

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Blažková Karolína**

Název práce: **“Mobing, bossing a šikana na pracovišti”**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

---

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce **“Mobing, bossing a šikana na pracovišti”**

autorkou zpracovávané je téma zajímavé a inspirativní. Toto téma BP je stále aktuální, neboť ani v současnosti není tomuto tématu v mnoha organizacích věnována dostatečná pozornost.

Bakalářská práce je rozdělena do osmi kapitol takto: 1. Úvod, 2. Typické příčiny a pohnutky vedoucí k šikaně, 3. Šikana na pracovišti, 4. Obrana proti šikaně na pracovišti, 5. Právní úprava šikany na pracovišti, 6. Praktická část, 7. Návrhy a opatření, 8. Závěr.

Předložená bakalářská práce se zabývá mobbingem, bossingem a šikanou na pracovišti.

První část bakalářské práce je teoretická a jsou v ní popsány vznik a příčiny šikany, co samotný pojem mobbing znamená a co zahrnují pojmy mobbingu příbuzné (bossing, staffing). Práce se dále zaměřuje na příčiny vzniku mobbingu, bossingu a šikany, jejich fáze a jejich průběh. Práce také pojednává o důsledcích mobbingu, šikany a dalších pojmu a také o možnostech prevence a jejich řešení na pracovišti. Rámcově popisuje problematiku šikany na pracovišti z pohledu práva - zejména v oblasti trestního práva, občanského, správního a pracovního práva. V empirické části volí autorka metodu dotazníku, kterou mapuje zasažení šikanou/mobbingem u zaměstnanců veřejné instituce. Práce se zabývá tím, zda zaměstnanci veřejné instituce vědí, co znamenají formy šikany na pracovišti jako je mobbing, bossing a staffing, jak často se šikana na pracovištích v České republice vyskytuje a které její formy jsou nejčastější.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala dobře pracovat. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Práce je doplněna pěknými a srozumitelnými grafy, což tuto práci obohacuje.

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Velmi oceňuji praktickou část práce, na které si bakalantka dala opravdu záležet. Dotazníkové šetření bylo provedeno u zaměstnanců ve služebním poměru na oblastním pracovišti České obchodní inspekce pro Plzeňský a Karlovarský kraj. Dotazník s 20 otázkami je zpracován na odpovídající úrovni s ohledem na stupeň práce. Autorka prokazuje, že umí pracovat s daty. Kladně hodnotím i to, že autorka nastiňuje možnosti řešení problému šikany na určitém pracovišti. Velkým přínosem BP je i rozhovor se šikanovanou osobou (6.2). Autorka oprávněně připomíná i právní aspekty problému a zmiňuje ustanovení Zákoníku práce a dalších právních norem. Vyhodnocení šetření v praktické části BP považuji za velmi profesionální.

## 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Vysvětlete závažnost sledované problematiky.
- Jak je v ČR legislativně upraveno „šikanování“ na pracovišti?
- Charakterizujte příčiny vzniku šikany/mobbingu a jaké jsou možnosti obrany proti šikaně/mobbingu

## 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Karolíny Blažkové na **v ý b o r n ě**.

Datum: 28.04.2022

Podpis: Mgr.Helena Sequensová