

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI
Fakulta právnická
PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(posudek vedoucího práce)

Práci předložil student: FUTERA Ondřej
Název práce: „**Mobing, bossing, šikana na pracovišti**“
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Velmi aktuální téma „**Mobing, bossing, šikana na pracovišti**“, autorem velmi dobře zpracované, je poměrně široké, nicméně autorovi se podařilo bakalářskou práci pojednat s přehledem a zajímavým způsobem. Práce je rozdělena na část teoretickou a praktickou, práce je členěna v pěti kapitolách, úvodu a závěru práce. Kap. 1. Formy násilí v pracovním prostředí, 2. Mobing, 3. Bossing, 4. Řešení šikany a právní ochrana, 5. Výzkum (praktická část).

Rozhodně oceňuji, že bakalant vytvořil zajímavý dotazník zaměřený na zjišťování povědomí o šikaně, mobingu a bossingu na pracovišti. Dotazník byl vytvořen prostřednictvím webové stránky www.surveymonkey.com. Dotazník byl směřován na některé obecní úřady v Ústeckém kraji. Bylo osloveno celkem 104 respondentů, vráceno 81 vyplněných dotazníků. Grafické zpracování výsledků šetření je velmi dobré úrovně a srozumitelné.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autor zvolil přehlednou strukturu práce, vycházel z příslušné a s tématem související literatury, právních předpisů i internetových zdrojů, se kterými dokázal pracovat, jak dokládá poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je výborné úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Autor v jednotlivých kapitolách své BP prokázal - dle mého názoru - svoji solidní orientaci v problematice i schopnost pracovat s odbornými prameny. Na relativně malém prostoru BP nastínil poměrně širokou problematiku možných projevů násilí na pracovišti a poukázal také na problém jeho sporného prokazování i jistou bagatelizaci tohoto problému ve společnosti. V tomto aktuálním tématu je velký potenciál a pokud by pan Ondřej Futera pokračoval ve studiu, mohl by tuto bakalářskou práci doplnit a rozšířit na práci diplomovou.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Co by mohlo sloužit jako prevence pro snížení pravděpodobnosti šikany, mobbingu:
 - A) v organizaci
 - B) u zaměstnance
- Které skupiny zaměstnanců jsou podle Vás nejvíce ohroženy šikanou a proč?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce pana Ondřeje Futery na známku **v ý b o r n ě**.

Datum: 28.04.2022

Podpis: Mgr.Helena Sequensová