

efektivnosti navrhovaných řešení. Formální úprava bakalářské práce odpovídá požadavkům kladeným na její zpracování jen částečně (např. řádkování na str. 48).

**HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Akademický rok 2011/2012

Jméno studenta: **František RŮŽIČKA**  
 Studijní obor/zaměření: **Podniková ekonomika a management**  
 Téma bakalářské práce: **Význam personálního plánování v organizaci**

Hodnotitel – vedoucí práce: **Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.**

**Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)**

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Spolupráce autora s vedoucím práce a katedrou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Přístup autora k řešení: problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Do Portálu ZČU byl zadán tento výsledek kontroly plagiátorství:

Posouzen - není plagiat  
 Posouzen - podezřelá shoda  
 Posouzen - je plagiat

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:<sup>2</sup>

velmi dobře

Stručně zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:<sup>3</sup>

Student si zvolil náročné téma, při jehož zpracování zachoval proporcionalitu teoretické, analytické a návrhové části bakalářské práce. V teoretické části vysvětluje základní pojmy vztahující se k tématu bakalářské práce a prokazuje tak znalost odborné literatury. Analytická část je zaměřena na problematiku personálního řízení ve společnosti Velkolom Čertovy schody, a.s. Autor identifikuje slabé stránky v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Bohužel, otázce personální strategie podniku se věnuje jen velmi povrchně (str. 34) a otázku personální politiky nerozpracovává vůbec. V návrhové části jsou přijata opatření pro omezení negativního působení slabých stránek na výkonnost podniku. Opatření nemají pouze popisný charakter, ale jsou doplněna o kalkulace nákladů a o vyhodnocení ekonomické

**Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:**

1. V Bakalářské práci zmínujete mezi pracovními činnostmi pracovníka personálního marketingu "systematické budování dobrého jména podniku". Jakými metodami či nástroji by měla být tato činnost zajišťována?

2. Jaký je Váš názor na možnost zajištění personálního marketingu prostřednictvím outsourcingu?

*RSR*  
 Podpis hodnotitele

V Plzni, dne 10. 5. 2012

Západočeská univerzita  
 v Plzni  
 Fakulta ekonomická  
 Hradební 22, 350013 Obel. Sezim 1

*Štěpán Šepel*

Metodické poznámky:  
<sup>1</sup> Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadali do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.  
<sup>2</sup> Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.  
<sup>3</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.  
<sup>4</sup> Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.  
 Posudek na DP odevzdejte nejpozději do 11.5.2012 a na BP do 18.5.2012 spolu s prací na sekretariát KPM. Posudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem modře (pro rozeznání originálu).