

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2022/2023

**Jméno studenta:** Kamila PEKHARTOVÁ  
**Studijní obor/zaměření:** Podniková ekonomika a management  
**Téma bakalářské práce:** Řízení lidských zdrojů ve zvoleném podniku  
**Hodnotitel – oponent:** Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.  
**Podnik – firma:** FEK ZČU v Plzni

**Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)**

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:<sup>1</sup>

**velmi dobře**

**Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:<sup>2</sup>**

Předkládaná bakalářská práce má 66 stran textu, 2 strany jsou věnovány bibliografii a 5 stran přílohám. Autorka se zabývala náročným a aktuálním tématem, při jehož zpracování zachovala proporcionalitu teoretické a aplikační části bakalářské práce.

Bakalářská práce má jasně vymezený cíl - analyzovat personální činnosti ve společnosti proHeq (CZ), s. r. o. a navrhnout řešení pro zlepšení současného stavu řízení lidských zdrojů.

Bakalářská práce má logickou strukturu, jednotlivé kapitoly na sebe navazují a tvoří kompaktní celek. V teoretické části jsou vysvětleny klíčové pojmy vztahující se k řešenému tématu, přičemž autor prokazuje znalost odborné literatury. Některé literární zdroje jsou starší pěti let, ovšem z hlediska řešeného tématu jsou relevantní. Odkazy na zdroje odpovídají citačním pravidlům.

Aplikační část bakalářské práce je založena na dotazníkovém šetření. Bylo vyplněno 85 dotazníků (každý se skládal z 25 otázek). Získané informace pomohly autorce formulovat SWOT analýzu personálních činností společnosti proHeq (CZ), s. r. o.

SWOT analýza se zabývá čtyřmi oblastmi: SWOT analýza: získávání, výběr a přijímání pracovníků; SWOT analýza: řízení pracovního procesu, motivace pracovníků; SWOT analýza: hodnocení a odměňování pracovníků; SWOT analýza: péče o zaměstnance a vzdělávání. U všech výše zmíněných SWOT analýz však autorka opakuje stále stejnou chybu, a to, že příležitosti jsou formulovány jako vnitřní faktory (ovlivnitelné vlastní aktivitou analyzované společnosti) a nikoli jako faktory vnější.

Závěry ze SWOT analýzy posloužily jako základ pro formulaci doporučení, z nichž některá jsou doplněna kalkulacemi nákladů.

Cíl bakalářské práce byl splněn.

Po formální a jazykové stránce bakalářská práce odpovídá požadavkům kladeným na její zpracování.

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

### **Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:<sup>3</sup>**

1. Na str. 16 uvádíte výhody a nevýhody získávání pracovníků z vnitřních zdrojů: Mezi nevýhodami zmiňujete, že „Pracovníci jsou povyšováni tak dlouho, až nestačí pouze plnit úkoly.“ Vysvětlete tuto formulaci. Nerozumím slovu "pouze".
2. Vyberte jednu z dílčích SWOT analýz a reformulujte příležitosti tak, aby se jednalo o externí vlivy.

---

Metodické poznámky:

Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

<sup>2</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

<sup>3</sup> Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

V Plzni, dne 6.5.2023

Podpis hodnotitele

---

Metodické poznámky:

Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

<sup>2</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

<sup>3</sup> Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.