

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Kroková Natálie**

Název práce: **“Mobing, bossing a šikana na pracovišti”**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce **“Mobing, bossing a šikana na pracovišti”** autorkou zpracovávané je téma stále aktuální a mnohdy vedoucími zaměstnanci opomíjené. Bakalářská práce je členěna na část teoretickou a empirickou a je členěna v deseti kapitolách, úvodu a závěru takto:

1. Pojem násilí
2. Šikana
3. Mobbing
4. Bossing
5. Staffing
6. Sexuální obtěžování
7. Další formy šikany na pracovišti
8. Cíle práce a hypotézy
9. Metodika
10. Výsledky šetření a jejich výklad

V teoretické části práce je definována šikana v obecné poloze a poté i šikana na pracovišti v různých podobách. Studentka nezapomíná ve své BP ani na to, jak jsou výše uvedené druhy šikany ukotveny v právním řádu ČR a v Zákoníku práce. Cílem práce je uvést čtenáře do problematiky násilí na pracovišti a seznámit je s jednotlivými formami šikany – mobbingu, bossingu atd.

V empirické části volí autorka metodu dotazníku, který byl zpracován prostřednictvím SURVIO a rozeslán náhodnému vzorku respondentů (74 osob) přes platformu Facebook. Dotazník se zaměřuje na zkušenosti respondentů se šikanou/mobbingem a povědomím o tomto problému.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, internetových i právních zdrojů, se kterými dokázala dobře pracovat, jak dokládá bohatý poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Práce je doplněna pěknými a srozumitelnými grafy, což tuto práci obohacuje.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Velmi oceňuji praktickou část práce, na které si bakalantka dala opravdu záležet. Dotazníkové šetření bylo provedeno u náhodného vzorku osob, prostřednictvím Facebooku. Dotazník s 12 otázkami je zpracován na odpovídající úrovni s ohledem na stupeň práce. Autorka prokazuje, že umí pracovat s daty. Autorka oprávněně připomíná i právní aspekty problému a zmiňuje ustanovení Zákoníku práce a dalších právních norem. Vyhodnocení šetření v praktické části BP je velmi dobré úrovně.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jaké postihy hrozí pachatelům šikany – mobbingu, bossingu?
- Jak můžete pomoci spolupracovníkovi/spolupracovnici, když si myslíte, že jsou šikanováni?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Natálie Krokové na známku **výborně**.

Datum: 03.05.2022

Podpis: Mgr.Helena Sequensová