

## Posudek oponenta diplomové práce

**Akademický rok:** 2020/2021

**Jméno a příjmení studenta:** Vlastimil Habrcetl

**Název diplomové práce:** Metody řízení znalostí a jejich aplikace v prostředí výzkumné organizace

**Oponent diplomové práce:** Ing. Jan Prehradný Ph.D., Centrum Výzkumu Řež s.r.o.,  
Hlavní 130, Husinec Řež

Hodnocení vyznačte zaškrtnutím v příslušném políčku

Hlediska hodnocení diplomové práce	ÚROVEŇ			
	výborná	velmi dobrá	dobrá	nevyhovující
Splnění rozsahu zadání	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Úroveň technického řešení	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rozsah práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aktuálnost a přínos práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální uspořádání a úprava	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Otázky

- 1) Je CVŘ díky vysokému počtu VaV tvůrčích zaměstnanců (a tedy znalostních pracovníků s určitou klíčovou rolí) více náchylná na fluktuaci zaměstnanců? Existuje nějaká strategie zálohy klíčových pracovníků při takto vysokých poměrech klíčových pracovníků?
- 2) Není překážkou v ukládání, šíření a získávání znalostí roztržitost mnoha systémů? Dle otázky 17 někteří pracovníci využívají archiv, knihovnu, EPRU, MS Teams, Sharepoint, OneNote a někteří síťové disky. Není nekoordinovanost příčinou toho, že není jasné, kde co hledat?
- 3) Jaké jsou možnosti pro zlepšení situace ohledně negativního vnímání podnikové kultury v CVŘ?

### Slovní vyjádření oponenta práce

Diplomová práce je zpracována velmi detailně a precizně a obsahuje jen několik menších stylistických chyb, které však při daném rozsahu práce nepůsobí rušivě a všimne si jich pouze velmi pečlivý čtenář. Práce je řazena chronologicky od teoretické části přes zhodnocení aplikovaných metod formou dotazníkového šetření ve společnosti CVŘ až po zhodnocení současného stavu a návrh nových procesů a nástrojů. Návrhem samotného řešení však práce nekončí a pokračuje ještě následným vyhodnocením předpokládaných přínosů. Veškerá terminologie je vždy pečlivě vysvětlena a následně aplikována na zjištění z dotazníkového šetření ve společnosti CVŘ. Celý rozbor společnosti je proveden skutečně do hloubky a závěry jsou prováděny nejenom na základě rozložení odpovědí, ale také s rozvahou o odpovědích na základě pozic daných respondentů. Veškeré návrhy nových procesů a nástrojů jsou pak následně předkládány včetně



zdůvodnění i předpokladů, jaké konkrétní přínosy jsou změnou sledovány.  
Diplomová práce je tak skutečně velmi zajímavá a bezesporu velmi kvalitní.  
Celkový přínos práce spatřuji v možnosti zlepšení napjaté situace ve společnosti CVŘ a v jasném pojmenování problémů, které společnost trápí.  
Z výše uvedených důvodů tak celkově předloženou diplomovou práci klasifikačním stupněm Výborně a doporučuji ji k obhajobě.

Navrhovaná výsledná klasifikace: Výborně

V Plzni, dne: 6. června 2021

.....  
Podpis oponenta práce