci
  - B) u zaměstnance
- Které skupiny zaměstnanců jsou podle Vás nejvíce ohroženy a proč?

## 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Simony Dobrovolné na **v ý b o r n o u**.

Datum: 23.04.2021

Podpis: Mgr.Helena Sequensová

