

## Průběh obhajoby diplomové práce:

Obhajobu provedl Ing. Jan Průchač, Ph.D.

1. Je cvr' díky vypočetu počtu VaV aktivit zaměstnanci (a tedy malostní a pracovní s určitou klíčovou rolí) více motivováni na flexibilitu zaměstnání? Existuje nějaká strategie nastavení klíčových pracovních při této výpočetní paněrech klíčových pracovních?
2. Nem' převedeno v ubládání, síťu' a získávání analýz' rozbití klenost mnoha systémů? Dle článku 17 některé pracovní využívají excel, knižovnu, EPRV, MS Teams, Sharepoint, One Note a některé síťové desky. Nem' mekkondimovanost přičinou toho, že mi jasné, kde co hledat?
3. Jaké jsou možnosti pro zlepšení situace ohledně negativního vnímání počítačové kultury v CVR'?

Ph.D. Koblasa - Co je pro ně obtížné přijmout? z vašeho pohledu?

- Může být vzhledem k PP malému „definování systému znalostí“?

Doc. Kleinová - Jak využijete výnosy z povstí vašeho systému znalostí?

- Co tedy bude tento systém online?
- Jakým způsobem jste využijete výnosy z vašeho systému?
- proč jste nevyužili sekundární kvantifikaci, nebo vzhledem k chybě?

prof. Chromjaková - Jak řídit malostní analýzy/informace v systému?  
- Kdo to provede?

## Členové zkušební komise:

Prof. Ing. Felicitia Chromjaková, Ph.D.

Doc. Ing. Michal Šimon, Ph.D.

Doc. Ing. Jana Kleinová, CSc.

Ing. František Koblasa, Ph.D.

Ing. Zdeněk Sysel, Ph.D.

Doc. Ing. Zdeněk Ulrych, Ph.D.

Klasifikace:

VELMI DOBRĚ

Datum obhajoby: 14. června 2021