

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Schödlbauerová Monika**

Název práce: „**Etický kodex zaměstnanců ve veřejné správě a jeho vliv na firemní kulturu**”

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma **Etický kodex zaměstnanců ve veřejné správě a jeho vliv na firemní kulturu** je téma stále aktuální, autorkou zpracované velmi strukturovaně, opírá se o zákony č. 128/2000 Sb., 234/2014 Sb., 312/2002 Sb. a o další právní předpisy, týkající se výše uvedené problematiky – etického kodexu zaměstnanců ve veřejné správě.

Práce je rozdělena do pěti kapitol, úvodu a závěru práce takto: 1. Etika, 2. Etický kodex ve veřejné správě, 3. Etické kodexy zaměstnanců veřejné správy, 4. Etické kodexy v ČR, 5. Průzkum vlivu etického kodexu na firemní kulturu – praktická část.

V teoretické části práce, v první kapitole, jsou objasněny pojmy etiky, morálky, historie etiky. V dalších kapitolách BP je věnována pozornost tvorbě a významu etických kodexů ve veřejné správě; hodnotí cíle, přínosy a klady etických kodexů ve veřejné správě. Zmínka o firemní kultuře je pouze v dotazníku, otázky/grafy č.11 a 12 na str. 41 a 42.

Kladně hodnotím praktickou část práce (str.28-45), kde jsou vyhodnoceny a přehledně graficky znázorněny odpovědi zaměstnanců z více jak 135 vrácených dotazníků (z 230 dotazníků odeslaných), které zaslala studentka prostřednictvím ePUSA, e-portálu územních samospráv na mnoho obcí a měst v ČR(viz BP str. 30). Dotazník byl zpracován v aplikaci SURVIO.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala dobře pracovat. Poznámkový aparát by mohl být bohatší. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Práce je v praktické části vhodně doplněna grafy.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

V podkapitole č.3.4 Etický kodex úředníků a zaměstnanců VS je v podstatě a ve stručnosti využit/popsán Etický kodex, který zpracovalo jako vzor Etického kodexu MV ČR v roce 2012. Tento dokument bych viděla spíše jako přílohu bakalářské práce.

Styl bakalářské práce považuji spíše za popisný, ale vzhledem k tématu to nepovažuji za chybné. Oceňuji však velmi dobrou úroveň praktické části práce - dotazníkového šetření.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Domníváte se, že přítomnost Etických kodexů na ministerstvech, magistrátních či obecních úřadech zabrání korupci úředníků a zlepší firemní kulturu?

- Často se říká: „V naší společnosti/firmě je výborná kultura.“ Nebo naopak: „Máme špatnou firemní kulturu.“ A po té druhé větě taky zpravidla následuje zvolání, že bychom tu kulturu potřebovali změnit. Ale, co že to vlastně ta firemní kultura je?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Moniky Schödlbauerové na **velmi dobře až výborně**.

Datum: 28.04.2022

Podpis: Mgr.Helena Sequensová