

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI
Fakulta právnická
PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(posudek vedoucího práce)

Práci předložil student: **Pech Leoš**

Název práce: „**Outplacement**“

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma „**Outplacement**“, autorem velmi dobře zpracované, je poměrně široké a ne tolik frekventované. Autorovi se podařilo bakalářskou práci pojednat s přehledem a zajímavým způsobem.

Tato práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. Cíl teoretické části spočívá v definici základních pojmů souvisejících s outplacementem a objasnění samotného pojmu outplacement. Praktická část se skládá ze tří různých dotazníků pro odlišné cílové skupiny. Cílem praktické části je nahlédnout do situace v České republice a přiblížit pohled veřejnosti, zaměstnanců Úřadu práce ČR specializovaných v oblasti outplacementu a zaměstnanců personálních oddělení různých společností.

Práce je členěna v pěti kapitolách, úvodu a závěru takto: 1. Definice pojmu práce, 2. Skončení pracovního poměru, 3. Stres a životní situace, 4. Outplacement, 5. Praktická část práce .

Rozhodně oceňuji, že bakalant vytvořil zajímavý dotazník zaměřený na tři výzkumné úkoly. Grafické zpracování výsledků šetření je velmi dobré a srozumitelné.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autor zvolil přehlednou strukturu práce, vycházel z příslušné a s tématem související literatury, právních předpisů i internetových zdrojů, se kterými dokázal pracovat, jak dokládá poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je výborné úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Cílem outplacementu je nejen kvalitní a komplexní příprava propouštěných pracovníků na novou situaci, ale zároveň udržení motivace a loajality stávajících pracovníků a v neposlední řadě posílení vnímání společnosti jako zodpovědného zaměstnavatele. Přes počáteční „tápání“ při psaní této práce, se autor tohoto tématu BP zhostil velmi dobře a prokázal velmi dobrou orientaci v této oblasti což dokazují i jeho tři šetření – průzkumy.

Pro lepší přehlednost bych jinak pěkné grafy dala do rámečků.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- *Úřad práce ČR nabízí komplexní balíček aktivit pro propouštěné zaměstnance i pro zaměstnavatele, kteří plánují propouštět nebo naopak přijímat nové zaměstnance. Jaká je konkrétní pomoc propouštěným zaměstnancům ze strany ÚP?*
- *Outplacement je souhrn metod, nástrojů a aktivit, kterými se zodpovědní zaměstnavatelé snaží zmírnit negativní dopady redukce počtu zaměstnanců. Jaká je konkrétní pomoc zaměstnavatelům ze strany ÚP?*

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce pana Leoše Pecha na známku **výborně**.

Datum: 28.04.2022

Podpis: Mgr.Helena Sequensová