

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2020/2021

Jméno studenta: **HIRMANOVÁ Aneta**
Studijní obor/zaměření: **Podniková ekonomika a management**
Téma bakalářské práce: **Zaměstnanecké benefity a jejich aspekty**

Hodnotitel – oponent: **Ing. Marie Černá, Ph.D.**
Podnik – firma: **ZČU v Plzni**

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Cílem předkládané kvalifikační práce bylo: "... na základě analýzy provést zhodnocení daňových dopadů vybraných zaměstnaneckých benefitů na zaměstnance i zaměstnavatele, a to z teoretického hlediska a následné praktické aplikace ve vybraném podniku."

Formální zpracování:

V práci se vyskytují některé problematické oblasti: překlepy, nedokončování vět, věty neobsahující přísudek, psaní v první osobě, nesprávné uvádění citací v textu (viz níže uvedený přehled).

Celkově by bylo vhodné zaměřit se na stylistiku a přesnost ve vyjadřování, protože i to je vizitkou studenta (absolventa) vysoké školy. Souhrnu v anglickém jazyce mohla být věnována větší pozornost.

Obsah:

Studentka prokázala znalost zpracovávané problematiky. Jednotlivé pasáže práce na sebe logicky navazují. Závěry práce jsou podloženy propočtem. K zamyšlení je zejména benefit uváděný ve směrnici pro poskytování zaměstnaneckých benefitů pod číslem 11.

Z výše uvedených důvodů je možno konstatovat, že cíl práce byl naplněn.

Navrhují, po zhodnocení prezentace této kvalifikační práce, její klasifikaci stupněm "velmi dobře".

Některé z problematických formulací:

s. 9 ... "plnění, které jsou poskytovány jako doplněk ke mzdě."

s. 12 ... "Pro zaměstnavatele je velice obtížné některak ovlivňovat vnitřní odměny, jelikož každého dobře vykonaná práce ovlivňuje jinak ..."

s. 13 ... "Poskytování peněžní odměny za vykonanou práci je přímo stanoveno zákonem, a proto je pro podnik, jakožto zaměstnavatele povinna."

s. 45 ... "Tato pojištění a připojištění jsou zcela dobrovolné."

s. 56 ... "Muži zaměstnaní přes agentury představují necelých 15 % a ženy zaměstnaní přes agentury téměř 10 % ze všech zaměstnanců."

s. 59 ... "Peněžní plnění poskytnuté zaměstnavateli zaměstnancem je členěno na tři části."
- Zde je ovlivněn i smysl textu.

s. 63 ... "I v tomto případě se jedná o peněžní plnění a je u zaměstnance a zdaňován."

s. 64 ... "V areálu společnosti celkem dva automaty na kávu, čaj a dále několik automatů s drobným občerstvením (sušenky, bonbóny, brambůrky, tyčinky...), zboží je nabízeno za zvýhodněné ceny."

s. 72 ... "Z důvodu velké nespokojenosti s kantýnou, která byla shledána v dotazníkovém šetření jako nevyhovující u většiny dotazovaných, bych společnosti navrhovala změnu dodavatele obědů."

s. 74 ... "V zásadě se jedná o příspěvek na stravování, která by byl zaměstnancům posílán na bankovní účet přímo zaměstnavatelem."

s. 93 "The topic of this bachelor's thesis are employee benefits which include their tax aspects for providers and recipients of benefits. Emphasis is placed on the practical connection of this topic and specific company. The first part of the thesis is theoretical thesis, which includes definition, employee motivation, information about benefits-including tax solutions. But this part also contains the results of surveys of trends and popularity in benefits. The second part of this thesis contains information about specific company, information about benefit's system. At the end of the thesis is introduction of new benefits or change in existing benefits, due to the results of questionnaire survey in the company. At the end is also proposal of corporate regulation, which contains employee benefits."

Metodické poznámky:

¹ Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

² Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

³ Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

⁴ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Jak se analyzovaná společnost staví k Vámi navržené směrnicí pro poskytování zaměstnaneckých benefitů? V čem je změna od stávajícího stavu?
- 2) Co to je "loajální ocenění"?

V Plzni, dne 22. května 2021

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

² Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

³ Stručně zdůvodněte navržený klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

⁴ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.